

Jovana Radovic

From: Jela Rakocevic <jela.rakocevic@podgorica.me>
Sent: Monday, September 19, 2022 1:36 PM
To: Finansiranje; Samra Spahic
Cc: Dragica Milacic; Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Subject: Izveštavanje u izornoj kampanji - Glavni grad, 19.9.2022.godine
Attachments: Boban Andusić.pdf; Dokumentacija za 2 novozaposlena na radno mjesto -vatrgosac-spasilaca_optimize.pdf; Prpratni akt, 19.9.2022.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEŽAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA 20-00-0000

Priloga	Broj	Podj	Vrijednost
0-07 920/17968			

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izveštavanja u izornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenja o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Bobana Andusića (jmb: [REDACTED], Luku Krgovića (jmb: [REDACTED] i Stefana Prelevića (jmb: [REDACTED] u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.

Srdačan pozdrav,

Jela Rakočević

šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata

Sekretarijat za lokalnu samoupravu

GLAVNI GRAD PODGORICA

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica

+382 20 447 192

+382 20 447 180

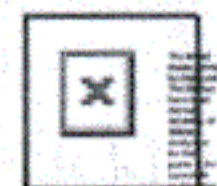
+382 20 447 181

jela.rakocevic@podgorica.me

www.podgorica.me/sekretarijat-za-lokalnu-samoupravu/



 Sačuvajmo Podgoricu



- Odsjek za inspekcijski nadzor

27. Inspektor/ka I za zaštitu i spašavanje

USLOVI: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja -visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a – pravni, ekonomski, fakultet bezbjednosti III zaštite od požara, najmanje pet godina radnog iskustva na poslovima inspekcijskog nadzora, položen stručni ispit za rad u državnim organima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja i psiho-fizička sposobnost

BROJ IZVRŠILACA: jedan /1/

- obavlja najsloženije poslove za koje je potrebna posebna stručnost i samostalnost u radu za područje Glavnog grada Podgorica;
- vrši poslove inspekcijskog nadzora u okviru nadležnosti i ovlašćenja utvrđenih zakonom o eksplozivnim materijama, zapaljivim tečnostima i gasovima, o prevozu opasnih materija, zaštite i spašavanja i inspekcijskog nadzora, izgradnje, rekonstrukcije objekata, skladištenja, držanja, prometa, rukovanja i upotrebe zapaljivih tečnosti i gasova, proizvodnje, prometa, nabavke, skladištenja i upotrebe eksplozivnih materija i prevoza opasnih materija;
- vrši inspekcijski nadzor u dijelu transporta i tranzita naoružanja, vojne opreme i robe dvostruke namjene;
- izrađuje stručne osnove, elaborate, studije i projekte iz oblasti propisanog inspekcijskog nadzora, predlaže planove rada i podnosi izvještaje o sprovedenim inspekcijskim nadzorima;
- učestvuje u koordiniranim inspekcijskim nadzorima s drugim inspekcijskim službama u skladu sa posebnim planom;
- sačinjava Plan vršenja inspekcijskog nadzora za tekuću godinu i podnosi izvještaj o sprovedenim inspekcijskim nadzorima;
- vodi propisane evidencije o izvršenim pregledima;
- predlaže mjere od značaja za unapređivanje stanja u pojedinim oblastima nadzora;
- priprema odgovarajuće analitičko-informativne i druge stručne materijale;
- vrši i druge poslove iz oblasti inspekcijskog nadzora;
- kontrolira zakonitost naredbi i zaključaka za sprovođenje mjera i aktivnosti za zaštitu i spašavanje koje donosi Opštinski tim;
- kontrolira sprovođenje mjera propisanih Naredbom o preduzimanju preventivnih mjera zaštite od požara;
- u slučaju potrebe obavlja poslove koordinacije rada Odsjeka;
- učestvuje u izradi Programa rada, planova rada, analiza, izvještaja i sl;
- sačinjava izvještaje o radu Odsjeka;
- obavlja i druge poslove koje odredi rukovodilac Sektora, zamjenik i komandir Službe.

28. Inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje

USLOVI: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja -visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a – pravni, ekonomski, fakultet bezbjednosti III zaštite od požara, najmanje dvije godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja

BROJ IZVRŠILACA: dva /2/

- obavlja poslove za koje je potrebna posebna stručnost i samostalnost u radu za područje Glavnog grada Podgorica;
- vrši poslove inspekcijskog nadzora u okviru nadležnosti i ovlaštenja utvrđenih zakonom o eksplozivnim materijama, zapaljivim tečnostima i gasovima, o prevozu opasnih materija, zaštite i spašavanja i inspekcijskog nadzora, izgradnje, rekonstrukcije objekata, skladištenja, držanja, prometa, rukovanja i upotrebe zapaljivih tečnosti i gasova, proizvodnje, prometa, nabavke, skladištenja i upotrebe eksplozivnih materija i prevoza opasnih materija;
- vrši inspekcijski nadzor u dijelu transporta i tranzita naoružanja, vojne opreme i robe dvostruko namjene;
- izrađuje stručne osnove, elaborate, studije i projekte iz oblasti propisanog inspekcijskog nadzora, predlaže planove rada i podnosi izvještaje o sprovedenim inspekcijskim nadzorima;
- učestvuje u koordiniranim inspekcijskim nadzorima s drugim inspekcijskim službama u skladu sa posebnim planom;
- vodi propisane evidencije o izvršenim pregledima;
- predlaže mjere od značaja za unapređivanje stanja u pojedinim oblastima nadzora;
- priprema odgovarajuće analitičko-informativne i druge stručne materijale;
- vrši i druge poslove iz oblasti inspekcijskog nadzora;
- kontroliše zakonitost naredbi i zaključaka za sprovođenje mjera i aktivnosti za zaštitu i spašavanje koje donosi Opštinski tim;
- kontroliše sprovođenje mjera propisanih Naredbom o preduzimanju preventivnih mjera zaštite od požara;
- obavlja i druge poslove koje odredi rukovodilac Sektora, zamjenik i komandir Službe."

Član 9

U članu 13 poslije stava 1 dodaje se novi stav koji glasi:

"U periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, mogu se zaposliti vatrogasci-spasioci na određeno vrijeme, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada Službe zaštite i spašavanja."

Član 10

Ovaj pravilnik stupa na snagu nakon davanja saglasnosti gradonačelnika Glavnog grada i proteka roka od osam dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Službe zaštite i spašavanja.

Broj:UP I 26-234/20-75/15

Podgorica, 10. mart 2022.godine



Mr Goran Janković
KOMANDIR

Gradonačelnik Glavnog grada dao je saglasnost na ovaj pravilnik
rešenjem broj 01-018/22-2484/1 od 28.marta 2022.godine

Crna Gora
GLAVNI GRAD - PODGORICA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 06-100/22-2075
Podgorica, 08.07.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 10/20, 36/21 i 05/22) i Odluke komandira Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj UPI 26-100/22-225 od 06.07.2022.godine, objavljuje:

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada:
Inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od 5 godina.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršeni 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja - visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - Pravni, Ekonomski, Fakultet bezbjednosti ili zaštite od požara;
- najmanje dvije godine radnog iskustva;
- položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja;

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad na poslovima zaštite i spašavanja;
- uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu;

- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte (da ovjerena kopija nije starija od 6 mjeseci).

