

Aleksandra Lekovic

From: jpuirenaradovic <jpuirenaradovic@t-com.me>
Sent: petak, 16. septembar 2022. 10.46
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu i Ugovor o djelu
Attachments: Ugovor o radu Zorica Pavićević, str.1.pdf; Ugovor o radu Zorica Pavićević, str.2.pdf; Ugovor o radu Zorica Pavićević, str.3.pdf; Ugovor o radu Ines Lončina, str.1.pdf; Ugovor o radu Ines Lončina, str.2.pdf; Ugovor o radu Ines Lončina, str.3.pdf; Ugovor o djelu Miloš Burić, str.1.pdf; Ugovor o djelu Miloš Burić, str.2.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	16-09-2022		
Org. jed.	03-01-	920/	Vrijednost
17641			

Poštovani,

Dostavljamo Vam Ugovore o radu za: Zoricu Pavićević, Ines Lončinu i Ugovor o djelu za Miloša Burića.

Srdačan pozdrav!

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1316/I
Danilovgrad, 12.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ **Dragica Tvrdišić** sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i **Zorica Pavićević**, sa mjestom stanovanja ul. [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 12.09.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Zoricom Pavićević** (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je zdravstveni tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Irene Pejušković koja se nalazi na bolovanju.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 12.09.2022.godine a najduže do 30.09.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenoj ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvarila da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim, odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

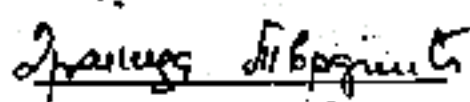
U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

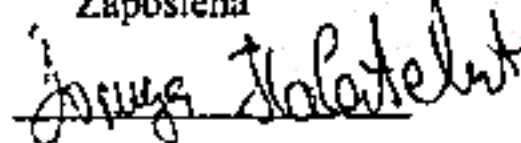
Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica


mr Dragica Tvrdišić

Zaposlena


Zorica Pavićević

CRNA GORA
JPU „Irena Radović“
Broj: 1325
Danilovgrad, 13.09.2022.godine

Na osnovu člana 29, 31, 32, 33 i člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», br. 74/2019, 08/21, 059/21, 068/21, 145/21), direktorica JPU „Irena Radović“ Dragica Tvrdišić sa sjedištem u Danilovgradu (u daljem tekstu: Poslodavac) i Ines Lončina, sa mjestom stanovanja [REDACTED] Danilovgrad, sa JMBG: [REDACTED], dana 13.09.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ines Lončina (u daljem tekstu: Zaposlena) koja ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je zdravstveni tehničar.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova medicinske sestre u Danilovgradu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Nikoline Radović koja se nalazi na bolovanju.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 13.09.2022.godine a najduže do 30.09.2022.godine, (ne duže od mjesec dana).

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.
Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (5,96) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenata u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom, a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću;
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom;
- ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje;
- za prekovremeni rad.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi;
- korišćenja godišnjeg odmora;
- plaćenog odsustva;
- odazivanje na poziv državnih organa;
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca;

u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposlena ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposlena ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposlena ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenoj odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Danilovgradu.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenoj, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlene a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca,

direktorica

Dragica Tvrdišić

mr Dragica Tvrdišić

Zaposlena

Ines Lončina

Ines Lončina

Crna Gora
JPU „Irena Radović“
Broj: 1325
Danilovgrad 13.09.2022.godine

UGOVOR O DJELU

Zaključen između:

- 1. JPU „Irena Radović“ Danilovgrad (u daljem tekstu: Naručilac posla) koju zastupa Dragica Tvrdišić i**
- 2. Miloš Burić iz Danilovgrada, mjesto stanovanja [REDAKCIJA] po zanimanju ekonom magacioner JMBG [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: Izvršilac posla)**

Član 1

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca kao ugovoreno djelo izvrši uslugu pružanja ispomoći u magacinu za vođenje robnog knjigovodstva, u periodu od 01.09.2022. do 31.12.2022. godine.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da ugovoreno djelo izvrši u skladu sa pravilima struke, te prema primljenim instrukcijama Naručioca.

Član 3

Izvršiocu posla se za ugovoreni dio posla isplaćuje naknada u neto iznosu od po 80,00e (osamdeset eura), mjesečno. Uplata naknade iz stava 1 ovog člana izvršiće se kod kod Hipotekarne banke AD Podgorica na žiro račun broj: [REDAKCIJA]

Član 4

Na prava i obaveze ugovornih stranaka, koja nisu uređena ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na ugovor o djelu.

Član 5

Ovaj ugovor prestaje u sledećim slučajevima:

- Izvršenjem posla
- Jednostranim raskidom ugovora bilo Naručioca, bilo izvršioca.

Član 6

Uslučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Danilovgradu.

Član 7

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka od kojih jedan pripada Izvršiocu posla, a druga 3 (tri) primjerka pripadaju Naručiocu posla.

U znak prihvatanja svih prava i obaveza iz ovog Ugovora, ugovorne strane svojeručno ga potpisuju.

Naručilac posla

mr Dragica Tyrđić

Dragica Tyrđić

Izvršilac posla

Miloš Burić

M Burić