

Ljiljana Jušković

From: Jela Rakocevic <jela.rakocevic@podgorica.me>
Sent: Thursday, October 20, 2022 12:52 PM
To: Finansiranje; Samra Spahic
Cc: Dragica Milacic; Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Subject: Izvještavanje u izbornoj kampanji - Glavni grad Podgorica, 20.10.2022.godine
Attachments: Milena Berilaža.pdf; Propratni akt, 20-10-2022.pdf

21-10-2022
63-0490/20229

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Berilaža Milenu (jmb: [REDACTED]) u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

Srdačan pozdrav,

Jela Rakočević

šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata

Sekretarijat za lokalnu samoupravu
GLAVNI GRAD PODGORICA

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica

+382 20 447 192

+382 20 447 180

+382 20 447 181

jela.rakocevic@podgorica.me

www.podgorica.me/sekretarijat-za-lokalnu-samoupravu/



Sačuvajmo Podgoricu



23
22

• 1 2 nivo kvalifikacije
obrazovanju bez radnog
iskustva

1

• IV1 nivo kvalifikacije
obrazovanja

- najmanje tri godine radnog iskustva
- vozačka dozvola "B" kategorije
- poznavanje rada na računaru

1

- VIII nivo kvalifikacije
obrazovanja. Fokalizacija
na ekonomski fakultet

- najmanje pet godina radnog iskustva
- da ima prebivalište, odnosno odobren boravak u Crnoj Gori
- da je zdravstveno sposoban za vršenje poslove zaštite
- da nije pravosnažno osuđen za krivično djelo koje se goni po službenoj dužnosti, odnosno da za takvu krivično djelo protiv njega nije pokrenut krivični postupak
- da u vremenskom periodu od jedne godine prije podnošenja zahtjeva za izdavanje odobrenja nije kažnjavano za prekršaj sa elementima nasilja za koji je propisana kazna zatvora ili prekršaj propisan zakonom kojim se uređuje nabavka i

Član 10

Za sve službenike i namještenike koji prvi put zasnivaju radni odnos na neodređeno vrijeme, osim za radna mjesta direktora/ice i pomoćnika/ice direktora/ice, obavezan je probni rad.

Probni rad traje godinu dana.

V- BROJ PRIPRAVNIKA KOJI SE PRIMAJU U RADNI ODNOS I USLOVI ZA NJIHOV PRIJEM

Član 11

Broj i stručna sprema pripravnika, koji se primaju na rad u Službi utvrđuju se programom prijema pripravnika, zavisno od potreba Službe i visine sredstava opredijeljenih za tu namjenu.

VI - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 12

Raspoređivanje službenika i namještenika u Službi na poslove utvrđene pravilnikom, izvršiće se nakon davanja suglasnosti Gradonačelnika na ovaj akt i isteka roka od osam dana od dana njegovog objavljivanja na oglasnoj tabli Službe.

Član 13

Izmjene i dopune Pravilnika vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Član 14

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon davanja suglasnosti Gradonačelnika i isteka roka od osam dana od njegovog objavljivanja na oglasnoj tabli Službe.

Član 15

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji, broj: 17-032/16-618 od 08.02.2016. godine, Pravilnik o izmjeni Pravilnika broj: 17-032/16-4348 od 26.10.2016. godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika broj: 17-032/17-4966 od 07.12.2017. godine.

Gradonačelnik Glavnog grada - Podgorice
dao je suglasnost na ovaj Pravilnik rješenjem
broj:01-031/19-_____od _____2019. Godine

Broj:17-032/19-92

Podgorica, 11. januar 2019. godine

V.D. DIREKTORA /

Dejan Đukanović



- osuđivan za krivično djelo koje ga
čini nedostojnim za rad u državnom organu.
Posebni uslovi:
- I-2 nivo kvalifikacije obrazovanja, bez
radnog iskustva.

