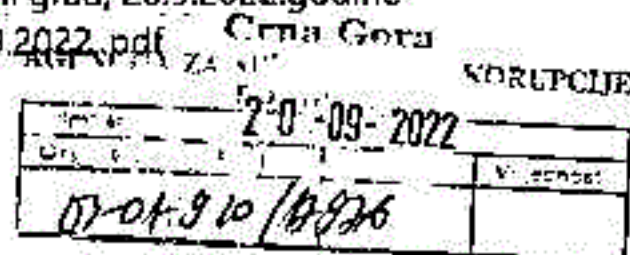


Dijana Djukanović

From: Jela Rakocevic <jela.rakocevic@podgorica.me>
Sent: Tuesday, September 20, 2022 10:33 AM
To: Finansiranje; Samra Spahic
Cc: Dragica Milacic; Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Subject: Izvještavanje u izbornoj kampanji - Glavni grad, 20.9.2022.godine
Attachments: Anđela Radulović.pdf; Prilozni akt, 20.9.2022.pdf



Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Anđelu Radulović (jmb: 2512992217993) u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

Srdačan pozdrav,

Jela Rakočević
šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata

Sekretarijat za lokalnu samoupravu
GLAVNI GRAD PODGORICA
Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica
+382 20 447 192
+382 20 447 180
+382 20 447 181
jela.rakocevic@podgorica.me
www.podgorica.me/sekretarijat-za-lokalnu-samoupravu/



Šačuvajmo Podgoricu





CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA
LOKALNU SAMOUPRAVU

Vuka Karadžića 16. 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447-180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-019/22- *2502*

20.9.2022.godine

Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Predmet: Izveštavanje u izbornoj kampanji

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izveštavanja u izbornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenje o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Anđelu Radulović u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.



Kontakt osoba:

Jela Rakočević

šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata

020/447-180

020/447-192

Email: jela.rakocevic@podgorica.me

Dostavljeno:

- Agencija za sprečavanje korupcije
- Predmet x2
- Arhiva

12. Inspektor/ka III - za turizam i ugostiteljstvo - pot izvršilaca

- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja;
- fakultet iz oblasti društvenih, prirodnih ili tehničko-tehnoloških nauka;
- najmanje dvije godine radnog iskustva;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- položen vozački ispit "B" kategorije.

Vrši inspekcijski nadzor nad primjenom Zakona o turizmu i ugostiteljstvu, provjerava ispunjenost propisanih uslova za obavljanje turističke djelatnosti: turističke usluge koje uključuju sportsko-rekreativne i avanturističke aktivnosti; usluge iznajmljivanja vozila; ugostiteljske djelatnosti: pružanje usluga u privremenim ugostiteljskim objektima na javnim površinama i na drugom prostoru; pružanje ugostiteljskih usluga van ugostiteljskog objekta, pružanje ugostiteljskih usluga u pokretnom objektu, odobrenje za obavljanje ugostiteljske djelatnosti za kamp sa najviše 15 smještajnih jedinica i catering objekte odnosno rješenja o upisu u Centralni turistički registar za sobe, turističke apartmane i kuće i stanove, zaštite od buke; uslove za kategorizaciju ugostiteljskih objekata za koje rješenje o dodjeli kategorije izdaje nadležni organ lokalne uprave; uslove za posebne standarde ugostiteljskih objekata za koje rješenje izdaje nadležni organ lokalne uprave, obaveze ugostitelja (da na ulazu ugostiteljskog objekta vidno istakne obavještenje o radnom vremenu u skladu sa propisom nadležnog organa jedinice lokalne samouprave, da obezbijedi uređaj i opremu za odvođenje dima, pare i neprijatnih mirisa, radi sprečavanja njihovog širenja u okolinu u skladu sa zakonom, da na uređaju preko koga se emituje muzika instalira limitator jačine zvuka kojim se ograničava nivo buke), ugostiteljske usluge u domaćinstvu, ugostiteljske usluge u seoskom domaćinstvu, ugostiteljske usluge na plovnom objektu, usluge kampovanja u kampovima sa najviše 15 kamp jedinica i van prostora određenog za kampovanje; turističke i ugostiteljske djelatnosti: oglašavanje i reklamiranje turističke i ugostiteljske djelatnosti i usluga za koje u skladu sa izdatim vodnim saglasnostima, odnosno vodnim dozvolama; izdaje nadležni organ lokalne uprave, usluge za lica sa invaliditetom za objekte za koje odobrenje za obavljanje djelatnosti odnosno rješenje o upisu u Centralni turistički registar izdaje nadležni organ lokalne uprave; i drugim oblastima u skladu sa posebnim propisima; preduzima upravne mjere i radnje kada se preventivnom funkcijom ne može obezbijediti svrha i cilja nadzora, ukazuje subjektu nadzora da utvrđene nepravilnosti i određuje rok za njihovo otklanjanje, privremeno oduzima predmete ili sredstva kojima je učinjeno neko kažnjivo djelo do okončanja postupka, izdaje prekršajne naloge u skladu sa zakonom, podnosi zahtjeve za pokretanje prekršajnog postupka, podnosi krivičnu ili drugu odgovarajuću prijavu, donosi rješenje o mjerama, radnjama i rokovima za otklanjanje nepravilnosti, obještava subjekte nadzora o vremenu i načinu administrativnog izvršenja, prati, odnosno obezbjeđuje izvršenje mjera koje je naredio, donosi rješenje o troškovima administrativnog izvršenja koje snosi subjekat nadzora, ima i druga prava, obaveze i ovlašćenja utvrđena zakonima, drugim propisima nad čijom primjenom vrši inspekcijski nadzor i pruža informativne usluge građanima, vrši i druge poslove po nalogu rukovodioca, pomoćnika načelnika i načelnika.

