ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„ДРАГАН КОВАЧЕВИЋ"
Број: 1607
Никшић 26.08.2020 год

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 27-08-2020			
Org. jed.	Broj		Vrijednost
02-02-	1882	3971	

Agencija za sprečavanje korupcije

Predmet:izjasnjenje po Vasem zahtjevu br 02-02-1882/8392 od 19.08.2020.godine

Posrtupajući po Vasem zahtjevu br 02-02-1882/832 od 19.08.2020.godine u prilogu Vam dostavljamo:

Ugovore o radu za: Predraga Šutovića, Marija Aleksić - zamjena za Zugić Jasminu,Jovana Papić,Maja Šljivančanin, Milovan Jović,- zamjena za Velibora Backović,Nevenka Miljanić,Gorica Bogdanović- zamjena za Trubljanin Elmu Jelena Kilibarda, Nina Vukićević,Mirjana Bojović,Ivana Grozdanić, Renata Krulanović, Ivanka Gardašević,Olivera Jovović, Marija Voratović, Suzana Batina, Tijana Muminović, Mirjana Džabasan, Olivera Blagojević, Tanja Nikolić, Kristina Šturanović Nataša Mirjačić.

Isticemo da su imenovani radno angažovani u JPU ,, Dragan Kovačević" Nikšić od septrmbra 2019 godine da im je u julu i avgustu samo produžen radni odnos na odrđjeno vrijeme radi realizacije planiranih aktivnosti na organizaciji vaspitno obrazovnog rada da su primjenom člana 82 Zakona o radu ("Sl.list" Crne Gore 74/19) iskoristili pravo na godišnji odmor i da njihovo radno angazovanje nije u vezi sa predstojećim parlamentarnim izborima.
Ukazujemo da JPU " Dragan Kovačević" zbog opšte poznate epidemiološke situacije izazavanog virusom Covid 19 u posebnim uslovima organizuje proces rada po smjenama te da iz tih razlog nismo bili u mogucnosti dostaviti trazene ugovore prije Vašeg zahtjeva što ce te vjerujemo imati u vidu u toku daljeg odlucivanja u ovoj pravnoj stvari .

Inače u Ustanovi,a shodno Pravilnikun o organizaciji I sistematizaciji radnih mjesta,u opisu poslova Sekretara ustanove ja da prati zakone I druge propise, obavla stručno-administrativne poslove i dostavlja izvještaje, obavještenja i podatke za Upravni odbor i organe van Ustanove

S obzirom da je u vašem aktu, a u smislu odrđenje člana 58 stav 3zakona o finansiranju političkih subjekata i

S postovanjem.

DIREKTORICA

Radmila Backović

ЈУНА ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА „ЈЕЛИЦА КОВАЧЕВИЋ" НИКШИЋ · ОПШТИНА НИКШИЋ · ЦРНА ГОРА

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1240
Nikšić, 22.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Aleksić Marija VI stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 22.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 23.06.2020.god do povratka Jasmine Žugić sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.06.2020godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela. zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od [illegible] sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 .istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Aleksić Marija

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj: 1157

Nikšić, 30.06.2020.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014,53/2014 i 4/2018, 74/2019) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević“ donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Aleksić Marija zaposlenoj u Ustanovi, na odredeno vrijeme , na radnom mjestu vaspitač , sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 30.06.2020. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 30.06.2020.godine.

OBRAZLOŽENJE

Aleksić Marija vaspitač ,zasnovala je radni odnos na odredeno vrijeme , sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu vaspitač, počev od 23.06.2020. godine, Ugovor o radu broj 1240 od 23.06.2020.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014,53/2014,4/2018 i 74/2019) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Aleksić Marija

Direktor
Bačković Radmila

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: **211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ**			
Prezime i ime osiguranika: **ŽUGIĆ JASMINA**			
Broj zdravstvene knjižice: **2110144922**	God. rodjenja: **1983**	**JMBG**	[redacted]
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA" DRAGAN KOVAČEVIĆ" SA P.O. NIKŠIĆ			
Broj obveznika uplate doprinosa:2110008691			
Mjesto i adresa: **NIKŠIĆ, DRAGOVA LUKA BB NIKŠIĆ**			
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: **22.06.2020**	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	**30.06.2020**	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:
Period za koji se izvještaj izdaje: od 22.06.2020.			do 30.06.2020.

