



Search mail

Compose

Inbox

Starred

Snoozed

Important

Sent

Drafts

Categories

Social

Updates

Forums

Promotions

Meet

New meeting

Join a meeting

Hangouts

S Samra



No recent chats
Start a new one



Izveštavanje u izbornoj kampanji - Glavni

**Jela Rakocevic** <jela.rakocevic@podgorica.me>

to finansiranje@antikorupcija.me, samra.spahic@antikorupcija.me, me, Dr

Croatian

English

Translate message

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih ka
neodređeno vrijeme Lazara Jovanovića, matični broj:
u Službi za javne nabavke, sa kompletnom pratećom d

S poštovanjem,

Jela Rakočević

šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata

Sekretarijat za lokalnu samoupravu

GLAVNI GRAD PODGORICA

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica

+382 20 447 192

+382 20 447 180

+382 20 447 181

jela.rakocevic@podgorica.me

www.podgorica.me/sekretarijat-za-lokalnu-samoupravu/



Sačuvajmo Podgoricu

...

[Message clipped] [View entire message](#)

3 Attachments



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA
LOKALNU SAMOUPRAVU

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447-180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-019/22-1349

19.5.2022.godine

Crna Gora
Agencija za spječavanje korupcije

Predmet: Izvještavanje u izornoj kampanji

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenja o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme Lazara Jovanovića i Miloša Vujovića u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada i rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme Danila Radulovića u Službi za javne nabavke, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.



Kontakt osoba:

Jela Rakočević

šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata

020/447-180

020/447-192

Email: jela.rakocevic@podgorica.me

Dostavljeno:

- Agencija za sprečavanje korupcije
- Predmet x2
- Arhiva

Na osnovu člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", br. 2/18, 34/19 i 38/20) i člana 123 stav 4 Statuta Glavnog grada ("Službeni list CG", br. 8/19 i 20/21), po pribavljenom mišljenju glavnog administratora broj 03-019/21-527 od 08.10.2021. godine, rukovodilac Službe za javne nabavke, donosi:

**PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNI
PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SYSTEMATIZACIJI SLUŽBE ZA JAVNE NABAVKE**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za javne nabavke broj 24-406/18-986 od 28.12.2018. godine i broj 24-019/20-117 od 07.02.2020. godine, član 10 mijenja se i glasi:

"U Službi utvrđuje se sedam radnih mjesta sa sedam izvršilaca".

Član 2

U člann 11 tačka 5. mijenja se i glasi:

"5. Samostalni savjetnik II - za javne nabavke"

Učestvuje u pripremanju plana javnih nabavki; priprema njeđenja o formiranju komisija za potrebe Glavnog grada; obavlja stručno-administrativne poslove u realizaciji postupka javnih nabavki; priprema dokumentaciju za jednostavne nabavke; prati sprovođenje i realizaciju postupka nabavke; sačinjava propisane izvještaje i evalencije iz oblasti javnih nabavki; obrađuje i sortira formulare i dokumentaciju za potrebe realizacije postupaka javnih nabavki; prati realizaciju ugovora o javnoj nabavci; pruža savjete zaposlenima u organima i službama o postupcima javnih nabavki; priprema ugovore; objavljuje akta na portalu javnih nabavki u skladu sa zakonom; vrši i druge poslove po nalogu rukovodioca Službe.

VIII nivo kvalifikacije obrazovanja

Fakultet iz oblasti društvenih nauka

Najmanje tri godine radnog iskustva

Položen stručni ispit za rad u državnim organima

Sertifikat o položenom stručnom ispitu za rad na poslovima javnih nabavki

Jedan izvršilac"

Tačka 6. mijenja se i glasi:

"6. Viši/a savjetnik/ca III - za javne nabavke"

Učestvuje u pripremanju plana javnih nabavki; sačinjava i objavljuje tenderne dokumentacije; sačinjava pojašnjenja i izmjene tenderne dokumentacije; sačinjava i objavljuje procedure jednostavnih nabavki; prati i sačinjava izvještaj o realizaciji ugovora; sačinjava izvještaje o sprovedenim postupcima javnih nabavki, zaključenim ugovorima o javnim nabavkama i druge izvještaje o sprovedenim nabavkama i zaključenim ugovorima/računima za jednostavne nabavke; vodi evidencije o izuzetima od javnih nabavki na propisanim obrazacima; učestvuje u pripremanju i objavljivanju tenderne dokumentacije; učestvuje u pripremanju zapisnika i odluka u postupku javne nabavke; održava kontakte sa drugim službama i organima o pripremi odgovarajućih postupaka; prati primjenu propisa iz oblasti javnih nabavki; vrši i druge poslove po nalogu rukovodioca Službe.

VIII nivo kvalifikacije obrazovanja

Pravni fakultet, Ekonomski fakultet ili

fakultet iz oblasti društvenih nauka

Položen stručni ispit za rad u

Sertifikat o položenom stručnom
ispitu za rad na poslovima javnih
nabavki
Najmanje jedna godine radnog
iskustva
Znanje engleskog jezika-nivo B1
Jedan izvršilac"

Poslije tačke 6. dodaje se nova tačka koja glasi:

7. Viši/a savjetnik/ca II - za javne nabavke

Učestvuje u pripremanju plana javnih nabavki; sačinjava i objavljuje u ESJN izvještaj o realizaciji ugovora; sačinjava statistički izvještaj o sprovedenim postupcima javnih nabavki i zaključenim ugovorima o javnim nabavkama i izvještaj o sprovedenim nabavkama i zaključenim ugovorima/računima za jednostavne nabavke; vodi evidencije o izuzećima od javnih nabavki na propisanim obrazcima; učestvuje u pripremanju i objavljivanju tenderske dokumentacije; učestvuje u pripremanju zapisa i odluka u postupku javne nabavke; održava kontakte sa drugim službama i organima u pripremi odgovarajućih postupaka; prati primjenu propisa iz oblasti javnih nabavki; vrši i druge poslove po nalogu rukovodnika Službe.

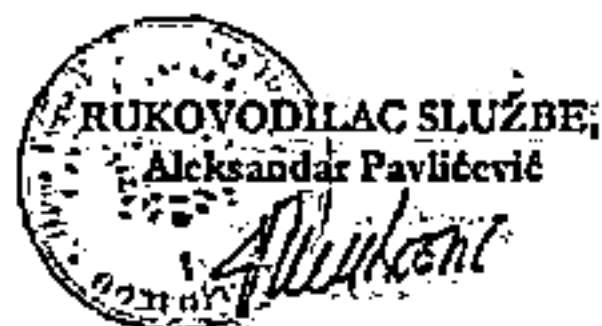
VIII nivo kvalifikacije obrazovanja
Pravni fakultet, Ekonomski fakultet ili
fakultet iz oblasti društvenih nauka
Položen stručni ispit za rad u
državnim organima
Sertifikat o položenom stručnom
ispitu za rad na poslovima javnih
nabavki
Najmanje dvije godine radnog iskustva
Znanje engleskog jezika-nivo B1
Jedan izvršilac"

Član 3

Ovaj pravilnik stupa na snagu nakon davanja saglasnosti gradonačelnika Glavnog grada i protoka roka od osam dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Službe.

Broj: 24-019/21-960

Podgorica, 8. oktobar 2021. godine



Na ovaj pravilnik gradonačelnik Glavnog grada dao je saglasnost
Rješenjem broj 01-018/21-9866/1 od 14.10.2021. godine

Crna Gora

GLAVNI GRAD - PODGORICA

Sekretarijat za lokalnu samoupravu

Broj: 06-100/22-180

Podgorica, 14.03.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 2/18, 34/19 i 38/20), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 10/20, 36/21 i 5/22) i Odluke rukovodioca Službe za javne nabavke Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 24-426/22-192/4 od 10.03.2022.godine, objavljuje

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Službi za javne nabavke Glavnog grada:
Viši/a savjetnik/ca III - za javne nabavke, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršeni 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja;
- Pravni fakultet, Ekonomski fakultet ili fakultet iz oblasti društvenih nauka;
- sertifikat o položenom stručnom ispitu za rad na poslovima javnih nabavki;
- najmanje jedna godina radnog iskustva;
- znanje engleskog jezika - nivo B1.

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac, prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- sertifikat o položenom stručnom ispitu za rad na poslovima javnih nabavki;
- uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu;

- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte (da ovjerena kopija nije starija od 6 mjeseci).

Dokumenta koja pribavlja javnopravni organ po službenoj dužnosti:

- uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršiće se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidat obavijestiti preko Internet stranice Glavnog grada najkasnije 5 dana prije provjere, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 1/07 i 38/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19 i 38/20), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19 i 08/21), Zakon o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Odluka o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi" broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 5/22), Zakon o javnim nabavkama ("Službeni list Crne Gore", broj 74/19), Pravilnik o načinu sprovođenja jednostavnih nabavki ("Službeni list Crne Gore", broj 61/20, 65/20, 71/20, 74/20 i 102/20 i 51/21), Pravilnik o obrascima za sprovođenje postupaka javnih nabavki ("Službeni list Crne Gore", broj 14/21), Pravilnik o metodologiji načina vrednovanja ponuda u postupku javnih nabavki ("Službeni list Crne Gore", broj 74/20).

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Glavnog grada, Ul. Njegoševa br.20 - Podgorica, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Glavni grad Podgorica - Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Ul. Vuka Karadžića 16 - Podgorica, sa naznakom za: Javni oglas - radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

NAPOMENA:

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti podnosi isključivo izabrani/a kandidat/kinja i to u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke o izboru kandidata.

