



Crna Gora
Javna predškolska ustanova "Irena Radović"

ul. Lazara Đurovića bb, Danilovgrad
Tel: 020/810-355 Fax: 020/810-356
E-mail: jpuiarenaradovic@t-com.me



Broj: 676
Danilovgrad, 24.08.2020.

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno	26-08-2020		
Org. broj	01-02-	1882/3323	

Agencija za sprečavanje korupcije

n/r Direktorici Jeleni Perović

Predmet: Odgovor na dopis broj 02-02-182/3323 od 19.08.2020. godine

Poštovani,

Dopisom broj 02-02-1882/3323 od 19.08.2020. godine, a primljenog dana 21.08.2020. godine, nas obavještavate da smo izvršili zapošljavanje radnika na mjesec dana u našoj Ustanovi, te Vam shodno tome dajemo sljedeće objašnjenje.

Javnim obavještenjem rečeno nam je da će naša Ustanova u julu mjesecu raditi, te smo rad organizovali prema preporukama Nacionalnog koordinacionog tijela i Instituta za javno zdravlje. Poštujući njihove preporuke, prvenstveno vodeći računa o zdravlju djece i zaposlenih, angažovali smo veći broj zaposlenih, nego što inače angažujemo u redovnom radu.

Sa pomenutim radnicima sklopili smo ugovore o radu na mjesec dana i to od 01.07.2020. godine do 01.08.2020. godine. Nažalost, 07. jula u kasnim večernjim satima, iznenada smo obaviješteni od strane NKT-a da se svi vrtići zatvoraraju. Shodno tome, već potpisane ugovore na mjesec dana nijesmo mogli prekinuti, jer bi svaki drugi način (prekid ugovora) naišao na burnu reakciju novozaposlenih.

Obavještavamo Vas da su Milena Ivanović (psihologica) i Irena Đukić (pravnica) angažovane kao zamjene radnica koje se nalaze na održavanju trudnoće, odnosno na porođiljskom odsustvu. Medicinske sestre: Vasiljka Šćepanović, Snežana Miljanić, Anđela Furtula Darmanović, Suzana Damjanović, Marija Keković i vaspitači: Tanja Zečević i Jelena Lakić, zbog specifičnih uslova rada i pojačanih mjera koje je zahtijevala i nalagala novonastala situacije usljed epidemije „Kovid 19“. Kao radnica na održavanju higijene angažovana je Tanja Jaredić, zbog pojačanog obima posla, koji je zahtijevao redovno održavanje objekta u cilju sprječavanja daljeg širenja



Crna Gora
Javna predškolska ustanova "Irena Radović"

ul. Lazara Đurovića bb, Danilovgrad
Tel: 020/810-355 Fax: 020/810-356
E-mail: jpuirenaradovic@t-com.me



virusa. Profesorica engleskog jezika Zorica Koljenšić je u tom periodu koristila redovni godišnji odmor, jer je ista raspoređena na poslovima profesorice engleskog jezika u toku školske godine.

Napominjem da smo kao i cijela Crna Gora zatečeni novonastalnom situacijom, pa smo u strahu da nećemo moći odgovoriti na preporuke NKT-a angažovali gore navedena lica jer smo došli do nezvaničnog saznanja da će vrtići početi sa radom. Zatim, neočekivano po preporuci NKT-a opet dolazi do prekida rada, te se opet nalazimo u istoj situaciji. Međutim, ispoštovali smo preporuke NKT-a u kojima nam je rečeno da se nikome ne smije prekinuti radni odnos. Pa smo tako u avgustu mjesecu angažovali Milenu Ivanović i Irenu Đukić, kao zamjene za radnice na održavanju trudnoće, odnosno zbog porodijskog odsustva, zatim Tanju Jaredić radnicu na održavanju čistoće, te Snežanu Miljanić, Tanju Zečević, Jelenu Lakić i Anđelu Furtula Darmanović koja je u tom periodu koristila pravo na godišnji odmor.