Dokumenta koja pribavlja javnopravni organ po službenoj dužnosti:

- uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršice se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidati obavijestiti preko internet stranice Glavnog grada najkasnije 5 dana prije provjere, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 1/07 i 38/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19 i 08/21), Zakon o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Odluka o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi" broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), Zakon o zaštiti i spašavanju ("Službeni list Crne Gore", broj 13/07, 32/11, 54/16 i 146/21), Zakon o inspeksijskom nadzoru ("Službeni list Republike Crne Gore", broj 39/03, "Službeni list Crne Gore" broj 76/09, 57/11, 18/14, 11/15, 52/16), Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o izvršenim inspeksijskim pregledima ("Službeni list Crne Gore", broj 13/14).

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Glavnog grada, Ul. Njegoševa br.20 - Podgorica, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Glavni grad Podgorica - Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Ul. Vuka Karadžića 15 - Podgorica, sa naznakom za: Javni oglas - radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

NAPOMENA:

Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti podnosi isključivo izabrani/a kandidat/kinja i to u roku od osam dana od dana dostavljanja odluke o izboru kandidata.

Kontakt osoba: Miodrag Gazivoda, tel. 020/447-193 i 020/447-160

DOSTAVLJENO:

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Predmet
- Arhivi



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA PODGORICA 5600 BROJ RADA PODGORICA 5600		12. VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Privremeni 4. Privremeni i posredni poslovi 5. Poslovi van prostora poslodavca 6. Ostalo	
1. REDSTARSKI BROJ PRIJAVE 2. DATUM PRIJAVE PRIJAVE 3. NAZIV I SIEDSTE POSLODAVCA (IMO) GRAD - PODGORICA Služba zaštite i spašavanja Ulica Jovana Jata br. 2		16. VRSTA RADNOG MJESTA 1. Obično 2. Novosoborano 17. RADNO VRIJEĆE 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Sadržano radno vrijeme Broj sati nedjeljno	
4. REDSTARSKI BROJ POSLODAVCA 5. PORESKO IDENTIFIKACIONI BROJ 6. ŠIFRA DIELATNOSTI POSLODAVCA 7. OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Država 2. Privatna 3. Društvena 4. Ostalo		18. USLOVI RADA I OSTALI USLOVI 19. IZNOS MJESEČNE ZARADE u eurima 20. RASPORED RADNOG VRIJEMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvostrano 3. Noćni rad 4. Rad na prenosu 5. Ostalo	
8. BROJ IZVRŠILACA 9. MJESTO RADA PODGORICA 10. KVALIFIKACIJA ODRŽAVANJA (IMO) SVOJE 1. VSS - obično 2. VSS - obično, ecc 3. VSS - obično		21. SMJEŠTANJE 1. Obično 2. Neobično 22. ISPLATA 1. Obično 2. Neobično 23. PREGLED 1. Obično 2. Neobično	
11. NIVIO KVALIFIKACIJE ODRŽAVANJA 1. VSS - obično 2. VSS - obično, ecc 3. VSS - obično		24. NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanja Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 25. NAČIN OGLASAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglasavanja 2. Sa oglasavanjem	
12. ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURSE - OGLAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Prijava valjana od		26. NAPOMENE:	
13. RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Potpuno stručno-pravnički hpa		14. POSJEDA ZNALIJA I VJEŠTINE (naziv i broj)	



PRIJAVU PODNIO
 DATUM
 TELEFON
 E-MAIL

11.07.2022 god.
 447-193
 447-190





CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Bulevar Josipa Broza broj 2,
81000 Podgorica, Crna Gora,
tel: +382 20 658-151, 658-152,
tel/fax 658-153,
email: sluzba.zastite@podgorica.me

Broj: UP/26-400/22-725

06.07. 2022. godine

Na osnovu člana 110 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22), komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je –

ODLUKU O POKRETANJU POSTUPKA ZA POPUNU RADNOG MJESTA

I - Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta: inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada Podgorice, 1 izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od 5 godina.

II - Radno mjesto inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP/26-234/20-75 od 28. januara 2020. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: UP/26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020. godine, broj: UP/26-234/20-75/13 od 23. aprila 2021. godine i broj: UP/26-234/20-75/15 od 10. marta 2022. godine i nije popunjeno.

III - Glavni grad-Sekretarijat za finansije je obezbijedio sredstva za popunu radnog mjesta, popuna radnog mjesta predviđena je Kadrovskim planom za organe uprave i službe Glavnog grada za 2022. godinu i data je saglasnost Gradonačelnika da se pokrene postupak popune radnog mjesta.

IV - Popuna radnog mjesta vrši se putem javnog oglasa.

Obrazloženje

Odredbom člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom ako:

- je radno mjesto uvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom;
- je opština za to obezbijedila finansijska sredstva.

Odredbom člana 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da ukoliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, dok je stavom 2 istog člana propisano da odluka o popuni radnog mjesta donijeta bez pribavljene potvrde iz prethodnog stava, predstavlja razlog za njeno obavezno poništavanje, u skladu sa zakonom.

Polazeći od navedenog, a po zahtjevu komandira Službe zaštite i spašavanja Sekretarijata za finansije - starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta, pribavljena je potvrda broj: 05-400/22-3405/1 od 22. juna 2022. godine da su Odluka budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022. godinu obezbijeđena sredstva za popunu predmatnog radnog mjesta i gradonačelnik je dao saglasnost da se može pokrenuti postupak popune radnog mjesta, rješenjem broj: 01-018/22-5744/1 od 28. juna 2022. godine.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75 od 28. januara 2020. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama, broj UP I 26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020. godine, broj UP I 26-234/20-75/13 od 23. aprila 2021. godine i broj UP I 26-234/20-75/15 od 10. marta 2022. godine, sistematizovano je radno mjesto inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje koje nije popunjeno a za koje su propisani posebni uslovi i to:

VIII rivo kvalifikacije obrazovanja -visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - pravni, ekonomski, fakultet bezbjednosti ili zaštite od požara, najmanje dvije godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja.

Izmjenom Kadrovskog plana za organe uprave i službe Glavnog grada za 2022. godinu, broj 01-018/22-5329/1 od 15. juna 2022. godine, predviđena je popuna radnog mjesta inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje.

Odredbom člana 55 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore", br. 2/18, 34/19 i 8/21) propisano je da inspektora postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina.