Crna Gora
GLAVNI GRAD - PODGORICA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 06-100/22-1265
Podgorica, 12.05.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 6/20, 10/20, 36/21 i 05/22) i Odluke direktora Službe za zajedničke poslove Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 17-100/22-143 od 09.05.2022.godine, objavljuje

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada:
Namještenik/ca, spremač/ica, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršeni 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- I-2 nivo kvalifikacije obrazovanja, bez radnog iskustva.

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte (da ovjerena kopija nije starija od 6 mjeseci);

Dokumenta koja pribavlja javnopravni organ po službenoj dužnosti:

- uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Provjera sposobnosti kandidata/kinje izvršiće se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidati obavijestiti preko internet stranice Glavnog grada najkasnije 5 dana prije provjere, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Glavnog grada, Ul. Njegoševa br.20 - Podgorica, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Glavni grad Podgorica – Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Ul. Vuka Karadžića
16 - Podgorica, sa naznakom za: Javni oglas – radno mjesto na koje se kandidat
prijavljuje.

NAPOMENA:

Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti podnosi isključivo izabrani/a kandidat/kinja i to u roku
od osam dana od dana dostavljanja odluke o izboru kandidata.

Kontakt osoba: Miodrag Gazivoda, tel. 020/447-193 i 020/447-180

DOSTAVLJENO:

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Predmet
- Arhivi



JIJAVI O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSILJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>PODGORICA</u> BIRO RADA <u>PODGORICA</u>		15. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Priprema 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo	
1. REGISTARSKI BROJ PRIJAVE 2. DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) 3. NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA 4. REGISTARSKI BROJ POSLODAVCA 5. ŠIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA 6. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 7. UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upravljačko 2. Nastavničko 17. RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno	
8. NAZIV RADNOG MJESTA 9. BROJ IZVRŠILACA 10. MJESTO RADA 11. KVALIFIKACIJA OSBAZOVANJA (naziv i šifra) 12. NIVIO KVALIFIKACIJE OSBAZOVANJA 13. RADNO ISKUSTVO 14. POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)		18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI 19. IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima) 20. RASPORED RADNOG VREMENA 21. SMJEŠTAJ 22. ISHRANA 23. PREVOZ 24. PROBNI RAD (u mjesecima) 25. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 26. NAČIN OGLAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 27. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS 28. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE 29. PERIOD VAŽENJA 30. NAPOMENE	

PRIJAVU PRILIO

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

PRIJAVU PODNO

DATUM

TELEFON

E-MAIL





Crna Gora
Glavni grad Podgorica
SLUŽBA ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE

Njegoševa br.20,81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 022, fax: +382 20 482 090
e-mail: zajednicki_poslovi@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj:17-100/22-143

09.maj 2022.godine

ZA: SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
- Dragici Milačić, sekretarki -

Na osnovu člana 110 i 112 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG" br. 02/18, 34/19 i 38/20),
direktor Službe za zajedničke poslove, d o n i o s i -

ODLUKU
o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta

Pokreće se postupak za popunu upražnjenog radnog mjesta, putem javnog oglasa, za radno
mjesto:

- namještenik/ica, spremač/ica, jedan izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme.
- Posebni uslovi navedenog radnog mjesta su: [-2 nivo kvalifikacije obrazovanja, bez radnog iskustva.
- Popuna radnog mjesta vrši se putem javnog oglasa.