Naknada zarade:
Od 22.06.2020. godine do 30.06.2020. godine
Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu, odnosno u većem iznosu, u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG" br. 06/16. 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije:
-

NIKŠIĆ, 30.06.2020
Mjesto i datum

M.P

218582 Krivokapić dr Nada spec.
Potpis izabranog doktora i faksimil

Nada Krivokapić, dr med.
218582
Specijalista sportske medicine
450

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: **211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ**

Prezime i ime osiguranika: **TRUBLJANIN ELMA**

Broj zdravstvene knjižice: **2110087888**	God. rodjenja: **1994**	**JMBG** [redacted]

Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa :
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA" DRAGAN KOVAČEVIĆ" SA P.O. NIKŠIĆ

Broj obveznika uplate doprinosa:2110008691

Mjesto i adresa: **NIKŠIĆ, BUDA TOMOVIĆA BR 30**

Prvi dan privremene spriječenosti za rad: **22.06.2020**	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	**29.06.2020**	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad:

Period za koji se izvještaj izdaje: od 22.06.2020. do 29.06.2020.

Naknada zarade:

Od 22.06.2020. godine do 29.06.2020. godine

Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu, odnosno u većem iznosu, u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG" br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije:

-

NIKŠIĆ, 29.06.2020

Mjesto i datum

M.P.

233680 Boškovića ul. Maja

Potpis izabranog doktora i faksimil

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: **211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ**

Prezime i ime osiguranika: **BACKOVIĆ VELIBOR**

Broj zdravstvene knjižice: **2110712132**	God. rodjenja: **1973**	**JMBG** [redacted]

Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa :
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA" DRAGAN KOVAČEVIĆ" SA P.O. NIKŠIĆ

Broj obveznika uplate doprinosa:2110008691

Mjesto i adresa: **NIKŠIĆ, DRENOVŠTICA**

Prvi dan privremene spriječenosti za rad: **16.07.2020**	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	**17.07.2020**	Ukupan broj dana privremen spriječenosti za rad:

Period za koji se izvještaj izdaje: od 16.07.2020. do 17.07.2020.

Naknada zarade:
Od 16.07.2020. godine do 17.07.2020. godine
Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu. odnosno u većem iznosu. u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG" br. 06/16. 02/17. 22/17. 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije:

-

NIKŠIĆ, 20.07.2020
Mjesto i datum

M.P.

233680 Bošković dr Maja
Potpis izabranog doktora i faksimil

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: **211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ**			
Prezime i ime osiguranika: **ŽUGIĆ JASMINA**			
Broj zdravstvene knjižice: **2110144922**	God. rodjenja: **1983**	**JMBG**	[redacted]
Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa : JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA" DRAGAN KOVAČEVIĆ" SA P.O. NIKŠIĆ			
Broj obveznika uplate doprinosa:2110008691			
Mjesto i adresa: **NIKŠIĆ, DRAGOVA LUKA BB NIKŠIĆ**			
Prvi dan privremene spriječenosti za rad: **22.06.2020**	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad:	**30.06.2020**	Ukupan broj dana privremen spriječenosti za rad:
Period za koji se izvještaj izdaje: od 22.06.2020.			do 30.06.2020.

Naknada zarade:
Od 22.06.2020. godine do 30.06.2020. godine
Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu, odnosno u većem iznosu, u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG" br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije:
-

NIKŠIĆ, 30.06.2020
Mjesto i datum

ZU DOM ZDRAVLJA CRNAGO IZABRANI LEKAR ODRASLIH M.P. NIKŠIĆ

218582 Krivokapić dr Nada spec.
Potpis izabranog doktora i faksimil

Nada Krivokapić, dr med. 218582 Medicina sporta 450

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1438
Nikšić,28 .07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Džabasan Mirjana JMB [redacted] VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 01.08.2020. do 31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Đavasan Mirjana

DIREKTOR

Radmila Backović

1457
28.07. 20

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana,28 .07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Džabasan Mirjani raspoređenoj na poslove vaspitača određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 22 radna dana.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 31.07.2020 god. do 31.08 .2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....3 radna dana
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu . Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