Narednim stavom je propisano da se popuna radnih mjesta iz st. 1 i 2 ovog člana vrši putem internog oglasa, osim za radno mjesto inspektor III i ovlašteno službeno lice III. Budući da je odredbom člana 104 stav 3 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano da zvanje inspektor III predstavlja početnu poziciju u okviru kategorije ekspertskog kadra, a kako je odredbom člana 112 stav 2 istog zakona propisano da se popuna početnih pozicija, između ostalih, u okviru kategorije ekspertski kadar, vrši na osnovu javnog oglasa, odlučeno je kao u tački IV dispozitiva odluke.

Budući da je pomenuto radno mjesto utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja, isto nije popunjeno, obezbijeđena su finansijska sredstva, popuna radnog mjesta predviđena je Kadrovskim planom i data je saglasnost gradonačelnika, komandir Službe zaštite i spašavanja je imajući u vidu navedeno donio Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada- Podgorica, jedan izvršilac/teljka, na neodređeno vrijeme, kojeg postavlja komandir na period od 5 godina, a popuna se vrši putem javnog oglasa.

Dostavljeno:
- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,
- pravnoj službi,
- s/a.

Kontakt osobe:
Snežana Spaić, Obradivač
email: snezana.spaić@podgorica.me
Nina Kostić, šefica Odsjeka
email: nina.kostic@podgorica.me
020-658-152, 658-153



Mr. Goran Janković
KOMANDIR

spasavanje
poslove budz.
da su Odlukom
sredstva za popunjavanje
mesta pokrenuti
2022. godine
sevanja
ma.



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13
81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080

e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE
Broj: 05-400/22-3405/1

22. jun 2022. godine

SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA
Komandiru mr Goranu Jankoviću

Veza: Vaš akt broj 26-400/22-1366 od 17. juna 2022. godine

Predmet: Potvrda

Poštovani,

Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022. godinu ("Službeni list Crne Gore
- opštinski propis", broj 47/21) obezbijeđena su sredstva za popunjavanje radnog mjesta:

- inspektor III za zaštitu i spašavanje - 1 izvršilac.

S poštovanjem,

mr Snežana Popović
SEKRETARKA



CRNA GORA

Glavni grad-Podgorica

GRADONAČELNIK

Broj: 01-018/22-5744/1

Podgorica, 28. jun 2022. godine

Грoдo Гoрa - Глaвни грaд - Пoдгoрицa
СЛУЖБА ЗАШТИТЕ И СПАШАВАЊА

Broj:	01-018/22-5744/1
Opis:	26-018/22-1414/1

Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18, 34/19 i 38/20) i člana 102 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj: 08/19 i 20/21), postupajući po aktu komandira Službe zaštite i spašavanja broj: 26-400/22-1414 od 24. juna 2022. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorica, donio je

RJEŠENJE

I-Daje se saglasnost da Služba zaštite i spašavanja može pokrenuti postupak popune radnog mjesta:

- refrent/kinja, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- viši/a savjetnik/ca II za opšte poslove, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- inspektor/ca III za zaštitu i spašavanje, 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Dostavljeno:

-Služba zaštite i spašavanja

-a/s

GRADONAČELNIK

D. Vukobratović





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-2305

Podgorica, 10.08.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19 i 38/20, 50/22, 84/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), postupajući po prijavi Harisa Zekovića i Bobana Anđušića u postupku popune radnog mjesta Inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od 5 godina, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Kandidat koji ispunjava uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od 5 godina je Boban Anđušić.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je na osnovu Odluke komandira Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj UPI 26-100/22-225 od 06.07.2022.godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada - Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od 5 godina.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidat Boban Anđušić ispunjava uslove propisane javnim oglasom. Kandidat Haris Zeković obaviješten je aktom br. 06-100/22-547/1 od 29.07.2022.godine da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom.

Članom 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) propisano je da na osnovu potpune i uredne dokumentacije koja je blagovremeno dostavljena, jedinica za upravljanje ljudskim resursima sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-2337
Podgorica, 17.08.2022.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od 5 godina, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da je kandidat Boban Anđušić u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od 5 godina, ostvario ukupno 19 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100),

čime je ispunio uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/22-239 od 10.08.2022.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 1 izvršilac/teljka na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od 5 godina, od 13.07.2022.godine.

Postupak provjere sproveden je po prijavi kandidata Bobana Anđušića. Kandidat Haris Zeković obaviješten je aktom br. 06-100/22-547/1 od 29.07.2022.godine da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom.

Komisija je sačinila izvještaj br. 06-100/22-233S od 17.08.2022.godine iz kojeg je utvrđeno da je kandidat Boban Anđušić ostvario ukupno 19 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 6.3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100).

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22, 84/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- Službi zaštite i spašavanja
- predmet
- CIS-u
- a/a





Crna Gora
Glavni grad – Podgorica
SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Bulevar Josipa Broza broj 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel. 658-151, 658-152;
teľfax 658-153
e-mail: sluzba.zastita@podgorica.me

Broj: UP I 26-100-225/4

26.08 2022.godine

Na osnovu člana 82, 116 stav 1, a u skladu sa članom 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), postupajući po Javnom oglasu za popunu radnog mjesta inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, jedan izvršilac/teljica na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od pet godina, komandir Službe zaštite i spašavanja, **d o n i o j e**

ODLUKU

o izboru kandidata po javnom oglasu

1. Po Javnom oglasu, objavljenom dana 13. jula 2022.godine, kojim je oglašena potreba u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, za popunom radnog mjesta inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje, jedan izvršilac/teljica na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od pet godina, bira se kandidat:

1. **BOBAN ANDUŠIĆ**..... ostvario ukupno 19 bodova.

2. Žalba na Odluku o izboru kandidata odlaža izvršenje Odluko.

Obrazloženje

Nakon što je:

- Sekretarijat za finansije Glavnog grada izdao potvrdu broj 05-400/22-3405/1 od 22. juna 2022.godine da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022.godinu obezbijedena sredstva za popunu radnog mjesta inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje, jedan izvršilac/teljica;
- Gradonačelnik, donio rješenje broj: 01-018/22-5744/1 od 28. juna 2022.godine, da se daje saglasnost da Služba zaštite i spašavanja može pokrenuti postupak popune pomenutog radnog mjesta;
- komandir Službe zaštite i spašavanja donio Odluku o pokretanju postupka za popunu pomenutog radnog mjesta, broj: UP I 26-100/22-225 od 06. jula 2022.godine;
- Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorica, po zahtjevu Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada-Podgorice broj: UPI 26-100/22-225/1 od 06. jula 2022.godine, objavio je dana 13. jula 2022.godine javni oglas na oglasnoj tabli, Internet stranici Glavnog grada Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“.

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/22 – 239 od 10. avgusta 2022.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 13. jula 2022.godine za popunu radnog mjesta inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada Podgorice, jedan izvršilac/teljica na neodređeno vrijeme, a postavlja ga komandir na period od pet godina.

Pisarnica - Glavni grad - Podgorica
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
29.8.22.
06-019/22-4794

Saglasno Listi kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, koju je sačinio Sekretarijat za lokalnu samoupravu, broj: 06-100/22-2303 od 10. avgusta 2022.godine, na kojoj se nalazi kandidat Boban Anđušić, dana 17. avgusta 2022.godine imenovani kandidat pristupio je postupku provjere.