3. SEKTOR ZA DRUMSKI SAOBRAĆAJ I PUTEVE

13. Rukovodilac/tešika - jedan izvršilac

- VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja;
- fakultet iz oblasti prirodnih, društvenih ili tehničko-tehnoloških nauka;

IV PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Inspektori postavljeni do dana stupanja na snagu pravilnika

Član 11

Inspektori postavljeni do dana stupanja na snagu ovog pravilnika, nastavljaju sa radom do isteka vremena na koje su postavljeni.

Raspoređivanje službenika

Član 12

Raspoređivanje službenika u skladu sa ovim pravilnikom izvršiće se u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu Pravilnika.

Stupanje na snagu

Član 13

Ovaj pravilnik stupa na snagu nakon davanja saglasnosti od strane gradonačelnika Glavnog grada i osam dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Službe.

Broj: D 13-019/22-235
Podgorica, 7. februar 2022. godine


Branislav Radulović
NAČELNIK

Na ovaj pravilnik gradonačelnik Glavnog grada dao je saglasnost
Rješenjem broj 13-019/22-235 od dana 07.02. 2022. godine.

da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.
Posebni uslovi:

Crna Gora

GLAVNI GRAD - PODGORICA

Sekretarijat za lokalnu samoupravu

Broj: 06-100/22-*MOY*

Podgorica, 12.05.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 10/20, 36/21 i 05/22) i Odluke načelnika Komunalne inspekcija Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj D 19-100/22-854/3 od 09.05.2022.godine, objavljuje

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada:

Inspektor/ka - III za turizam i ugostiteljstvo, i izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršeni 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja;
- fakultet iz oblasti prirodnih, društvenih ili tehničko-tehnoloških nauka;
- najmanje dvije godine radnog iskustva;
- položen vozački ispit "B" kategorije.

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- dokaz o položenom vozačkom ispitu "B" kategorije;
- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte (da ovjerena kopija nije starija od 15 mjeseci).

Dokumenta koja pribavlja javnopravni organ po službenoj dužnosti:

- uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršit će se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidati obavijestiti preko internet stranice Glavnog grada najkasnije 5 dana prije provjere, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Popis propisa potreban za postupak provjere: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 1/07 i 38/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19 i 08/21), Zakon o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Odluka o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore- opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), Zakon o inspekcijском nadzoru ("Službeni list Republike Crne Gore", broj 39/03, "Službeni list Crne Gore" broj 76/09, 57/11, 18/14, 11/15 i 52/16), Zakon o prekršajima ("Službeni list Crne Gore", broj 01/11, 06/11, 39/11, 32/14, 43/17 i 51/17), Zakon o turizmu i ugostiteljstvu ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 04/18, 13/18, 25/19, 67/19, 76/20, 130/21).

