

Dijana Djukanovic

From: predškolska ustanova Dušo Basekić <vrtic@dbasekic.edu.me>
Sent: Monday, July 11, 2022 3:22 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Sedmični izvještaj
Attachments: 510000000020630582_04072022-1.pdf; 510000000020630582_05072022.pdf;
510000000020630582_06072022.pdf; 510000000020630582_07072022.pdf;
510000000020630582_08072022.pdf; agencija dopis 11.07.22.pdf; ugovor o zakupu
poslovnog prostora.pdf; ugovor o radu Neda Šćekić, računovođa.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	11-07-2022	
Орг. јед.	Зем.	Врх.
03-01	920/11880	



Broj 02-633/22-887-1
U Bijelom Polju, dana 11.07.2022.godine

Agencija za sprečavanje korupcije
Podgorica

PREDMET: Dostava podataka za period 04.07.-10.07.2022

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo izvode za period od 04.07.2022.godine do 10.07.2022.godine.

Dana 04.07.2022. godine smo zaključili ugovor o radu sa Nedom Ščekić, radi zamjene odsutnog radnika do 30 dana, na radnom mjestu računovođa.

U prilogu Vam dostavljamo zaključeni ugovor o radu koji smo već dostavili.

Dana 08.07.2022. godine smo zaključili Ugovor o zakupu poslovnog prostora na period od 01.09.2022 pa do 31.08.2023. godine. Ističemo da se radi o produžetku ugovora za narednu školsku godinu koji je Upravni odbor usvojio na sjednici održanoj 08.07.2022 godine.

Napominjemo, da u pomenutom periodu nismo imali putnih naloga za službena vozila.

S poštovanjem.

DIREKTOR

Milana Kovačević
Milana Kovačević

JPU «DUŠO BASEKIĆ» Bijelo Polje
Broj :02-100/22-853-1
U Bijelom Polju, dana 04.07.2022.godine.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 47/19) JPU «DUŠO BASEKIĆ» u Bijelom Polju koju zastupa direktor Dijana Kovačević (u daljem tekstu poslodavac) i Neda Šćekić iz Bijelog Polja, Bachelor-ekonomije, JMBC [REDACTED], reg.br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni) zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 04.07.2022.godine do 30 dana, radi zamjene privremeno odsutnog radnika Ivane Bulatović.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 04.07.2022.godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno-mjesto računovođe.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjene ugovorenih uslova – anex ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova sedmično u radnoj nedelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijent stručnosti i službenosti od 7.67 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža od 10 godina 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20godina za 1.00%, Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplate zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radne nedelje i godišnji odmor, plaćeno odsustvo u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da sprovede i obezbijedi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim zakonom i kolektivnim ugovorom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno, penzijsko invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti).

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od koji se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Neda Šćekić



Ugovor preuzela Neda Šćekić Neda Šćekić, dana 04.07.2022.godine