Obrazloženje

Odredbama člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Sl. list CG" broj: 02/18, 34/19 i 38/20),
propisano je da „Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi
organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, ako: je radno mjesto utvrđeno
aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja
radnog odnosa na određeno vrijeme; ako je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom i ako je
opština za to obezbijedila finansijska sredstva“, dok je članom 110 stav 2 istog zakona, precizirano, da
izuzetno lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe, može
donijeti odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta čija popuna nije predviđena kadrovskim
planom, ako je to radno mjesto ostalo upražnjeno prestankom radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno
namještenika u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi tokom tekuće kalendarske
godine, što se mora navesti u toj odluci. Članom 112, istog zakona, propisano je da se popuna radnih
mjesta iz kategorije visoki rukovodni kadar vrši se na osnovu javnog konkursa. Popuna početnih pozicija u
okviru kategorija ekspertski kadar, izvršni kadar, kao i radnog mjesta namještenika vrši se na osnovu javnog
oglasa. Popuna radnog mjesta koje nije obuhvaćeno odredbama st. 1 i 2 ovog člana, vrši se putem
raspoređivanja, u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima. Ako radno mjesto nije
popunjeno na način iz stava 3 ovog člana, popuna se vrši putem internog oglasa. Ako radno mjesto nije
popunjeno na način iz stava 3 i 4 ovog člana popuna se vrši putem javnog oglasa.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za zajedničke poslove, broj: 17-032/19-92
od 11.01.2019. godine, broj:17-032/19-92/2 od 07.10.2019. godine, broj:17-032/20-1236 od 04.11.2020.
godine, broj: 17-019/21-1347 od 23.11.2021.godine i broj: 17-019/22-221 od 08. februar 2022. godine,
predviđeno je radno mjesto: namještenik/ica, spremač/ica sa 25 izvršilaca, a sada je u radnom odnosu 21
izvršilac (u toku je postupak po javnom oglasu za dva izvršioca), zbog čega je navedeno radno mjesto
neophodno popuniti u cilju efikasnijeg izvršavanja radnih zadataka i zbog povećanog obima posla.

Salčić Slavki, koja je bila raspoređena na radnom mjestu: Namještenica, spremačica, radni odnos je
prestao dana 01.aprila 2022. godine (zbog odlaska u starosnu penziju-po sili zakona).

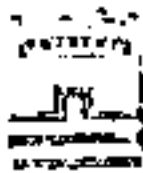
Od Sekretarijata za finansije, pribavljena je potvrda o obezbijeđenim novčanim sredstvima, broj:05-
400/22-2342/1 od 27.aprila 2022.godine. Gradonačelnik Glavnog grada-Podgorice dao je
saglasnost(Rješenje), broj:01-018/22-3877/1 od 06. maja 2022.godine, da se može pokrenuti postupak
popune navedenog radnog mjesta.

S obzirom na navedeno, riješeno je kao u dispozitivu Odluke.

POSTAVLJENO:

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu
- a/a





Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080
e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE
Broj: 05-400/22-2342/1

27. april 2022. godine

SLUŽBA ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE
Direktoru Dejanu Đukanoviću

Crna Gora
Pisarnica - Glavni grad - Podgorica

Priloga				
28.04.2022				
Opis	Broj	Podpis	Potpis	Stavak
17-019/22-291/9	17-019/22-291/9			

Veza: Vaš akt 17-019/22-291/9 od 19. aprila 2022. godine

Predmet: Potvrda

Poštovani,

Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022. godinu ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 47/21) obezbijedena su sredstva za popunjavanje radnog mjesta:

- namještenik/ica, spremač/ica - 1 izvršilac/teljka.

S poštovanjem,

dr Snežana Popović
SEKRETARKA
(S. Popović)

CRNA GORA

Glavni grad-Podgorica

GRADONAČELNIK

Broj: 01-018/22-3877/1

Podgorica, 06. maja 2022. godine

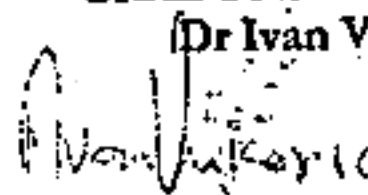
Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18, 34/19 i 38/20) i člana 102 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj: 08/19 i 20/21), postupajući po aktu direktora Službe za zajedničke poslove broj: 17-019/22-305/6 od 28. aprila 2022. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorica, donio je

RJEŠENJE

1-Daje se saglasnost da Služba za zajedničke poslove može pokrenuti postupak popune radnog mjesta: namještenik/ica- spremač/ica, i izvršilac na neodređeno vrijeme.

