

**Marija Madzgalj**

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

**From:** racunovodja@vrtic-nk.me  
**Sent:** Monday, May 9, 2022 9:20 AM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** dostava dokumentacije za III nedjelju  
**Attachments:** 969 ugovor o radu.pdf; 970 ugovor o radu.pdf; 971 ugovor o radu.pdf; dostava dokumentacije 01,05-08,05,.pdf; Izvod 2022 90 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 91 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 92 535-579-88 (1).pdf; Izvod 2022 93 535-579-88 (1).pdf

Priloga			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920	/	2140

Poštovani,

u prilogu je izvještaj o platnom prometu i o zasnovanim ugovorima o radu u nedjelji od 01.05.2022. do 08.05.2022. godine ,a sve u vezi raspisanih izbora Glavnog grada.

Putnih naloga nije bilo.

Srdačan pozdrav

JPU"Dragan Kovačević" Nikšić  
računovodstvo



C R N A G O R A  
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić  
Broj: 969  
Nikšić, 04.05.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac) . koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Nataša Durutović iz Nikšića JMBG [REDACTED] VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 04.05.2022.godine  
z a k l j u č i l i s u:

## U G Ő V O R O R A D U

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Nataša Durutović zasniva radni odnos na radnom mjestu –vaspitač , na pola radnog vremena, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 04.05.2022.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –vaspitač u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7.67 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

#### Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

#### Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

#### Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Nataša Durutović  
Nataša Durutović



DIREKTORICA  
Snežana Zogović  
Snežana Zogović

C R N A G O R A  
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić  
Broj: 971  
Nikšić, 05.05.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Ana Šakotić iz Nikšića JMBG [REDACTED] VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 05.05.2022.godine  
z a k l j u č i l i s u:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Ana Šakotić zasniva radni odnos na radnom mjestu –vaspitač, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka Rade Gutović sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 05.05.2022.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –vaspitač u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 6.69 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko,invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom,propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca,odnosno kolektivnim ugovorom

#### Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

#### Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

#### Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Ana Šakotić

Ana Šakotić



DIREKTORICA  
Snežana Zogović

Snežana Zogović



CRNA GORA  
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić  
Broj: 970  
Nikšić, 04.05.2022.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37, Zakona o radu ( "Sl.list CG", br. 074/19 i 8/21 ), JPU " Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu. - poslodavac) , koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Jelena Muškić iz Nikšića, JMBG [REDACTED] IV stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 04.05.2022.godine zaključili su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena Jelena Muškić zasniva radni odnos na radnom mjestu –medicinska sestra, na određeno vrijeme, do povratka Tijane Muminović sa bolovanja, a najduže do 30 dana,sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 04.05.2022.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.  
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.  
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.  
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 5,96 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Jelena Mušikić

*Mušikić Jelena*



DIREKTORICA  
Snežana Zogović

*Snežana Zogović*