

**Matija Mirocevic**

**From:** JPU Bambi <vrticbambi@t-com.me>  
**Sent:** Tuesday, March 22, 2022 7:31 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostava dokumentacije  
**Attachments:**

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
POSREDOVAČICA

Primljeno: 22-03-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	500/		

24

Agencija za sprječavanje korupcije-propratni akt.pdf; odluka i ugovor o radu Katarina Popović Stevanović Februar.pdf; odluka i ugovor o radu Katarina Popović Stevanović Mart.pdf; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih m.pdf

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija, vezano za zaposlenje na period od mjesec dana. Za sva daljnja pitanja, stojimo Vam na raspolagnju.

S poštovanjem  
Sanja Klarin



Đačka br.3

85320 Tivat

tel: +382 32 670 350

e-mail: vrticbambi@t-com.me

Bc. 235 /22

Tivat, 22.03.2022 godine

**Agencija za sprječavanje korupcije**

**Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja**

**Predmet: Dostava dokumentacije**

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Popović Stevanović Katarinu, vezano za produžetak zaposlenja na mjesec dana, zamjena za bolovanje, shodno članu 44, stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem

v.d. Direktorica

*J. Perunović-Samardžić*

dr Jelena Perunović-Samardžić



**Dostavljeno:**

Agenciji za sprječavanje korupcije

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21); te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

### ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Katarina Popović- Stevanović, I -2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi „ – Tivat, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, do povratka odsutne Melite Nikolić sa bolovanja, najduže do 30 dana i to u periodu od 20.02.2022 - 21.03.2022. godine.

### OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Katarina Popović- Stevanović, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog hitnosti obavljanja posla, do povratka radnice Melite Nikolić sa bolovanja.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 20.02.2022. do 21.03.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

#### PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD

v.d. Direktorica

dr Jelena Perunović-Samardžić



JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Br. 132-1/22

Tivat, 18.02.2022. god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,008/21,059/21 i 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14, 40/18, 37/19,74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19); Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat, koju zastupa v.d. direktorica dr Jelena Perunović-Samardžić (u daljem tekstu: Poslodavac) i Ponović Stevanović Katarina, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Tivta, JMB (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, do povratka radnice Melite Nikolić sa bolovanja.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 20.02.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 21.03.2022. godine.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

### Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

### Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,10 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

#### Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

#### Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

#### Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

**ZAPOSLENA**

Katarina Popović Stevanović

*Katarina Popović Stevanović*



**POSLODAVAC**

JPU „Bambi“ Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

*Jelena Perunović-Samardžić*

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

### ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Katarina Popović- Stevanović, I -2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ – Tivat, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, do povratka odsutne Melite Nikolić sa bolovanja, najduže do 30 dana i to u periodu od 22.03.2022 - 20.04.2022.godine.

#### OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Katarina Popović- Stevanović, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog hitnosti obavljanja posla, do povratka radnice Melite Nikolić sa bolovanja.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 22.03.2022. do 20.04.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

#### PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

#### Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD

v.d. Direktorica  
dr. Jelena Perunović-Safardžić



OSKOLSKA USTANOVA  
JAMB  
236-1/22  
21.03.2022 god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,008/21,059/21 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14, 40/18, 37/19,74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat, koju zastupa v.d. direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Popović Stevanović Katarina*, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Tivta, JMB (u daljem tekstu: Zaposlena ), zaključuju:

## UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.  
Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, do povratka radnice *Melite Nikolić* sa bolovanja.

### Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 22.03.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 20.04.2022.godine.

### Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

### Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

### Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

### Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 3.10 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.  
Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

### Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

**Član 10**

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

**Član 11**

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 12**

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 13**

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 14**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

**Član 15**

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

**Član 16**

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

**Član 17**

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

**Član 18**

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

**ZAPOSLENA**

Katarina Popović Stevanović

*Katarina Popović Stevanović*



**POSLODAVAC**

JPU „Bambi“ Tivat

dr. Jelena Perunović Samardžić

*Jelena Perunović Samardžić*



ЦРНА ГОРА  
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА  
"БАМБИ"

Број: 61-025

ТИВАТ, 29.09.2017 год.

