

Sandra Pejović

From: jovana.dj <jovana.dj@ucg.ac.me>
Sent: Monday, May 9, 2022 12:49 PM
To: Finansiranje
Cc: Dr Aleksandar Joksimovic
Subject: Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom
Attachments: Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom.PDF

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 11-05-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920/		

2222



UNIVERZITET CRNE GORE INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bukeljske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: izm3@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj | 495/1/22
Kotor | 28.04.2022.god.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 24, 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore”, br. 69/16 i 79/19), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institut za biologiju mora br. 02-3972/3 od 29.12.2016. (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godine, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021.godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-609/2 od 27.04.2022. godine, zaključuje se:

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bukelijske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Joksimović**, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Marija Đurović, diplomirani biolog - bachelor, nivo šest (VI) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Kotoru, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore”, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto „Laborant“ u Laboratoriji za plankton i kvalitet morske vode, čiji je rukovodilac dr Dragana Drakulović, viši naučni saradnik. Radni odnos se zasniva na neodređeno vrijeme, za sljedeće poslove i radne zadatke:

- obavlja poslove Laboranta u Laboratoriji za plankton i kvalitet morske vode;
- učestvuje u realizaciji naučno-istraživačkih i stručnih projekata koji se realizuju u Laboratoriji za plankton i kvalitet morske vode;
- samostalno obavlja tehničke poslove u istraživačkom radu po projektima i programima u kojima je uključena;
- obavlja terenske i laboratorijske poslove u sklopu rada Laboratorije;
- pomaže u obradi rezultata i pisanju izvještaja iz domena rada;
- vrši i druge poslove koji po svom sadržaju spadaju u ovu vrstu poslova po nalogu rukovodioca Laboratorije ili direktora Instituta;
- obavlja i druge tehničke poslove po nalogu neposrednog rukovodioca laboratorije/centra

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na neodređeno vrijeme, počev od 25.04.2022. godine, sa punim radnim vremenom.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako se odgovarajućom organizacijom rada i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta 6.38, nivo V, kvalifikacija višeg obrazovanja, propisana Kolektivnim ugovorom Univerziteta Crne Gore, uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprijeđenju zaštite na radu, da suraduje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkazu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENA

Marija Đurović

Marija Đurović



DIREKTOR

Dr Aleksandar Joksimović

Dostavljeno:

- zaposlenoj;
- računovodstvu;
- a/a.



Univerzitet Crne Gore

University of Montenegro

01-609/2
27.04.22
INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA
Kotor, 27.04.2022. god.

UNIVERZITET CRNE GORE
INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA

Direktor dr Aleksandar Joksimovic

Poštovani kolega Joksimovicu,

U vezi sa dopisom Instituta za biologiju mora Univerziteta Crne Gore br. 273/22 od 03.02.2022. godine daje se saglasnost da se poslije isteka prethodnog ugovora sa istom zaposlenom, bliže određenom navedenim dopisom Instituta, zaključi novi ugovor o radu na neodređeno vrijeme bez oglašavanja saglasno odredbi člana 24 stav 4 tačka 1 Zakona o radu za obavljanje poslova radnog mjesta „Laborant/kinja“

Sa uvažavanjem,



REKTOR

dr Vladimir Bozovic



**UNIVERZITET CRNE GORE
INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA**



Put Božićske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569, E-mail: ibm@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibm
Šifra izdava 510-3261-40 CKB PD: 02016702 PDV: 30/31-03931-6

broj... 273/22
Kotor... 03.02.2022.god.

**UNIVERZITETA CRNE GORE
Rektor, prof. dr. Vladimir Božović
Podgorica**

**Predmet: Molba za saglasnost za nastavak angažovanja na teret budžeta UCG na radnom mjestu
Laborant u Laboratoriji za plankton i kvalitet morske vode**

Poštovani rektore Božoviću,

U skladu sa razgovorom obavljenim 01.03.2022. godine u Rektoratu Univerziteta Crne Gore, a u vezi sa nastavkom angažovanja na radnom mjestu Laborant u Laboratoriji za plankton i kvalitet morske vode, molimo Vas da nam date saglasnost za angažovanje jednog lica na radno mjesto Laborant, koje je predviđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Instituta za biologiju mora (broj 02-397/3 od 29.12.2016, 02-81/2 od 28.02.2020, 02-91/4 od 25.03.2021 i 02-183/2 od 17.06.2021. godine).

U periodu od jula 2021. godine do januara 2022. godine, (šest mjeseci) na mjesto laboranta zaposlena je Marija Đurović, čije je angažovanje, kao i zarada i doprinose finansiran projekat „ADRINET“, nakon čega joj je Ugovor produžen još tri mjeseca, i samim tim smo iskoristili sva novčana sredstva projekta „ADRINET“.

