

Ljiljana Jušković

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Monday, August 22, 2022 11:05 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Sedmični izvještaj
Attachments: 510000000020630582_15082022.pdf; 510000000020630582_16082022.pdf;
510000000020630582_17082022.pdf; 510000000020630582_18082022.pdf;
510000000020630582_19082022.pdf; agencija dopis 15.08-21.08.pdf; Sladana Femić
Anex ugovora o radu pdf; Ugovor o radu Borislav Simović.pdf

AGENCIJA ZA
Prim. 22-08-2022
Org. rec.
02-01-910/1589



Broj 02-633/22-998-1

U Bijelom Polju, dana 22.08.2022.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 15.08.-21.08.2022

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 15.08.2022.godine do 21.08.2022.godine.

Dana 17.08.2022 godine zaključili smo ugovor radu na određeno vrijeme do povratka odsutnog radnika sa Borislavom Šimovićem koji će obavljati poslove domara.

Dana 17.08.2022 godine zaključili smo Aneks ugovora o radu sa Slađanom Femić, vaspitačicom, zaposlenoj na neodređeno vrijeme.

U prilogu Vam dostavljamo ugovore.

Napominjemo, da u pomenutom periodu nijesmo imali putnih naloga za službena vozila.

S poštovanjem.

DIREKTOR

Dijana Kovačević

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje
Broj 02-100/22-990-1
U Bijelom Polju, dana 17.08.2022.godine

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.074/19,008/21,059/21,068/21 i 145/21) JPU «Dušo Basekić» iz Bijelog Polja, dostavlja sljedeću

PONUĐA

Izmjene ugovora o radu broj 1298 od 11.10.2019.godine

1. Dostavlja se ponuda izmjene ugovora Slađani Femić, iz Bijelog Polja, zaposlenoj u JPU „DUŠO BASEKIĆ“ iz Bijelog Polja, na radnom mjestu vaspitača.
2. Imenovanj se daje ponuda izmjene koeficijenta stručnosti i složenosti, član 7 Ugovora, koji bi sada iznosio 7.67, a iz razloga što je imenovana dostavila dokaz (ovjerena kopija uvjerenja) o završenim postdiplomskim specijalističkim primjenjenim studijama i stečenom zvanju stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje.
3. Imenovanj se dostavlja predlog teksta aneksa ugovora.
4. Ponuđena strana je dužna da se izjasnite o ponudi za zaključivanje aneksa ugovora i dostavi potpisan predlog aneksa ugovora u roku od 8 radnih dana od prijema ponude.
5. Smatra se da je ponuđena strana odbila ponudu, ako se ne izjasni u navedenom roku.
6. Ako ponuđena strana prihvati ponudu zaključuje se Aneks ugovora koji postaje sastavni dio ugovora.
7. Ova ponuda sačinjena je u 2 (dva) istovjetna primjerka, po jedan za svaku stranu.

DOSTAVLJENO :

-Zaposlenoj Slađani Femić

-a/a _____

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje

DIREKTOR

Đijana Kovačević

Đijana Kovačević

PRAVNA POSLJEDICA: Odbijanjem prihvatanja ponude, smatraće se da je imenovanom otkazan ugovor o radu, shodno članu 172 stav 1 tačka 5 Zakona o radu („Službeni list CG“ br. 074/19,008/21,059/21,068/21 i 145/21)

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje
Broj 02-100/22-992-1
U Bijelom Polju, dana 17.08.2022.godine

PREDLOG TEKSTA ANEKSA UGOVORA

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.074/19,008/21,059/21,068/21 i 145/21), Ponude br. 02-100/22-990-1 od 17.08.2022.godine i Izjave zaposlene, JPU «Dušo Basekić» u Bijelom Polju, koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Slađana Femić stepen specijaliste predškolskog vaspitanja, JMBG, [REDACTED] reg.br.knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju:

ANEKS br 4 Ugovora o radu broj 1298 od 11.10.2019 godine

- Ugovorne strane su saglasne o sljedećem:
- Da su zaključile Ugovor o radu broj 1298 od 11.10.2019. godine, pod uslovima bliže uređenim u njemu.
 - Da su se stekli uslovi za izmjene ugovorenih uslova rada.

Član 1.

Tačka 7 osnovnog ugovora o radu, se mijenja i glasni: «Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Ostale odredbe ugovora ostaju na snazi.

Član 3.

Zaposleni ima pravo da osporava aneks ugovora kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje sporova, Centra za alternativno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

Član 4.

Ovaj Anex sastavljan je u 2 primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 primjerak.

Član 5.

Ovaj Anex stupa na snagu 01.09.2022.godine.

ZAPOSLENI

Slađana Femić

POSLODAVAC

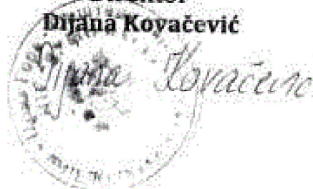
JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje

- Direktor -

Dijana Kovačević

Saglasna sa predlogom teksta aneksa ugovora

Slađana Femić [REDACTED]



IZJAVA

Ja, Slađana Femić, saglasna sam sa Ponudom za zaključenje Anexa ugovora o radu broj 02-100/22-990-1 od 17.08.2022. godine, prihvatom izmjene Ugovora o radu, broj 1298 od 11.10.2019. godine i dostavljam potpisan predlog teksta aneksa ugovora.

U Bijelom Polju,
Dana 17.08.2022.godine

DAVALAC IZJAVE

Slađana Femić

Slađana Femić

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje
Broj 02-100/22-993-1
U Bijelom Polju, dana 17.08.2022.godine

Na osnovu člana 47 i 48 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.074/19074/19,008/21,059/21,068/21 i 145/21), Ponude br. **02-100/22-990-1** od 17.08.2022.godine i Izjave zaposlene, JPU «Dušo Basekić» u Bijelom Polju, koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Slađana Femić stepen specijaliste predškolskog vaspitanja, JMBG, [REDACTED] reg.br.knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju :

ANEKS br 4
Ugovora o radu broj 1298 od 11.10.2019 godine

Ugovorne strane su saglasne o sljedećem :

- Da su zaključile Ugovor o radu broj 1298 od 11.10.2019. godine, pod uslovima bliže uređenim u njemu.
- Da su se stekli uslovi za izmjene ugovorenih uslova rada.

Član 1.

Tačka 7 osnovnog ugovora o radu, se mijenja i glasni : «Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od **7.67** uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 2.

Ostale odredbe ugovora ostaju na snazi.

Član 3.

Zaposleni ima pravo da osporava aneks ugovora kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje sporova, Centra za alterantivno rješavanje sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

Član 4.

Ovaj Anex sastavljan je u 2 primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 primjerak.

Član 5.

Ovaj Anex stupa na snagu 01.09.2022.godine.

ZAPOSLENI

Slađana Femić

Slađana Femić

POSLODAVAC

JPU „DUŠO BASEKIĆ“ Bijelo Polje

Direktor
Dijana Kovačević
Dijana Kovačević



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22-988-1
U Bijelom Polju, dana 17.08.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19;008/21;059/21;068/21;145/21) **JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju** koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i **Borislav Simović** iz **Bijelog Polja, JMBG** [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od **17.08.2022.godine do 30 dana** , radi zamjene privremeno odsutnog radnika Rajka Krgovića.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **17.08.2022.godine** od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **domar -ložač.**

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od **4.07** uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Simović B.



Ugovor preuzela Borislav Simović *Simović B.*, dana 17.08.2022.godine