

Aleksandra Lekovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: četvrtak, 20. oktobar 2022. 14.38
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: ugovori ,rešnje o prestanku 18-19.10.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA
21-10-2022
Priloga:
Org. broj:
03-01-920/20988

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100-1265-1
U Bijelom Polju, dana 18.10.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) **JPU «DUŠO BASEKIĆ»** u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ivana Joksimović iz Berana, stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBG [REDACTED], reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) **zaključuju**

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.10.2022.godine do 30 dana, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 36 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.10.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u interaktivnoj službi u Bistrici, Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Joksimović Ivana



Ugovor preuzela Ivana Joksimović *Joksimović Ivana* dana 19.10.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22-1266-1
U Bijelom Polju, dana 18.10.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30.31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19;08/21;059/21),
JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor **Dijana Kovačević** (u
daljem tekstu poslodavac) i **Adisa Šabović iz Bijelog Polja, stepen bachelor predškolsko**
vaspitanje, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni)
zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i
zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene
Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **19.10.2022.godine** do **30**
dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika **Sladane Pavičević**.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **19.10.2022.godine** od kada
mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u **VJ „Crvenkapa“**.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene
ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim
ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od **40 časova**
sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu
najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od **6.69** uvećan za
svaku započetu godinu radnog staža od **10 godina 0.5%** , od **10-20 godina za 0.75%** i preko
20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa
kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu
rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput
mjesečno, po pravilu do **10-og** u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Adisa Šabović



Ugovor preuzela Adisa Šabović *Adisa Šabović*, dana 19.10.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/22-1276-1
U Bijelom Polju, dana 19.10.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Lidije Drobniak iz [REDACTED] zdravstveni tehničar, JMBG [REDACTED] eg.br. radne knjižice ____ (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 20.10.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Vesne Nedeljković.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 20.10.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u VJ „Crvenakapa“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 5.96 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da spruže i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI Đorđe Luković



Ugovor preuzela Đorđe Luković, dana 19.10.2022.godine