S obzirom da je Laboratorija za plankton i kvalitet morske vode, jedina akreditovana Laboratorija u Institutu za biologiju mora, neophodno je i dalje angažovanje laboranta. Osim terenskog rada odnosno uzimanja uzoraka za analizu, laborant učestvuje i u laboratorijskom radu odnosno u pripremi i analizi fizičko-hemijskih i bioloških parametara:

- analizi fizičko-hemijskih parametara vode (temperatura, pH, provodnost, salinitet, rastvorljivi kiseonik i zasićenost kiseonikom);
- bioloških parametara (fitoplankton, priprema uzoraka za mikrobiološke analize – E.coli, Enterokoke, Totalni koliformi, priprema zooplanktonskih i fitoplanktonskih uzoraka za dalju laboratorijsku obradu)

Takođe, rad laboranta uključuje pomoć pri akreditaciji koji Institut svake godine obnavlja, što je veoma zahtjevan proces, a u okviru pomenute akreditacije Institut sprovodi dio mikrobioloških

kontrola i vodi dio dokumentacije u odjeljenjima za ispitivanje vode i ispitivanje fitoplanktona koja je ovim sistemom akreditacije obuhvaćena.

Kako se ne radi o novom, već o nastavku angažmana za radno mjesto Laboranta, u dijelu kvalitetnog i odgovornog rada našeg Instituta, vjerujemo da ćete našu molbu razmotriti, i uzeti u obzir da se projekat "ADRINET" završavao u decembru 2020. godine, čija smo novčana sredstva koja su ostala na projektu koristili u svrhe zaposlenja Laboranta, te odobriti budžetsko finansiranje zarada i doprinosa za pomenuto radno mjesto.

Obzirom da se radi o potrebi da se nakon isteka Ugovora o radu sa istim zaposlenim zaključi novi Ugovor o radu, pri tome podrazumijeva se da nema prekida između Ugovora, molimo Vas da nam date saglasnost da sa kolegicom Đurović zaključimo novi Ugovor po članu 24 stav 4 Zakona o radu, čija će se zarada finansirati iz budžeta UCG.

Uz zahvalnost,

Srdačan pozdrav,



[Handwritten signature]
DR. JOKSIMIROVIĆ



UNIVERZITET CRNE GORE INSTITUT ZA BIOLOGIJU MORA



Put I Bokojske brigade 68, 85330 Kotor, Crna Gora
Tel/fax: +382 32 334 570; Direktor: +382 32 334 569; E-mail: ibmk@ucg.ac.me; www.ucg.ac.me/ibmk
Žiro račun: 510-8051-40 CKB PIB: 02016702 PDV: 30/31-03951-6

broj	117/22
Kotor	27.01.2022.god.

Na osnovu člana 41 stav 3 tačka 8, a u vezi sa članom 107 stav 3 Statuta Univerziteta Crne Gore (Bilten UCG, br. 337/15 i 447/18) i čl. 24, 31, 36 stav 1 i 94 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19 i 8/21), u vezi sa čl. 19, 20 i 21 Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore („Službeni list Crne Gore“, br. 69/16 i 79/19), a saglasno Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institut za biologiju mora br. 02-3972/3 od 29.12.2016. (Bilten UCG br.319/16) i Pravilnika o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Institutu za biologiju mora 02-81/1 od 28.02.2020. godine, 02-91/4 od 25.03.2021. i 02-91/1 od 13.04.2021.godine (Bilteni UCG, br. 390/16, 491/20, 524/21 i 527/21), u vezi sa Odlukom rektora br. 01-210 od 27.01.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

UNIVERZITETA CRNE GORE – Instituta za biologiju mora, Put I bokojske brigade 68, Kotor, koji zastupa direktor, **dr Aleksandar Juksimović**, (u daljem tekstu: Poslodavac)

i
Marija Đurović, diplomirani biolog - bachelor, nivo šest (VI) kvalifikacije visokog obrazovanja, JMBG: [REDACTED], sa prebivalištem u Kotoru, [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposlena).

Član 1

Predmet ovog ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti između Poslodavca i Zaposlene, saglasno Zakonu o radu, Opštem kolektivnom ugovoru („Službeni list Crne Gore“, br. 14/14, 40/18, 37/19, 74/19 i 21/21), Kolektivnom ugovoru za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Laboratoriji za plankton i kvalitet morske vode čiji je rukovodilac dr Dragana Drakulović, viši naučni saradnik, u zvanju Laborant, na određeno vrijeme u trajanju od 3 mjeseca, čija se zarada finansira iz projekta „ADRINET“ za sljedeće poslove i radne zadatke:

- obavlja sve poslove navedene u projektnoj aplikaciji projekta „ADRINET“ finansiranog od strane predpristupnih fonova Evropske Unije, u skladu sa potrebama i nalogom rukovodioca projekta.
- obavlja poslove Laboranta u Laboratoriji za plankton i kvalitet morske vode
- učestvuje u realizaciji naučno-istraživačkih i stručnih projekata koji se realizuju u Laboratoriji za plankton i kvalitet morske vode
- obavlja terenske i laboratorijske poslove u sklopu rada Laboratorije
- pomaže u obradi rezultata i pisanju izvještaja iz domena rada;
- vrši i druge poslove koji po svom sadržaju spadaju u ovu vrstu poslova po nalogu rukovodioca Laboratorije ili direktora Instituta.