Napominjem da je veliki broj naših stalno zaposlenih radnika na godišnjem odmoru, tako da su navedena lica bila angažovana po tom osnovu, jer naš rad u principu nije prekidan, jer smo organizovali svakodnevna dežurstva kako bi u svakom trenutku bili spremni da odgovorimo preporukama NKT-a.

Zbog hitnosti šaljem dopis bez kopija ugovora o radu, koje ćemo na današnji dan proslijediti poštom na istu adresu. Unaprijed hvala.

U prilogu Vam dostavljam kopije ugovora.

Direktorica
Dušanka Ulama, App. spec



CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 579/1

Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Irena Đukić, mjesto stanovanja [REDACTED], Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 01.07.2020 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Irena Đukić (dalje: zaposlena) koja ima VII stepen stručne sprema i po zanimanju je specijalista pravnih nauka.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova sekretara u Danilovgradu na određeno vrijeme i to ne duže od mjesec dana, kao zamjena Ivane Dragović, koja se nalazi na porodijskom odsustvu.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020.godine do povratka sekretarke Ivane Dragović, a ne duže od 31.07.2020.godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,44) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

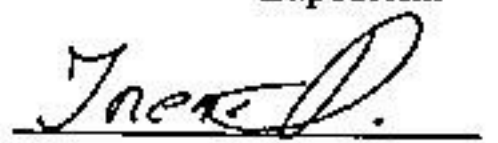
Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica


Dušanka Člapić, Spec. App

Zaposlena


Irena Đukić, spec. pravnih nauka

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 579/2
Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ **Dušanka Ulama** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Zorica Koljenšić**, mjesto stanovanja [REDACTED], Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 01.07.2020 godine zaključuju

U G O V O R O R A D U

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Zoricom Koljenšić** (dalje: **zaposlena**) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je profesorica engleskog jezika.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesorice engleskog jezika u Danilovgradu na određeno vrijeme i to ne duže od 31.07.2020. godine.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020.godine do 31.07.2020. godine, i to ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 20 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,44) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

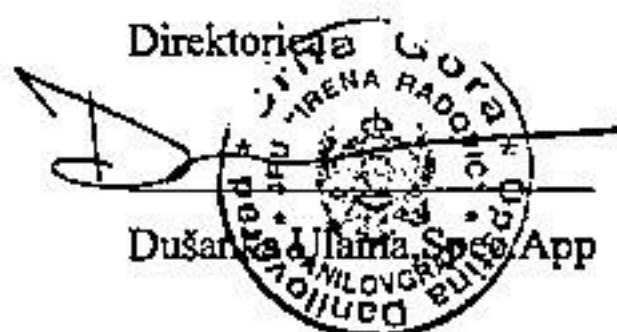
Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

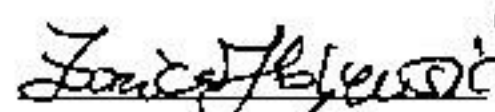
Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica

Dušanka Ulić, Spec. App

Zaposlena


Zorica Koljenšić

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 579/3

Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Snežana Miljanić, sa mjestom stanovanja [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.07.2020.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Snežanom Miljanić (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je pedijatrijska sestra –tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka medicinske sestre Tine Popović sa bolovanja.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. godine do povratka medicinske sestre sa bolovanja, a ne duže od mjesec dana (01.07.2020 - 31.07.2020.godine).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,79) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Zaposlena

Miljanić Snežana
Snežana Miljanić

TRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 579/4

Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Milena Ivanović, mjesto stanovanja [REDACTED], Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 01.07.2020 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos Milena Ivanović (dalje: zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je psiholog, stepen specijaliste.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova psihologa u Danilovgradu na određeno vrijeme kao zamjena Slađane Đukanović, koja se nalazi na bolovanju.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020.godine do povratka psihološkinje Slađane Đukanović sa bolovanja, a ne duže od 31.07.2020.godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,44) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

 Dušan Ulama, Spec. App

Zaposlena

Ivanović Milena
Milena Ivanović, Spec. Art

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 579/5
Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Vasiljka Šćepanović, sa mjestom stanovanja [REDACTED], Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.07.2020 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Vasiljkom Šćepanović (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra –tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka medicinske sestre Irene Pejušković sa bolovanja.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. godine do povratka medicinske sestre sa bolovanja, a ne duže od mjesec dana (01.07.2020 - 31.07.2020.godine).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,79) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Zaposlena