GRADONAČELNIK

Dr Ivan Vuković



Dostavljeno:

-Služba za zajedničke poslove

-a/n



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: UP I 06-100/22-**205**
Podgorica, 22.06.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 81 stav 1 i člana 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 050/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 5/22), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, donosi

RJEŠENJE

1. Obrazuje se Komisija za provjeru sposobnosti (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 16. maja 2022. godine za popunu radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, u sastavu:
 - **Dragan Radonjić** - predstavnik Službe za zajedničke poslove, predsjednik Komisije;
 - **Jovan Jovanović** - predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, član Komisije;
 - **Olivera Živković** - stručno lice za oblast ekonomije, član Komisije.
2. Komisija iz tačke 1 ovog rješenja utvrdiće identitet kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, sprovesti postupak provjere sposobnosti kandidata i sačiniti izvještaj sa podacima o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima za kandidata, najkasnije u roku od sedam dana od dana provjere.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je, na osnovu Odluke direktora Službe za zajedničke poslove Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 17-100/22-143 od 09.05.2022. godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli i internet stranici Glavnog grada – Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Komisija u sastavu iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja izvršiće postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i sačiniti izvještaj u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 050/22) propisano je da provjeru iz stava 2 ovog člana vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-1840

Podgorica, 22.06.2022. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 050/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 6/20, 10/20, 36/21 i 5/22), postupajući po prijavama Ljiljane Eraković, Milice Aksić, Sanje Bešović, Milene Berilaža, Dušice Vujadinović, Radmile Jovanović i Milene Sadiku u postupku popune radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme su:

1. Ljiljana Eraković
2. Milica Aksić
3. Sanja Bešović
4. Milena Berilaža
5. Dušica Vujadinović
6. Radmila Jovanović
7. Milena Sadiku

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je, na osnovu Odluke direktora Službe za zajedničke poslove Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 17-100/22-143 od 09.05.2022. godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli i internet stranici Glavnog grada - Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidati Ljiljana Eraković, Milica Aksić, Sanja Bešović, Milena Berilaža, Dušica Vujadinović, Radmila Jovanović i Milena Sadiku ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom.

Članom 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br.2/18, 34/19, 38/20 i 050/22) propisano je da na osnovu potpune i uredne dokumentacije koja je blagovremeno dostavljena, jedinica za upravljanje ljudskim resursima sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi



Sekretarka

Dragica Milačić



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-1844
Podgorica, 22.06.2022. godine

O B A V J E Š T E N J E

**kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta
Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - 1
izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, objavljenog 16. maja 2022. godine**

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava kandidate Ljiljanu Eraković, Milicu Aksić, Sanju Bežović, Milenu Berilažu, Dušicu Vujadinović, Radmilu Jovanović i Milenu Sadiku da će se postupak provjere sposobnosti, po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, održati dana **07.07.2022. godine** u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada – Ul. Vuka Karadžića 16, u **11:30 h**, saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18). Kandidati su dužni da prije početka testiranja komisiji daju na uvid lični dokument radi identifikacije.

Postupak provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa vrši se usmenim intervjuom. Ocjenjivanje usmenog intervjua vrši se prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije - do 10 bodova; motivacija - do 10 bodova.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije provjerava se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji. U okviru kriterijuma motivacija provjerava se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima (u daljem tekstu: Uprava za kadrove) obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

DOSTAVLJENO:

- Centru za informacioni sistem
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-2056

Podgorica, 07.07.2022. god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 050/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 10/20, 36/21 i 5/22), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da su kandidatkinje u postupku popune radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, ostvarile sljedeće bodove:

- 1. Sanja Bešović - ukupno 20 bodova**
- 2. Milena Berilaža - ukupno 19 bodova**
- 3. Milena Sadiku - ukupno 18.66 bodova**

čime su ispunile uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/22 - 205 od 22.06.2022.godine obrazovana je Komisija za provjeru sposobnosti kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Namještenik/ca spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, od 16.maja 2022.godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavama kandidatkinja Ljiljane Eraković, Milice Aksić, Sanje Bešović, Milene Berilaža, Dušice Vujadinović, Radmile Jovanović i Milene Sadiku.