Kandidat Haris Zeković obaviješten je aktom br.06-100/22-547/1 od 29.jula 2022.godine da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom.

Članom 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da kandidat koji ispunjava uslove internog, odnosno javnog oglasa, podliježe provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnih mjesta, dok je stavom 3 iste odredbe propisano da se provjera iz stava 2 ovog člana vrši pisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Komisija je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovela u skladu sa odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj: 50/18).

Članom 6 stav 1 navedene Uredbe propisano je da se pisano testiranje sastoji od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa, a stavom 2 iste odredbe da se pisani test izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom. Nadalje, članom 8 Uredbe propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, dok je narednim članom 9 stav 1 propisano da kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja, a stavom 2 iste odredbe da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Članom 10 stav 1 pomenute Uredbe propisano je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Nadalje članom 13 Uredbe propisano je da kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz čl. 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja.

Članom 14 stav 1 iste Uredbe propisano je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacija i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se u okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost analize u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije, stavom 3 da se u okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva, stavom 4 da se u okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj dokumentaciji, a stavom 5 da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Na kraju, odredbom člana 16 Uredbe, propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove Uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule:

$$\text{Ukupan broj bodova} = \text{broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa} \times 30/100 + \text{broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa} \times 35/100 + \text{broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu} \times 35/100.$$

U skladu sa citiranim odredbama Komisija je sprovela provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu pomenutog radnog mjesta i sačinila Izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/22-2335 od 17. avgusta 2022. godine u kome je konstatovano da je kandidat Boban Anđušić nakon teorijskog dijela pisanog testa stekao uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa i na istom ostvario više od 50% bodova čime je ispunio uslov za usmeni intervju, te je na osnovu navedenog ostvario sljedeće bodove:

1. Boban Anđušić:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 19 tačnih odgovora od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 19 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 18 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika.....
- korišćenje relevantnih informacija.....
- preciznost izražavanja.....

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 20 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup.....
- motivacija.....
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se spro.....

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (60 bodova : 3 člana = 20 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Boban Anđušić ostvario je ukupno 19 bodova od čega:

- 5,7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 6,3 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 7 bodova na usmenom intervjuu (20 bodova X 35/100).

Članom 115 stav 8 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Saglasno navedenom, a u skladu sa Izvještajem o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/22-2335 od 17. avgusta 2022. godine, Sekretarijat za lokalnu samoupravu utvrdio je Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/22-2337 od 17. avgusta 2022. godine u kojoj se utvrđuje da je kandidat Boban Anđušić ispunio uslov za izbor ostvarivši ukupno 19 bodova.

Članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Liste za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku. Saglasno propisanom komandir Službe zaštite i spašavanja obavio je razgovor sa kandidatom Bobanom Anđušićem koji se nalazi na Listi za izbor kandidata, broj: 06-100/22-

2337 od 17. avgusta 2022.godine, što je konstatovano Zapisnikom o obavljenom razgovoru sa kandidatom, broj: UP I 26-100/22-225/5 od 23. avgusta 2022.godine, u kome je navedeno da je razgovor obuhvatio pitanje što je motivisalo kandidata da se prijavi na javni oglas, kako bi unaprijedio rad Službe zaštite i spašavanja i ujedno doprinio i Glavnom gradu, kao i pitanje o viziji unapređenja zaštite i spašavanja na području Glavnog grada.

Imajući u vidu da je kandidat prilikom propisanog razgovora dao adekvatan i potpun odgovor, u postupku donošenja Odluke o izboru kandidata, a polazeći od izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/22-2335 od 17. avgusta 2022.godine i utvrđene Liste za izbor kandidata, broj: 06-100/22-2337 od 17. avgusta 2022. godine, komandir Službe zaštite i spašavanja je odlučio da izabere Bobana Anđušića kandidata sa Liste za izbor koju je utvrdio Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada Podgorica koji je kao jedini kandidat sa Liste za izbor kandidata ostvario ukupno 19 bodova u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina.

Odredbom člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Odredbom člana 118 stav 1 istog zakona propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe, dok je odredbom člana 142 stav 2 pomenutog zakona propisano da protiv rješenja kojim je odlučeno o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika i odluke o izboru lokalnog službenika i namještenika može se podnijeti žalba u roku od 8 dana od dana prijema rješenja, odnosno odluke.

Saglasno odredbi člana 124 stav 1 Zakona o upravnom postupku („Sl. list CG“, br. 58/14, 20/15, 40/16 i 37/17), koja propisuje da se u roku roka za žalbu rješenja ne može izvršiti, žalba na odluku o izboru kandidata odlaže izvršenje Odluke.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:

Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema iste. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa.


mr Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu (4 primjerka),
- pravnoj službi,
- a/a.

Kontakt osoba:

Snežana Spasić, Obradivač
email: snezana.spasic@podgorica.me
Nina Kostić, šefica Odsjeka
email: nina.kostic@podgorica.me
020-658-152, 658-153



Crna Gora
Glavni grad – Podgorica
SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Bulevar Josipa Broza broj 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel. 658-151, 658-152,
tel/fax 658-153
e-mail: sluzba.zastite@podgorica.me

Uprava za lokalnu samoupravu
Crna Gora
POSREDOVANJE U POSREDOVANJE
15. 09. 2022.

Broj: UP I 26-100/22-742

15. septembar 2022. godine

Na osnovu čl. 82 i 98 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), shodno čl. 52 st. 1 i 55 st. 2 i 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19 i 08/21), saglasno izvršnoj Odluci o izboru kandidata broj: UP I 26-100/22-225/8 od 26. avgusta 2022. godine, postupajući po službenoj dužnosti u postupku postavljenja Bobana Anđušića, komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je –

RJEŠENJE

1. BOBAN ANĐUŠIĆ, sa završenim VIII nivoom kvalifikacije obrazovanja – specijalista (Spec. Sci) – menadžment u poslovno-civilnoj bezbjednosti, postavlja se na radno mjesto inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Odsjeku za inspeksijski nadzor Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice, u zvanju inspektor III, počev od 15. septembra 2022. godine, na period od pet (5) godina.
2. Imenovanu zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.
3. Sastavni dio ovog rješenja je opis posla iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75 od 28. januara 2020. godine i Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: UP I 26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020. godine, broj UP I 26-234/20-75/13 od 23. aprila 2021. godine i broj UP I 26-234/20-75/15 od 10. marta 2022. godine.
4. Imenovanom će se posebnim aktom utvrditi zarada, u skladu sa Odlukom o zaradama lokalnih službenika i namještenika u Glavnom gradu („Sl. list CG-Opštinski propisi“, br. 52/18 i 20/21).
5. Ovo rješenje stupa na snagu danom izvršnosti.