Džabasan Mirjana

DIREKTORICA

BACKOVIĆ RADMILA

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1444
Nikšić, 30.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Džabasan Mirjana VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 30.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 01.07.2020.god do 31.07.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.07.2020godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava I ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Bačković

- C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1243
Nikšić, 23.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) ,koju zastupa direktor Backović Radmila i Gorica Bogdanović VI stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 23.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na određeno vrijeme, od 23.06.2020 do povratka Elme Trubljanin sa bolovanja, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.06.2020.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6,50 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Bogdanović Gorica

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj: 1382

Nikšić, 29.06.2020.godine

Na osnovu člana 119. stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143c Zakona o radu („Sl.list CG br. 49/08, 26/09 i 59/11, 66/2012, 66/2012, 31/2014,53/2014 i 4/2018, 79/2019) i člana 22. Statuta JPU „Dragan Kovačević“ donosim:

RJEŠENJE

O otkazu ugovora o radu

1. Gorica Bogdanović zaposlenoj u Ustanovi, na određeno vrijeme , na radnom mjestu med.sestra , sa punim radnim vremenom, prestaje radni odnos ;
2. Radni odnos prestaje dana 29.06.2020. godine;
3. Sva prava iz rada i po osnovu rada imenovana ostvaruje u ovoj Ustanovi zaključno sa 29.06.2020.godine.

OBRAZLOŽENJE

Gorica Bogdanović med.sestra ,zasnovala je radni odnos na određeno vrijeme., sa punim radnim vremenom ,na radnom mjestu med.sestra, počev od 23.06.2020. godine, Ugovor o radu broj 1243 od 23.06.2020.godine.
Kako je istekao rok za koji je zasnovan radni odnos na određeno vrijeme , to sam saglasno članu 119.stav 1,a u skladu sa članom 25 i članom 143 c.Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 49/08, 26/09, i 59/11, 66/2012, 31/2014,53/2014 i 4/2018, 79/2019) odlučila kao u izreci ove Odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Nikšiću u roku od 15 dana od dana uručivanja istog.

DOSTAVITI:
- imenovanom
- računovodstvu
- arhivi

Bogdanović Gorica

Direktor
Backović Radmila

IZVJEŠTAJ ZA OBRAČUN NAKNADE ZARADE ZA VRIJEME PRIVREMENE SPRIJEČENOSTI ZA RAD

Naziv - Šifra zdravstvene ustanove: **211 DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ**

Prezime i ime osiguranika: **TRUBLJANIN ELMA**

Broj zdravstvene knjižice: **2110087888**	God. rodjenja: **1994**	**JMBG** [redacted]

Naziv poslodavca - obveznika uplate doprinosa :
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA" DRAGAN KOVAČEVIĆ" SA P.O. NIKŠIĆ

Broj obveznika uplate doprinosa:2110008691

Mjesto i adresa: **NIKŠIĆ, BUDA TOMOVIĆA BR 30**

Prvi dan privremene spriječenosti za rad: **22.06.2020**	Posljednji dan privremene spriječenosti za rad: **29.06.2020**	Ukupan broj dana privremene spriječenosti za rad: **8**

Period za koji se izvještaj izdaje: od 22.06.2020. do 29.06.2020.

Naknada zarade:
Od 22.06.2020. godine do 29.06.2020. godine
Naknadu zarade obračunava i isplaćuje poslodavac, najmanje u visini od 70% od osnova za naknadu, odnosno u većem iznosu, u skladu sa kolektivnim ugovorom (član 40 st. 1 i 2 Zakona o zdravstvenom osiguranju „Sl. list CG" br. 06/16, 02/17, 22/17, 13/18 i 67/19).

Nalaz i mišljenje Prvostepene ljekarske komisije:

-

NIKŠIĆ, 29.06.2020
Mjesto i datum

M.P.

