

Dijana Djukanovic

From: Stefan Gligorović <stefan.gligorovic@podgorica.me>
Sent: Monday, March 13, 2023 9:59 AM
To: Finansiranje; spahics1@gmail.com
Cc: Dragica Milacic; Jela Rakocevic; Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Subject: Izvještavanje u izbornoj kampanji - Glavni grad Podgorica, 13.03.2023. godine
Attachments: David Popovića.pdf; Propratni akt 13.03.2023. godine.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
13-03-2023

ПРИЈЕМА:	Број	Прилог	Вриједност
070270/4119			

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenja o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Davida Popovića (jmb [REDACTED]) u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem,

Stefan Gligorović

Viši savjetnik III za pripremu
obuka, evidencija i analiza
Sekretarijat za lokalnu samoupravu

GLAVNI GRAD PODGORICA

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica

+382 20 447 185

+382 20 447 181

+382 6x xxx xxx

stefan.gligorovic@podgorica.me

www.podgorica.me



Sačuvajmo Podgoricu



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA
LOKALNU SAMOUPRAVU

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447-180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-019/23- *593*

13.03.2023.godine

Crna Gora
Agencija za sprječavanje korupcije

Predmet: Izvještavanje u izbornoj kampanji

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Davida Popovića u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

S poštovanjem,

Dragica Milačić
Sekretarka

Kontakt osoba:
Jela Rakočević
šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata
020/447-180
020/447-192
Email: jela.rakocovic@podgorica.me

Dostavljeno:
• Agencija za sprečavanje korupcije
• Predmet x2
• Arhiva

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:
- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja;

Crna Gora
GLAVNI GRAD - PODGORICA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 06-100/22-8133
Podgorica, 21.12.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 10/20, 36/21 i 05/22) i Odluke rukovodioca Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 01-018/22-10917 od 19.12.2022.godine, objavljuje:

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada: Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršenih 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja;
- fakultet iz oblasti društvenih nauka;
- najmanje jedna godina radnog iskustva.

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja;

- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte (da ovjerena kopija nije starija od 6 mjeseci).

Dokumenta koja pribavlja javnopravni organ po službenoj dužnosti:

- uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršiće se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidati obavijestiti preko internet stranice Glavnog grada najkasnije 5 dana prije provjere, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Popis propisa potreban za postupak provjere: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 1/07 i 38/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19 i 08/21), Zakon o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Odluka o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore- opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), Zakon o Glavnom gradu („Službeni list RCG-opštinski propisi“ broj: 65/05 i „Službeni list Crne Gore-opštinski propisi“ broj: 88/09, 72/10, 02/16, 31/17, 92/22), Statut Glavnog grada („Službeni list Crne Gore-opštinski propisi“ broj: 08/19, 20/21 i 49/22).

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Glavnog grada, Ul. Njegoševa br.20 - Podgorica, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Glavni grad Podgorica – Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Ul. Vuka Karadžića 16 - Podgorica, sa naznakom za: Javni oglas – radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

NAPOMENA:

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti podnosi isključivo izabrani/a kandidat/kinja i to u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke o izboru kandidata.

Kontakt osoba: Miodrag Gazivoda, tel. 020/447-193 i 020/447-180

DOSTAVLJENO:

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Predmet
- Arhivi



Crna Gora
Glavni grad-Podgorica
Služba za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika
Broj: 01-018/22-10917
Podgorica, 19. decembar 2022. godine

Na osnovu člana 109 i 110 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22 i 85/22) rukovodilac Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada -Podgorica donio je-

ODLUKU

O

POKRETANJU POSTUPKA ZA POPUNU RADNOG MJESTA

I- Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava, u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada- Podgorica, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

II-Radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava,1 izvršilac u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika, broj: 01-018/21-11590 od 30. novembra 2021. godine sa izmjenama i dopunama Pravilnika broj:01-018/22-1854 od 07. marta 2022. godine i broj: 01-018/22-9928 od 04. novembra 2022. godine i popunjava se budući da je naznačeno radno mjesto slobodno i predviđeno Kadrovskim planom.