Plaćeno - Glavni grad - Podgorica
SEKRETARIAT ZA POSREDOVANJE U POSREDOVANJE
18. 9. 22.
CG-019/22-5091

Obrazloženje

Služba zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice donijela je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: UP I 26-234/20-75/15 od 10. marta 2022. godine, kojim je sistematizovala novo radno mjesto inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Odsjeku za inspeksijski nadzor u Službi zaštite i spašavanja.

Članom 10. poglavlje IV, tačka 28 Pravilnika za pomenuto radno mjesto propisani su posebni uslovi:

VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja -visoko obrazovanje u obliku od 240 kredita CSPK-a – pravni, ekonomski, fakultet bezbjednosti i zaštite od požara, najmanje dvije godine radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima i položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja.

Zbog potrebe Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice, za prijemom na novosistemizovano radno mjesto inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje, 1 izvršilac/teška, na neodređeno vrijeme, a poslavlja ga komandir na period od 5 godina, nakon pribavljenih saglasnosti i odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, raspisan je Javni oglas koji je objavljen dana 13. jula 2022.godine na oglasnoj tabli, Internet stranici Glavnog grada – Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“.

Nakon sprovedenog propisanog postupka, a u skladu sa Listom za izbor kandidata broj: 06-100/22-2337, koju je utvrdio Sekretarijat za lokalnu samoupravu dana 17. avgusta 2022.godine, komandir Službe zaštite i spašavanja donio je odluku o izboru kandidata broj: UP I 26-100/22-225/8 od 26. avgusta 2022.godine, na osnovu koje je za radno mjesto inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje izabran kandidat Boban Anđušić.

Kako je Odlukom o izboru kandidata propisano da žalba odlaže izvršenje odluke, a kako ni jedan od učesnika oglasa nije podnio žalbu na odluku o izboru, što se dokazuje aktom Sekretarijata za lokalnu samoupravu od 14.septembra 2022.godine i aktom Komisije za žalbe broj 06-102/22-27/2 od 05.septembra 2022.godine (djel.broj Službe zaštite i spašavanja UPI 26-100/22-225/9 od 14.septembra 2022.godine), izvršnošću odluke o izboru kandidata, ispunjeni su uslovi za poslatjenje Bobana Anđušića na radno mjesto inspektor/ka III za zaštitu i spašavanje u Odsjeku za inspekcijaski nadzor Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada - Podgorice, u zvanju inspektor III, počev od 15. septembra 2022.godine, na period od pet (5) godina, saglasno članu 55 stav 2 Zakona o državnim službenicima i namještenicima koji propisuje da inspektora koordinatora, inspektora i ovlašteno službeno lico postavlja starješina državnog organa na vrijeme od pet godina.

Odredbom člana 52 stav 1 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državni službenik, odnosno namještenik, po pravilu, zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, te je tačkom 2 dispozitiva rješenja utvrđeno da imenovani zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedjelji.

Odredbom člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Odredbom člana 98 stav 1 navedenog Zakona propisano je da na prava, obaveze i odgovornosti lokalnog službenika, odnosno namještenika koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuje se zakon kojim se uređuje zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika i podzakonski akti za njegovo sprovođenje, kao i opšti propisi o radu.

Članom 135 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da o pravima i obavezama državnog službenika, odnosno namještenika odlučuje starješina državnog organa, odnosno lica koje vrši poslove visokog rukovodnog kadra koje on ovlasti, ako ovim zakonom nije drukčije propisano.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema istog, a preko ove Službe

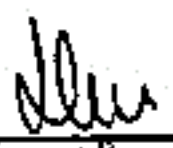


mr Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:

- imenovanom,
- pretpostavljenom,
- Sekretarijatu za finansije,
- računovodstvu Službe,
- pravnoj službi,
- u personalni dosjio i
- a/a.

Kontakt osobe:

Snežana Spakić, Obradivač 
email: snezana.spakic@podgorica.me
Nina Kostić, šefica Odsjeka 
email: nina.kostic@podgorica.me
020-658-152, 658-153



CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA
LOKALNU SAMOUPRAVU

Vuka Karadžića 16, 81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 447-180
email: lokalna.samouprava@podgorica.me
www.podgorica.me

Broj: 06-019/22-2439

19.9.2022.godine

Crna Gora
Agencija za sprečavanje korupcije

Predmet: Izvještavanje u izornoj kampanji

Poštovani,

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja kojim je propisana obaveza izvještavanja u izornoj kampanji za sve organe vlasti na teritoriji Crne Gore, blagovremeno dostavljamo rješenja o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme za Bobana Anđušića, Luku Krgovića i Stefana Prelevića u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, sa kompletnom pratećom dokumentacijom.



Kontakt osoba:

Jela Rakočević

šefica Odsjeka za oglašavanje, obuke i selekciju kandidata

020/447-180

020/447-192

Email: jela.rakocevic@podgorica.me

Dostavljeno:

- Agencija za sprečavanje korupcije
- Predmet x2
- Arhiva

- obavlja poslove zaštite i spašavanja, radi na čelu ekipe sa određenom ulogom i zadacima;
- po ovlaštenju rukovodioca Sektora, zamjenjuje šefa Odsjeka u slučaju odsutnosti ili spriječenosti za rad;
- koordinira grupom i podnosi izvještaj šefu Odsjeka o radu grupe kojom rukovodi;
- vrši analizu izvršenih zadataka svakog učesnika na intervenciji;
- podnosi izvještaj šefu Odsjeka o izvršenoj intervenciji;
- kao neposredni rukovodilac prati obavljanje probnog rada zaposlenih u grupi kojom rukovodi i postupa u skladu sa Pravilnikom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada;
- podnosi predlog za pokretanje disciplinskog postupka ukoliko postoje činjenice i okolnosti koje ukazuju na povredu službene dužnosti zaposlenog u grupi kojom rukovodi;
- podnosi predlog za pokretanje postupka utvrđivanja materijalne odgovornosti ukoliko postoje činjenice i okolnosti koje ukazuju na štetu koju je zaposleni u grupi prouzrokovao na radu ili u vezi sa radom;
- donosi predlog ocjene rada za zaposlenog čiji je neposredni rukovodilac;
- u slučaju manjih požara i intervencija manjih razmjera, samostalno rukovodi istim;
- odgovoran je za bezbjednost objekta i opreme kojom raspolaže;
- aktivno učestvuje u sprovođenju i ostvarivanju radne discipline;
- odgovoran je za disciplinu i urednost grupe kojom rukovodi;
- odgovoran je za čistoću i ispravnost vozila, sredstava, vatrogasnih sprava i opreme, kao i za snabdjevenost vozila sa sredstvima za gašenje;
- po utvrđenom Planu i programu obuke izvršava konkretne zadatke u vezi obuke i instruktaze;
- po potrebi obavlja poslove svoje uže specijalnosti vezane za kvalifikaciju koju posjeduje;
- po potrebi obavlja poslove u Odsjeku za poslove dežurstva, prevenciju, zaštitu na radu i fizičku obuku i u Odsjeku za tehničke poslove;
- upravlja motornim vozilom u okviru kategorije koju posjeduje;
- obavlja sve poslove koji se prema ovom Pravilniku odnose na poslove radnog mjesta vatrogasac – spasilac;
- obavlja i druge poslove koje odredi šef Odsjeka, rukovodilac Sektora, zamjenik i komandir Službe.