Komisija za provjeru sposobnosti kandidata sačinila je Izvještaj broj 06-100/22-2045 od 07.07.2022. godine iz kojeg je utvrđeno da je:

1. Sanja Bešović – ostvarila ukupno 20 bodova
2. Milena Berilaža – ostvarila ukupno 19 bodova
3. Milena Sadiku – ostvarila ukupno 18.66 bodova
4. Milica Aksić – ostvarila ukupno 18 bodova
5. Liljana Eraković – ostvarila ukupno 17.33 bodova
6. Radmila Jovanović – ostvarila ukupno 17 bodova
7. Dušica Vujadinović – ostvarila ukupno 17 bodova

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Cme Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 050/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 18 stav 1, 4 i 5 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Cme Gore", br. 50/18) propisano je da se ocjenjivanje usmenog intervjua vrši prema sljedećim kriterijumima: - vještina komunikacije - do 10 bodova; - motivacija - do 10 bodova. Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 17 stav 4 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije. Broj bodova iz stava 4 ovog člana, unosi se u izvještaj iz člana 19 ove uredbe.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- Službi za zajedničke poslove
- Predmet
- CIS-u
- a/a





Crna Gora
Glavni grad Podgorica
SLUŽBA ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE

Njegoševa br.20, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 482 022, fax: +382 20 482 090
e-mail: zajednicki.poslovi@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj:17-100/22-154

18.jul 2022.godine

Na osnovu članova 82, 98 stav 1 i 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22) i člana 48 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ br. 02/18, 34/19 i 08/21), postupajući po javnom oglasu za popunu upražnjenog radnog mjesta: namještenik/ica, spremač/ica, u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, jedan izvršilac, na neodređeno vrijeme, direktor Službe za zajedničke poslove Glavnog grada - Podgorice, donio je-

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Po javnom oglasu od 16.maja 2022.godine, za popunu upražnjenog radnog mjesta: namještenik/ica, spremač/ica, jedan izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, bira se kandidatkinja: Milena Berilaža.
2. Imenovana je dužna da u roku od 8 dana od dana preuzimanja ove Odluke dostavi Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti.
3. Ukoliko imenovana ne dostavi Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti u navedenom roku, ova Odluka se stavlja van snage.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu je za potrebe Službe za zajedničke poslove Glavnog grada-Podgorice (u daljem tekstu: Služba), objavio javni oglas dana 16.maja 2022.godine, za popunu upražnjenog radnog mjesta: namještenik/ica, spremač/ica, jedan izvršilac/ teljka, na neodređeno vrijeme.

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorice, broj: UPI 06-100/22-205 od 22. juna 2022.godine, obrazovana je Komisija za provjeru sposobnosti (u daljem tekstu: Komisija).

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada sačinio je Listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, broj: 06-100/22-1843 od 22. juna 2022.godine na kojoj su se našle kandidatkinje: Ljiljana Eraković, Milica Aksić, Sanja Bešović, Milena Berilaža, Dušica Vujadinović, Radmila Jovanović i Milena Sadiku i na Internet stranici Glavnog grada objavio obavještenje kandidatima o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere. Postupak provjere sposobnosti kandidata sproveden je dana 07.jula 2022. godine.

Komisija je konstatovala da je postupku provjere pristupile kandidatkinje: Ljiljana Eraković, Milica Aksić, Sanja Bešović, Milena Berilaža, Dušica Vujadinović, Radmila Jovanović i Milena Sadiku, koje je Komisija upoznala sa procedurom provjere sposobnosti.