233680 , Boškovic dr Maja
Potpis izabranog doktora i faksimil

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj: 1153

Nikšić,30 .06.2020.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG" br. 74/19) i člana 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. List RCG" br. 80/04; „Sl. List CG" 45/10; 47/17), direktor JPU „Dragan Kovačević" sa sjedištem u Nikšiću (u daljem tekstu : **poslodavac**) i Ivana Grozdanić JMB [redacted] sa stanom u Nikšiću, dana 30.06.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivanm Grozdanić (dalje: **zaposleni**) koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi sa izraženim koeficijentom složenosti 5.79 - IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020. do 31.07.2020. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću,
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika, kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanje na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,

U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovom iz Zakona o radu Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njim saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom , a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Zaposleni

Poslodavac

Direktor

Backović Radmila

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1439
Nikšić, 28.07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Ivanka Gardašević JMB [redacted] VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 01.08.2020. do 31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01 .08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ivana Gredatević

DIREKTOR

Radmila Backović

1454
28.07. 20 ..

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020 godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Ivanki Gardašević raspoređenoj na poslove vaspitača određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 22 radna dana.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 31.07.2020 god. do 31.08 .2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....3 radna dana
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu .
Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povredeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadlcžnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

Ivanka Gardašević

DIREKTORICA

BACKOVIC RADMILA

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1444
Nikšić, 30.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018), JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu.- poslodavac), koju zastupa direktor Bačković Radmila i Gardašević Ivanka VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 30.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 01.07.2020.god do 31.07.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.07.2020.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Vanja Gardašević

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1450
Nikšić,28.07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Jovović Olivera JMB [redacted] VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitač, na određeno vrijeme, od 01.08.2020. do 31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 01. 08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,77 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Oliver Jovović

DIREKTOR

Radmila Backović

ЦРНА ГОРА

Број: 1451

Никшић 28. 07 2020 год.

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Jovović Oliveri raspoređenoj na poslove vaspitača određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 27 radnih dana.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 28.07.2020 god. do 31.08.2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....3 radni dan
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g.....3 radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu . Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

Oliveri Jovović

DIREKTORICA

BACKOVIĆ RADMILA

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1150
Nikšić, 30.06.2020.godine

Na.osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Jovović Olivera VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 30.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 01.07.2020.god do 31.07.2020. god, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.07.2020. godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Oliver Jovović

DIREKTOR

Radmila Backović

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj: 1432

Nikšić, 28 .07.2020.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG" br. 47/19) i člana 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. List RCG" br. 80/04; „Sl. List CG" 45/10; 47/17), direktor JPU „Dragan Kovačević" sa sjedištem u Nikšiću (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Jelena Kilibarda JMB [redacted] sa stanom u Nikšiću, dana 28.07.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelenim Kilibardom (dalje: **zaposleni**) koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi sa izraženim koeficijentom složenosti 5.79 - IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020. do 31.08.2020. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje.
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustav,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca ,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdarvstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Zaposleni

Jelena Kilikanda

Poslodavac

Direktor

Radmila Backović

1452
28.07 20

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Jelini Kilibardi raspoređenoj na poslove asistenta u nastavi određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 23 radni dan.
7.2020 god. do 31.08 .2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....1 radni dan
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g.....3 radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu .
Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povredeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

DIREKTORICA

BACKOVIC RADMILA

Jelena Kilibarda

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj : 1154

Nikšić, 30.06.2020

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12; 31/14, 53/14 i 4/2018) i člana 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl.list RCG“ br.80/04; „Sl.list CG“ 45/10;47/17), direktor JPU „Dragan Kovačević“ sa sjedištem u Nikšiću (u daljem tekstu : **poslodavac**) i Jelena Kilibarda sa stanom u Nikšiću, sa jmb [redacted] dana 30.06.2020.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jelenom Kilibardom (dalje : **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je pedagog u obrazovnoj djelatnosti.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi sa izraženim koeficijentom složenosti 5.31-IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020godine do 31.07.2020.godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću,
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika, kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanje na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,

U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovom iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njim saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom , a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Poslodavac

Direktor

Backović Radmila

Zaposleni

Jelena Kilibar

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1445
Nikšić, 30.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Krulanović Renata VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 30.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 01.07.2020.god do 31.07.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.07.2020.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude rasporedena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Kulaurac K.