6. vatrogasac/kinja-spasilac/toljka

USLOVI: najmanje III nivo okvira kvalifikacija – srednje obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a,
 najmanje jedna godina radnog iskustva,
 položen stručni ispit za rad u državnim organima,
 položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja,
 psihofizička sposobnost,
 položen vozački ispit "C" kategorije,
 da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite (ne odnosi se na kandidata koji je prije 28.12.2007.godine zasnovaio radni odnos u službi zaštite)

BROJ IZVRŠILACA: šezdesetjedan /B1/

- pruža pomoć ugroženom i nastradalom stanovništvu;
- neposredno obavlja poslove gašenja požara i druge poslove protivpožarne zaštite, spašava prilikom požara, radi u ekipi sa određenom ulogom i zadacima;
- vrši spašavanje iz ruševina, klizišta, sniježnih lavina, u planinama i kanjonima,
- vrši spašavanje prilikom poplava i drugih elementarnih nepogoda;
- spašava prilikom saobraćajnih nesreća, udesa i nezgoda u civilnom vazduhoplovstvu;
- vrši spašavanje i zaštitu ljudi, životinja, materijalnih i drugih dobara u slučaju prirodnih, tehničko-tehnoloških nesreća i vrši evakuacije sa tog područja;
- učestvuje u akcijama kontrolisanja svih savremenih i prirodnih nesreća, katastrofa, hemijskih, bioloških, radioloških akcidenata i drugih i vanrednih i akcidentnih situacija;
- učestvuje u otklanjanju posledica elementarnih nepogoda;
- pri gašenju požara obezbjeđuje i čuva tragove uzroka požara;
- rukuje svim spravama za spašavanje ljudi i materijalnih dobara i spravama za gašenje požara;
- upravlja vatrogasnim i drugim motornim vozilima u okviru kategorije koju posjeduje;
- upravlja dromom nakon završene obuke;
- upravlja i rukuje vatrogasnim pumpama i ostalom vatrogasnom opremom;
- pruža usluge dopremanja vode i slične usluge privrednim društvima, drugim pravnim licima i građanima;
- rukuje vatrogasnim uređajima na vozilu prilikom intervencija gašenja požara i pružanja pomoći u elementarnim i drugim nepogodama;
- održava vatrogasne sprave i opremu (čišćenje, pranje, podmazivanje, popravljanje i sl.);
- stara se o održavanju vatrogasnih vozila, pumpi i drugih uređaja i opreme;
- samostalno otklanja manje kvarove na vozilima;
- vrši pranje, podmazivanje i čišćenje vozila, pumpi i alata;
- kao dežurni vodi redovno i uredno evidenciju u Odsjeku, vodi knjigu primopredaje vozila i druge opreme, pri preuzimanju i predaji smjene prima, odnosno predaje dužnost i provjerava ispravnost i sve uočene nedostatke evidentira;
- prijavljuje neposrednom rukovodiocu bez odlaganja bilo kakve kvarove, neispravnosti i štete nastale na vozilima, spravama i dr, a u knjigu primopredaje evidentira vrijeme uočavanja i upoznavanja neposrednog rukovodioca sa nastalom štetom ili kvarom na vozilima ili opremi;
- obavlja dežurstvo u objektima Službe kao i na objektima van Službe na kojima je organizovano protivpožarno i drugo dežurstvo i vodi evidenciju dežurnog smjene koju je po predaji smjene obavezan dati na uvid vodi grupe, odnosno šefu Odsjeka;
- poslije intervencije snadbijeva vozilo sredstvima za gašenje, gorivom, mazivom, spravama, opremom, i sl;
- neposredno i redovno obavlja dnevni, nedeljni i vanredni pregled vozila i drugih tehničkih sredstava i opreme;
- neposredno izvodi pokazno-stručne vježbe Službe, koje se izvode samostalno i u saradnji sa drugim spasilačko-vatrogasnim jedinicama;
- kroz redovnu stručno-praktičnu obuku i izvođenje vatrogasnih i spasilačkih vježbi, stručno se obučava;
- po utvrdjenom Planu i programu obuke izvršava konkretne zadatke u vezi obuko i instruktaze;
- vrši oblike aktivnosti kojima se ostvaruje fizička i kondiciona sposobnost;

- po potrebi obavlja poslove u Odsjeku za poslove dežurstva, prevenciju, zaštitu na radu i fizičku obuku i u Odsjeku za tehničke poslove;
- obavlja poslove kurira prema ukazanoj potrebi;
- po potrebi obavlja poslove svoje uže specijalnosti vezane za kvalifikaciju koju posjeduje;
- obavlja i druge poslove koje odredi vođa grupe – vatrogasac – spasilac, šef Odsjeka, rukovodilac Sektora, zamjenik i komandir Službe.

- Odsjek za poslove dežurstva, prevenciju, zaštitu na radu i fizičku obuku

7. šef/ica

USLOVI: VIII nivo kvalifikacije obrazovanja - visoko obrazovanje u obimu od 240 kredita CSPK-a - fakultet iz oblasti prirodnih, tehničko-tehnoloških ili društvenih nauka, položen stručni ispit za rad u državnim organima i najmanje pet godina radnog iskustva

BROJ IZVRŠILACA: jedan /1/

- rukovodi, koordinira i usmjerava rad u Odsjeku;
- organizuje i raspoređuje poslove u Odsjeku;
- odgovoran je za blagovremeno, efikasno, zakonito i pravilno obavljanje poslova;
- neposredno kontroliše izvršenje poslova i učestvuje u njihovoj realizaciji;
- prati primjenu zakona, drugih propisa iz svoje nadležnosti;
- preduzima mjere i radnje u cilju otkrivanja i sprečavanja nastajanja opasnosti, kao i ublažavanja i otklanjanja posledica elementarnih nepogoda, tehničko-tehnoloških i drugih nesreća koje mogu ugroziti ili ugrožavaju stanovništvo, materijalna dobra i životnu sredinu;
- pomaže na organizaciji i izvršavanju poslova koji spadaju u djelokrug Odsjeka za operativno djelovanje i Odsjeka za tehničke poslove;
- ostvaruje saradnju sa drugim profesionalnim službama, specijalističkim i dobrovoljnim jedinicama za zaštitu i spašavanje, preduzetnim jedinicama i drugim subjektima;
- organizuje i kontroliše sprovođenje mjera zaštite na radu u Odsjeku i odgovoran je za njihovo izvršavanje;
- u slučaju istovremene odsutnosti rukovodioca Sektora za operativno-preventivno djelovanje i zamjenika komandira Službe obavlja poslove iz opisa radnog mjesta rukovodioca Sektora za operativno-preventivno djelovanje;
- u slučaju odsutnosti ili spriječenosti višeg savjetnika II za preventivu, zaštitu na radu i fizičku obuku priprema izvještaje o povredi na radu zaposlenih i obavještava o potrebnom nadležnu inspekciju;
- izvještava rukovodioca Sektora, zamjenika i komandira Službe o radu i stanju Odsjeka i predlaže mjera za unapređenje rada;
- izdaje potrebne naloge za rad i preduzima odgovarajuće mjere za blagovremeno i kvalitetno izvršavanje poslova;
- učestvuje u izradi Programa rada, planova rada, analiza, izvještaja itd;
- kao neposredni rukovodilac prati obavljanje probnog rada i postupa u skladu sa Pravilnikom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada;
- aktivno učestvuje u sprovođenju i ostvarivanju radne discipline;

