

Sandra Pejović

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODRUKA

Primijeno	09-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Mjesto
03-01	920/		2157

From: racunovodja@vrtic-nk.me
Sent: Friday, May 6, 2022 1:46 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvjestaj za I nedjelju
Attachments: Dostava dokumentacije I.pdf; Izvod 2022 82 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 83 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 84 535-579-88 (1).pdf; ugovor o radu.pdf

Poštovani,

u skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije a u vezi sa raspisanim izborima Glavnog grada šaljem Vam izvještaj za period od 21.04. do 25.04.2022. godine o platnom prometu redovnog žiro računa JPU"Dragan Kovačević" Nikšić, PIB 02001624, o putnim nalogima, kao i o ugovorima o radu.

Za sve dodatno stojimo Vam na raspolaganju.

Srdačan pozdrav

JPU"Dragan Kovačević" Nikšić
računovodstvo

C R N A G O R A
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić
Broj: 893/1
Nikšić, 21.04.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) , koju zastupa direktor Snežana Zogović i Snežana Kankaraš iz Nikšića JMBG (), III stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 21.04.2022.godine
z a k l j u č i l i s u:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –servirke , sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka Slavke Kosović sa bolovanja, najduže do mjesec dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 21.04.2022.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –servirke u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 4,07 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Člen 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Class 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI
Snežana Kankaraš
Snežana Kankaraš



DIREKTORA
Snežana Zogović
Snežana Zogović