Nakon što je Komisija sprovedla provjeru sposobnosti kandidatkinja za popunu upražnjenog radnog mjesta: namještenik/ica, spremač/ica, jedan izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme i sačinila izvještaj o provjeri sposobnosti kandidata za popunu navedenog radnog mjesta, broj: 06-100/22-2045 od 07. jula 2022. godine, Sekretarijat za lokalnu samoupravu je utvrdio Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/22-2056 od 07. jula 2022. godine, prema kojoj su uslov za izbor ispunile kandidatkinje: Sanja Bešović, Milena Berilaža i Milena Sadiku, Članom 17 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima („Službeni list CG“, broj 50/18), propisan je način provjere sposobnosti za namještenike, dok su članom 18 navedene Odluke propisani kriterijumi.

Rezultate usmenog intervjua Komisija je ocijenila primjenom bližih kriterijuma: "vještine komunikacije" do 10 bodova i "motivacija" do 10 bodova.

U okviru kriterijuma vještina komunikacije provjerava se: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji.

U okviru kriterijuma motivacija provjerava se: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva.

Primjenom člana 18, stav 4 Uredbe, broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije.

U skladu sa navedenim, kandidatkinje su ostvarile sledeći broj bodova:

Sanja Bešović, "vještine komunikacije", 30,00 bodova, "motivacija", 30,00 bodova.

Primjenom člana 18, stav 4 Uredbe, broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije. U konkretnom slučaju to je: $60:3=20,00$ bodova.

Ukupan broj bodova koji je kandidatkinja, Sanja Bešović, ostvarila nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata, je: 20,00.

Milena Berilaža, "vještine komunikacije", 27,00 bodova, "motivacija", 30,00 bodova.

Primjenom člana 18, stav 4 Uredbe, broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije. U konkretnom slučaju to je: $57:3=19,00$ bodova.

Ukupan broj bodova koji je kandidatkinja, Milena Berilaža, ostvarila nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata, je: 19,00.

Milena Sadiku, "vještine komunikacije", 27,00 bodova, "motivacija", 29,00 bodova.

Primjenom člana 18, stav 4 Uredbe, broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije. U konkretnom slučaju to je: $56:3=18,66$ bodova.

Ukupan broj bodova koji je kandidatkinja, Milena Sadiku, ostvarila nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata, je: 18,66.

Milica Aksić, "vještine komunikacije", 27,00 bodova, "motivacija", 27,00 bodova.

Primjenom člana 18, stav 4 Uredbe, broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije. U konkretnom slučaju to je: $54:3=18,00$ bodova.

Ukupan broj bodova koji je kandidatkinja, Milica Aksić, ostvarila nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata, je: 18,00.

Ljiljana Eraković, "vještine komunikacije", 25,00 bodova, "motivacija", 27,00 bodova.

Primjenom člana 18, stav 4 Uredbe, broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije. U konkretnom slučaju to je: $52:3=17,33$ bodova.

Ukupan broj bodova koji je kandidatkinja, Ljiljana Eraković, ostvarila nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata, je: 17,33.

Radmila Jovanović, "vještine komunikacije", 24,00 bodova, "motivacija", 27,00 bodova.

Primjenom člana 18, stav 4 Uredbe, broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije. U konkretnom slučaju to je: $51:3=17$ bodova.

Ukupan broj bodova koji je kandidatkinja, Radmila Jovanović, ostvarila nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata, je: 17.

Dušica Vujadinović, "vještine komunikacije", 24,00 bodova, "motivacija", 27,00 bodova.

Primjenom člana 18, stav 4 Uredbe, broj bodova na osnovu usmenog intervjua dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova Komisije. U konkretnom slučaju to je: $51:3=17$ bodova.

Ukupan broj bodova koji je kandidatkinja, Dušica Vujadinović, ostvarila nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidata, je: 17.