Glavni grad – Sekretarijat za finansije je obezbijedio finansijska sredstva za popunu ovog radnog mjesta.

III- Popuna radnog mjesta vrši se javnim oglašavanjem.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22 i 85/22) propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom ako je: radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; ako radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, ako je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom i ako je opština obezbijedila finansijska sredstva.

Članom 111 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22 i 85/22) propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima, a stavom 2 iste odredbe, smatra se da odluka o popuni radnog mjesta donijeta bez pribavljene potvrde, predstavlja razlog za njeno obavezno poništavanje, u skladu sa zakonom.

Polazeći od navedenog, a po zahtjevu rukovodioca Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, broj: 01-018/22-10649 od 07. decembra 2022. godine, od organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavljena je Potvrda o obezbijedenim finansijskim sredstvima, broj: 05-400/22-6862/1 od 09. decembra 2022. godine.

Budući da je ovo radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika, broj: 01-018/21-11590 od 30. novembra 2021. godine sa izmjenama i dopunama Pravilnika broj:01-018/22-1854 od 07. marta 2022. godine i broj: 01-018/22-9928 od 04. novembra 2022. godine da je slobodno i predviđeno kadrovskim planom, odlučeno je da se raspiše javni oglas za navedeno radno mjesto.

Dostavljeno:

-Sekretarijatu za lokalnu samoupravu

-a/a

RUKOVOĐILAC
Ivona Mededović



Na osnovu člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22 i 85/22) i člana 123 stav 4 Statuta Glavnog grada ("Službeni list CG", br. 8/19, 20/21 i 49/22), po pribavljenom mišljenju glavnog administratora broj 03-019/22- ~~680/1~~ od ~~07.~~ 11. 2022. godine, rukovoditeljka Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika, donosi-

P R A V I L N I K
o izmjenama i dopunama
Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji
Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika broj 01-018/21-11590 od 30. novembra 2021. godine i broj 01-018/22-1854 od 7. marta 2022. godine, u članu 5, riječi: "U Službi utvrđuje se 28 radnih mjesta sa 33 izvršilaca" zamjenjuju se riječima: "U Službi utvrđuje se 30 radnih mjesta sa 35 izvršilaca."

Tačka 7. briše se.

Poslije tačke 10. dodaje se nova tačka koja glasi:

„10a. Viši/a savjetnik/ca III - za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava, jedan izvršilac
--

Učestvuje u realizaciji projekata utvrđenih strateškim dokumentima; prati razvoj pravne tekovine Evropske unije i drugih međunarodnih standarda u dijelu koji se odnosi na zaštitu ljudskih prava; učestvuje u pripremi zahtjeva za pristupanje fondovima i drugim vanbudžetskim izvorima finansiranja; vrši i druge poslove po nalogu šefa i rukovodioca.

- VII nivo kvalifikacije obrazovanja
- fakultet iz oblasti društvenih nauka
- najmanje jedna godina radnog iskustva
- položen stručni ispit za rad u državnim organima“.

Tačka 15. mijenja se i glasi:

“15. Samostalni/a savjetnik/ca III - za ekonomska pitanja, jedan izvršilac

Prati realizaciju sredstava planiranih budžetom, učestvuje u analiziranju postojećeg stanja i učestvuje u predlaganju strateških mjera za podsticanje razvoja; učestvuje u organizaciji investicionih događaja; učestvuje u organizaciji skupova posvećenih razvoju privrede, preduzetništva i stvaranju povoljnijeg poslovnog ambijenta; učestvuje u organizaciji rada Poslovnog savjeta; vrši i druge poslove po nalogu šefa i rukovodioca.

- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja
- ekonomski fakultet
- najmanje dvije godine radnog iskustva
- položen stručni ispit za rad u državnim organima“.