Vasiljka Šćepanović

Vasiljka Šćepanović

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 579/6

Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ **Dužanka Ulama** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Andela Furtula Darmanović**, sa mjestom stanovanja [REDACTED] Podgorica, sa JMBG: [REDACTED], dana 01.07.2020 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Andela Furtula Darmanović** (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra –tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka medicinske sestre **Valentine Velimirović** sa bolovanja.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. godine do povratka medicinske sestre sa bolovanja, a ne duže od mjesec dana (01.07.2020 - 31.07.2020.godine).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,79) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Direktorica

Ranka Ulama, Spec.App

Zaposlena

F. Darmanović

Andela Furtula Darmanović

RNA GORA

JPU "Irena Radović"

Broj 57917

Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU "Irena Radović" Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Suzana Damjanović, sa mjestom stanovanja [REDACTED], Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 01.07.2020 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Suzanom Damjanović (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je pedijatrijska sestra –tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. godine, a ne duže od mjesec dana (01.07.2020 - 31.07.2020.godine).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,79) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica



Zaposlena

Damjanović Suzana
Suzana Damjanović

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 579/8
Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ **Duška Ulama** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i **Jelena Lakić**, mjesto stanovanja [REDACTED], Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 01.07.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Jelena Lakić** (dalje: zaposlena) koja ima VI stepen stručne spreme i po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnica predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020.godine do 31.07.2020. godine, a ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete,

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

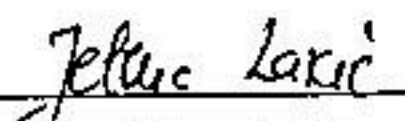
Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Zaposlena

Direktorica


Dušanka


Jelena Lakić

GORA

„Irena Radović“

broj: 579/9

Danilovgrad, 01.07.2020. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ **Dušanka Ulama** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Tanja Zečević**, mjesto stanovanja [REDACTED] br. 11, Nikšić, sa JMBG [REDACTED] dana 01.07.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Tanja Zečević** (dalje: **zaposlena**) koja ima VI stepen stručne spreme i po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnik predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. godine do 31.07.2020. godine, a ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica

Dužanka Olama Spec. App



Zaposlena

Tanja Zečević
Tanja Zečević

JAKA GORA

JPU "Irena Radović"

Br. 579/10

Danilovgrad, 01.07.2020. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU "Irena Radović" Ulama Dušanka sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Jaredić Tanja sa stanom u [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.07.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jaredić Tanja (dalje: zaposlena) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je kuvarica.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju čistoće u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. godine do 31.07.2020. godine, i to ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (3,97) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje ~~put~~put mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

Direktorica

Dušanke Hama Špeo Šp



Zaposleni

Tanja Jaredić

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 579 / 11
Danilovgrad, 01.07.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ **Duška Ulama** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i **Marija Keković**, sa mjestom stanovanja [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.07.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Marijom Keković** (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je medicinska sestra – zdravstveni tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. godine do 31.07.2020. godine, a ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,79) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom, koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Dir. Kancel.

Dušanke Blum Spec. App



Zaposlena

Keković Marija

Marija Keković

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“

Broj: 636

Danilovgrad, 03.08.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Irena Đukić, mjesto stanovanja [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 01.08.2020 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Irena Đukić (dalje: zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je specijalista pravnih nauka.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova sekretara u Danilovgradu na određeno vrijeme i to ne duže od mjesec dana, kao zamjena Ivane Dragović, koja se nalazi na porodijskom odsustvu.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020.godine do povratka sekretarke Ivane Dragović, a ne duže od 30.08.2020.godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,44) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica


Dušanka Ulama, Spec. App

Zaposlena



Irena Đukić, spec. pravnih nauka

LA GORA
JPU "Irena Radović"
Broj: 636/2
Danilovgrad, 03.08.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU "Irena Radović" Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Milena Ivanović, mjesto stanovanja [REDAKCIJA] Danilovgrad, sa JMBG: [REDAKCIJA] dana 01.08.2020 godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos Milena Ivanović (dalje: zaposlena) koja ima VII stepen stručne spreme i po zanimanju je psiholog, stepen specijaliste.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova psihologa u Danilovgradu na određeno vrijeme kao zamjena Slađane Đukanović, koja se nalazi na bolovanju.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020.godine do povratka psihološkinje Slađane Đukanović sa bolovanja, a ne duže od 30.08.2020.godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,44) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,



Duškanka Ulama, Spec. App

Zaposlena

Milena Ivanović, Spec. Art

CRNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 636/1

Danilovgrad, 03.08.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ **Dužanka Ulama** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Tanja Zečević**, mjesto stanovanja [REDACTED], Nikšić, sa JMBG: [REDACTED] dana 03.08.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Tanja Zečević** (dalje: zaposlena) koja ima VI stepen stručne spreme i po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnika predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020.godine do 30.08.2020.godine, a ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica


Dušanka Ulađina, Spec. App.



Zaposlena


Tanja Zečević

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 636/3
Danilovgrad, 03.08.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ **Dužanka Ulama** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Jelena Lakić**, mjesto stanovanja [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG [REDACTED], dana 01.08.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Jelena Lakić** (dalje: **zaposlena**) koja ima VI stepen stručne spreme i po zanimanju je nastavnik predškolskog vaspitanja.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova nastavnica predškolskog vaspitanja u Danilovgradu na određeno vrijeme.

Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020.godine do 30.08.2020.godine, a ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,50) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.



Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenoj najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica

Dušanka Ulašić, Spec.App

Zaposlena


Jelena Lakić

NA GORA
JPU „Irena Radović“

Broj: 636/4

Danilovgrad, 03.08.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Snežana Miljanić, sa mjestom stanovanja [REDACTED], Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.08.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Snežanom Miljanić (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je pedijatrijska sestra –tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka medicinske sestre Tine Popović sa bolovanja.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020. do 30.08.2020.godine, a ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,79) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

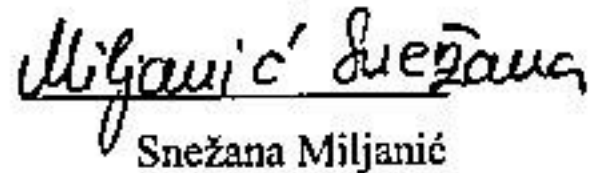
Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

Direktorica

Dušan Urošević, Spec. App

Zaposlena


Snežana Miljanić

RNA GORA

JPU „Irena Radović“

Broj: 644

Danilovgrad, 01.08.2020.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU „Irena Radović“ **Ulama Dušanka** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: **poslodavac**) i **Jaredić Tanja** sa stanom [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED] dana 01.07.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Jaredić Tanja** (dalje: zaposlena) koji ima IV stepen stručne sprema i po zanimanju je kuvarica.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju čistoće u Danilovgradu na određeno vrijeme.
Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Danilovgradu kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020. godine do 30.08.2020. godine, i to ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (3,97) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

~~Za rad se~~ isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje ~~put~~ mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju
Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na
obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja
na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva
poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije
zaposlenog a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

Direktorica

Dušanka Ulaša, Spec. App



Zaposleni

Tanja Jaredić

Tanja Jaredić

GORA

Jena Radović

642

Danilovgrad, 04.08.2020. godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019), direktorica JPU "Irena Radović" Dušanka Ulama sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: poslodavac) i Anđela Furtula Darmanović, sa mjestom stanovanja ul. [REDACTED] bb, Podgorica, sa JMBG [REDACTED] dana 01.08.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anđelom Furtula Darmanović (dalje: zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je zdravstveni tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, a ne duže od mjesec dana.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020. do 30.08.2020. godine, a ne duže od mjesec dana.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,79) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca

Direktorica

Dužanka Đurđević, Spec. App



Zaposlena

Andela Furtula Darmanović

Andela Furtula Darmanović