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
„BAMBI“ - TIVAT.

**P R A V I L N I K**  
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta  
**JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE**  
"BAMBI"

Tivat, Septembar 2017.godine

Број: 01-692

ТИВАТ, 27.09.2018 год

Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Upravni odbor JPU „Bambi“ u Tivtu, na Sjednici održanoj 27.09.2018. godine, donio je:

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA PRAVILNIKA  
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA  
JAVNE PREDŠKOLSKE USTANOVE „BAMBI“ – TIVAT**

**Član 1**

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Bambi“ – Tivat, broj 01-624 od 29.09.2017. godine, u članu 35 tačka 2 alineja 5 i 7 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane.....8 izvršilaca“  
„Radnik /ca na održavanju higijene.....9 izvršilaca“

Tačka 3 mijenja se i glasi:

**3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika**

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	7 grupa Uzrast djece do 3 godine:  16 grupa Uzrast djece od 3 godine:	Od 6,30h-15,30h	7  32	
2.	Program engleskog jezika	16 grupa Uzrast od 3-6		1,15	4 časa dopune
3.	kraći				
4.	specijalizovani				

**Član 2**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.





*Crna Gora*

*Ministarstvo prosvjete*

Broj: 600-208/2017-2

U Podgorici, 2. oktobra 2017. godine

CRNA GORA  
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA  
"BAMBI"

Број: 01-682

ТИВАТ, 29.10.2017. год.

## JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA „BAMBI“

Tivat

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

### SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Bambi“, u Tivtu, broj 01-624, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 29. septembra 2017. godine, s tim što se na radnom mjestu bibliotekar odobrava 1 izvršilac.



MINISTAR

Damir ŠHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica

TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101

- radi na poslovima pranja, peglanja i šivenja rublja, stoljnjaka, peškira, ćebadi, radne odjeće, zavjese idr;
- održava čistoću u perionici i na strojevima;
- blagovremeno obezbjeđuje čistu posteljinu za dječje krevete;
- rukuje sa mašinom za pranje, peglanje i šivenje i odgovoran je za ispravnost tih mašina;
- vodi evidenciju o primljenoj i isporučenoj posteljini i drugom rublju;
- kroji, šije radnu odjeću, posteljinu i ostlu opremu;
- vrši opravke oštećenje posteljine i drugog rublja;
- vodi dnevnik utroška materijala iz djelokruga svog radnog mjesta;
- obavlja i druge poslove po nalogu medicinske sestre i sekretara.

#### Radnik/ca na održavanju higijene

##### Član 34

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u radnim sobama, trijaži, holovima i drugim prostorijama Ustanove;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- provjetravanje prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Ustanove;
- prateći poslovi za vrijeme manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

## V BROJ IZVRŠILACA

#### Broj izvršilaca na radnim mjestima

##### Član 35

#### 1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

- Direktor/ica.....1 izvršilac
- Pomoćnik/ca direktora/ice.....1 izvršilac

#### 2. Sekretarijat:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovođa.....1 izvršilac
- Domar/ka-ložac/ica.....1 izvršilac
- Ekonom- magacionera/ke, nabavljača/ice-vozača/ice...1 izvršilac
- Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane .....7 izvršilaca
- Radnik/ca na održavanju rublja.....2 izvršilaca
- Radnik/ca na održavanju higijene.....8 izvršilaca

## 3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika.

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	7 grupa Uzrast djece do 3 godine:  15 grupa Uzrast djece od 3 godine:	Od 6,30h-15,30h	7  30	
2.	Program engleskog jezika	15 grupa Uzrast od 3-6		1,15	4 časa dopune
3.	kraći				
4.	specijalizovani				

## 4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac
- Psiholog/škinja...../ „
- Defektolog/škinja-logoped/ica ..... 1 „
- Bibliotekar/ka.....1 „
- Nutricionista/kinja.....1 „
- Defektolog/škinja...../ „

## 5. Medicinska sestra

## a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	190-toro djece

## b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	533	3	190-toro djece

## 6) Asistent u nastavi.....1 izvršilac