Kontakt osoba: Miodrag Gazivoda, tel. 020/447-193 i 020/447-180

DOSTAVLJENO:

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Predmet
- Arhiv



AVLA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

MOD ZA ZAPOSILJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA PODGORICA 5600 BROJ RADA PODGORICA 5600		19 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. ☒ Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena prisutnosti d) Ostalo	
REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 201762201191		20. VRIJEME 1. ☒ Radno vrijeme 2. ☐ Reprezentativno vrijeme 3. ☐ Svakodnevno radno vrijeme	
DATUM PRIJAVE PRIJAVE (dd/mm/yy) 14.03.22		21. VRIJEME 1. ☒ Radno vrijeme 2. ☐ Reprezentativno vrijeme 3. ☐ Svakodnevno radno vrijeme	
NAZIV I MJESTO POSLODAVCA Glavni grad Podgorica Školska ul. "Jovanke Marković" 82. 20		22. VRIJEME 1. ☒ Radno vrijeme 2. ☐ Reprezentativno vrijeme 3. ☐ Svakodnevno radno vrijeme	
4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA 02019410/2		23. VRIJEME 1. ☒ Radno vrijeme 2. ☐ Reprezentativno vrijeme 3. ☐ Svakodnevno radno vrijeme	
POSREDNI IDENTIFIKACIONI BROJ 0201371/0		24. VRIJEME 1. ☒ Radno vrijeme 2. ☐ Reprezentativno vrijeme 3. ☐ Svakodnevno radno vrijeme	
5. SIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA 8411		25. VRIJEME 1. ☒ Radno vrijeme 2. ☐ Reprezentativno vrijeme 3. ☐ Svakodnevno radno vrijeme	
6. OBLIK SVOJNE POSLODAVCA 1. ☒ Privatan 2. ☐ Društveni 3. ☐ Društveni 4. ☐ Društveni		26. VRIJEME 1. ☒ Radno vrijeme 2. ☐ Reprezentativno vrijeme 3. ☐ Svakodnevno radno vrijeme	
7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA 4		27. VRIJEME 1. ☒ Radno vrijeme 2. ☐ Reprezentativno vrijeme 3. ☐ Svakodnevno radno vrijeme	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA			
9. NAZIV RADNOG MJESTA Viši/a Saradnik/ca za javne nabavke		18. IZNOS MJESČNE ZARADE (u eurima) 569	
10. BROJ ZAPOSILACA 1		19. RASPORED RADNOG VREMENA 1. Radu u vrijeme 2. Dnevno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo PRJE PODNE	
11. MJESTO RADA PODGORICA 211119		20. SMJESTAJ 1. Obezbeđen 2. Nije obezbijeđen	
12. KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i sifra) 1. VSS - ekonomski pravnik 116800 2. VSS - dipl. ecc 116710 FAKULTET DRUŠTVENIH NAUKA 116801		21. ISHRANA 1. Obezbeđen 2. Nije obezbijeđen	
13. NIVÓ KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Naziv obrazovne ustanove 1. PEHUNI FAKULTET 861 2. EKONOMSKI FAKULTET 835 3. VSS 881		22. PROJEKAT 1. Obezbeđen 2. Nije obezbijeđen	
14. RADNO ISKUSTVO 1. ☒ Sa radnim iskustvom 2. ☐ Bez obzira na radno iskustvo 3. ☐ Bez radnog iskustva 4. ☐ Polovno stručni posrednik ispit		23. PROJEKAT 1. Obezbeđen 2. Nije obezbijeđen	
15. POSEBNA ZNANJA I VEŠTINE (naziv i sifra) 1. engleski B-1 8885		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
16. POSEBNA ZNANJA I VEŠTINE (naziv i sifra) 1. engleski B-1 8885		25. NAČIN DELJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
17. POSEBNA ZNANJA I VEŠTINE (naziv i sifra) 1. engleski B-1 8885		26. ROK ZA PRIMLJIVANJE NA KONKURS: OGLAS 1. ☒ Radni 2. ☐ Oglas Rok za primljivanje Period valjanosti (dd/mm/yy) od 16.03.22 do 31.03.22	
18. POSEBNA ZNANJA I VEŠTINE (naziv i sifra) 1. engleski B-1 8885		27. NAPOŠTENA - Sadržaj o poslovanju privrednom izletu na radu na poslovanju javne nabavke izvanje ekonomskog pravika - B1	

PRILAVU PRILAVU

DATUM OGŁASAVANJA



160322

PRILAVU PRILAVU

DATUM

TELEFON

E-MAIL

14.03.2022

447-193

447-180



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SLUŽBA ZA JAVNE NABAVKE

Njegoševa 20, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482-084
email: javnenabavke@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 24-426/22-192/A

10. mart 2022. godine

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19 i 38/20) rukovodilac Službe za javne nabavke Glavnog grada Podgorica donio je:

ODLUKU O POKRETANJU POSTUPKA ZA POPUNU RADNOG MJESTA

I - Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta: viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada Podgorica, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

II - Radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada Podgorica, utvrđeno Pravilnikom o izmjenama i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za javne nabavke br. 24-019/21-960 od 08.10.2021. godine, popunjava se budući da je naznačeno radno mjesto slobodno.

Glavni grad – Sekretarijat za finansije je obezbijedio finansijska sredstva za popunu ovog radnog mjesta.

III - Popuna radnog mjesta vrši se javnim oglašavanjem - javni oglas.

Obrazloženje

Članom 110 stavom 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18 i 34/19) propisano je da odluka o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom ako je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, ako radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme, ako je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom i ako je opština obezbijedila finansijska sredstva.

Članom 111 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18 i 34/19) propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima, a stavom 2 iste odredbe, smatra se da odluka o popuni radnog mjesta donijeta bez pribavljene potvrde, predstavlja razlog za njeno obavezno poništavanje.

Članom 112 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18 i 34/19) propisano je sljedeće: Popuna radnih mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu javnog konkursa.

Popuna početnih pozicija u okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog oglasa.

Popuna radnog mjesta koje nije obuhvaćeno odredbama st. 1 i 2 ovog člana vrši se putem raspoređivanja, u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima. Ako radno mjesto nije popunjeno na način iz stava 3 ovog člana, popuna se vrši putem internog oglasa. Ako radno mjesto nije popunjeno na način iz st. 3 i 4 ovog člana popuna se vrši putem javnog oglasa.

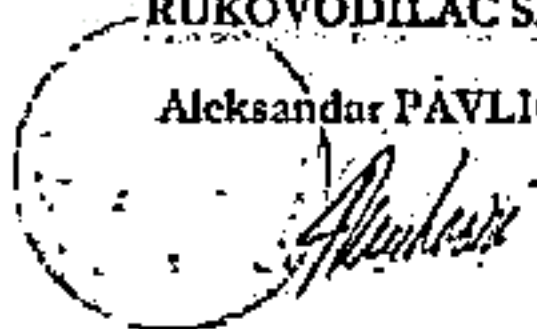
Pravilnikom o izmjenama i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za javne nabavke br. 24-019/21-960 od 08.10.2021. godine, i kadrovskim planom za 2022. godinu Službe za javne nabavke definisano je radno mjesto - viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke kao slobodno radno, iz navedenog razloga potrebno je pokrenuti proceduru popunjavanja radnog mjesta.

Polazeći od navedenog, a po zahtjevu rukovodioca Službe za javne nabavke Glavnog grada Podgorica broj: 24-426/22-192/1 od 04. marta 2022. godine, od Sekretarijata za finansije pribavljena je Potvrda o obezbijedenim finansijskim sredstvima, broj: 05-400/22-1341/1 od 04. marta 2021. godine.

Budući da je ovo radno mjesto utvrđeno Pravilnikom o izmjenama i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za javne nabavke br. 24-019/21-960 od 08.10.2021. godine, da je slobodno, odlučeno je da se raspiše javni oglas za navedeno radno mjesto.

UKOVODILAC SLUŽBE

Aleksandar PAVLIČEVIĆ



CRNA GORA

Glavni grad-Podgorica

GRADONAČELNIK

Broj: 01-018/22-1923/1

Podgorica, 08. mart 2022. godine

Na osnovu člana 58 a u vezi sa članom 83 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18, 34/19 i 38/20) i člana 102 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj: 08/19 i 20/21), postupajući po aktu rukovodioca Službe za javne nabavke broj: 24-426/22-192/2 od 07. marta 2022. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorica, donio je

RJEŠENJE

I-Daje se saglasnost da Služba za javne nabavke može pokrenuti postupak popune radnog mjesta: viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke, i izvršilac na neodređeno vrijeme.

Dostavljeno:
Služba za javne nabavke
2/a

GRADONAČELNIK

Dr Ivan Vuković

Crna Gora
Pisarnica - Glavni grad - Podgorica

Primljeno: 04. 03. 22				
Org. j.d.	Šifra	Redni broj	Prilog	Vrednost
24-426		22-192		



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080

e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE

Broj: 05-400/22-1341/1

04. mart 2022. godine

SLUŽBA ZA JAVNE NABAVKE
Rukovodiocu Aleksandru Pavličeviću

Veza: Vaš akt broj 24-426/22-192 od 02. marta 2022. godine

Predmet: Potvrda

Poštovani,

Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022. godinu ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", broj 47/21) obezbijedena su sredstva za popunjavanje radnog mjesta:

- viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke – 1 izvršilac.

Sredstva za isplatu zarade za navedeno radno mjesto obezbijedena su za 9 mjeseci 2022. godine i isto možete popuniti od aprila 2022. godine.

S poštovanjem,

mr Snežana Popović





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: UP I 06-100/22- **119**

Podgorica, 14.04.2022. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 81 stav 1 i člana 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 5/22) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Viš/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada, 1 izvršilac/tejljka na neodređeno vrijeme, donosi,

RJEŠENJE

1. Obrazuje se Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 16. marta 2022. godine za popunu radnog mjesta Viš/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada 1 izvršilac/tejljka na neodređeno vrijeme, u sastavu:

- Aleksandar Pavličević - predstavnik Službe za javne nabavke, predsjednik Komisije;
- Predrag Đurović - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, član Komisije;
- Mirjana Purić - stručno lice za oblast javne nabavke, upravni postupak i radni odnosi, član Komisije.

Provjeru znanja engleskog jezika (nivo B1) izvršiće predstavnica Službe za ostvarivanje izvršne funkcije gradonačelnika Milica Četković.

2. Komisija iz tačke 1 ovog rješenja utvrdiće identitet kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, sprovedi postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata i sačiniti izvještaj sa podacima o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno, najkasnije u roku od sedam dana od dana provjere.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je, na osnovu Odluke rukovodioca Službe za javne nabavke Glavnog grada broj: 24-426/22-192/4 od 10. marta 2022. godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Višiv/savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada, 1 izvršilac/tešjka na neodređeno vrijeme.

Komisija u sastavu iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja izvršice postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i sačinili izvještaj u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20) propisano je da provjeru iz stava 2 ovog člana vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- ① Komisiji
- Predmet
- Arhivi

Sekretarka
Dragica Milačić

[Signature]



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-845

Podgorica, 14.04.2022. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 6/20, 10/20, 38/21 i 6/22), postupajući po prijavama Danila Radulovića i Saše Pejovića u postupku popune radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Kandidat koji ispunjava uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme je Danilo Radulović.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je, na osnovu Odluke rukovodioca Službe za javne nabavke Glavnog grada broj: 24-426/22-192/4 od 10. marta 2022. godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada - Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidat Danilo Radulović ispunjava uslove propisane javnim oglasom, dok je kandidat Saša Pejović obaviješten da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom.

Članom 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20) propisano je da na osnovu potpune i uredne dokumentacije koja je blagovremeno dostavljena, jedinica za upravljanje ljudskim resursima sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-*816*
Podgorica, 14.04.2022.godine

OBAVJEŠTENJE

kandidatu koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Viš/a
savjetnik/ca III za javno nabavke u Službi za javno nabavke Glavnog grada i
izvršilac/tejljka na neodređeno vrijeme,
objavljenog 16.03.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava kandidata Danila Radulovića da će se postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Viš/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada, održati 27.04.2022. godine u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada – Ul. Vuka Karadžića br.16 u 08:30 h, saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18). Kandidat je dužan da prije početka testiranja komisiji da na uvid lični dokument radi identifikacije.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sastoji se iz:

- Teorijskog dijela pisanog testa (20 ponuđenih pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora);
- Praktičnog dijela pisanog testa koji podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (NAPOMENA: uslov za rad praktičnog dijela pisanog testa je da je kandidat ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa);
- Provjere znanja engleskog jezika (nivo B1), koja se ocjenjuje ocjenom „zadovoljava“ ili „ne zadovoljava“;
- Usmenog intervjua (NAPOMENA: uslov za usmeni intervju je da je kandidat ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa).

