

Aleksandra Lekovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: ponedjeljak, 01. avgust 2022. 14.07
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Sedmični izvještaj za period od 25.07.-31.07.22
Attachments: 510000000020630582_25072022.pdf; 510000000020630582_26072022.pdf;
510000000020630582_27072022.pdf; 510000000020630582_28072022.pdf;
510000000020630582_29072022.pdf; agencija dopis 25.07.-31.07.pdf; Bojan Rakonjac
ugovor o radu.pdf

AGENCIJA / 03.07.2022

Primi:	
Org.:	
0201920/14067	



Broj 02-633/22-958-1
U Bijelom Polju, dana 01.08.2022.godine

**Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica**

PREDMET: Dostava podataka za period 25.07.-31.07.2022

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 25.07.2022.godine do 31.07.2022.godine.

Dana 26.07.2022 godine zaključili smo ugovor radu na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 30 dana sa Bojanom Rakonjac koji će obavljati poslove sekretara.

U prilogu Vam dostavljamo ugovor.

Napominjemo, da u pomenutom periodu nijesmo imali putnih naloga za službena vozila.

S poštovanjem.

DIREKTOR

Dijana Kovačević



JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22-949-1
U Bijelom Polju, dana 26.07.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19 i 8/2021) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktorica Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i **Bojan Rakonjac** iz [REDACTED] **Diplomirani pravnik**, JMBG [REDACTED] reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom , zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava , obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **26.07.2022.godine** do **30 dana**, radi zamjene privremeno odsutnog radnika.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana **26.07.2022.godine** od kada mu teku sva prava , obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **sekretara**.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od **7,67** uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5% , od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i Kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