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Glavnog grada, Ul. Njegoševa br.20 - Podgorica, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Glavni grad Podgorica – Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Ul. Vuka Karadžića 16 - Podgorica, sa naznakom za: Javni oglas – radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

NAPOMENA:

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti podnosi isključivo izabrani/a kandidat/kinja i to u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke o izboru kandidata.

Kontakt osoba: Miodrag Gazivoda, tel. 020/447-193 i 020/447-180

DOSTAVLJENO:

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
KOMUNALNA INSPEKCIJA

Vaka Đavolića bb, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel. +382 20 672-493, 672-226
email: komunalna.inspekcija@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: D 19-100/22-854/3

Podgorica, 9. maj 2022. godina

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 02/18 i 34/19), načelnik Komunalne inspekcije Glavnog grada Podgorice d o n i o j e

ODLUKU O POKRETANJU POSTUPKA ZA POPUNU RADNOG MJESTA

I – Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada Podgorice - 1 izvršilac na neodređeno vrijeme, e postavlja ga načelnik na period od 5 godina.

II – Radno mjesto: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada Podgorice utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Komunalne inspekcije Glavnog grada broj: 19-018/22-235 od 7. februara 2022. godine i popunjava se budući da je naznačeno radno mjesto slobodno.

Glavni grad Podgorica – Sekretarijat za finansije obezbijedio je finansijska sredstva za popunu ovog radnog mjesta.

III – Popuna radnog mjesta vrši se javnim oglašavanjem.

IV – Uslovi radnog mjesta: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo su:

- VIII nivo kvalifikacije obrazovanja;
- fakultet iz oblasti društvenih, prirodnih ili tehničko-tehnoških nauka;
- najmanje dvije godine radnog iskustva;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima;
- položen vozački ispit "B" kategorije.

Obrazloženje

Odredbama člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18) propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih, i vrši i druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Odredbama člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, ako je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji; ako radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme; ako je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom i ako je opština obezbijedila finansijska sredstva.

Odredbama člana 111 istog Zakona propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijedenim finansijskim sredstvima, a stavom 2 iste odredbe, smatra

se da odluka o popuni radnog mjesta donijeta bez pribavljene potvrde predstavlja razlog za njeno obavezno poništavanje, u skladu sa zakonom.

Odredbama člana 104 istog Zakona propisano je da zvanja samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašteno službeno lice III, viši savjetnik III, savjetnik III i saradnik III predstavljaju početne pozicije u okviru nivoa ekspertskeg kadra.

Odredbama člana 41 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, br. 2/18) propisano je da se popuna početnih pozicija u okviru ekspertskeg kadra, izvršnog kadra, kao i radnog mjesta namještenika, vrši na osnovu javnog oglasa.

Kadrovskim planom organa uprave i službi Glavnog grada za 2022. godinu predviđena je popuna navedenog radnog mjesta.

Polazeći od navedenog, a po Zahtjevu načelnika Komunalne inspekcije Glavnog grada Podgorica broj: O 19-019/22-766, 767, 768 i 769 od 21. aprila 2022. godine, od organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavljena je Potvrda o obezbjeđenim finansijskim sredstvima broj: 05-400/22-2396/1 od 28. aprila 2022. godine.

Takođe, pribavljeno je Rješenje gradonačelnika Glavnog grada broj: 01-018/22-3637/1 od 26. aprila 2022. godine kojim se daje saglasnost da Komunalna inspekcija Glavnog grada može pokrenuti postupak popune navedenog radnog mjesta.

Budući da je ovo radno mjesto utvrđeno Pravnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistemizaciji Komunalne inspekcije Glavnog grada broj: 19-019/22-235 od 7. februara 2022. godine, te da je slobodno, odlučeno je kao u dispozitivu

Dostavljeno:

- Sekretarijat za lokalnu samoupravu;
- Predmet;
- a/a.





Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080

e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE
Broj: 05-400/22-2398/1

28. april 2022. godine

Crna Gora - Glavni grad Podgorica
KOMUNALNA INSPEKCIJA
Načelniku Branislavu Raduševiću

Org. št.	Nes. broj	Radn. broj	Priloga	Priloga
D	19-019/22-766			

Veza: Vaš akti broj D 19-019/22-766, 769, 768 i 767 od 21. aprila 2022. godine

Predmet: Potvrda

Poštovani,

Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022. godinu ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 47/21) obezbijedena su sredstva za popunjavanje radnih mjesta:

- inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo - 1 izvršilac;
- samostalni/a referent/kinja vozač/ica specijalnog motornog vozila "pauk" - 1 izvršilac;
- referent/kinja - asistent/kinja za premještanje vozila specijalnim motornim vozilom "pauk" - 1 izvršilac;
- inspektor/ka I za drumski saobraćaj - 1 izvršilac.

S poštovanjem,

mr Snežana Popović
SEKRETARKA



04.05.22.
M. Lončar

CRNA GORA
Glavni grad-Podgorica
GRADONAČELNIK
Broj: 01-018/22-3637/1
Podgorica, 26. april 2022. godine

Crna Gora Glavni grad Podgorica
KOMUNALNA INSPEKCIJA

Broj:	27-DK-7672
Opis:	
D 19-019/22-770	

Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18, 34/19 i 38/20) i člana 102 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj: 08/19 i 20/21), postupajući po aktu načelnika Komunalne inspekcije broj: D19-019/22-770 od 21. aprila 2022. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorica, donio je

RJEŠENJE

1-Daje se saglasnost da Komunalna inspekcija može pokrenuti postupak popune radnog mjesta: inspektor III za turizam i ugostiteljstvo, 1 izvršilac na neodređeno vrijeme.

GRADONAČELNIK
Dr Ivan Vuković

Dostavljeno:
-Komunalna inspekcija
-a/a



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-2141
Podgorica, 21. jul 2022. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 6/20, 10/20, 36/21 i 5/22), postupajući po prijavama Anđele Radulović, Nermina Đukić, Saše Peruničić, Ljubiše Medojević, Admir Osmanović, Anđele Smolović i Stefana Ivanovića u postupku popune radnog mjesta Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina su:

1. Anđela Radulović
2. Nermin Đukić
3. Ljubiša Medojević
4. Admir Osmanović
5. Stefan Ivanović

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica je na osnovu Odluke načelnika Komunalne inspekcije Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj D19-100/22-854/3 od 09.05.2022. godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada - Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidati Anđela Radulović, Nermin Đukić, Ljubiša Medojević, Admir Osmanović i Stefan Ivanović ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom. Kandidati Anđela Smolović i Saša Peruničić su obaviješteni aktom br. 06-100/22-512/1 od 03.06.2022. godine i aktom br. 06-100/22-482/1 od 07.06.2022. godine da ne ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom.

Članom 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22) propisano je da na osnovu potpune i uredne dokumentacije koja je blagovremeno dostavljena, jedinica za upravljanje ljudskim resursima sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- Komisiji za provjeru sposobnosti
- Predmet
- Arhiv





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: UP I 06-100/22-224

Podgorica, 21. jul 2022. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 81 stav 1 i člana 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Sl. list Crne Gore – opštinski propisi", br. 38/18, 43/18, 6/20, 10/20, 36/21 i 5/22) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/tejljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina, donosi

RJEŠENJE

1. Obrazuje se Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 16. maja 2022. godine za popunu radnog mjesta Inspektor/ka III za za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/tejljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina, u sastavu:
 - Lazar Čađonović- predstavnik Komunalne inspekcije, predsjednik Komisije
 - Aleksandra Vukčević- predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, član Komisije
 - Biserka Stamatović- stručno lice za oblast turizma, član Komisije
2. Komisija iz tačke 1 ovog rješenja utvrdiće identitet kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, sprovedi postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata i sačiniti izvještaj sa podacima o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno, najkasnije u roku od sedam dana od dana provjere.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada – Podgorica je na osnovu Odluke načelnika Komunalne inspekcije Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj D19-100/22-854/3 od 09.05.2022. godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/tejljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina.