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

DOSTAVLJENO:

- Centru za informacioni sistem
- Predmet
- Arhiv





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-1004

Podgorica, 27.04.2022.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19 i 38/20) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III - za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada, 1 izvršilac/teljica na neodređeno vrijeme, utvrđuje:

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da je kandidat Danilo Radulović u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III - za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada ostvario ukupno 19.35 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100);
 - 6.65 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19 bodova X 35/100);
 - Na provjeri znanja engleskog jezika dobio ocjenu "zadovoljava";
 - 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100),
- čime je ispunio uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/22-119 od 14.04.2022.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Viši/a savjetnik/ca III - za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada, od 16.03.2022.godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavi kandidata Danila Radulovića.

Kandidat Saša Pejović obaviješten je da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom.

Komisija je sačinila Izvještaj, br. 06-100/22-1005 od 27.04.2022.godine iz kojeg je utvrđeno da je:

Kandidat Danilo Radulović ostvario ukupno 19.35 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100);
- 6.65 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19 bodova X 35/100);
- Na provjeri znanja engleskog jezika dobio ocjenu "zadovoljava";
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100).

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- Službi za javne nabavke
- predmet
- CIS-u
- a/a





CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SLUŽBA ZA JAVNE NABAVKE

Njegoševa 20, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482-034
email: javnenabavke@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 24-100/22-434/1

04.05.2022. godine

Na osnovu člana 82 i 116 stav 1 i 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19), člana 35 stav 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19), a rješavajući po javnom oglasu za radno mjesto viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada Podgorica i izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, objavljenom dana 16.03.2022. godine na internet stranici Glavnog grada Podgorica i u dnevnim novinama, rukovodilac Službe za javne nabavke donio je

ODLUKU

o izboru kandidata po javnom oglasu za radno mjesto viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada Podgorica, i izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme

I – Danilo Radulović, visoko obrazovanje, Ekonomski fakultet, bira se za radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada Podgorica – i izvršilac, na neodređeno vrijeme.

II – Imenovani je dužan da u roku od 8 dana od dana preuzimanja ove Odluke dostavi Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.

III – Ukoliko imenovani ne dostavi Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti u navedenom roku, ova Odluka se stavlja van snage.

Obrazloženje:

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je za potrebe Službe za javne nabavke 16.03.2022. godine objavio javni oglas na internet stranici Glavnog grada Podgorice i u dnevnim novinama za popunu radnog mjesta: viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada Podgorica – i izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme. Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada Podgorice br. UP 1 06-100/22-119 od 14.04.2022. godine, obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu: Komisija).

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada sačinio je Listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa br. 06-100/22-845 od 14.04.2022. godine na kojoj se nalazi kandidat Danilo Radulović i na internet stranici Glavnog grada objavio obavještenje kandidatu o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere.

Kandidat Saša Pejović je obavješten da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sproveden je dana 27.04.2022. godine.

Komisija je kandidata Danila Radulovića upoznala sa procedurom provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata.

Odredbama člana 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19) propisano je da kandidat koji ispunjava uslove internog, odnosno javnog oglasa, podliježe provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnih mjesta, dok je stavom 3 iste odredbe propisano da se provjera iz stava 2 ovog člana vrši pisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Komisija je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovela u skladu sa odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18).

Odredbama člana 6 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da se pisano testiranje sastoji od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa, a stavom 2 iste odredbe da se pisani test izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom.

Odredbama člana 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom.

Odredbama člana 9 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja, a stavom 2 iste odredbe da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Odredbom člana 10 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; konšcenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Odredbama člana 13 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz čl. 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja.

Odredbama člana 14 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list Crne Gore“ broj: 50/18) propisano je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se u okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuje jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost analize u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije, stavom 3 da se u okviru kriterijuma motivacija ocjenjuje usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva, stavom 4 da se u okviru kriterijuma znanje i iskustvo

relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji, a stavom 5 iste odredbe da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Odbredbama člana 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100.

U skladu sa citiranim odredbama kandidat Danilo Radulović je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 5,7 bodova – na 20 ponudjenih pitanja dao je 19 tačnih odgovora. Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvario je sljedeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 30 bodova zbog odlično strukturiranog i sistematičnog rada, po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 14 bodova zbog odličnog korišćenja relevantnih informacija, a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 13 bodova s obzirom da postoji mala nepreciznost izražavanja kroz prikaz pojedinih informacija koje nijesu date na jasan i razumljiv način. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 57, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 19.

Na usmenom intervjuu kandidat, ostvario je sljedeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova iz razloga što je pokazao odličnu komunikaciju kroz jasan, efikavan i ubjedljiv govor i lični nastup, po kriterijumu "motivacija" 15 bodova s obzirom da je prikazao odlično prikazanu motivaciju a po kriterijumu "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 30 bodova s obzirom da je pokazao da posjeduje odlično znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 60 a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 20.

Na osnovu navedenog kandidat je ostvario ukupno 19,35 bodova od čega:

- 5,7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova x 30/100);
- 6,65 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19 bodova x 35/100)
- na provjeri znanja engleskog jezika dobio ocjenu "zadovoljava"
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova x 35/100).

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata, Komisija je sačinila izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta: viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada Podgorica - I izvršilac/seljka na neodređeno vrijeme, broj 06-100/22-1005 od 27.04.2022. godine (u daljem tekstu izvještaj).

Odbredbama člana 115 stav 8 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18) propisano je da se na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Komisija je dostavila Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/22-1009 od 27.04.2022. godine, kojom je utvrđeno da je kandidat Danilo Radulović ispunio uslov za izbor kandidata u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu navedenog radnog mjesta.

Služba za javne nabavke Glavnog grada Podgorica je nakon dostavljenog izvještaja broj: 06-100/22-1005 od 27.04.2022. godine i Liste za izbor kandidata broj: 06-100/22-1009 od 27.04.2022. godine, obavila razgovor sa kandidatom sa Liste za izbor kandidata, o čemu je sačinjen Zapisnik broj: 24-100/22-434 od 04.05.2022. godine.

Odbredbama člana 48 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj: 02/18, 34/19) propisano je da se poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima

sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode razloge sa odluku.

Odredbama člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19) propisano je da odluka o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe.

Na osnovu izloženog, te imajući u vidu činjenicu da je imenovani jedini prijavljeni kandidat te da je pokazao odlično znanje i iskustvo za radno mjesto za koje se sproveo oglas, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema Odluke.

UKOVODILAC SLUŽBE

Aleksandar PAVLIČEVIĆ



Dostavljeno:

-kandidatu,

-Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,

a/a



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SLUŽBA ZA JAVNE NABAVKE

Njegoševa 20, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482-084
email: javnenabavke@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 24-100/22-477

13.05.2022. godine

Na osnovu člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18, 34/19 i 38/20), člana 51 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18, 34/19 i 8/2021) i Odluke o izboru kandidata broj 24-100/22-434/1 od 04. maja 2022. godine, rukovodilac Službe za javne nabavke donosi:

RJEŠENJE O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA NEODREĐENO VRIJEME

1. Danilo Radulović iz Nikšića, visoko obrazovanje, Ekonomski fakultet, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme na radnom mjestu viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke, počev od 16. maja 2022. godine.
2. Zvanje imenovanog za obavljanje poslova za radno mjesto iz stava 1 ovog Rješenja raspoređuje se u grupu poslova D, podgrupa 18, sa koeficijentom 5,9 za utvrđivanje fiksnog dijela zarade.
3. Probni rad imenovanog traje godinu dana, počev od dana zasnivanja radnog odnosa iz tačke 1 ovog rješenja.
4. Ukoliko imenovani ne zadovolji na probnom radu, prestaje mu radni odnos po sili zakona.
5. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o izmjenama i dopuni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za javne nabavke, broj 24-019/21-260 od 08.10.2021. godine.

Obrazloženje

Rukovodilac Službe za javne nabavke je po javnom oglasu objavljenom na internet stranici Glavnog grada Podgorica i dnevnim novinama, dana 04. maja 2022. godine donio Odluku o izboru kandidata br. 24-100/22-434/1, po kojoj je za radno mjesto: viši/a savjetnik/ca III za javne nabavke u Službi za javne nabavke Glavnog grada Podgorica izabran kandidat Danilo Radulović.

Odredbama člana 51 Zakona o državnim službenicima i namještenicima, propisano je da na osnovu izvršne odluke o izboru, starijina državnog organa donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos u državnom organu, odnosno rješenje o raspoređivanju državnog službenika, u slučaju popune radnog mjesta putem internog oglasa.

Članom 108 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se u pogledu uslova za zasnivanje radnog odnosa u organu lokalne uprave, stručnoj službi odnosno posebnoj službi, primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Plamirica - Glavni grad - Podgorica
SEKRETARIAT ZA JAVNE NABAVKE
24-100/22-477
13.05.2022.

Članom 53 stav 1 i 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj 2/18, 34/19 i 8/2021) propisano je da je probni rad obavezan za državnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasnuva radni odnos na neodređeno vrijeme u državnom organu i da traje godinu dana. Članom 54 istog zakona propisano je da stajeshina državnog organa donosi rješenje o ocjenjivanju probnog rada, najkasnije 15 dana prije isteka probnog rada. Ocjene probnog rada državnog službenika, odnosno namještenika su „zadovoljio na probnom radu“ ili „nije zadovoljio na probnom radu“. Državni službenik, odnosno namještenik koji je zadovoljio na probnom radu nastavlja sa radom u državnom organu. Državnom službeniku, odnosno namješteniku koji nije zadovoljio na probnom radu radni odnos prestaje po sili zakona. Kriterijume i način ocjenjivanja probnog rada propisuje Ministarstvo.