V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 11

Raspoređivanje službenika i namještenika Službe na poslove utvrdjene ovim Pravilnikom izvršice se u roku od 60 dana od dana njegovog stupanja na snagu.

Član 12

Izmjene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Član 13

Radno mjesto vatrogasac/kinja-spasilac/teljica može biti popunjeno bez javnog oglasa, u skladu sa Zakonom o zaštiti i spašavanju („Službeni list Crne Gore“, br.13/07, 32/11 i 54/16).

Član 14

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: 26-U2-037-1/19 od 18. januara 2019. godine na koji je Gradonačelnik Podgorice dao saglasnost rješenjem broj: 01-031/19-306 od 21. januara 2019. godine i Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: 26-U2-037-1/19/1 od 14. marta 2019. godine na koji je Gradonačelnik Podgorice dao saglasnost rješenjem broj: 01-031/19-2047 od 19. marta 2019. godine.

Član 15

Ovaj Pravilnik stupa na snagu nakon davanja pisane saglasnosti od strane Gradonačelnika i protoka roka od 8 dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Službe.

Broj: UP I 26-234/20-75

Podgorica, 28.01.2020.godine



KOMANDIRA,
Goran Janković

Gradonačelnik je dao saglasnost na ovaj
Pravilnik rješenjem broj: 01-018/20-1335
od 24. 02. 2020.

Crna Gora
GLAVNI GRAD - PODGORICA
Sekretarijat za lokalnu samoupravu
Broj: 06-100/22-1599
Podgorica, 07.06.2022. godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 113 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20 i 50/22), člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore – opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 10/20, 36/21 i 05/22) i Odluke komandira Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj 26-100/22-1159 od 03.06.2021. godine, objavljuje:

JAVNI OGLAS

Za popunu radnog mjesta u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada:
Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka, 2 izvršilaca/teljke na neodređeno vrijeme.

Uslovi za zasnivanje radnog odnosa:

- crnogorsko državljanstvo;
- navršeni 18 godina života;
- zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta;
- propisani nivo kvalifikacije obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- da nije osuđivan za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Posebni uslovi:

- najmanje III nivo kvalifikacije obrazovanja - srednje obrazovanje u obliku od 180 kredita CSPK-a;
- najmanje jedna godina radnog iskustva;
- položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja;
- psihofizička sposobnost (za radno mjesto sa povećanim rizikom i sa posebnim uslovima rada);
- položen vozački ispit "C" kategorije;
- da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite.

Dokumenta (original ili ovjerene kopije) koja podnosi kandidat/kinja su:

- prijava na slobodno radno mjesto, u kojoj se navodi JMB i saglasnost sa obradom ličnih podataka u svrhu sprovođenja oglasa za popunu radnog mjesta (obrazac prijave na sajtu www.podgorica.me);
- CV;
- dokaz o završenom nivou kvalifikacije obrazovanja;

- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa);
- uvjerenje o položenom stručnom ispitu za rad na poslovima zaštite i spašavanja;
- uvjerenje ili potvrda o potrebnom radnom iskustvu;
- ovjerena fotokopija biometrijske lične karte (da ovjerena kopija nije starija od 6 mjeseci);
- uvjerenje o psihofizičkoj sposobnosti za radno mjesto sa povećanim rizikom i sa posebnim uslovima rada;
- dokaz o položenom vozačkom ispitu "C" kategorije.

Dokumenta koja pribavlja javnopravni organ po službenoj dužnosti:

- uvjerenje da kandidat/kinja nije osuđivan/a za krivično djelo koje ga/je čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Provjera znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata/kinje izvršiće se u roku od 30 dana od dana sačinjavanja liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, o čemu će se kandidati obavijestiti preko Internet stranice Glavnog grada najkasnije 5 dana prije provjere, shodno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Popis propisa potrebnih za postupak provjere: Ustav Crne Gore ("Službeni list Crne Gore", broj 1/07 i 38/13), Zakon o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22), Zakon o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18, 34/19 i 08/21), Zakon o upravnom postupku ("Službeni list Crne Gore", broj 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), Odluka o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi" broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), Zakon o zaštiti i spašavanju ("Službeni list Crne Gore", broj 13/07, 32/11, 54/16 i 146/21).

Prijavu i CV sa dokumentacijom kandidat/kinja podnosi u originalu ili ovjerenoj kopiji, preko arhive Glavnog grada, Ul. Njegoševa br.20 - Podgorica, u zatvorenoj koverti, u roku od 15 dana od dana objavljivanja javnog oglasa na adresu:

Glavni grad Podgorica - Sekretarijat za lokalnu samoupravu, Ul. Vuka Karadžića 16 - Podgorica, sa naznakom za: Javni oglas - radno mjesto na koje se kandidat prijavljuje.

Kontakt osoba: Aleksandra Vukčević, tel. 020/447-193 i 020/447-180

DOSTAVLJENO:

- Zavod za zapošljavanje Crne Gore
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA
GLAVNI GRAD PODGORICA
SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Bulevar Josipa Broza broj 2,
81000 Podgorica, Crna Gora,
tel: +382 20 658-151, 658-152,
tel/fax 658-153,
email: sluzba.zastite@podgorica.me

Broj: 26-100/22-1159

03.06. 2022.godine

Na osnovu člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/18, 38/20 i 50/22), komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je -

ODLUKU O POKRETANJU POSTUPKA ZA POPUNU RADNOG MJESTA

I - Pokreće se postupak za popunu radnog mjesta: vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada- Podgorice, dva izvršioca, na neodređeno vrijeme.

II - Radno mjesto vatrogasac/kinja-spasilac/teljka utvrđeno je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75 od 28. januara 2020.godine, Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020.godine, broj: UP I 26-234/20-75/13 od 23. aprila 2021.godine i broj: UP I 26-234/20-75/15 od 10. marta 2022.godine i isto nije popunjeno.

III - Glavni grad-Sekretarijat za finansije izdao je potvrdu da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022.godinu planirana sredstva za popunu predmetnog radnog mjesta, popuna radnog mjesta predviđena je Kadrovskim planom za organe uprave i službe Glavnog grada za 2022.godinu i gradonačelnik je dao saglasnost da se može pokrenuti postupak popune radnog mjesta.