DIREKTOR

Radmila Bačković

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1443
Nikšić,28.07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Renata Krulanović JMB [redacted] VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitač, na određeno vrijeme, od 01.08.2020. do 31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01. 08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Bačković

Број: 1453-2
Никшић, 28.07.2020.год

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Renati Krulanović raspoređenoj na poslove vaspitača određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 22 radna dana.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 31.07.2020 god. do 31.08 .2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....3 rada dana
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu . Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

DIREKTORICA

BACKOVIĆ RADMILA

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj: 1433

Nikšić, 28 .07.2020.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG" br. 74/19) i člana 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. List RCG" br. 80/04; „Sl. List CG" 45/10; 47/17), direktor JPU „Dragan Kovačević" sa sjedištem u Nikšiću (u daljem tekstu : **poslodavac**) i Maja Bojanić JMB [redacted] sa stanom u Nikšiću, dana 28.07.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Majom Bojanić (dalje: **zaposleni)** koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi sa izraženim koeficijentom složenosti 5.79 - IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020. do 31.08.2020. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje.
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustav,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca ,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdarvstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Zaposleni

Poslodavac

Direktor

Radmila Backović

1449
28.07 20

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Maji Bojanić raspoređenoj na poslove asistenta u nastavi određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 21 radni dan.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 01.08.2020 god. do 31.08 .2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....1 radni dan
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu . Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.
DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

dr Maja Bojanić

ОПШТИНА НИКШИЋ ЈПУ ПРЕДШКОЛСКИ УСТАНОВА ДРАГАН КОВАЧЕВИЋ

DIREKTORICA

BACKOVIĆ RADMILA

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj :1151

Nikšić, 30.06.2020.

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12; 31/14,53/14 i 4/2018) i člana 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl.list RCG“ br.80/04; „Sl.list CG“ 45/10;47/17), direktor JPU „Dragan Kovačević“ sa sjedištem u Nikšiću (u daljem tekstu : **poslodavac**) i Maja Šljivančanin sa stanom u Nikšiću, sa jmb [redacted] dana 30.06.2020.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Maja Šljivančanin (dalje : **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je mr ruske filologije u obrazovnoj djelatnosti.

Član 2

Zaposleni na zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi sa izraženim koeficijentom složenosti 5.31-IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020.godine do 31.07.2020.godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću,
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika, kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanje na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,

U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovom iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njim saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom , a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Poslodavac

Direktor

Backović Radmila

Zaposleni

CRNA GORA
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1444
Nikšić, 28.07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Miljanić Nevenka JMB [redacted] IV stepen 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – medcinska sestra, na određeno vrijeme, od 01.08.2020. do 31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava I ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude rasporedena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu.uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrduje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza, koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

ЦРНА ГОРА

ОПШТ...

Ј...

'Д...

Рад. 1444-2

28.07 20

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Miljanić Nevenki raspoređenoj na poslove medicinska sestra određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 25 radnih dana.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 25.07.2020 god. do 31.08 .2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....1 radni dan
-dužina radnog staža.....3 radna dan
- po osnovu otežanih uslova rada..... 3 radna dana
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu . Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

DIREKTORICA

BACKOVIĆ RADMILA

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1443
Nikšić, 30.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Miljanić Nevenka IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 30.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na određeno vrijeme, od 01.07.2020. god do 31.07.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.07.2020.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1445
Nikšić, 28.07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Mirjačić Nataša JMB [redacted] IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – med.sestra, na određeno vrijeme, od 01.08.2020. do 31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 01 .08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – med.sestre, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

Broj: 1458-2

Nikšić, 28.07.2020.

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Mirjačić Nataši raspoređenoj na poslove medicinska sestra određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 26 radnih dana.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 27.07.2020 god. do 31 . 08.2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....1 radni dan
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada..... 3 radana dana
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... 3 radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu . Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVUENO : - Imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

DIREKTORICA

BACKOVIĆ RADMILA

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1441
Nikšić, 30.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Mirjačić Nataša IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 30.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na određeno vrijeme, od 01.07.2020. god do 31.07.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.07.2020.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mirjadi Nadarj

DIREKTOR

Radmila Backovic

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1445
Nikšić,28 .07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Mirjana Bojović JMB [redacted] IVstepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na određeno vrijeme, od 01.08.2020. do 01.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 01 .08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – medicinska .sestra, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ljiljana Bojović

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1445
Nikšić,28 .07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Mirjana Bojović 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na odredeno vrijeme, od 01.08.2020. do 31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01 .08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se rasporeduje na poslove – medicinska .sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrdeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude rasporedena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrduje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Mirjana Bojović

DIREKTOR

Radmila Backović

Broj: 1445-2
Nikšić, 28.07.2020.