Na osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnom sredstvu: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

RUKOVODILAC SLUŽBE

Aleksandar PAVLIČEVIĆ



Dostavljeno:

- kandidatu,

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,

- a/a

- obavlja poslove zaštite i spašavanja, radi na čelu ekipe sa određenom ulogom i zadacima;
- po ovlaštenju rukovodioca Sektora, zamjenjuje šefa Odsjeka u slučaju odsutnosti ili sprječenosti za rad;
- koordinira grupom i podnosi izvještaj šefu Odsjeka o radu grupe kojom rukovodi;
- vrši analizu izvršenih zadataka svakog učesnika na intervenciji;
- podnosi izvještaj šefu Odsjeka o izvršenoj intervenciji;
- kao neposredni rukovodilac prati obavljanje probnog rada zaposlenih u grupi kojom rukovodi i postupa u skladu sa Pravilnikom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada;
- podnosi predlog za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko postoje činjenice i okolnosti koje ukazuju na povredu službene dužnosti zaposlenog u grupi kojom rukovodi;
- podnosi predlog za pokretanje postupka utvrđivanja materijalne odgovornosti ukoliko postoje činjenice i okolnosti koje ukazuju na štetu koju je zaposleni u grupi prouzrokovao na radu ili u vezi sa radom;
- donosi predlog ocjene rada za zaposlenog čiji je neposredni rukovodilac;
- u slučaju manjih požara i intervencija manjih razmjera, samostalno rukovodi istim;
- odgovoran je za bezbjednost objekta i opreme kojom raspolaže;
- aktivno učestvuje u sprovođenju i ostvarivanju radne discipline;
- odgovoran je za disciplinu i urednost grupe kojom rukovodi;
- odgovoran je za čistoću i ispravnost vozila, sredstava, vatrogasnih sprava i opreme, kao i za snabdjevenost vozila sa sredstvima za gašenje;
- po utvrdjenom Planu i programu obuke izvršava konkretne zadatke u vezi obuke i instruktaze;
- po potrebi obavlja poslove svoje uže specijalnosti vezane za kvalifikaciju koju posjeduje;
- po potrebi obavlja poslove u Odsjeku za poslove dežurstva, prevenciju, zaštitu na radu i fizičku obuku i u Odsjeku za tehničke poslove;
- upravlja motornim vozilom u okviru kategorije koju posjeduje;
- obavlja sve poslove koji se prema ovom Pravilniku odnose na poslove radnog mjesta vatrogasac – spasilac;
- obavlja i druge poslove koje odredi šef Odsjeka, rukovodilac Sektora, zamjenik i komandir Službe.

6. vatrogasac/kinja-spasilac/teljka

USLOVI: najmanje III nivo okvira kvalifikacija – srednje obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a,
 najmanje jedna godina radnog iskustva,
 položen stručni ispit za rad u državnim organima,
 položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja,
 psihofizička sposobnost,
 položen vozački ispit "C" kategorije,
 da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite (ne odnosi se na kandidata koji je prije 26.12.2007.godine zasnovao radni odnos u službi zaštite)

BROJ IZVRŠILACA: šezdesetjedan /61/

- pruža pomoć ugroženom i nastradalom stanovništvu;
- neposredno obavlja poslove gašenja požara i druge poslove protivpožarne zaštite, spašava prilikom požara, radi u ekipi sa određenom ulogom i zadacima;
- vrši spašavanje iz ruševina, klizišta, sniježnih lavina, u planinama i kanjonima,
- vrši spašavanje prilikom poplava i drugih elementarnih nepogoda;
- spašava prilikom saobraćajnih nesreća, udesa i nezgoda u civilnom vazduhoplovstvu;
- vrši spašavanje i zaštitu ljudi, životinja, materijalnih i drugih dobara u slučaju prirodnih, tehničko-tehnoloških nesreća i vrši evakuacije sa tog područja;
- učestvuje u akcijama kontrolisanja svih savremenih i prirodnih nesreća, katastrofa, hemijskih, bioloških, radioloških akcidenata i drugih i vanrednih i akcidentnih situacija;
- učestvuje u otklanjanju posledica elementarnih nepogoda;
- pri gašenju požara obezbjeđuje i čuva tragove uzroka požara;
- rukuje svim spravama za spašavanje ljudi i materijalnih dobara i spravama za gašenje požara;
- upravlja vatrogasnim i drugim motornim vozilima u okviru kategorije koju posjeduje;
- upravlja dronom nakon završene obuke;
- upravlja i rukuje vatrogasnim pumpama i ostalom vatrogasnom opremom;
- pruža usluge dopremanja vode i slične usluge privrednim društvima, drugim pravnim licima i građanima;
- rukuje vatrogasnim uređajima na vozilu prilikom intervencija gašenja požara i pružanja pomoći u elementarnim i drugim nepogodama;
- održava vatrogasne sprave i opremu (čišćenje, pranje, podmazivanje, popravljanje i sl.);
- stara se o održavanju vatrogasnih vozila, pumpi i drugih uređaja i opreme;
- samostalno otklanja manje kvarove na vozilima;
- vrši pranje, podmazivanje i čišćenje vozila, pumpi i alata;
- kao dežurni vodi redovno i uredno evidenciju u Odsjeku, vodi knjigu primopredaje vozila i druge opreme, pri preuzimanju i predaji smjene prima, odnosno predaje dužnost i provjerava ispravnost i sve uočene nedostatke evidentira;
- prijavljuje neposrednom rukovodiocu bez odlaganja bilo kakve kvarove, neispravnosti i štete nastale na vozilima, spravama i dr, a u knjigu primopredaje evidentira vrijeme uočavanja i upoznavanja neposrednog rukovodioca sa nastalom štetom ili kvarom na vozilima ili opremi;
- obavlja dežurstvo u objektima Službe kao i na objektima van Službe na kojima je organizovano protivpožarno i drugo dežurstvo i vodi evidenciju dežurnog smjene koju je po predaji smjene obavezan dati na uvid vodi grupe, odnosno šefu Odsjeka;
- poslije intervencije snadbijeva vozilo sredstvima za gašenje, gorivom, mazivom, spravama, opremom, i sl;
- neposredno i redovno obavlja dnevni, nedeljni i vanredni pregled vozila i drugih tehničkih sredstava i opreme;
- neposredno izvodi pokazno-stručne vježbe Službe, koje se izvode samostalno i u saradnji sa drugim spasilačko-vatrogasnim jedinicama;
- kroz redovnu stručno-praktičnu obuku i izvođenje vatrogasnih i spasilačkih vježbi, stručno se obučava;
- po utvrđenom Planu i programu obuke izvršava konkretne zadatke u vezi obuke i instruktaze;
- vrši oblike aktivnosti kojima se ostvaruje fizička i kondiciona sposobnost;

- po potrebi obavlja poslove u Odsjeku za poslove dežurstva, prevenciju, zaštitu na radu i fizičku obuku i u Odsjeku za tehničke poslove;
- obavlja poslove kurira prema ukazanoj potrebi;
- po potrebi obavlja poslove svoje uže specijalnosti vezane za kvalifikaciju koju posjeduje;
- obavlja i druge poslove koje odredi vođa grupe – vatrogasac – spasilac, šef Odsjeka, rukovodilac Sektora, zamjenik i komandir Službe.

- Odsjek za poslove dežurstva, prevenciju, zaštitu na radu i fizičku obuku

7. šef/ica

USLOVI: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja - visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - fakultet iz oblasti prirodnih, tehničko-tehnoloških ili društvenih nauka, položen stručni ispit za rad u državnim organima i najmanje pet godina radnog iskustva

BROJ IZVRŠILACA: jedan /1/

- rukovodi, koordinira i usmjerava rad u Odsjeku;
- organizuje i raspoređuje poslove u Odsjeku;
- odgovoran je za blagovremeno, efikasno, zakonito i pravilno obavljanje poslova;
- neposredno kontroliše izvršenje poslova i učestvuje u njihovoj realizaciji;
- prati primjenu zakona, drugih propisa iz svoje nadležnosti;
- preduzima mjere i radnje u cilju otkrivanja i sprečavanja nastajanja opasnosti, kao i ublažavanja i otklanjanja posledica elementarnih nepogoda, tehničko-tehnoloških i drugih nesreća koje mogu ugroziti ili ugrožavaju stanovništvo, materijalna dobra i životnu sredinu;
- pomaže na organizaciji i izvršavanju poslova koji spadaju u djelokrug Odsjeka za operativno djelovanje i Odsjeka za tehničke poslove;
- ostvaruje saradnju sa drugim profesionalnim službama, specijalističkim i dobrovoljnim jedinicama za zaštitu i spašavanje, preduzetnim jedinicama i drugim subjektima;
- organizuje i kontroliše sprovođenje mjera zaštite na radu u Odsjeku i odgovoran je za njihovo izvršavanje;
- u slučaju istovremene odsutnosti rukovodioca Sektora za operativno-preventivno djelovanje i zamjenika komandira Službe obavlja poslove iz opisa radnog mjesta rukovodioca Sektora za operativno-preventivno djelovanje;
- u slučaju odsutnosti ili spriječenosti višeg savjetnika II za preventivu, zaštitu na radu i fizičku obuku priprema izvještaje o povredi na radu zaposlenih i obavještava o potrebnom nadležnu inspekciju;
- izvještava rukovodioca Sektora, zamjenika i komandira Službe o radu i stanju Odsjeka i predlaže mjere za unapređenje rada;
- izdaje potrebne naloge za rad i preduzima odgovarajuće mjere za blagovremeno i kvalitetno izvršavanje poslova;
- učestvuje u izradi Programa rada, planova rada, analiza, izvještaja itd;
- kao neposredni rukovodilac prati obavljanje probnog rada i postupa u skladu sa Pravilnikom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada;
- aktivno učestvuje u sprovođenju i ostvarivanju radne discipline;

V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 11

Rasporedjivanje službenika i namještenika Službe na poslove utvrdjene ovim Pravilnikom izvršiće se u roku od 60 dana od dana njegovog stupanja na snagu.

Član 12

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Član 13

Radno mjesto vatrogasac/kinja-spašilac/teljka može biti popunjeno bez javnog oglasa, u skladu sa Zakonom o zaštiti i spašavanju („Službeni list Crne Gore“, br.13/07, 32/11 i 54/16).

Član 14

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: 26-U2-037-1/19 od 16. januara 2019. godine na koji je Gradonačelnik Podgorice dao saglasnost rješenjem broj: 01-031/19-306 od 21. januara 2019. godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: 26-U2-037-1/19/1 od 14. marta 2019. godine na koji je Gradonačelnik Podgorice dao saglasnost rješenjem broj: 01-031/19-2047 od 19. marta 2019. godine.

Član 15

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon davanja pisane saglasnosti od strane Gradonačelnika i proteka roka od 8 dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Služba.

Broj: UP I 26-234/20-75

Podgorica, 28.01.2020.godine



KOMANDIRA,
Goran Janković

Gradonačelnik je dao saglasnost na ovaj
Pravilnik rješenjem broj: 01-018/20-1335
od 24. 02. 2020.

Crna Gora
GLAVNI GRAD - PODGORICA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 06-100/21-360
Podgorica, 11.03.2021.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore - Opštinski propisi", br.38/18, 43/18, 6/20 i 10/20) i odluke komandira Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 26-100/21-473 od 05.03.2021.godine, objavljuje:

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada:
Vatrogasac/kinja-spasilac/teļjka, 5 izvršilaca na neodređeno vrijeme.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršenih 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- Najmanje III nivo kvalifikacije obrazovanja - srednje obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a
- Najmanje jedna godina radnog iskustva
- Položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja
- Psihofizička sposobnost (radno mjesto sa povećanim rizikom i sa posebnim uslovima rada)
- Da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite(ne odnosi se na kandidata koji je prije 26.decembra 2007 godine zasnovao radni odnos u Službi zaštite i spašavanja)
- Položen vozački ispit "C" kategorije

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- Prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- Dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- Uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad na poslovima zaštite i spašavanja
- Uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu;

- Ovjerena fotokopija biometrijske lične karte (da ovjerena kopija nije starija od 6 mjeseci);
- Uvjerenje o psihofizičkoj sposobnosti za radno mjesto sa povećanim rizikom i sa posebnim uslovima rada.
- Dokaz o položenom vozačkom ispitu "C" kategorije

Dokumenta koja pribavlja javnopravni organ po službenoj dužnosti:

- Uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršiće se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidati obavijestiti preko internet stranice Glavnog grada najkasnije 5 dana prije provjere, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", br. 50/18).

Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", br. 1/07 i 38/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list br.02/18, 34/19 i 38/20), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Sl.list CG br.02/18, 34/19, 08/21), Zakon o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Odluka o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl.list CG-OP" br. 38/18,43/18, 06/20 i 10/20), Zakon o zaštiti i spašavanju (Sl.list CG", br. 13/07, 32/11 i 54/16).

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Glavnog grada, Ul. Njegoševa br.20 - Podgorica, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Glavni grad Podgorica – Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Ul. Vuka Karadžića 16 - Podgorica, sa naznakom za: Javni oglas – radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

Kontakt osoba: Miodrag Gazivoda, tel. 020/447-193 i 020/447-180

DOSTAVLJENO:

- ☉ Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Predmet
- Arhivi



SEKRETARKA,
Dragica Milačić

[Handwritten signature]

020 19710/3

Obrazac E-1

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Podgorica</u> BIRO RADA <u>Podgorica</u>		5600 5600	15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo
1 REGISTARSKI BROJ PRIJAVE <u>12011462100341</u>	2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>120321</u>	3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>GLAVNI GRAD Podgorica</u> <u>Služba zaštite i spašavanja</u> <u>ul. Josipa Broza Tita br. 2</u>	16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upraznjeno 2. Novootvoreno
4 REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA <u>0201971014</u>	PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ <u>02019710</u>	5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>75110</u>	17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedeljno
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine	7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>94</u>	18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) <u>506,86</u>	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		19 RAPOSRED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
9 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Vatrogasac/kinja - spasilac/kinja</u>	8 BROJ IZVRŠILACA <u>5414</u>	20 SMJEŠTAJ 1. Obezbljeđen 2. Nije obezbljeđen	
10 MJESTO RADA <u>Podgorica</u>	11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>II nivo SSS</u> <u>509901</u> 2. <u></u> 3. <u></u>	21 ISHRANA 1. Obezbljeđena 2. Nije obezbljeđena	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo 1. <u>30</u> 2. <u></u> 3. <u></u> Naziv obrazovne ustanove <u>SSS</u> Šifra <u>135</u>	22 PREVOZ 1. Obezbljeđen 2. Nije obezbljeđen		
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni i pravnički ispit	23 PROBNI RAD (u mjesecima) <u>1</u>		
14 POSEBNA ZNAČENJA 1. <u>Položen stručni i pravnički ispit</u> 2. <u>Položen vozački ispit "C" kategorije</u> 3. <u>Licencirano upravljanje vozilima</u>	24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore		
PRIJAVU PRIJAO DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg) <u>150321</u>		25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS 1. Konkurs 2. Ogłos Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od <u>150321</u> do <u>300321</u>		27 NAPOMENE <u>- položen dugi stručni ispit iz oblasti zaštite i spašavanja</u> <u>- ljekarsko uvjerenje psihofizičke sposobnosti</u>	

PRIJAVU PRIJAO

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)



Tatjana Ivanovic

12.03.2021

447 - 155

447 - 180



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Josipa Broza Tita broj 2,
81000 Podgorica, Crna Gora,
tel: +382 20 658-151, 658-152,
tel/fax 658-153,
email: sluzba.zastite@podgorica.me

Broj: 26-100/21-493

S.3. 2021.godine

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 38/20), komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je -

ODLUKU O POKRETANJU POSTUPKA ZA POPUNU RADNOG MJESTA

I - Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta: vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada- Podgorice, 5 izvršilaca, na neodređeno vrijeme.

II - Radno mjesto vatrogasac/kinja-spasilac/teljka utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75 od 28. januara 2020. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020. godine i nije popunjeno.

III - Glavni grad-Sekretarijat za finansije izdao je potvrdu da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2021.godinu planirana sredstva za popunu predmetnog radnog mjesta, popuna radnog mjesta predviđena je Kadrovskim planom za organe uprave i službe Glavnog grada za 2021.godinu i gradonačelnik je dao saglasnost da se može pokrenuti postupak popune radnog mjesta.

IV - Popuna radnog mjesta vrši se putem javnog oglasa.

O b r a z l o ž e n j e

Odredbom člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom ako:

- je radno mjesto uvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom;
- je opština za to obezbijedila finansijska sredstva.

Odredbom stava 1 člana 111 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, dok je stavom 2 istog člana propisano da odluka o popuni radnog mjesta donijeta bez pribavljene potvrde iz prethodnog stava, predstavlja razlog za njeno obavezno poništavanje, u skladu sa zakonom.

Polazeći od navedenog, a po zahtjevu komandira Službe zaštite i spašavanja, od Sekretarijata za finansije - starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta, pribavljena je potvrda broj: 05-400/21-544/1 od 03.februara 2021.godine da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2021.godinu planirana sredstva za popunu predmetnog radnog mjesta, popuna radnog mjesta predviđena je Kadrovskim planom za organe uprave i službe Glavnog grada za 2021.godinu, broj 01-018/21-518 od 29.januara 2021.godine i gradonačelnik je dao saglasnost da se može pokrenuti postupak popune radnog mjesta, rješenjem broj: 01-018/21-858/1 od 01.marta 2021.godine.

Odredbom člana 105 stav 6 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da zvanje vatrogasac-spasilac predstavlja početnu poziciju u okviru kategorije izvršni kadar, a kako je odredbom člana 112 stav 2 istog zakona propisano da se popuna početnih pozicija, između ostalih, u okviru kategorije izvršni kadar, vrši na osnovu javnog oglasa, odlučeno je kao u tački IV dispozitiva odluke.

Budući da je pomenuto radno mjesto utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja, isto nije popunjeno, obezbijeđena su finansijska sredstva, popuna radnog mjesta predviđena je Kadrovskim planom i data je saglasnost gradonačelnika, komandir Službe zaštite i spašavanja je imajući u vidu navedeno donio Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada- Podgorice, pet izvršilaca, na neodređeno vrijeme, koja popuna se vrši putem javnog oglasa.



mr Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:
-Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,
-pravnoj službi,
-a/a.

Kontakt osobe:
Snežana Spaić, Obradivač
email: snezana.spaic@podgorica.me
Nina Kostić, šefica Odjeljenja
email: nina.kostic@podgorica.me
020-658-152, 658-153



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080
e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE
Broj: 05-400/21-544/1

3. februar 2021. godine

SLUŽBA ZATITE I SPAŠAVANJA
Komandiru Goranu Jankoviću

Veza: 26-400/21-208 od 1. februara 2021. godine

Predmet: Potvrda

Poštovani,

Izjava o prijavi - Podgorica, 03.02.2021.	
STANAR ZA STANJE U C. 1.000.000.000	
5.2.2021	
Op. št.	26-400/21-208/1

Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2021. godinu planirana su sredstva za popunu radnih mjesta:

- viši savjetnik III - 1 izvršilac;
- automehaničar - referent - 1 izvršilac;
- referent - 1 izvršilac;
- vatrogasac - spasilac - 5 izvršilaca;
- vatrogasac - spasilac (sezonac) - 20 izvršilaca na određeno vrijeme na period od 3 mjeseca.

S poštovanjem,



M. Stežana Popović
SEKRETARKA

CRNA GORA

Glavni grad-Podgorica

GRADONAČELNIK

Broj: 01-018/21-858/1

Podgorica, 01. mart 2021. godine

Priloga	3.3.2021
Broj	26-400/21-208/3

Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18, 34/19 i 38/20) člana 102 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore -opštinski propisi", broj: 08/19), a postupajući po aktu komandira Službe zaštite i spašavanja broj: 26-400/21-208/2 od 10. februara 2021. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorica, donio je

RJEŠENJE

I-Daje se saglasnost da Služba zaštite i spašavanja Glavnog grada-Podgorica može pokrenuti postupak popune radnog mjesta:

1. viši savjetnik III, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
2. referent, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
3. vatrogasac-spasilac, 5 izvršilaca, na neodređeno vrijeme i
4. vatrogasac-spasilac, 20 izvršilaca, na određeno vrijeme.

GRADONAČELNIK

Dr. Ivan Vuković

Dostavljen:

-Služba zaštite i spašavanja

-a/a





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/21-1399

Podgorica, 28. 07. 2021. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 6/20 i 10/20), postupajući po rješenju Komisije za žalbe Vlade Crne Gore broj UPII 06-102/21-387 od 24.6.2021. godine u postupku popune radnog mjesta vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada - 5 izvršilaca na neodređeno vrijeme, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada - 5 izvršioca na neodređeno vrijeme su:

1. Miloš Vujić
2. Milovan Dragović
3. Dražen Kukulić
4. Stojan Racković
5. Luka Bojović
6. Aleksandar Bojanović
7. Lazar Jovanović
8. Davor Vukašinović
9. Rade Mićković
10. Milisav Knežević
11. Radun Mašković
12. Nikola Ceković
13. Nikola Drakić
14. Vučeta Mitrović

Obrazloženje

Komisija za žalbe Vlade Crne Gore donijela je rješenje broj UPII 06-102/21-387 od 24.6.2021. godine kojim je usvojena žalba i poništena Odluka Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada broj 26-100/21-473/5 od 12.5.2021. godine.



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: UP I 06-100/21-137

Podgorica, 19.april 2021.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 81 stav 1 i člana 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl.list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 06/20, 10/20) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada - 5 izvršioca na neodređeno vrijeme, donosi

RJEŠENJE

1. Obrazuje se Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 15.marta 2021.godine za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada - 5 izvršioca na neodređeno vrijeme, u sastavu:

- Velimir Asanović-predstavnik Službe zaštite i spašavanja, predsjednik Komisije;
- Tatijana Ivanović-predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, član Komisije;
- Milosav Korać - stručno lice iz oblasti zaštite i spašavanja, član Komisije.

2. Komisija iz tačke 1 ovog rješenja utvrdiće identitet kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, sprovesti postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata i sačiniti izvještaj sa podacima o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno, najkasnije u roku od sedam dana od dana provjere.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je, na osnovu Odluke komandira Službe zaštite i spašavanja broj 26-100/21-473 od 05.marta 2021.godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada - 5 izvršioca na neodređeno vrijeme.

Komisija u sastavu iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja izvršiće postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i sačiniti izvještaj u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20) propisano je da provjeru iz stava 2 ovog člana vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/21-⁴²⁵
Podgorica, 19.04.2021. godine

O B A V J E Š T E N J E

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava kandidate koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada da će se postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina izvršiti u skladu sa epidemiološkim mjerama i Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18), po grupama u dva radna dana i to:

Dana 27. aprila 2021. godine:

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa počinje teorijskim dijelom pisanog testa koji se radi u elektronskoj formi, pod šifrom (20 ponuđenih pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora); Kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa pristupaju izradi praktičnog dijela pisanog testa koji podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

I grupa u 08:30 h

Miloš Vujović, Milovan Dragović, Šćepan Drinčić, Dražen Kukuličić, Stojan Racković

II grupa u 10:00 h

Luka Bojović, Aleksandar Bojanović, Lazar Jovanović, Davor Vukašinović, Rade Mićković

III grupa u 11:30 h

Milislav Knežević, Radun Mašković, Nikola Ceković, Nikola Drakić, Vučeta Mitrović

Dana 28. aprila 2021. godine u 14:00 h:

Usmeni intervju (NAPOMENA: uslov za usmeni intervju je da je kandidat ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa).