Komisija u sastavu iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja izvršiće postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i sačiniti izvještaj u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18).

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19, 38/20 i 50/22) propisano je da provjeru iz stava 2 ovog člana vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi

Sekretarka
Dragica Mračić




CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-2142

Podgorica, 21.07.2022. godine

O B A V J E Š T E N J E

**kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog
mjestu Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji
Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik
na period od 5 godina objavljenog 16.05.2022. godine**

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava kandidate Anđelu Radulović, Nermīna Đukić, Ljubišu Medojević, Admiru Osmanović i Stefana Ivanović da će se postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina po javnom oglasu za popunu radnog mjestu Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina, održati **03. avgusta 2022. godine** u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Ul. Vuka Karadžića br.16 u **11:30h**, saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18). Kandidati su dužni da prije početka testiranja komisiji daju na uvid lični dokument radi identifikacije.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sastoji se iz:

- Teorijskog dijela pisanog testa (20 ponuđenih pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora);
- Praktičnog dijela pisanog testa koji podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjestu za koje se sprovodi oglas (NAPOMENA: uslov za rad praktičnog dijela pisanog testa je da je kandidat ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa);
- Usmenog intervjua (NAPOMENA: uslov za usmeni intervju je da je kandidat ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa).

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

DOSTAVLJENO:

- Centru za informacioni sistem
- Predmet
- Arhivi

Sekretarka
Dragica Milačić
[Signature]



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-*1168*
Podgorica, 04.08.2022.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore" - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da su kandidati u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina, ostvarili sljedeće bodove:

Anđela Radulović, ostvarila ukupno 18.65 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100),
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100),
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100);

Stefan Ivanović, ostvario ukupno 16.86 bodova od čega:

- 4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100),
- 5.71 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16.33 bodova X 35/100),
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100),

čime su ispunili uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/22-224 od 21.07.2022.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu: Komisija) po javnom oglasu od 16. 05. 2022.godine za popunu radnog mjesta Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada - 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina.

Postupak provjere sproveden je po prijavi kandidata Anđele Radulović, Nermina Đukića, Ljubiše Medojevića, Admira Osmanovića i Stefana Ivanovića. Kandidati Anđela Smolović i Saša Peruničić su obaviješteni aktom br. 06-100/22-512/1 od 03.06.2022. godine i aktom br. 06-100/22-482/1 07.06.2022. godine da ne ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom.

Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata sačinila je Izvještaj broj 06-100/22-2267 od 03.08.2022. godine iz kojeg je utvrđeno da je:

kandidatkinja Anđela Radulović, ostvarila ukupno 18.65 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100),
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100),
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100);

kandidat Stefan Ivanović, ostvario ukupno 16.86 bodova od čega:

- 4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (15 bodova X 30/100),
- 5.71 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16.33 bodova X 35/100),
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100),

kandidat Nermin Đukić, ostvario ukupno 4.2 bodova od čega:

- 4.2 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (14 bodova X 30/100),

čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa;

kandidat Admir Osmanović, ostvario ukupno 4.2 bodova od čega:

- 4.2 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (14 bodova X 30/100),

čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa;

kandidat Ljubiša Medojević, ostvario ukupno 3.3 bodova od čega:

- 3.3 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (11 bodova X 30/100),

čime nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", br. 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Sl. list Crne Gore", br. 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- Komunalnoj inspekciji
- predmet
- CIS-u
- a/a





Vijest Obitelj br. 81060 Podgorica, Crna Gora
SE 1617-332 20 572-493, 672-226-110 UPRAVU
email: komunalna.inspekcija@podgorica.me
www.podgorica.me

12.8.2022

06-019/22-4612

Broj: D 19-100/22-1323

Podgorica, 10. avgust 2022. godine

Komunalna inspekcija Glavnog grada Podgorice na osnovu člana 82 i člana 116 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22), postupajući po javnom oglasu za popunu radnog mjesta: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada Podgorice - 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, a načelnik ga postavlja na period od 5 godina, d o n o s i

