

Ljiljana Jušković

From: Vrtic "Eko bajka" <vrtic@ekobajka.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 5:27 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori o radu JPU "Eko bajka" Pljevlja
Attachments: KEČINA JOVANA.pdf; STANIĆ VESNA.pdf; TMUŠIĆ DUBRAVKA.pdf; BAJČETA NATAŠA.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	04-10-2022	
Org. eo	020190/18980	



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-1084/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), v.d. direktorica Ljiljanić Jelena, (u daljem tekstu poslodavac) i Kečina Jovane iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), IV - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, MEDICINSKA SESTRA – TEHNIČAR, Ju Stručna medicinska škola – Podgorica, zanimanje medicinska sestra, su dana 30.09.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Kečina Jovana, JMBG [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.10.2022. do povratka odsutne radnice Nenadić Stanislave sa bolovanja, odnosno do donošenja odluke po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ matični objekat, jaslice.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinska sestra, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne sprema.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 5,96 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspeksijskom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do povratka odsutne radnice Nenadić Stanislave sa bolovanja, odnosno do donošenja odluke po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Jovana Kećina

Poslodavac



Stjepan Jelen



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pijevlja
Pijevlja

Br. 02-100/22-1082/1

Pijevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Ljiljanić Jelena, (u daljem tekstu poslodavac) i Stanić Vesne iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Univerzitet Crne Gore, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja, su dana 30.09.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Stanić Vesna, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.10.2022. godine, do povratka odsutne radnice Dragaš Ivane sa bolovanja, odnosno do donošenja odluke po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti posla a kojemu odgovara njegovu i sposobnostima.

Član 6.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do povratka odsutne radnice Dragaš Ivane sa bolovanja, odnosno do donošenja odluke po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Ivanek Bećua

Poslodavac
Jefanica Jelenk



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/22-1078/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), v.d. direktorica Ljiljanić Jelfena, (u daljem tekstu poslodavac) i Tmušić Dubravke iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Univerzitet Crne Gore, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja, su dana 30.09.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Tmušić Dubravka, JMBG [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.10.2022. godine, do povratka odsutne zaposlene Bajović Ane sa bolovanja, odnosno do donošenja odluke po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ matični objekat, „Jaslice“.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI

nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022. godine, do povratka odsutne zaposlene Bajović Ane sa bolovanja, odnosno do donošenja odluke po konkursu, a najduže do 31.10.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je zaključen u Pijevljima, dana 01.10.2022. godine.

Zaposleni

[Signature]



Poslodavac

[Signature]



CRNA GORA

JPU „Eko bajka“ Pljevlja

Pljevlja

Br. 02-100/22-1076/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), v.d. direktorica Ljiljanč Jelena, (u daljem tekstu poslodavac) i Bajčeta Nataša iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan, Srednja medicinska škola u Podgorici, odjeljenje Cetinje, zanimanje medicinska sestra - tehničar, su dana 30.09.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Bajčeta Nataša, JMBG [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.10.2022. do donošenja odluke po konkursu, a najdalje do 31.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima, matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinska sestra, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje četvrti nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, podnivo jedan, najmanje 240 kredita CSPK- a, pedijatrijski smjer tj. zdravstveni tehničar.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent zaposlene je 5,96.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do donošenja odluke po konkursu, a najdalje do 31.10.2022.godine.

~~Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice koje~~
zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u
Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca
i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Bijeta Nalova



Poslodavac

Bijanid Jelenc

Ljiljana Jušković

From: Vrtić "Eko bajka" <vrtic@ekobajka.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 5:28 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu JPU "Eko bajka" Pljevlja
Attachments: KRSTONIJEVIĆ JELENA.pdf; TOŠIĆ IVANKA.pdf



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pijevlja
Pijevlja

Br. 02-100/22-1086/1

Pijevlja, 30.09.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Ljiljanić Jelena, (u daljem tekstu poslodavac) i Krstonijević Jelene iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena), VII - 1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije stepen specijaliste, predškolsko vaspitanje , Univerzitet Crne Gore, Filozofski fakultet Nikšić, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja, su dana 30.09.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Krstonijević Jelena, JMBG [REDACTED] zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.10.2022. do povratka odsutne radnice Gačević Doste sa bolovanja, odnosno do donošenja odluke po konkursu ,a najduže do 31.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedelnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“, matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Član 6.

Zaposlenoj pripada 7,67 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijskom i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do povratka odsutne radnice Gačević Doste sa bolovanja, odnosno do donošenja odluke po konkursu ,a najduže do 31.10.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

Zaposleni

Vešonjarić Jelena



Poslodavac

Đurđević Jelena



CRNA GORA

JPU „Eko bajka“ Pljevlja

Pljevlja

Br. 02-100/22-1077/1

Pljevlja, 30.09.2022. godine

101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG“, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), v.d. direktorica Ljiljanić Jelena, (u daljem tekstu poslodavac) i Tošić Ivanka iz [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan, Srednja škola „Dositej Obradović“ Novi Sad, zanimanje medicinska sestra - tehničar, su dana 30.09.2022. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Tošić Ivanka, JMBG [REDACTED], zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.10.2022. do donošenja odluke po konkursu, a najdalje do 31.10.2022.godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ u Pljevljima, matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta medicinska sestra , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje četvrti nivo nacionalnog okvira kvalifikacije , podnivo jedan, najmanje 240 kredita CSPK- a, pedijatrijski smjer tj. zdravstveni tehničar.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22).

Član 5.

raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent zaposlene je 5,96.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine do donošenja odluke po konkursu, a najdalje do 31.10.2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Posić Ivanica

Poslodavac

Prizanić Jelen