-obavlja i druge tehničke poslove po nalogu neposrednog rukovodioca laboratorije/centra.

Član 3

Ovim ugovorom radni odnos se zasniva na određeno vrijeme, počev od 25.01.2022. godine, sa punim radnim vremenom do 25.04.2022. godine, čija se zarada finansira iz projekta „ADRINET“.

Član 4

Radno vrijeme Zaposlene iznosi 8 (osam) radnih sati dnevno, odnosno 40 (četrdeset) sati nedjeljno.

Početak i kraj radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, utvrđuje se rasporedom radnog vremena, koji utvrđuje Poslodavac.

Zaposlena je dužna da radi i u smjenama, kao i duže od punog radnog vremena u slučaju potrebe procesa rada, ako na odgovarajućem organizacionom radu i rasporedom radnog vremena ne može završiti iznenada povećani obim poslova.

Rad duži od punog radnog vremena može trajati samo onoliko vremena koliko je neophodno da se otklone uzroci zbog kojih je uveden, ali ne duže od 8 časova nedjeljno.

Član 5

Zarada, naknada zarade, uvećana zarada i druga primanja Zaposlene utvrđena je u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore, čija se zarada finansira iz projekta „ADRINET“.

Zaposlenoj pripada zarada primjenom koeficijenta 6,38, nivo V, kvalifikacija višeg obrazovanja i uvećana po osnovu minulog rada.

Član 6

Zarada, naknada zarade i uvećana zarada Zaposlene se isplaćuje mjesečno.

Zaposlena ostvaruje druga primanja u skladu sa Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Član 7

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore.

Zaposlena ostvaruje pravo na odmore i odsustva sa rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom za Univerzitet Crne Gore i opštim aktima Poslodavca.

Član 8

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada, Zaposlena može biti raspoređena na drugi odgovarajući posao u skladu sa zakonom.

U slučajevima utvrđenim zakonom, Zaposlena može privremeno biti raspoređen na rad iz jednog mjesta u drugo mjesto rada, kod istog Poslodavca, u skladu sa zakonom.

Član 9

Zaposlena ne može bez saglasnosti Poslodavca kod koga je u radnom odnosu da radi u svoje ime i za svoj račun, kao i u ime i za račun drugog pravnog i fizičkog lica, na teritoriji Crne Gore, poslove iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac kao i poslove iz djelokruga rada koje obavlja kod Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je dužna da se pridržava utvrđenih mjera zaštite i zdravlja na radu, da se stara o sprovođenju i unaprijeđenju zaštite na radu, da sarađuje sa drugim zaposlenim i stručnim licima po pitanjima iz oblasti zaštite na radu utvrđene važećim propisima.

Član 11

Ugovorne strane mogu da otkažu ovaj ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 12

Na sve odnose koji nijesu regulisani ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe Zakona o radu, Opšteg kolektivnog ugovora i Kolektivnog ugovora za Univerzitet Crne Gore, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 14

Ovaj ugovor je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih 4 (četiri) primjerka zadržava Poslodavac, a 1 (jedan) primjerak Zaposlena.

ZAPOSLENI

Marija Đurović

Marija Đurović



DIREKTOR

Dr Aleksandar Joksimović
Dr Aleksandar Joksimović

Dostavljeno:

- zaposlenoj;
- računovodstvu;
- a/a.

8a	Tehnički saradnik	5	Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (IV-1 nivokvalifikacije obrazovanja), ili više obrazovanje (V nivo) u obimu od 120 kredita CSPK-a, iz oblasti prirodnih, tehničkih ili poljoprivrednih nauka	6 mjeseci radnog iskustva
9	Ronilac	1	Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), ili više obrazovanje (V nivo) u obimu od 120 kredita CSPK-a, iz oblasti prirodnih, tehničkih ili poljoprivrednih nauka, položen kurs za samostalnog ronioca.	- 6 mjeseci radnog iskustva
10	Laborant	2	Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), ili više obrazovanje (V nivo) u obimu od 120 kredita CSPK-a, iz oblasti prirodnih, tehničkih ili poljoprivrednih nauka	- 1 godina radnog iskustva u struci
11	Arhivar	1	Srednje obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a (IV-1 nivo kvalifikacije obrazovanja), ili više obrazovanje (V nivo) u obimu od 120 kredita CSPK-a, iz oblasti društvenih nauka	- 1 godina radnog iskustva rad na računaru