ODLUKU

O

IZBORU KANDIDATA PO JAVNOM OGLASU ZA RADNO MJESTO INSPEKTOR III ZA TURIZAM I UGOSTITELJSTVO U KOMUNALNOJ INSPEKCIJI GLAVNOG GRADA PODGORICE

1. Anđela Radulović, VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja, specijalističko studije-stepen specijaliste—kriminalističko suprostavljanje savremenim oblicima kriminaliteta iz Podgorice, bira se za radno mjesto: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada Podgorice - 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, a načelnik ga postavlja na period od 5 godina.
2. Imenovani je dužan da u roku od 8 dana od dana preuzimanja ove Odluke dostavi Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti.
3. Ukoliko imenovani ne dostavi Uvjerjenje o zdravstvenoj sposobnosti u navedenom roku, ova Odluka se stavlja van snage.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada objavio je javni oglas za popunjavanje radnog mjesta: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada Podgorice - 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, a načelnik ga postavlja na period od 5 godina, u dnevnom listu „Pobjeda“ i „Dan“ i na sajtu Glavnog grada, dana 16. maja 2022. godine.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada sačinio je Listu kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa broj: 06-100/22-2141 od 21. jula 2022. godine na kojoj se nalaze kandidati: Anđela Radulović, Nermin Đukić, Ljubiša Medojević, Admir Osmanović i Stefan Ivanović i na internet stranici Glavnog grada objavio obavještenje kandidatima o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere.

Kandidati Anđela Smolović i Saša Peruničić su obavješteni aktom br 06-100/22-512/1 od 03. juna 2022. godine i aktom br. 06-100/22-482/1 od 07. juna 2022. godine da ne ispunjavaju uslove propisane javnim oglasom.

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj: UP-I- 06-100/22-224 od 21. jula 2022. godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija).

Komisija je konstatovala da su postupku provjere pristupili kandidati/kinje: Anđela Radulović, Nermin Đukić, Ljubiša Medojević, Admir Osmanović i Stefan Ivanović, a njihov identitet utvrđen je uvidom u identifikacioni dokument.

Komisija je kandidate/kinje upoznala sa procedurom provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Članom 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“ broj: 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22), propisano je da kandidat koji ispunjava uslove internog, odnosno javnog oglasa, podliježe provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnog mjesta, dok je stavom 3 istog člana propisano da se provjera iz stava 2 ovog člana vrši pisanim

testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Komisija je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovela u skladu sa odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18).

Članom 6 stav 1 navedene Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18) propisano je da se pisano testiranje sastoji od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa, a stavom 2 iste odredbe da se pisani test izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom.

Članom 8 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18) propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom.

Članom 9 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18) propisano je da kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja, a stavom 2 iste odredbe da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Članom 10 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18) propisano je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 13 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18) propisano je da kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz čl. 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja.

Članom 14 stav 1 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18) propisano je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se u okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije, stavom 3 da se u okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva, stavom 4 da se u okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji, a stavom 5 iste odredbe da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x

$30/100 + \text{broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa} \times 35/100 + \text{broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu} \times 35/100$.

Takođe iz Izvještaja je utvrđeno da su kandidati ostvarili sledeće bodove:

1. Kandidatkinja Anđela Radulović, je na teorijskom dijelu pisanog testa- ostvarila 19 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dala je 19 tačnih odgovora. Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvarila je sledeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 26 bodova zbog toga što postoji odlična struktura i sistematika rada sa malim nedostatkom prikaza načina postizanja cilja; po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 13 bodova, jer pokazuje vrlo dobro korišćenje relevantnih informacija a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 15 bodova s obzirom na precizno izražavanje ispoljeno kroz jasne rečenice. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 54, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 18.

Na usmenom intervjuu kandidatkinja, je ostvarila sledeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova s obzirom da je pokazala odličnu komunikaciju kroz jasan, efektivan i ubjedljiv govor i lični nastup, po kriterijumu "motivacija" 15 bodova s obzirom da je odlično prikazana motivacija, a po kriterijumu "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 27 bodova s obzirom da je pokazala da posjeduje vrlo dobro znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 57, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 19.