Nakon sprovedenog postupka provjere sposobnosti kandidatkinja putem usmenog intervjua, za popunu upražnjenog radnog mjesta: namještenik/ca, spremačica u Službi za zajedničke poslove, Komisija je sačinila izvještaj, broj: 06-100/22-2045 od 07.jula 2022.godine, prema kojem su kandidatkinje ostvarile sledeće rezultate:

Sanja Bešović	20 bodova,
Milena Berilaža	19 bodova,
Milena Sadiku	18,66 bodova,
Milica Aksić	18 bodova,
Ljiljana Eraković	17,33 bodova,
Radmila Jovanović	17 bodova i
Dušica Vujadinović	17 bodova.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu je uvrstio Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/22-2056 od 07. jula 2022. godine, prema kojoj su uslov za izbor ispunile kandidatkinje:

Sanja Bešović	20 bodova,
Milena Berilaža	19 bodova,
Milena Sadiku	18,66 bodova.

Članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22), propisano je da „Starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine“. Članom 98 stav 1 navedenog zakona propisano je „Na prava, obaveze i odgovornosti lokalnog službenika, odnosno namještenika koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju se zakon kojim se uređuje zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika i podzakonski akti za njegovo sprovođenje (u daljem tekstu: propisi o državnim službenicima i namještenicima), kao i opšti propisi o radu, dok je članom 116 stav 1 istog zakona, propisano da „Odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe“.

Članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ br. 02/18, 34/19 i 08/21), propisano je da „Poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa liste za izbor kandidata, vrši se izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku“.

Shodno članu 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ br. 02/18, 34/19 i 08/21), obavljen je razgovor sa kandidatkinjama sa Liste za izbor kandidata i sačinjeni zapisnici.

Kandidatkinja, Sanja Bešović, je na razgovoru sa direktorom Službe za zajedničke poslove izjavila da joj ne odgovara rad u drugoj smjeni iz porodičnih razloga. Imajući u vidu tu činjenicu, a s obzirom da se rad za navedeno radno mjesto uglavnom obavlja u drugoj smjeni, direktor Službe za zajedničke poslove je odlučio da se za navedeno radno mjesto izabere drugorangirana sa Liste za izbor kandidata, Milena Berilaža. Milena Berilaža, je pokazala spremnost za obavljanje radnih zadataka i želju za zaposlenjem, na razgovoru sa direktorom Službe, što je i konstatovano Zapisnikom o obavljenom razgovoru, broj: 17-019/22-1040/2 od 18. jula 2022. godine.

Članom 35 stav 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list CG“ br. 02/18, 34/19 i 08/21), propisano je da Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti kandidat izabran odlukom iz člana 48 ovog zakona, dostavlja starješini državnog organa, najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja te odluke. Ukoliko kandidat izabran odlukom iz člana 48 ovog zakona ne dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti u roku iz stava 3 ovog člana, odluka o izboru tog kandidata stavlja se van snage.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI: Protiv ove odluke može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema iste. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žiro-račun Budžeta Glavnog grada Podgorice broj 550-3026777-19 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama („Sl. list CG-Opštinski propisi“, br. 54/19).

Dostavljeno:
kandidatkinjama
predmet
arhiv


Dejan Đukanović
DIREKTOR



Cma Gora
Glavni grad Podgorica
SLUŽBA ZA ZAJEDNIČKE POSLOVE

Njegoševa br.20,81000 Podgorica,Cma Gora
tel: +382 20 482 022, fax: +382 20 482 090
e-mail: zajednicki.poslovi@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: UPII 17-100/22-173

18.10.22

17. oktobar 2022. godine

Služba za zajedničke poslove Glavnog grada, na osnovu člana 81 stav 1, 82 i 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), postupajući po službenoj dužnosti u izvršenju Odluke o izboru kandidata, broj: 17-100/22-154 od 18. jula 2022.godine, u predmetu zasnivanja radnog odnosa Berilaža Milena, na neodređeno vrijeme, donijela je