Poslije tačke 16. dodaje se nova tačka koja glasi:

"16a. Savjetnik/ca III - za investiciono planiranje, 1 izvršilac

Učestvuje u pripremi prijedloga za izradu strateških i razvojnih projekata i prati njihovu realizaciju; učestvuje u predlaganju strategijskih mjera za podsticanje razvoja; vrši i druge poslove po nalogu šefa i rukovodioca.

- VI nivo kvalifikacije obrazovanja
- ekonomski fakultet
- najmanje jedna godina radnog iskustva
- položen stručni ispit za rad u državnim organima".

U tački 18. riječi: "tri izvršioca" zamjenjuju se riječima: "dva izvršioca".

U tački 19. riječi: „jedan izvršilac“ zamjenjuju se riječima: „dva izvršioca“.

Tačka 22a. mijenja se i glasi:

"22a. Samostalni/a savjetnik/ca II - za opšte poslove, jedan izvršilac

Stara se o organizaciji sastanaka; sačinjava zabilješke sa sastanaka; stara se o realizaciji zaduženja sa sastanaka; analizira i prati stanje i daje prijedloge za postupanje; vrši prijem stranaka; vodi rokovnik sastanaka; učestvuje u pripremi akata kojim se vrši usmjeravanje i uskladjivanje rada organa i službi; vrši i druge poslove po nalogu šefa i rukovodioca.

- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja
- fakultet iz oblasti društvenih nauka ili humanističkih nauka
- najmanje tri godine radnog iskustva
- položen stručni ispit za rad u državnim organima".

Poslije tačke 22a. dodaje se nova tačka koja glasi:

"22b. Savjetnik/ca III - za evidenciju arhivske građe, jedan izvršilac

Stara se o zavođenju akata; vrši poslove vezane za službenu elektronsku poštu; popisuje i arhivira službenu dokumentaciju; vrši i druge poslove po nalogu šefa i rukovodioca.

- VI nivo kvalifikacije obrazovanja
- fakultet iz oblasti društvenih nauka
- najmanje jedna godina radnog iskustva
- položen stručni ispit za rad u državnim organima".

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu nakon davanja saglasnosti gradonačelnika Glavnog grada i proteka roka od osam dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika.

RUKOVODITELJKA,
Ivona Medvedović

Broj: 01-018/22-~~992~~ 9

Podgorica, 04. novembar 2022. godine

Gradonačelnik Glavnog grada dao je saglasnost na ovaj pravilnik

Rješenjem broj 01-018/22-~~992~~ 9 od 07. novembra 2022. godine





Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080
e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE
Broj: 05-400/22-6862/1

9. decembar 2022. godine

SLUŽBA ZA OSTVARIVANJE IZVRŠNE FUNKCIJE GRADONAČELNIKA
- Rukovoditeljki Ivoni Mededović

Veza: Vaš akt broj 01-018/22-10649 od 7. decembra 2022. godine

Predmet: Potvrda

Poštovani,

Crna Gora	
Glavni grad - Podgorica	
12. 12. 2022.	
01-018	22-10649

Odlukom o izmjenama i dopunama odluke o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022. godinu ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 47/21 i 48/22) obezbijedena su sredstva za popunjavanje radnih mjesta:

- viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava - 1 izvršilac;
- savjetnik/ca III za investiciono planiranje - 1 izvršilac;
- savjetnik /ca III za evidenciju arhivske građe - 1 izvršilac.

S poštovanjem,

mp. Snežana Popović
SEKRETARKA

CRNA GORA

Glavni grad-Podgorica

GRADONAČELNIK

Broj: 01-018/22-10650/1

Podgorica, 16. decembar 2022. godine

Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22 i 85/22) i člana 102 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj: 08/19, 20/21 i 49/22), a postupajući po aktu rukovodioca Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika broj: 01-018/22-10650 od 07. decembra 2022. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorica, donio je

RJEŠENJE

I-Daje se saglasnost da Služba za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika može pokrenuti postupak popune radnog mjesta:

1. viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme;
2. savjetnik/ca III za investiciono planiranje, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme;
3. savjetnik/ca III za evidenciju arhivske građe, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.