Na osnovu navednog kandidatkinja Anđela Radulović ostvarila je ukupno 18.65 bodova od čega:

-5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova x 30/100);

-6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova x 35/100) i

-6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova x 35/100).

2. Kandidat Stefan Ivanović, je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 16 bodova – na 20 ponuđenih pitanja dao je 15 tačnih odgovora. Na praktičnom dijelu pisanog testa ostvario je sledeće rezultate: po kriterijumu "strukturiranje i sistematika" 24 bodova zbog toga što postoji dobra struktura i sistematika, po kriterijumu "korišćenje relevantnih informacija" 13 bodova, jer pokazuje vrlo dobro korišćenje relevantnih informacija, a po kriterijumu "preciznost izražavanja" 12 bodova s obzirom da postoji mala nepreciznost izražavanja kroz prikaz pojedinih informacija koje nijesu date na jasan i razumljiv način. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 49, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 16.33.

Na usmenom intervjuu kandidat, je ostvario sledeće rezultate: po kriterijumu "vještina komunikacije i lični nastup" 15 bodova iz razloga što je pokazao odličnu komunikaciju kroz jasan, efektivan, i ubjedljiv govor i lični nastup, po kriterijumu "motivacija" 15 bodova s obzirom da je odlično prikazana motivacija, a po kriterijumu "znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas" 27 bodova s obzirom da je pokazao da posjeduje vrlo dobro znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas. Tako zbir bodova svih članova Komisije po ovom kriterijumu iznosi 57, a dijeljenjem na tri člana Komisije, ostvareni broj bodova iznosi 19.

Na osnovu navednog kandidat Stefan Ivanović, ostvario je ukupno 16.86 bodova od čega:

-4.5 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (16 bodova x 30/100);

-5.71 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16.33 bodova x 35/100) i

-6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova x 35/100).

3. Kandidat Admir Osmanović je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 14 bodova – na 20 ponuđenih pitanja 14 tačnih odgovora.

Kandidat nije stekao uslov za izradu praktičnog djela pisanog testa.

Na osnovu navedenog kandidat je ostvario ukupno 4.2 bodova od čega

- 4.2 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (14 bodova x 30/100);

-0 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (0 bodova x 35/100);

-0 bodova na usmenom intervjuu (0 bodova x 35/100).

4. Kandidat Ljubiša Medojević je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 11 bodova – na 20 ponuđenih pitanja 11 tačnih odgovora.

Kandidat nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navedenog kandidat je ostvario ukupno 3.3 bodova od čega:

- 3.3 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (11 bodova x 30/100);

- 0 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (0 bodova x 35/100);

- 0 bodova na usmenom intervjuu (0 bodova x 35/100).

5. Kandidat Nermin Đukić, je na teorijskom dijelu pisanog testa ostvario 14 bodova – na 20 ponuđenih pitanja 14 tačnih odgovora.

Kandidat nije stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa.

Na osnovu navedenog kandidat je ostvario ukupno 4.2 bodova od čega:

- 4.2 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (14 bodova x 30/100);

- 0 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (0 bodova x 35/100);

- 0 bodova na usmenom intervjuu (0 bodova x 35/100).

Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta: Inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada Podgorice - 1 izvršilac, broj: 06-100/22-2268 od 03. avgusta 2022. godine.

Članom 115 stav 8 propisano je da se na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 47 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj: 02/18, 34/19, 08/21), propisano je da lista za izbor kandidata sadrži tri najbolje ocijenjena kandidata, a može da sadrži i više kandidata ako su isto ocijenjeni.

S tim u vezi, Sekretarijat za lokalnu samoupravu utvrdio je Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/22-2268 od 04. avgusta 2022. godine, u kojoj se konstatuje da su kandidati: Anđela Radulović i Stefan Ivanović ispunili uslov za izbor kandidata u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu navedenog radnog mjesta.

Načelnik Komunalne inspekcije Glavnog grada je nakon dobijanja izvještaja broj: 06-100/22-2267 od 03. avgusta 2022. godine i Liste za izbor kandidata broj: 06-100/22-2268 od 04. avgusta 2022. godine, obavio razgovor sa kandidatima o čemu je sačinjena Službena zabilješka broj: D 19-100/22-853/1 od 09. avgusta 2022. godine.