Postupak provjere biće održan u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada – Uli. Vuka Karadžića br.16. Kandidat je dužan da prije početka testiranja komisiji da na uvid lični dokument radi identifikacije.

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno

javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

DOSTAVLJENO:

- Centru za informacioni sistem
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/21-1420
Podgorica, 29. Jul 2021. god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 06/20 i 10/20) postupajući po rješenju Komisije za žalbe Vlade Crne Gore broj UPII 06-102/21-387 od 24.6.2021. godine u postupku popune radnog mjesta Vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 5 izvršilaca/teljki, na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da su kandidati u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 5 izvršilaca/teljki, na neodređeno vrijeme ostvarili sljedeće bodove:

Kandidat Lazar Jovanović ostvario je ukupno 19.65 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100)
- 7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100)

Kandidat Davor Vukašinović ostvario je ukupno 18.65 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100)

Kandidat Luka Bojović ostvario je ukupno 17.81 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 6.41 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18.33 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100)

Kandidat Miloš Vujović ostvario je ukupno 17.7 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100)

Kandidat Stojan Racković ostvario je ukupno 17.4 bodova od čega:

- 4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100)
- 6.65 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19 bodova X 35/100)
- 5.95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100)

Kandidat Radun Mašković ostvario je ukupno 16.95 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5.6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100)
- 5.95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100)

Kandidat Milovan Dragović ostvario je ukupno 16.95 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5.6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100)
- 5.95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100)

Kandidat Nikola Drakić ostvario je ukupno 16.83 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5.48 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15.66 bodova X 35/100)

čime su ispunili uslov za izbor.

Obrazloženje

Komisija za žalbe Vlade Crne Gore donijela je rješenje broj UPII 06-102/21-387 od 24.6.2021.godine kojim je usvojena žalba i poništena Odluka Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada broj 26-100/21-473/5 od 12.5.2021.godine.

U navedenom rješenju u bitnom se navodi da je u postupku sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa prvostepeni organ pogrešno utvrdio činjenicu da svi kandidati koji su se našli na toj listi ispunjavaju uslov oglasa u pogledu godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u Službi zaštite.

U ponovnom postupku, izvršen je uvid u dokumentaciju prijavljenih kandidata te se konstatuje da kandidat Šćepan Drinčić ne ispunjava poseban uslov propisan javnim oglasom u pogledu godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u Službi zaštite, o čemu je obaviješten aktom br.06-100/21-1394 od 28.07.2021.godine.

Takođe, kandidati Šućo Hadžijusufović i Luka Krgović obaviješteni su da ne ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu navedenog radnog mjesta, dok je kandidat Dobrivoje Škatarčić odustao od prijave na javni oglas.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu sačinio je novu Listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa br.06-100/21-1399 od 28.07.2021.godine na kojoj se nalaze kandidati Miloš Vujović, Milovan Dragović, Dražen Kukuličić, Stojan Racković, Aleksandar Bojanović, Lazar Jovanović, Davor Vukašinović, Rade Mičković, Radun Mašković, Nikola Ceković i Nikola Drakić, Milisav Knežević, Vučela Milrović i Luka Bojović.

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/21-137 od 19.aprila 2021.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Vatrogasac/kinja - spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 5 izvršilaca/teljki, na neodređeno vrijeme od 15.marta 2021.godine.

Komisija je na osnovu sačinjenog Izvještaja br. 06-100/21- 812 od 28. aprila 2021.godine utvrdila da je:

Kandidat Lazar Jovanović ostvario ukupno 19.65 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100)
- 7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100)

Kandidat Davor Vukašinović ostvario ukupno 18.65 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100)

Kandidat Luka Bojović ostvario ukupno 17.81 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 6.41 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18.33 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100)

Kandidat Miloš Vujović ostvario ukupno 17.7 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100)

Kandidat Stojan Racković ostvario ukupno 17.1 bodova od čega:

- 4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100)
- 6.65 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19 bodova X 35/100)
- 5.95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100)

Kandidat Radun Mašković ostvario ukupno 16.95 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5.6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100)
- 5.95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100)

Kandidat Milovan Dragović ostvario ukupno 16.95 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)

Kandidat Nikola Drakić ostvario ukupno 16.83 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5.48 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15.66 bodova X 35/100)
- 5.95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100),

Kandidat Rade Mićković ostvario ukupno 16.3 bodova od čega:

- 5.1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 5.25 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15 bodova X 35/100)
- 5.95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100),

Kandidat Dražen Kukuličić ostvario ukupno 15 bodova od čega:

- 4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100)
- 5.25 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15 bodova X 35/100)
- 5.25 bodova na usmenom intervjuu (15 bodova X 35/100),

Kandidat Milisav Knežević ostvario ukupno 14.6 bodova od čega:

- 4.8 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (16 bodova X 30/100)
- 4.55 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (13 bodova X 35/100)
- 5.25 bodova na usmenom intervjuu (15 bodova X 35/100),

Kandidat Nikola Ceković ostvario ukupno 4.2 bodova od čega:

- 4.2 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (14 bodova X 30/100)

Kandidat Aleksandar Bojanović ostvario ukupno 3.9 bodova od čega:

- 3.9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100)

Kandidat Vučeta Mitrović ostvario ukupno 3.9 bodova od čega:

- 3.9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100)

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 38/20) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

-Službi zaštite i spašavanja

-Odjeljenju za ljudske resurse i razvoj kadrova

-CIS-u

-a/a





Crna Gora
Glavni grad – Podgorica
SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Bulevar Josipa Broza broj 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel. 658-151, 658-152;
tel/fax 658-153
e-mail: sluzba.zastite@podgorica.me

Broj: 26-100/21-473/5

12. maj 2021. godine

Na osnovu člana 82, 116 stav 1, a u skladu sa članom 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 38/20), postupajući po Javnom oglasu za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada Podgorice, pet izvršilaca na neodređeno vrijeme, komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je

ODLUKU o izboru kandidata po javnom oglasu

1. Po Javnom oglasu, objavljenom dana 15. marta 2021. godine, kojim je oglašena potreba za popunom radnog mjesta vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Podgorica, pet izvršilaca na neodređeno vrijeme, biraju se kandidati:

LAZAR JOVANOVIĆ ostvario ukupno 19,65 bodova,
DAVOR VUKAŠINOVIĆ ostvario ukupno 18,65 bodova,
ŠĆEPAN DRINČIĆ ostvario ukupno 17,81 bodova,
LUKA BOJOVIĆ ostvario ukupno 17,81 bodova,
MILOŠ VUJOVIĆ ostvario ukupno 17,7 bodova.

2. Žalba na Odluku o izboru kandidata odlaže izvršenje Odluke.

Obrazloženje

Nakon što je:

- Sekretarijat za finansije Glavnog grada izdao potvrdu broj 05-400/21-544/1 od 03. februara 2021. godine da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2021. godinu planirana sredstva za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Podgorica, pet izvršilaca na neodređeno vrijeme;
- Gradonačelnik, donio rješenje broj: 01-018/21-858/1 od 01. marta 2021. godine, da se daje saglasnost da Služba zaštite i spašavanja može pokrenuti postupak popune pomenutog radnog mjesta;
- komandir Službe zaštite i spašavanja donio Odluku o pokretanju postupka za popunu pomenutog radnog mjesta, broj: 26-100/21-473 od 05. marta 2021. godine;
- Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorice, po zahtjevu Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada-Podgorice broj: 26-100/21-473/1 od 05. marta 2021. godine, objavio je dana 15. marta 2021. godine javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“, za popunu pomenutog radnog mjesta.

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP 106-100/21 – 137 od 19. aprila 2021. godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti,

kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 15.marta 2021.godine za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja- spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 5 izvršilaca, na neodređeno vrijeme.

Saglasno Listi kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, koju je sačinio Sekretarijat za lokalnu samoupravu, broj: 06-100/21-724 od 19.aprila 2021.godine, postupku provjere pristupili su kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa: Miloš Vujović, Milovan Dragović, Šćepan Drinčić, Dražen Kukuličić, Stojan Racković, Luka Bojović, Aleksandar Bojanović, Lazar Jovanović, Davor Vukašinović, Rade Mičković, Milisav Knežević, Radun Mašković, Nikola Ceković, Nikola Drakić i Vučeta Mitrović.

Kandidati Šućo Hadžijusufović i Luka Krgović nijesu ispunili uslove javnog oglasa za popunu navedenog radnog mjesta o čemu su obaviješteni od strane Sekretarijata za lokalnu samoupravu dana 10.aprila 2021.godine, odnosno 08.aprila 2021.godine. Kandidat Dobrivoje Škatarić je odustao od prijave na javni oglas o čemu je obavijestio Sekretarijat za lokalnu samoupravu dana 01.aprila 2021.godine.

Članom 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da kandidat koji ispunjava uslove internog, odnosno javnog oglasa, podliježe provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnih mjesta, dok je stavom 3 iste odredbe propisano da se provjera iz stava 2 ovog člana vrši pisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Komisija je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovela u skladu sa odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj: 50/18).

Članom 6 stav 1 navedene Uredbe propisano je da se pisano testiranje sastoji od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa, a stavom 2 iste odredbe da se pisani test izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom. Nadalje, članom 8 Uredbe propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, dok je narednim članom 9 stav 1 propisano da kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja, a stavom 2 iste odredbe da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Članom 10 stav 1 pomenute Uredbe propisano je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Nadalje članom 13 Uredbe propisano je da kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz čl. 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja.

Članom 14 stav 1 iste Uredbe propisano je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se u okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije, stavom 3 da se u okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju: usmjerenost ka

ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva, stavom 4 da se u okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji, a stavom 5 iste odredbe da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Na kraju odredbom člana 16 Uredbe, propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove Uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule:

Ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100.

U skladu sa citiranim odredbama Komisija je sprovela provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu pomenutog radnog mjesta i sačinila Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/21-812 od 28.aprila 2021.godine u kome je konstatovano da je:

1. Kandidat Nikola Ceković, na teorijskom dijelu pisanog testa, od 20 ponuđenih pitanja odgovorio tačno na 14 pitanja i ostvario 14 bodova, čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navedenog kandidat Nikola Ceković ostvario je ukupno 4,2 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (14 bodova X 30/100);

2. Kandidat Aleksandar Bojanović, na teorijskom dijelu pisanog testa, od 20 ponuđenih pitanja odgovorio tačno na 13 pitanja i ostvario 13 bodova, čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navedenog kandidat Aleksandar Bojanović ostvario je ukupno 3,9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100);

3. Kandidat Vučeta Mitrović, na teorijskom dijelu pisanog testa, od 20 ponuđenih pitanja odgovorio tačno na 13 pitanja i ostvario 13 bodova, čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navedenog kandidat Vučeta Mitrović ostvario je ukupno 3,9 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (13 bodova X 30/100).