GRADONAČELNIK

Dr Ivan Vuković

Dostavljeno:

-Služba za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika

-a/a



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/23-140
Podgorica, 25.01.2023.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), postupajući po prijavama Davida Popovića, Anđele Raičević, Milana Čuljkovića, Rade Perović, Ilije Radunovića i Milice Radović u postupku popune radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, sačinio je

**LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU
USLOVE JAVNOG OGLASA**

Kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme su:

1. David Popović
2. Anđela Raičević
3. Milan Čuljković
4. Rada Perović
5. Ilija Radunović

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je na osnovu Odluke rukovodioca Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada broj 01-018/22-10917 od 19.12.2022.godine objavio javni oglas o popuni radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda".

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidati David Popović, Anđela Raičević, Milan Čuljković, Rada Perović i Ilija Radunović ispunjavaju uslove propisane

vnim oglasom. Prijava kandidatkinje Milice Radović je neblagovremena, o čemu je obavještena aktom br. 06-100/23-7/1 od 17.01.2023. godine.

Članom 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) propisano je da na osnovu potpune i uredne dokumentacije koja je blagovremeno dostavljena, jedinica za upravljanje ljudskim resursima sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: UP I 06-100/23-*SP*

Podgorica, 25.01.2023.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 81 stav 1 i člana 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, donosi

RJEŠENJE

1. Obrazuje se Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 23.12.2022. godine za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, u sastavu:

- **Leon Gjokaj** - predstavnik Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika, predsjednik Komisije;
- **Jela Rakočević** - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, član Komisije;
- **Biljana Pejović** - stručno lice za oblast državne uprave i oblast ljudskih i manjinska prava, član Komisije.

2. Komisija iz tačke 1 ovog rješenja utvrdiće identitet kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, sprovesti postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata i sačiniti izvještaj sa podacima o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno, najkasnije u roku od sedam dana od dana provjere.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je na osnovu Odluke rukovodioca Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada broj 01-018/22-10917 od 19.12.2022.godine objavio javni oglas o popuni radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme na oglasnoj tabli, Internet stranici Glavnog grada – Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda".

Komisija u sastavu iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja izvršiće postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i sačiniti izvještaj u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) propisano je da provjeru iz stava 2 ovog člana vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/23-141

Podgorica, 25.01.2023.godine

O B A V J E Š T E N J E

kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta
Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi
za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka
na neodređeno vrijeme,
objavljenog 23.12.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava Davida Popovića, Anđelu Raičević, Milana Čuljkovića, Radu Perović i Iliju Radunovića da će se postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, održati dana **07.02.2023. godine** u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Ul. Vuka Karadžića br.16 u **09:00h** saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18). Kandidati su dužni da prije početka testiranja komisiji daju na uvid lični dokument radi identifikacije.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sastoji se iz:

- Teorijskog dijela pisanog testa (20 ponuđenih pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora);
- Praktičnog dijela pisanog testa koji podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (NAPOMENA: uslov za rad praktičnog dijela pisanog testa je da je kandidat ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa);
- Usmenog intervjua (NAPOMENA: uslov za usmeni intervju je da je kandidat ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa).

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

DOSTAVLJENO:

- Centru za informacioni sistem
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/23-**299**

Podgorica, 07.02.2023.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21, 05/22), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrdjuje se da je kandidat **David Popović** u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, ostvario ukupno 17.25 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100),
- 5.25 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15 bodova X 35/100),
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

čime je ispunio uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/23- 58 od 25.01.2023.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu: Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada, od 23.12.2022. godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavi kandidata **David Popovića**, **Milana Čuljkovića**, **Rade Perovića** i **Ilije Radunovića**, dok postupku provjere nije pristupila kandidatkinja **Andela Raičević**. Prijava kandidatkinje **Milice Radović** je neblagovremena, o čemu je obavještena aktom br. 06-100/23-7/1 od 17.01.2023. godine.