Članom 35 stav 3 i 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18 i 34/19 i 08/21) propisano je da uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti kandidat izabran odlukom iz člana 48 ovog zakona, dostavlja starješini državnog organa, najkasnije u roku od 8 dana od dana dostavljanja te odluke. Ukoliko kandidat izabran odlukom iz člana 48 ovog zakona ne dostavi uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti iz stava 3 ovog člana, odluka o izboru tog kandidata stavlja se van snage.

Članom 48 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj: 02/18) propisano je da se poslije obavijenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode razlozi za odluku.

Članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Članom 116 stav 1 istog zakona propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe

Na osnovu izloženog, a imajući u vidu činjenicu da je kandidatkinja Anđela Radulović pokazala odlično znanja i da posjeduje posebno iskustvo za predmetno radno mjesto, odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana dostavljanja, a preko ove Službe uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žr.br. 540-2663-13 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama.

DOSTAVLJENO:

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu;
- Predmet;
- a/a.

NAČELNIK
Branislav Radusinović
[Signature]

Page 15 of 21

Vaka Blatovica bb, 81600 Podgorica, Cma Gora
tel: +382 20 672-493, 672-228
email: komunalna@inspekcija@podgorica.me
www.podgorica.me

Podgorica, 15. septembar 2022. godine

RJEŠENJE

1. **ANDELA RADULOVIĆ**, VIII nivo kvalifikacije obrazovanja, specijalističke studije – stepen specijliste – kriminalističko suprotstavljanje savremenim oblicima kriminaliteta iz Podgorice, postavlja se na radno mjesto: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo u Sektoru za vode, turizam i ugostiteljstvo Komunalne inspekcije Glavnog grada, u zvanju inspektor III, počev od 15. septembra 2022. godine, na period od pet (5) godina.
2. Imenovana zasniiva radni odnos na neodređeno vrijeme.
3. Ovo Rješenje stupa na snagu danom izvršnosti.
4. Sastavni dio ovog Rješenja čini opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Komunalne inspekcije Glavnog grada Podgorice broji: D 19-019/22-235 od 7. februara 2022. godine
5. Imenovanom će se posebnim aktom utvrditi zarada, u skladu sa Odlukom o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Glavnom gradu.

Obrazloženje

Članom 10 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Komunalne inspekcije Glavnog grada Podgorice broj: D 19-019/22-235 od 7. februara 2022. godine utvrđeno je radno mjesto: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada Podgorice objavio je Javni oglas dana 16. maja 2022. godine na sajtu Glavnog grada Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“ za popunu radnog mjesta: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo na neodređeno vrijeme, a postavlja ga načelnik na period od 5 godina, u Komunalnoj inspekciji Glavnog grada Podgorice.

Natječajnik Komunalna inspekcije Glavnog grada Podgorice, po navedenom oglasu, donio je Odluku o izboru kandidata broj: D 19-100/22-1323 od 10. avgusta 2022. godine, na osnovu koje je za radno mjesto: inspektor/ka III za turizam i ugostiteljstvo izabrana kandidatkinja Anđela Radulović.

Članom 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

13.3.22

CG-013/22-5925

Članom 98 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se na prava, obaveze i odgovornosti lokalnog službenika, odnosno namještenika koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuju se zakon kojim se uređuje zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika i podzakonski akti za njegovo sprovođenje, kao i opšti propisi o radu.

Članom 52 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik, po pravilu, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme.

Članom 55 stav 2 istog Zakona propisano je da inspektora koordinatora, inspektora i ovlašteno službeno lice postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina, dok je članom 135 navedenog Zakona propisano da o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika odlučuje starješina državnog organa, odnosno lice koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra koje on ovlašti, ako ovim zakonom nije drukčije propisano.

Nz osnovu navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe u roku od 8 dana od dana prijema istog, a preko ove Službe.

Dostavljeno:

- Imenovanj,
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu
- Sekretarijatu za finansije,
- Predmet,
- a/a.



Čaričem se prava na žalbu

15. 9. 2022.

Antela Radulović