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Mirjani Bojović raspoređenoj na poslove medicinska sestra određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 23 radna dana.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 30.07.2020 god. do 31.08.2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....1 radni dan
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada..... 3 radna dana
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... radna dana

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu
Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povredeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

Mirjana Bojović

DIREKTORICA

BACKOVIĆ RADMILA

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1446
Nikšić, 28.07.2020.godine

Na osnovu člana 29 .30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19), JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Nina Vukićević JMB [redacted] IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – med.sestra, na odredeno vrijeme, od 01.08.2020. do 31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01 .08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se rasporeduje na poslove – medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrdeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa bračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Nikšić Nina

DIREKTOR

Radmila Backović

1461
28.07. 20

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Nini Vukićević raspoređenoj na poslove medicinska sestra određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 21 radni dan.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 01.08.2020 god. do 31 . 08.2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....1 radni dan
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... radna dana
-

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu . Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

Vukićević Nina

DIREKTORICA

BAĆKOVIĆ RADMILA

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1440
Nikšić, 30.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Vukićević Nina IV stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 30.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – medicinska sestra, na određeno vrijeme, od 01.07.2020. god do 31.07.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.07.2020.godine.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,79 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Vukasović Nina

DIREKTOR

Radmila Baćković

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević"

Broj: 1434

Nikšić, 28.07.2020.

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu („Sl. list CG" br. 74/19) i člana 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl. List RCG" br. 80/04; „Sl. List CG" 45/10; 47/17), direktor JPU „Dragan Kovačević" sa sjedištem u Nikšiću (u daljem tekstu : **poslodavac**) i Olivera Blagojević JMB [redacted] sa stanom u Nikšiću, dana 28.07.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Oliverom Blagojević (dalje: **zaposleni)** koja ima IV stepen stručne spreme.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi sa izraženim koeficijentom složenosti 5.79 - IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.08.2020. do 31.08.2020. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje.
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustav,
- Odazivanja na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca ,
- U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdarvstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim zakonom odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Zaposleni

Blagojević Olivera

Poslodavac

Direktor

Radmila Backović

1434-2
Nr 28.07. 20

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Oliveri Blagojević raspoređenoj na poslove asistenta u nastavi određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 21 radni dan.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 01.08.2020 god. do 31.08. 2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....1 radni dan
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... radna dana

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu . Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povređeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.
DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

Blagojević Olivera

DIREKTORICA
RAČKOVIĆ RADMILA

CRNA GORA

JPU „Dragan Kovačević“

Broj : 1152

Nikšić, 30.06.2020

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11 i 66/12; 31/14,53/14 i 4/2018) i člana 30a stav 3 Zakona o obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama („Sl.list RCG“ br.80/04; „Sl.list CG“ 45/10;47/17), direktor JPU „Dragan Kovačević“ sa sjedištem u Nikšiću (u daljem tekstu : **poslodavac**) i Olivera Blagojević sa stanom u Nikšiću, sa JMBG [redacted] dana 30.06.2020. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavac zasniva radni odnos sa Oliverom Blagojević (dalje : **zaposleni**) koji ima IV stepen stručne spreme i po zanimanju je diplomirani pedagog u obrazovnoj djelatnosti.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova asistenta u nastavi sa izraženim koeficijentom složenosti 5.31-IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacije podnivo jedan (240 kredita CSPK-a).

Zaposleni će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Nikšiću kao mjestu rada.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 01.07.2020 godine do 31.07.2020.godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos .

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlenog utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- Za rad noću,
- Za rad u dane državnih i vjerskih praznika, kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje,
- Za prekovremeni rad.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- Državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi,
- Korišćenja godišnjeg odmora,
- Plaćenog odsustva,
- Odazivanje na poziv državnih organa,
- Stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca,

U drugim slučajevima utvrdenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovom iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njim saglasan.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom , a dva poslodavcu. Poslodavac će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog, a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Zaposleni

Blagojević Olivera

Poslodav

Direk

Backović Radm

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1440
Nikšić, 28.07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Jovana Papić, JMB [redacted] VII stepen.stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 28.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 01.08.2020. do31.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 01 .08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom. kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

ЦРНА ГОРА

1456
28.07 20

Na osnovu člana 79 vezano za član 86 stav 2 Zakona o radu ("Sl. List CG" br. 074/19) i člana 9 Granskog kolektivnog ugovora za oblast provjete ("Sl. List RCG" br.076/19), člana 22 Statuta JPU"Dragan Kovačević" ,direktorica JPU" Dragan Kovačevič" Nikšić dana, 28.07.2020.godine.

R J E Š E NJ E
o korišćenju godišnjeg odmora

1.Zaposlenoj Jovani Papić raspoređenoj na poslove vaspitača određuje se godišnji odmor za kalendarsku 2020. godinu u trajanju od 25 radnih dana.

2.Zaposlena će koristiti godišnji odmor u vremenu od 29.07.2020 god. do 31 . 08.2020 god.
3.Po isteku godišnjeg odmora zaposleni treba da se javi u pravnu službu radi zaključivanja staža osiguranja.

O B R A Z L O Ž E NJ E

Dužina godišnjeg odmora određena je prema osnovama i mjerilima propisanih odredbama člana 79 Zakona o radu te člana 9 GKU za oblast prosvjete primjenom sledećih kriterijuma:

-zakonski minimum..... 20 radnih dana
-po osnovu složenosti poslova.....3 radna dan
-dužina radnog staža.....1 radni dan
- po osnovu otežanih zslova rada.....
-po osnovu roditeljstva sa dvoje i više djece do 16g..... 3radna dana

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu .
Zaposleni ima pravo na 1/12 godišnjeg za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.
Sa izloženog riješeno je kao i dispozitivu.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povredeno pravo iz rada i po osnovu rada može podnijeti prijedlog za mirno rješavanja sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanje rješenja pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.Ako se radni spor ne riješi pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rjašavanja spora.

DOSTAVLJENO : - imenovanom 1x ; - u dosije 1x ; -a/a 1x.

ОПШТИНА НИКШИЋ
ЦРНА ГОРА
ЈУ ОСНОВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА "ДРАГАН КОВАЧЕВИЋ" НИКШИЋ

DIREKTORICA
BACKOVIĆ RADMILA

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1447
Nikšić, 30.06.2020.godine

Na osnovu člana 21. i 25. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08,26/09 i 59/11 i 66/12,31/2014 i 53/2014 i 4/2018) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu.- poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Papić Jovana VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 30.06.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitača, na određeno vrijeme, od 01.07.2020.god do 31.07.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.07.2020.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove – vaspitača, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7,44 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Bačković

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1366-1
Nikšić, 20.07.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Šutović Predrag JMB [redacted] III stepen stručne spreme. (u daljem tekstu – zaposleni). dana 20.07.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – kuvara, na određeno vrijeme, od 20.07.2020. do 20.08.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan stupiti na rad 20.07.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – kuvara, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 3,97 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu.da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom.kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović

C R N A G O R A
JPU"Dragan Kovačević"Nikšić
Broj:1557
Nikšić. 20.08.2020.godine

Na osnovu člana 29 ,30, 31 i 37. Zakona o radu , br. ("Sl. List CG" br. 074/19) , JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktor Backović Radmila i Šutović Predrag JMB [redacted] III stepen stručne spreme, (u daljem tekstu – zaposleni), dana 20.08.2020.godine z a k lj u č i l i su:

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. regulišu se medusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu – kuvara, na odredeno vrijeme, od 20.08.2020. do 20.09.2020, sa punim radnim vremenom.Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdenih zakonom.kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 20.08.2020.godine.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove – kuvara, u ovoj Ustanovi.
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrdeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.
Osnovna zarada utvrduje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 3,97 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko.invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno,kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom.kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na odredeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

DIREKTOR

Radmila Backović