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sačinila je Izvještaj broj 06-100/23-297 od 07.02. 2023. godine iz kojeg je utvrđeno da je:

kandidat **David Popović** ostvario ukupno 17.25 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100),
- 5.25 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15 bodova X 35/100),
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100);

kandidatkinja **Rada Perović** ostvarila ukupno 3.6 bodova od čega:

- 3.6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (12 bodova X 30/100),

čime nije stekla uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa;

kandidat **Ilija Radunović** ostvario ukupno 3.6 bodova od čega:
- 3.6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (12 bodova X 30/100),
čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa;
kandidat **Milan Čuljković** ostvario ukupno 2.7 bodova od čega:
- 2.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (9 bodova X 30/100),
čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- ☑ predmet
- CIS-u
- a/a



Crna Gora
Glavni grad - Podgorica
Služba za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika
Broj: 01-018/23-672
Podgorica, 08. februar 2023. godine

Na osnovu člana 82 i člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) člana 35 stav 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19 i 08/21) a rješavajući po Javnom oglasu za radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, objavljenom u dnevnom listu i na sajtu Glavnog grada, dana 23. decembra 2022. godine, rukovodilac Službe, donio je:

O D L U K U

O

IZBORU KANDIDATA PO JAVNOM OGLASU ZA RADNO MJESTO: VIŠI/A SAVJETNIK/CA III ZA REALIZACIJU PROJEKATA IZ OBLASTI LJUDSKIH PRAVA U SLUŽBI ZA OSTVARIVANJE IZVRŠNE FUNKCIJE GRADONAČELNIKA GLAVNOG GRADA-PODGORICA

I-David Popović, visoko obrazovanje, specijalista političkih nauka, bira se za radno mjesto: viši savjetnik III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme.

II-Imenovani je dužan da u roku od 8 dana od dana preuzimanja ove Odluke dostavi Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti.

Ukoliko imenovani ne dostavi Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti u navedenom roku, ova Odluka se stavlja van snage.

O b r a z l o ž e n j e

Javni oglas za popunjavanje radnog mjesta: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada Podgorice, 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, objavljen je u dnevnom listu i na sajtu Glavnog grada, dana 23. decembra 2022. godine.

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj: 06-100/23-58 od 25. januara 2023. godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata.

Na predmetni oglas prijavili su se: Anđela Raičević, Milan Čuljković, Rada Perović, Ilija Radunović i David Popović, dok je prijava kandidatkinje Milice Radović bila neblagovremena, o čemu je obaviještena aktom broj: 06-100/23-7/1 od 17. januara 2023. godine.

Na Listi kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa broj: 06-100/23-140 od 25. januara 2023. godine našli su se: Andela Raičević, Milan Čuljković, Rada Petrović, Ilija Radunović i David Popović.

Komisija je uvidom u lične isprave konstatovala da su postupku provjere pristupili: Milan Čuljković, Rada Petrović, Ilija Radunović i David Popović, dok kandidatkinja Andela Raičević nije pristupila postupku provjere. Komisija je kandidate upoznala sa procedurom provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Članom 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da kandidat koji ispunjava uslove internog, odnosno javnog oglasa, podliježe provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnih mjesta, dok je stavom 3 iste odredbe propisano da se provjera iz stava 2 ovog člana vrši pisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Komisija je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovela u skladu sa odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18).

Članom 6 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da se pisano testiranje sastoji od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa, a stavom 2 iste odredbe da se pisani test izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom. Članom 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom. Članom 9 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja, a stavom 2 iste odredbe da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas. Članom 10 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije. Članom 13 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da kandidat koji je ostvario

više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz čl. 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja. Članom 14 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj: 50/18) propisano je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se u okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije, stavom 3 da se u okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva, stavom 4 da se u okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje: poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji, a stavom 5 iste odredbe da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije. Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj: 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: $\text{ukupan broj bodova} = \text{broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa} \times 30/100 + \text{broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa} \times 35/100 + \text{broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu} \times 35/100$.