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

1. Milena Berilaža, iz Podgorice, III nivo kvalifikacije obrazovanja, zasniva radni odnos, na radnom mjestu: Namještenik/ica, spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada – Podgorice, na neodređeno vrijeme, počev od 17. oktobra 2022. godine.
2. Zvanje namještenice iz tačke 1 razvrstava se u grupu poslova D, podgrupa 26, izražen koeficijentom 2,60 za utvrđivanje fiksnog dijela zarade.
3. Probni rad imenovane počinje od dana zasnivanja radnog odnosa iz tačke 1 ovog rješenja i traje godinu dana.
4. Ukoliko imenovana ne zadovolji na probnom radu, radni odnos joj prestaje po sili zakona.
5. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla navedenog radnog mjesta iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe za zajedničke poslove, broj: 17-032/19-92 od 11. januara 2019. godine, broj: 17-032/19-92/2 od 07. oktobra 2019. godine, broj: 17-019/20-1236 od 04. novembra 2020. godine, broj: 17-019/21-1347 od 23. novembra 2021. godine i broj: 17-019/22-221 od 08. februara 2022. godine, koji se imenovanoj dostavlja sa Etičkim kodeksom lokalnih službenika i namještenika i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Obrazloženje

Služba za zajedničke poslove Glavnog grada je po javnom oglasu, za popunu upražnjenog radnog mjesta: Namještenik/ica, spremač/ica u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada - Podgorice od 16. maja 2022. godine, donijela Odluku o izboru kandidata broj: 17-100/22-154 od 18. jula 2022. godine, kojom je izabrana kandidatkinja Milena Berilaža.

Članom 108 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se u pogledu uslova za zasnivanje radnog odnosa u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

19.10.22.

CG-019/22-3602

Članom 117 stav 1 alineja 1 istog zakona propisano je da na osnovu izvršne odluke iz člana 116 stav 1 ovog zakona, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Članom 3 Odluke o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Glavnom gradu ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 52/18 i 20/21) propisano je da zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina zvanja u lokalnoj upravi i Službi skupštine raspoređuju se u grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima. Zvanje imenovanog namještenika raspoređuje se u grupu poslova D, pogrupa 26, izražen sa koeficijentom 2,60.

Članom 4 stav 2 iste odluke propisano je da zaposlenom na određenom radnom mjestu na kome se poslovi obavljaju u zvanju viši namještenik I, viši namještenik II i namještenik, utvrđuje se dodatak na osnovnu zaradu u procentu do 30%.

Članom 119 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da je probni rad obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi. Probni rad traje jednu godinu. Ocjena probnog rada vrši se u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 7 stav 1 Zakona o zabrani zlostavljanja na radu ("Službeni list Crne Gore", br. 30/12, 54/16) propisano je da je poslodavac dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, u pisanoj formi upozna sa pravima, obavezama i odgovornostima u vezi sa mobingom, u skladu sa ovim zakonom.

Kako su ispunjeni uslovi za zasnivanje radnog odnosa imenovane, donijeto je rješenje kao u dispozitivu.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list CG", br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 eur-a na žiro račun Budžeta Glavnog grada - Podgorice br. 550-3026777-19 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama ("Sl. list CG-Opštinski propisi", broj: 54/19).

DOSTAVLJENO:

- Imenovanoj
- Sekretarijatu za finansije
- Predmet
- Arhivi

Dejan Đukanović
Dejan Đukanović
DIREKTOR



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA
LOKALNU SAMOUPRAVU

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447-180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-019/22-*2402*

20.10.2022.godine

Crna Gora
Agencija za spječavanje korupcije

Predmet: Izvještavanje u izbornoj kampanji

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Berilaža Milenu u Službi za zajedničke poslove Glavnog grada, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

Uvažavanjem,

Dragica Milačić
SEKRETARKA

Kontakt osoba:
Jela Rakočević
šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata
020/447-180
020/447-192
Email: jela.rakocevic@podgorica.me

Dostavljeno:

- Agencija za sprečavanje korupcije
- Predmet x2
- Arhiva