

Aleksandra Lekovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: 19. septembar 2022 14:14
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dostava podataka na 19.09.2022.godine i za period od 12.09.-18.09.2022.godine
Attachments: 510000000020630582_12092022.pdf; 510000000020630582_13092022.pdf;
510000000020630582_14092022.pdf; 510000000020630582_15092022.pdf;
510000000020630582_16092022.pdf; 510000000020630582_17092022.pdf; Dostava
podataka 19.09.pdf; Dostava podataka 12.09-18.09.2022.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
POSREDOVANJE
Primljeno: 19-09-2022
Original: []
63-01-920/12924



Broj 02-633/22-1131-1
U Bijelom Polju, dana 19.09.2022.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka

Poštovani,

Dana 16.09.2022 godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 17.09.2022.godine do 30 dana, sa Borislavom Simovićem.

Dana 18.09.2022.godine Ivani Joksimović prestaje radni odnos u VJ "Crvenkapa", a od 19.09.2022.godine nastavlja sa radom u interaktivnoj službi u Bistrici.

Dana 19.09.2022.godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 19.09.2022.godine do 30 dana, sa Milkom Simonović.

Prilozi:

- Rješenje o prestanku radnog odnosa Ivani Joksimović
- Ugovor o radu na određeno:
 1. Borislav Simović
 2. Ivana Joksimović
 3. Milka Simonović

S poštovanjem.

DIREKTOR



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22-1128-1
U Bijelom Polju, dana 16.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19;008/21;059/21;068/21;145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Borislav Simović iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 17.09.2022.godine do 30 dana , radi zamjene privremeno odsutnog radnika Rajka Krgovića.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 17.09.2022.godine od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto domar -ložač.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos za punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 4.07 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Simović B.



Ugovor preuzela Borislav Simović *Simović B.*, dana 16.09.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bjelo Polje
Broj:02-104/22-1134-1
U Bjelom Polju, dana 19.09.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bjelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Ivani Joksimović iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO] dipl.vaspitač, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u VJ«Crvenkapa» Bjelo Polje prestaje radni odnos sa 18.09.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje – Biro rada Berane.

OBRAZLOŽENJE

Ivana Joksimović je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovorima o radu broj 02-100/22-1086-1 od 31.08.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 05.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika. Radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-1086-1 od 31.08.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bjelo Polje

DIREKTORICA

Dijana Kovačević



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100-22-1135-1
U Bijelom Polju, dana 19.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Ivana Joksimović iz [REDACTED] stepen specijaliste (Spec.App) predškolsko vaspitanje, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2022.godine do 30 dana, radi popune upražnjenog radnog mjesta iz člana 36 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.09.2022.godine od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u interaktivnoj službi u Bistrici, Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Joksimović Ivana



Ugovor preuzela Ivana Joksimović *Joksimović Ivana*, dana 19.09.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj 02-100/22-1133 -1
U Bijelom Polju, dana, 19.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Milka Simonović iz [REDACTED] stepen specijaliste zdravstvena njega, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 19.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Vesne Nedeljković.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 19.09.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jaslama u VJ „Crvenkapa“ Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od ____ uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Milka Simonović



Ugovor preuzela Milka Simonović *Milka Simonović* dana 19.09.2022.godine



Broj 02-633/22-1132-1
U Bijelom Polju, dana 19.09.2022.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 12.09.-18.09.2022

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Izvod za period od 12.09.2022.godine do 18.09.2022.godine.

Dana 16.09.2022 godine zaključili smo ugovor o radu na određeno vrijeme počev od 17.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika sa Borislavom Simovićem.

Dana 18.09.2022.godine Ivani Joksimović je prestao radni odnos u VJ "Crvenkapa".

Napominjemo, da u pomenutom periodu nijesmo imali putnih naloga za službena vozila.

Prilog: - Ugovori o radu na određeno:

1. Borislav Simović
- Rješenje o prestanku radnog odnosa Ivani Joksimović.

S poštovanjem.

DIREKTOR

Dijana Kovačević



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22-1128-1
U Bijelom Polju, dana 16.09.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19;008/21;059/21;068/21;145/21) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Borislav Simović iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni) [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

- Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 17.09.2022.godine do 30 dana , radi zamjene privremeno odsutnog radnika Rajka Krgovića.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 17.09.2022.godine od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto domar -ložač.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 4.07 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Simović B.



Ugovor preuzela Borislav Simović *Simović B.*, dana 16.09.2022.godine

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj:02-104/22-1134-1
U Bijelom Polju, dana 19.09.2022.godine.

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19,008/21,059/21,068/21,145/21) direktor JPU «DUŠO BASEKIĆ» IZ Bijelog Polja je donio

RJEŠENJE
O prestanku radnog odnosa

Ivani Joksimović iz [REDAKTOVAN] JMBG [REDAKTOVAN] dipl.vaspitač, zaposlenoj na određeno vrijeme na radnom mjestu vaspitača u VJ«Crvenkapa» Bijelo Polje prestaje radni odnos sa 18.09.2022.godine.

Imenovana je dužna radi daljih ostvarivanja prava po osnovu nezaposlenosti u zakonskom roku da se javi Zavodu za zapošljavanje - Biro rada Berane.

OBRAZLOŽENJE

Ivana Joksimović je zasnovala radni odnos na radnom mjestu vaspitača, po ugovorima o radu broj 02-100/22-1086-1 od 31.08.2022.godine na određeno vrijeme u trajanju od 05.09.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika. Radni odnos zasnovan ugovorom o radu broj 02-100/22-1086-1 od 31.08.2022.godine prestaje, to je rješenje doneseno kao u dispozitivu.

RAVNA POUKA : Ovo rješenje je konačno. Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. Postupak pred sudom može se pokrenuti u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostavljeno :
-Imenovanoj
-U dosije
-Obračunskoj službi

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje

DIREKTORICA

Dijana Kovačević