1. U skladu sa citiranim odredbama kandidat David Popović je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 19 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dao je 19 tačnih odgovora. Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvario je sljedeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 22 boda zbog postojanja određene strukture i sistematike rada sa dovoljno opisanih načina za ostvarivanje ciljeva i rezultata; po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 11 bodova zbog vrlo dobrog korišćenja relevantnih informacija, a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 12 bodova zbog postojanja male nepreciznosti izražavanja kroz prikaz pojedinih informacija koje nijesu date na jasan i razumljiv način. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 45, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 15.

Na usmenom intervjuu kandidatkinja, David Popović ostvario je sljedeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova iz razloga što je prikazao odličnu komunikaciju kroz jasan, efektivan i uvjerljiv govor i lični nastup; po kriterijumu "motivacija" 15 bodova s obzirom da je prikazala odličnu motivaciju a po kriterijumu "znanje

i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas” 24 bodova s obzirom da posjeduje srednje znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 54, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 18.

Na osnovu navednog kandidat David Popović ostvario je ukupno 17,25 bodova od čega:

-5,7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova x 30/100);

-5,25 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15 bodova x 35/100) i

-6,3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova x 35/100).

2. Kandidat Milan Čuljković je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 9 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dao je 9 tačnih odgovora te nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navednog kandidat Milan Čuljković ostvario je ukupno 2,7 bodova od čega: 2,7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (9 bodova x 30/100).

3. Kandidatkinja Rada Perović je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvarila 12 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dala je 12 tačnih odgovora te nije stekla uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navednog kandidat Rada Perović ostvarila je ukupno 3,6 bodova od čega: 3,6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (12 bodova x 30/100).

4. Kandidat Ilija Radunović je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 12 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dao je 12 tačnih odgovora te nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navednog kandidat Ilija Radunović ostvario je ukupno 3,6 bodova od čega: 3,6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (12 bodova x 30/100).

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata/kinja, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada- Podgorica, 1 izvršilac, broj: 06-100/23-297 od 07. februara 2023. godine (u daljem tekstu Izvještaj).

Članom 115 stav 8 Zakona o lokalnoj samoupravi (“Službeni list Crne Gore” broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da se na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 47 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima (“Službeni list Crne Gore” broj: 02/18, 34/19 i 08/21) propisano je da lista za izbor kandidata sadrži tri najbolje ocijenjena kandidata, a može da sadrži i više kandidata ako su isto ocijenjeni.

S tim u vezi, Sekretarijat za lokalnu samoupravu je donijeo Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/23-299 od 07. februara 2023. godine (u daljem tekstu: Lista), kojom je utvrđeno da kandidat David Popović ispunjava uslov za izbor kandidata u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu navedenog radnog mjesta.

Rukovodilac Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika je obavio razgovor sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, broj: 06-100/23-299 od 07. februara 2023. godine, o čemu je sačinjen Zapisnik broj: 01-018/23-652/1 od 08. februara 2023. godine.

Članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj: 02/18, 34/19 i 08/21) propisano je da se poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj: 02/18, 34/19 i 08/21) propisano je da izuzetno od stava 1 alineja 5 ovog člana, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Članom 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Na osnovu izloženog, te imajući u vidu činjenicu da je imenovana, pokazala odlično znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sproveo oglas, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od osam dana od dana prijema Odluke.

Dostavljena:
-kandidatima;
-Sekretarijat za lokalnu samoupravu;
-a/a


RUKOVODILAC
Ivana Mededovic


Crna Gora
Glavni grad-Podgorica
Služba za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika
Broj: 01-100/23-106
Podgorica, 10. marta 2023. godine

Crna Gora - Glavni grad - Podgorica Služba za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika RJEŠENJE JE IZVRŠNO Dana <u>10.03.</u> 20 <u>23</u> god. Ovlašćeni služba <u>TS</u>

Na osnovu člana 82, člana 117 stav 1 alineja 1, člana 118 stav 1 i člana 119 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), a u vezi sa Odlukom o izboru kandidata po javnom oglasu za radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica broj: 01-018/23-672 od 08. februara 2023. godine, rukovodilac Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, donio je-

R J E Š E N J E
O
ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA NEODREĐENO VRIJEME

I-David Popović, visoko obrazovanje, specijalista političkih nauka, zasniva radni odnos na radnom mjestu: viši/a savjetnik/ca III za projekte iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, na neodređeno vrijeme.

