



JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

UO 835/22

Tivat, 3.10.2022.god.

Đačka br.3

85320 Tivat

Tel: 032-670 350

e-mail: vrucbambi@t-com.me

Tivat, 3.10.2022.godine

Agencija za sprečavanje korupcije

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Tatjanu Mijailović, Danijelu Laketić, Draganu Drobniak, Veru Bačović i Jovanu Petković, vezano za produžetak zaposlenja na mjesec dana, shodno članu 44, stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem

Direktorica

J. Perunović-Samarđić

dr Jelena Perunović-Samarđić



Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Tatjana Mijailović, medicinska sestra-tehničar, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ – Tivat, na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama, na određeno vrijeme od 30 dana, i to u periodu od 01.10.2022. – 30.10.2022. godine.

OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da Tatjana Mijailović ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka medicinske sestre, te se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme od 30 dana, počevši od 01.10.2022. do 30.10.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.


Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD

 **DIREKTORICA**
dr Jelena Perunović-Samardžić
Perunović Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore“, br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl. list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica dr *Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Tatjana Mijalović* medicinska sestra/tehničar iz [REDACTED] IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDACTED] reg.br radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana počev od 01.10.2022 do 30.10.2022.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 30.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,96, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Tatjana Mijailović

*Mijailović
Tatjana*



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat

Jelena Perunović Samardžić

Perunovic Samardzic

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Danijela Laketić, medicinska sestra/tehničar, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto medicinske sestre, na određeno vrijeme od 30 dana i to u periodu od 01.10.2022. – 30.10.2022. godine.

OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da Danijela Laketić ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka medicinske sestre, te se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počevši od 01.10.2022. do 30.10.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračunu LD



DIREKTORICA

dr Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,008/21,059/21,068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *Dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Danijela Laketić*, medicinska sestra/tehničar iz [REDACTED] IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED] reg.br radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period od 30 dana počev od 01.10.2022 do 30.10.2022.godine.;

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 30.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,96, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta. Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Danijela Laketić
Danijela Laketić



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat
Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21, 068/21 i 145/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

**ODLUKU
O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME**

Dragana Drobnjak, medicinska sestra - tehničar, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama, na određeno vrijeme od 30 dana, i to u periodu od 01.10.2022. – 30.10.2022. godine.

OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da Dragana Drobnjak ispunjava uslove za obavljanje poslova i radnih zadataka medicinske sestre, te se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počevši od 01.10.2022. do 30.10.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračunu LD

 **DIREKTORICA**
dr. Jelena Perunović-Samardžić
J. Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14, 040/18, 037/19, 74/19 i 021/21, 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *dr Jelena Perunović-Samaržić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Dragana Drobñjak*, medicinska sestra pedijatrijskog smjera iz [REDACTED] IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [REDACTED], reg.br radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, počev od 01.10.2022 do 30.10.2022.godine

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 30.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u jaslicama.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-Aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,96, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Dragana Drobnjak

Dragana Drobnjak



POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat

dr. Jelena Perunović-Samardžić

Perunović Samardžić

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 59/21, 076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Vera Bačović, nastavnik predškolskog vaspitanja, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“, – Tivat, na radno mjesto vaspitačice, na određeno vrijeme od 30 dana i to u periodu od 01.10.2022. - 30.10.2022.godine.

OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Vera Bačović, nastavnica predškolskog vaspitanja, raspoređuje na radno mjesto vaspitačice zbog hitnosti obavljanja poslova.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme od 30 dana, počevši od 01.10.2022. do 30.10.2022.godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračunu LD



DIREKTORICA

dr. Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 821-1/22

Tivat, 03.10.2022 god.

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Službeni list Crne Gore", br. 014/14, 040/18, 037/19, 074/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa v.d.direktorica *Dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Vera Bačović*, nastavnica predškolskog vaspitanja, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG: [REDAKCIJA] br.radne knjižice [REDAKCIJA] (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.
Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od 30 dana počev od 01.10.2022 do 30.10.2022 godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 30.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitačice.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,69, uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.
Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Vera Baćović

Baćović Vera



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat

dr Jelena Perunović-Samardžić

Perunović Samardžić

Na osnovu člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću:

ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Jovana Petković IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi“ – Tivat, na radno mjesto medicinske sestre, na određeno vrijeme od 30 dana i to u periodu od 01.10.2022.-30.10.2022.godine.

OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Jovana Petković, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre zbog hitnosti obavljanja poslova.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 01.10.2022. do 30.10.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD



DIREKTORICA

dr Jelena Perunović-Samardžić

Perunović Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, 8/2021, 59/2021 68/2021 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14,39/16, 40/18, 37/19,74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat koju zastupa direktorica *Dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Jovana Perković*, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz [REDACTED] JMB [REDACTED] reg.br radne knjižice [REDACTED] u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period od 30 dana počev od 01.10.2022 do 30.10.2022.godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.10.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 30.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 5,96 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Jovana Petković

P. Jovana



POSLODAVAC

JPU "Bambi" Tivat

"BAMBI" Jelena Perunović-Samardžić

J. Perunović-Samardžić