U Izvještaju Komisije broj: 06-100/21-812 od 28.aprila 2021.godine konstatovano je da su preostali kandidati stekli uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa i na istom ostvarili više od 50% bodova čime su ispunili uslov za usmeni intervju i ostvarili sljedeće bodove:

1. Lazar Jovanović:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 20 tačnih odgovora od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 20 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 20 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika..... 30 bodova,

- korišćenje relevantnih informacija..... 15 bodova,

- preciznost izražavanja..... 15 bodova.

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (60 bodova : 3 člana = 20 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 19 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup..... 15 bodova,

- motivacija..... 15 bodova,

- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas 27 bodova.
Broj bodova na usmenom Intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (57 bodova : 3 člana = 19 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Lazar Jovanović ostvario je ukupno 19.65 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100)
- 7 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (20 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom Intervjuu (19 bodova X 35/100).

2. Davor Vukašinović:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 19 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 19 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 18 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 27 bodova,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 12 bodova,
 - preciznost izražavanja..... 15 bodova.
 Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).
- Na usmenom dijelu testa (usmeni Intervju) kandidat je ostvario 19 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup.....15 bodova,
 - motivacija.....15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas 27 bodova.
 Broj bodova na usmenom Intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (57 bodova : 3 člana = 19 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Davor Vukašinović ostvario je ukupno 18.65 bodova od čega:

- 5,7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 6,3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom Intervjuu (19 bodova X 35/100).

3. Šćepan Drinčić:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 17 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 17 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 18,33 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 27 bodova,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 15 bodova,
 - preciznost izražavanja..... 13 bodova.
 Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (55 bodova : 3 člana = 18,33 bodova).
- Na usmenom dijelu testa (usmeni Intervju) kandidat je ostvario 18 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup.....12 bodova,
 - motivacija.....15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas 27 bodova.
 Broj bodova na usmenom Intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Šćepan Drinčić ostvario je ukupno 17,81 bodova od čega:

- 5,1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 6,41 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18,33 bodova X 35/100)
- 6,3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100).

4. Luka Bojović:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 17 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 17 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 18,33 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 27 bodova,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 14 bodova,
 - preciznost izražavanja..... 14 bodova.Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (55 bodova : 3 člana = 18,33 bodova).
- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 18 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup.....12 bodova,
 - motivacija.....15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas.....27 bodova.Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Luka Bojović ostvario je ukupno 17,81 bodova od čega:

- 5,1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100).
- 6,41 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18,33 bodova X 35/100)
- 6,3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100).

5. Miloš Vujović:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 17 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 17 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 18 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 27 bodova,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 14 bodova,
 - preciznost izražavanja..... 13 bodova.Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).
- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 18 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup.....12 bodova,
 - motivacija.....15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas.....27 bodova.Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Miloš Vujović ostvario je ukupno 17,7 bodova od čega:

- 5,1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 6,3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6,3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100).

6. Stojan Racković:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 15 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 15 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 19 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 30 bodova,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 14 bodova,
 - preciznost izražavanja..... 13 bodova.Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (57 bodova : 3 člana = 19 bodova).
- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 17 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup..... 12 bodova,
 - motivacija..... 15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas..... 24 bodova.Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (51 bodova : 3 člana = 17 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Stojan Racković ostvario je ukupno 17,1 bodova od čega:

- 4,5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100)
- 6,65 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (19 bodova X 35/100)
- 5,95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100).

7. Radun Mašković:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 18 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 18 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 16 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 24 boda,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 12 bodova,
 - preciznost izražavanja..... 12 bodova.Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (48 bodova : 3 člana = 16 bodova).
- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 17 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup..... 12 bodova,
 - motivacija..... 15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas..... 24 boda.Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (51 bodova : 3 člana = 17 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Radun Mašković ostvario je ukupno 16,95 bodova od čega:

- 5,4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5,6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100)
- 5,95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100).

8. Milovan Dragović:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 18 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 18 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 16 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 24 bodova,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 12 bodova,

- preciznost izražavanja..... 12 bodova.
 Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (48 bodova : 3 člana = 16 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 17 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup.....12 bodova,
 - motivacija.....15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas.....24 bodova.
 Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (51 bodova : 3 člana = 17 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Milovan Dragović ostvario je ukupno 16,95 bodova od čega:

- 5,4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5,6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100)
- 5,95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100).

9. Nikola Drakić:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 18 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 18 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 15,66 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 24 bodova,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 11 bodova,
 - preciznost izražavanja..... 12 bodova.
 Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (47 bodova : 3 člana = 15,66 bodova).
- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 17 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup.....12 bodova,
 - motivacija.....15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas.....24 bodova.
 Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (51 bodova : 3 člana = 17 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Nikola Drakić ostvario je ukupno 16,83 bodova od čega:

- 5,4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 5,48 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15,66 bodova X 35/100)
- 5,95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100).

10. Rade Mićković:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 17 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 17 bodova.
- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 15 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:
 - strukturiranje i sistematika..... 24 bodova,
 - korišćenje relevantnih informacija..... 12 bodova,
 - preciznost izražavanja..... 9 bodova.
 Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (45 bodova : 3 člana = 15 bodova).
- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 17 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:
 - vještina komunikacije i lični nastup.....12 bodova,
 - motivacija.....15 bodova,
 - znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas.....24 bodova.
 Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (51 bodova : 3 člana = 17 bodova).

.....24 bodova.
 Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (51 bodova : 3 člana = 17 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Rade Mičković ostvario je ukupno 16,3 bodova od čega:

- 5,1 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (17 bodova X 30/100)
- 5,25 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15 bodova X 35/100).
- 5,95 bodova na usmenom intervjuu (17 bodova X 35/100).

11. Dražen Kukuličić:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 15 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 15 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 15 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika..... 24 bodova,
- korišćenje relevantnih informacija..... 12 bodova,
- preciznost izražavanja..... 9 bodova.

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (45 bodova : 3 člana = 15 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 15 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup.....9 bodova,
- motivacija.....15 bodova,
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas.....21 bodova.

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (45 bodova : 3 člana = 15 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Dražen Kukuličić ostvario je ukupno 15 bodova od čega:

- 4,5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100)
- 5,25 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (15 bodova X 35/100)
- 5,25 bodova na usmenom intervjuu (15 bodova X 35/100).

12. Milisav Knežević:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 16 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 16 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 13 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika..... 21 bodova,
- korišćenje relevantnih informacija..... 9 bodova,
- preciznost izražavanja..... 9 bodova.

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (39 bodova : 3 člana = 13 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 15 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup.....9 bodova,
- motivacija.....15 bodova,
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas.....21 bodova.

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (45 bodova : 3 člana = 15 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Milisav Knežević ostvario je ukupno 14,6 bodova od čega:

- 4,8 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (16 bodova X 30/100)
- 4,55 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (13 bodova X 35/100)
- 5,25 bodova na usmenom intervjuu (15 bodova X 35/100).

Članom 115 stav 8 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 47 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19 i 8/21) propisano je da ako je oglas objavljen radi popune radnog mjesta za više izvršilaca, lista za izbor kandidata sadrži za dva veći broj najbolje ocijenjenih kandidata od broja izvršilaca koji se oglasom traži.

Saglasno navedenom, a u skladu sa Izvještajem o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/21-812 od 28.aprila 2021.godine, Sekretarijat za lokalnu samoupravu utvrdio je Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/21-853 od 29. aprila 2021. godine u kojoj se konstatuje da je osam kandidata (dva poslednja kandidata na Listi imaju isti broj bodova) ispunilo uslov za izbor i to:

1. Lazar Jovanović, ostvario je ukupno 19,65 bodova,
2. Davor Vukašinović, ostvario je ukupno 18,65 bodova,
3. Šćepan Drinčić, ostvario je ukupno 17,81 bodova,
4. Luka Bojović, ostvario je ukupno 17,81 bodova,
5. Miloš Vujović, ostvario je ukupno 17,7 bodova,
6. Stojan Racković, ostvario je ukupno 17,1 bodova,
7. Radun Mašković, ostvario je ukupno 16,95 bodova,
8. Milovan Dragović, ostvario je ukupno 16,95 bodova.

Članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Saglasno propisanom komandir Službe zaštite i spašavanja donio je ovlaštenje broj: 26-239/21-1060 od 11.maja 2021.godine, kojim je ovlastio rukovodioca Sektora za tehničke, pravne, finansijske i zajedničke poslove, da obavi razgovor sa kandidatima koji se nalaze na Listi za izbor kandidata, broj: 06-100/21-853 od 29. aprila 2021.godine, što je konstatovano Zapisnikom o obavljenom razgovoru sa kandidatima, broj: 26-239/21-1060/1 od 11.maja 2021.godine, u kome je navedeno da je razgovor obuhvatio pitanje u vezi dosadašnjeg relevantnog radnog iskustva, što je motivisalo kandidate da se prijave na javni oglas, kao i pitanje o viziji i oblicima unapređenja Službe.

Imajući u vidu da su kandidati prilikom propisanog razgovora dali adekvatne i istovjetne odgovore, u postupku donošenja Odluke o izboru kandidata, a polazeći od Izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/21-812 od 28.aprila 2021.godine i utvrđene Liste za izbor kandidata, broj: 06-100/21-853 od 29. aprila 2021. godine, komandir Službe zaštite i spašavanja je odlučio da izabere prvih pet kandidata sa Liste za izbor koju je utvrdio Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada Podgorice i koji su ostvarili najviši broj bodova u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i to:

1. Lazara Jovanovića,
2. Davora Vukašinovića,
3. Šćepana Drinčića,
4. Luku Bojovića i
5. Miloša Vujovića.

Odredbom člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Odredbom člana 116 stav 1 istog zakona propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave,

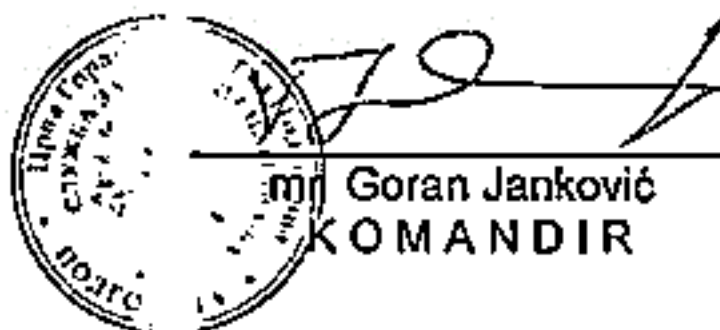
stručne službe, odnosno posebne službe, dok je odredbom člana 142 stav 2 pomenutog zakona propisano da protiv rješenja kojim je odlučeno o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika i odluke o izboru lokalnog službenika i namještenika može se podnijeti žalba u roku od 8 dana od dana prijema rješenja, odnosno odluke.

Saglasno odredbi člana 124 stav 1 Zakona o upravnom postupku („Sl.list CG“, br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), koja propisuje da se u toku roka za žalbu rješenje ne može izvršiti, žalba na odluku o izboru kandidata odlaže izvršenje Odluke.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema iste.

Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žiro-račun Budžeta Glavnog grada Podgorice broj 510-3026777-73, u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama („Sl.list CG-Opštinski propisi“, broj 54/19).



mr Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu (19 primjeraka),
- pravnoj službi,
- a/a.

Kontakt osobe:

Snežana Spaić, Obradivač 
email: snezana.spaic@podgorica.me
Nina Kostić, šefica Odsjeka 
email: nina.kostic@podgorica.me
020-658-152, 658-153



Crna Gora
Glavni grad – Podgorica
Služba zaštite i spašavanja

Bulevar Josipa Broza broj 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel.658-151, 658-152;

te/fax 658-153,
e-mail: sluzba.zastite@podgorica.me

Crna Gora - Glavni grad - Podgorica
Služba zaštite i spašavanja
RJEŠENJE JE IZVRŠNO

Broj: OP 176-100/22-154 data 16.05.2022. 16.5. 2022.godine

Na osnovu člana 82 i 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 38/20), a u skladu sa članom 96 stav 1, 98 stav 1, 107, 108 i 117 stav 1 alineja 1 istog zakona, shodno članu 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21), saglasno izvršnoj Odluci o izboru kandidata po javnom oglasu, broj: 26-100/21-473/17 od 09.avgusta 2021.godine, postupajući po službenoj dužnosti u postupku zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme Miloša Vujovića, komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. **MILOŠ VUJOVIĆ**, sa završenim IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja –tehničar drumskog saobraćaja, **z a s n i v a** radni odnos u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada - Podgorice, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji.
2. Imenovan i zasniva radni odnos na radnom mjestu vatrogasac-spasilac, u zvanju vatrogasac-spasilac, počev od 16. maja 2022.godine.
3. Imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedne godine.
Imenovanom radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu - danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju probnog rada.

Obrazloženje

Saglasno odredbi člana 96 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi, koja propisuje da lokalni službenik, odnosno namještenik zasniva radni odnos na osnovu javnog oglašavanja, zbog potrebe Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice, za prijemom pet vatrogasaca/kinja-spasilaca/teljki, na upražnjeno radno mjesto na neodređeno vrijeme, raspisan je Javni oglas koji je objavljen na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 15. marta 2021.godine.

Nakon sprovedenog propisanog postupka, Služba zaštite i spašavanja je u ponovnom postupku donijela Odluku o izboru kandidata broj: 26-100/21-473/17 od 09.avgusta 2021.godine, na osnovu koje su na pomenuto radno mjesto izabrani kandidati: Lazar Jovanović, Davor Vukašinović, Luka Bojović, Miloš Vujović i Stojan Racković. Protiv pomenute odluke nezadovoljni kandidati izjavili su žalbe koje je Komisija za žalbe odbila rješenjima od 26.aprila 2022.godine.

Pisarnica - Glavni grad - Podgorica
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
16.5.22.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da na osnovu izvršne odluke iz člana 116 stav 1 ovog zakona (odluke o izboru lokalnog službenika), lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Izvršnošću odluke o izboru kandidata, ispunjeni su uslovi za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, te Miloš Vujović zasniva radni odnos na radnom mjestu vatrogasac-spasilac, u zvanju vatrogasac-spasilac, počev od 16. maja 2022. godine.

Naime, odredbom člana 107 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da lokalni službenik, odnosno namještenik, vrši poslove u određenom zvanju i da zvanje stiče, između ostalog zasnivanjem radnog odnosa. Narednim članom je propisano da u pogledu uslova za zasnivanje radnog odnosa u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Odredbom člana 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da u državnom organu može da zasnuje radni odnos lice koje:

- je crnogorski državljanin,
- ima navršenih 18 godina života,
- je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta,
- ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja,
- ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa),
- nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Članom 10, poglavlje IV, tačka 6, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75 od 28.januara 2020.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: UP I 26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020.godine, utvrđeno je radno mjesto vatrogasac/kinja-spasilac/teljica, u zvanju vatrogasac-spasilac, za koje su propisani posebni uslovi: najmanje III nivo okvira kvalifikacija – srednje obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, psihofizička sposobnost, položen vozački ispit "C" kategorije, da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite (ne odnosi se na kandidata koji je prije 26.12.2007.godine zasnovao radni odnos u službi zaštite).

U skladu sa odredbom člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedne godine, koji je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Istim članom je propisano da se ocjena probnog rada vrši u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima, te će se ista vršiti u skladu sa Pravilnikom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada državnih službenika i namještenika („Sl.list CG", br. 23/19 i 26/19).

Odredbom člana 122 stav 1 alineja 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državnom službeniku, odnosno namješteniku radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu - danom izvršnošću rješenja o ocjenjivanju probnog rada.

Odredbom člana 98 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da na prava, obaveze i odgovornosti lokalnog službenika, odnosno namještenika koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuje se zakon kojim se uređuje zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika i podzakonski akti za njegovo sprovođenje, kao i opšti propisi o radu.

Odredbom člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine, dok je odredbom člana 142 stav 1 propisano da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

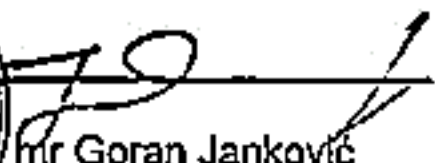
Kako imenovani u potpunosti ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, imajući u vidu izloženo odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žiro-račun Budžeta Glavnog grada Podgorice broj 640-3026777-81 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama („Sl.list CG-Opštinski propisi“, broj 54/19).




Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:

- Imenovanom,
- pretpostavljenom,
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu (za Poresku upravu),
- Sekretarijatu za finansije,
- računovodstvu,
- pravnoj službi,
- dosije,
- arhivi

Kontakt osobe:

Snežana Spaić, Obradivač 
email: snezana.spaic@podgorica.me
Nina Kostić, šefica Odsjeka
email: nina.kostic@podgorica.me
020-658-152, 658-153



Crna Gora
Glavni grad – Podgorica
Služba zaštite i spašavanja

Bulevar Josipa Broza broj 2
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel.658-151, 658-152; tel/fax
658-153,

e-mail: sluzba.zastite@podgorica.me

Broj: 1P 126-100/22-157

Crna Gora - Glavni grad - Podgorica
Služba zaštite i spašavanja
RJEŠENJE JE IZVRŠNO

Dana 16. 05. 2022.

16. 5. 2022.godine

[Signature]

Na osnovu člana 82 i 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 38/20), a u skladu sa članom 96 stav 1, 98 stav 1, 107, 108 i 117 stav 1 alineja 1 istog zakona, shodno članu 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21), saglasno izvršnoj Odluci o izboru kandidata po javnom oglasu, broj: 26-100/21-473/17 od 09.avgusta 2021.godine, postupajući po službenoj dužnosti u postupku zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme Lazara Jovanovića, komandir Službe zaštite i spašavanja, **d o n i o j e**

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. **LAZAR JOVANOVIĆ**, sa završenim IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja – građevinski tehničar, **z a s n i v a** radni odnos u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada - Podgorice, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji.
2. Imenovan **zasniva** radni odnos na radnom mjestu vatrogasac-spasilac, u zvanju vatrogasac-spasilac, počev od 16. maja 2022.godine.
3. Imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedne godine.
Imenovanom radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu - danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju probnog rada.

Obrazloženje

Saglasno odredbi člana 96 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi, koja propisuje da lokalni službenik, odnosno namještenik zasniva radni odnos na osnovu javnog oglašavanja, zbog potrebe Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice, za prijemom pet vatrogasaca/kinja-spasilaca/tefjki, na upražnjeno radno mjesto na neodređeno vrijeme, raspisan je Javni oglas koji je objavljen na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 15. marta 2021.godine.

Nakon sprovedenog propisanog postupka, Služba zaštite i spašavanja je u ponovnom postupku donijela Odluku o izboru kandidata broj: 26-100/21-473/17 od 09.avgusta 2021.godine, na osnovu koje su na pomenuto radno mjesto izabrani kandidati: Lazar Jovanović, Davor Vukašinović, Luka Bojović, Miloš Vujović i Stojan Racković. Protiv pomenute odluke nezadovoljni kandidati izjavili su žalbe koje je Komisija za žalbe odbila rješenjima od 26.aprila 2022.godine.

Plisarnica - Glavni grad - Podgorica
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

[Signature]
Datum: 16. 5. 22.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da na osnovu izvršne odluke iz člana 116 stav 1 ovog zakona (odluke o izboru lokalnog službenika), lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Izvršnošću odluke o izboru kandidata, ispunjeni su uslovi za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, te Lazar Jovanović zasniva radni odnos na radnom mjestu vatrogasac-spasilac, u zvanju vatrogasac-spasilac, počev od 16. maja 2022. godine.

Naime, odredbom člana 107 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da lokalni službenik, odnosno namještenik, vrši poslove u određenom zvanju i da zvanje sliče, između ostalog zasnivanjem radnog odnosa. Narednim članom je propisano da u pogledu uslova za zasnivanje radnog odnosa u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Odredbom člana 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da u državnom organu može da zasnuje radni odnos lice koje:

- je crnogorski državljanin,
- ima navršenih 18 godina života,
- je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta,
- ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja,
- ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa),
- nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Članom 10, poglavlje IV, tačka 6, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75 od 28.januara 2020.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: UP I 26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020.godine, utvrđeno je radno mjesto vatrogasac/kinja-spasilac/teljka, u zvanju vatrogasac-spasilac, za koje su propisani posebni uslovi: najmanje III nivo okvira kvalifikacija – srednje obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, psihofizička sposobnost, položen vozački ispit "C" kategorije, da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite (ne odnosi se na kandidata koji je prije 26.12.2007.godine zasnovao radni odnos u službi zaštite).

U skladu sa odredbom člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedne godine, koji je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Istim članom je propisano da se ocjena probnog rada vrši u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima, te će se ista vršiti u skladu sa Pravilnikom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada državnih službenika i namještenika („Sl.list CG“, br. 23/19 i 26/19).

Odredbom člana 122 stav 1 alineja 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državnom službeniku, odnosno namješteniku radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu - danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju probnog

Odredbom člana 98 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da na prava, obaveze i odgovornosti lokalnog službenika, odnosno namještenika koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuje se zakon kojim se uređuje zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika i podzakonski akti za njegovo sprovođenje, kao i opšti propisi o radu.

Odredbom člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine, dok je odredbom člana 142 stav 1 propisano da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

Kako imenovani u potpunosti ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, imajući u vidu izloženo odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žiro-račun Budžeta Glavnog grada Podgorice broj 540-3026777-81 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama („Sl.list CG-Opštinski propisi“, broj 54/19).



Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:

- imenovanom,
- pretpostavljenom,
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu (za Poresku upravu),
- Sekretarijatu za finansije,
- računovodstvu,
- pravnoj službi,
- dosije,
- arhivi

Kontakt osobe:

Snežana Spaić, Obradivač

email: snezana.spaic@podgorica.me

Nina Kostić, šefica Odsjeka

email: nina.kostic@podgorica.me

020-658-162, 658-153