II-Imenovani se raspoređuje na radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, u zvanju viši savjetnik III počev od 10. marta 2023. godine.

III-Probni rad traje godinu dana.

IV-Zarada imenovanog utvrdiće se posebnim aktom, u skladu sa Odlukom o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Glavnom gradu („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“ broj: 52/18, 20/21 i 04/23) i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa („Službeni list Crne Gore“, broj: 18/23).

V- Imenovani je dužna da položi stručni ispit u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa i dostavi dokaz o tome.

Ukoliko ne položi stručni ispit za rad u državnom organu u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, imenovanom prestaje radni odnos po sili zakona.

VI- Ovo rješenje stupa na snagu danom izvršnosti.

O b r a z l o ž e n j e

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da na osnovu izvršne odluke iz člana 116 stav 1 ovog zakona, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 118 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da lokalni službenik, odnosno namještenik, po pravilu, zasniva radni odnos na osnovu javnog oglašavanja, na neodređeno vrijeme.

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti za radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme, sekretar Sekretarijata za lokalnu samoupravu je dostavila rukovodiocu Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, Izvještaj broj: 06-100/23-297 od 07. februara 2023. godine Komisije za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta: savjetnik/ca III za evidenciju arhivske građe u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Glavnog grada-Podgorica, 1 izvršilac, i Listu za izbor kandidata broj: broj: 06-100/23-299 od 07. februara 2023. godine, koju je sačinio Sekretarijat za lokalnu samoupravu.

Rukovodilac Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika je obavio razgovor sa kandidatima sa Liste za izbor kandidata, broj: 06-100/23-299 od 07. februara 2023. godine, o čemu je sačinjen Zapisnik broj: 01-018/23-652/1 od 08. februara 2023. godine.

Nakon obavljenog razgovora sa kandidatima sa Liste broj: 06-100/23-299 od 07. februara 2023. godine rukovoditeljka Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika donijela je Odluku o izboru kandidata po javnom oglasu za radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava u Službi za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika broj: 01-018/23-672 od 08. februara 2023. godine.

Na Odluku broj: 01-018/23-672 od 08. februara 2023. godine nije bilo žalbi u zakonom predviđenom roku.

Članom 5 tačka 10a Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika, broj: 01-018/21-11590 od 30. novembra 2021. godine sa izmjenama i dopunama Pravilnika broj: 01-018/22-1854 od 07. marta 2022. godine i broj: 01-018/22-9928 od 04. novembra 2022. godine, koji je donijela rukovoditeljka Službe, utvrđeno je radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za realizaciju projekata iz oblasti ljudskih prava, 1 izvršilac, za koje su propisani posebni uslovi: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, fakultet iz oblasti društvenih nauka, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima.

Članom 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19 i 08/21) propisano je da izuzetno od stava 1 alineja 5 ovog člana, radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Članom 122 stav 1 alineja 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19 i 08/21) propisano je da državnom službeniku, odnosno namješteniku radni odnos prestaje po sili zakona ukoliko ne položi stručni ispit za rad u državnom organu u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa.

Članom 119 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22) propisano je da je probni rad obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu

lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, a stavom 2 iste odredbe da probni rad traje jednu godinu.

Budući da naznačeno mjesto nije popunjeno, da su obezbijedena finansijska sredstva, te da imenovani ispunjava uslove, riješeno je kao u dispozitivu Rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se preko ovog organa, izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od osam dana od dana prijema Rješenja.

Dostavljeno:

- imenovanom;
- Sekretarijatu za finansije;
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu;
- a/a.

PRUKOVODILAC
Ivana Medvedović