IV -Popuna radnog mjesta vrši se putem javnog oglasa.

Obrazloženje

Odredbom člana 110 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom ako:

- je radno mjesto utvrđeno aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji;
- radno mjesto nije popunjeno, osim u slučaju zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme;
- je popuna radnog mjesta predviđena kadrovskim planom;
- je opština za to obezbijedila finansijska sredstva.

Odredbom člana 111 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da koliko se popuna radnog mjesta vrši putem internog oglasa, javnog oglasa i javnog konkursa, lica koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, dužno je da, prije donošenja odluke o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta, od starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta pribavi potvrdu o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, dok je stavom 2 istog člana propisano da odluka o popuni radnog mjesta donijeta bez pribavljene potvrde iz prethodnog stava, predstavlja razlog za njeno obavezno poništavanje, u skladu sa zakonom.

Polazeći od navedenog, a po zahtjevu komandira Službe zaštite i spašavanja, od Sekretarijata za finansije - starješine organa lokalne uprave nadležnog za poslove budžeta, pribavljena je potvrda broj: 05-400/22-2809/1 od 24. maja 2022.godine da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022.godinu obezbijeđena sredstva za popunu predmetnog radnog mjesta.

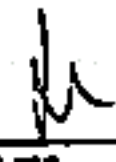
Popuna radnog mjesta predviđena je Kadrovskim planom za organe uprave i službe Glavnog grada za 2022.godinu, broj 01-018/22-631 od 10. februara 2022.godine i gradonačelnik je dao saglasnost da se može pokrenuti postupak popune radnog mjesta, rješenjem broj: 01-018/22-4738/1 od 30.maja 2022.godine.

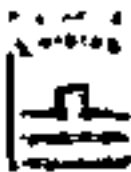
Odredbom člana 105 stav 6 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da zvanje vatrogasac-spasilac predstavlja početnu poziciju u okviru kategorije izvršni kadar, a kako je odredbom člana 112 stav 2 istog zakona propisano da se popuna početnih pozicija, između ostalih, u okviru kategorije izvršni kadar, vrši na osnovu javnog oglasa, odlučeno je kao u tački IV dispozitiva odluke.

Budući da je pomenuto radno mjesto utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja, isto nije popunjeno, obezbijeđena su finansijska sredstva, popuna radnog mjesta predviđena je Kadrovskim planom i data je saglasnost gradonačelnika, komandir Službe zaštite i spašavanja je imajući u vidu navedeno donio Odluku o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja-spasilac/tefika u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada- Podgorice, dva izvršioca, na neodređeno vrijeme, koja popuna se vrši putem javnog oglasa.


mr Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:
-Sekretarijatu za lokalnu samoupravu,
-pravnoj službi,
-a/a.

Kontakt osobe:
Snežana Spaić, Obradivač 
email: snezana.spacic@podgorica.me
Nina Koslić, šefica Odsjeka 
email: nina.koslic@podgorica.me
020-658-152, 658-153



Crna Gora
Glavni grad Podgorica

adresa: Ulica Njegoševa broj 13

81000 Podgorica, Crna Gora

tel: +382 20 665 079; fax: +382 20 665 080

e-mail: finansije@t-com.me; finansije@podgorica.me

SEKRETARIJAT ZA FINANSIJE
Broj: 05-400/22-2809/1

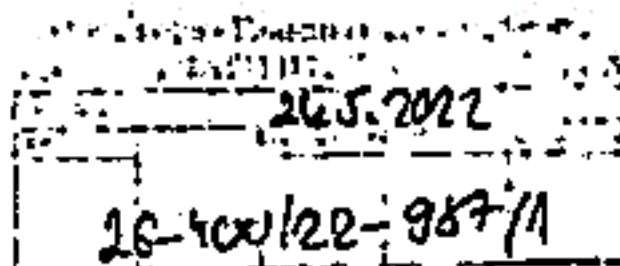
24. maj 2022. godine

SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA
Komandiru mr Goranu Jankoviću

Veza: Vaš akt broj 26-400/22-987 od 16. maja 2022. godine

Predmet: Potvrda

Poštovani,



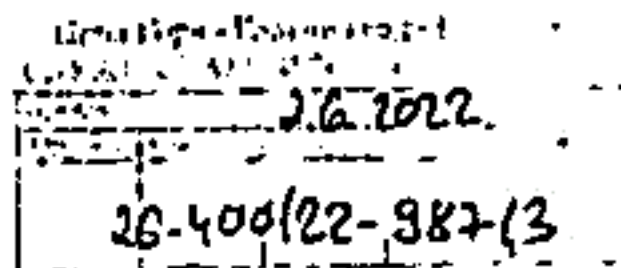
Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022. godinu ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 47/21) obezbijeđena su sredstva za popunjavanje radnih mjesta:

- vatrogasac/spasilac/teljka - 2 izvršioca.

S poštovanjem,



CRNA GORA
Glavni grad-Podgorica
GRADONAČELNIK
Broj: 01-018/22-4738/1
Podgorica, 30. maj 2022. godine



Na osnovu člana 58 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj: 02/18, 34/19 i 38/20) i člana 102 stav 6 Statuta Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore-opštinski propisi", broj: 08/19 i 20/21), postupajući po aktu komandira Službe zaštite i spašavanja broj: 26-400/22-987/2 od 25. maja 2022. godine, gradonačelnik Glavnog grada-Podgorica, donio je

RJEŠENJE

1-Daje se saglasnost da Služba zaštite i spašavanja može pokrenuti postupak popune radnog mjesta: vatrogasac/teljka-spusilac/teljka, 2 izvršioca, na neodređeno vrijeme.

GRADONAČELNIK
Dr Ivan Vuković

Dostavljeno:
Služba zaštite i spašavanja
-a/s



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-2166

Podgorica, 25.07.2022.god.

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22) i člana 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22) postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, utvrđuje

LISTU ZA IZBOR KANDIDATA

Utvrđuje se da su kandidati u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, ostvarili sljedeće bodove:

Kandidat Stefan Prelević ostvario je ukupno 17.95 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 5.95 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (17 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

Kandidat Luka Krivović ostvario je ukupno 17.6 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100)
- 5.6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

Kandidat Nikola Ceković ostvario je ukupno 17.05 bodova od čega:

- 4.8 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (16 bodova X 30/100)
- 5.95 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (17 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

Kandidat Dražen Kukuličić ostvario je ukupno 16.55 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 4.55 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (13 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

čime su ispunili uslov za izbor.

Obrazloženje

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/22-217 od 08.07.2022.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, od 15.06.2022.godine.



CRNA GORA
GLAVNI GRAD - PODGORICA
SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me
Broj: UP I 06-100/22- 217
Podgorica, 08.07.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada, na osnovu člana 81 stav 1 i člana 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), postupajući po službenoj dužnosti u postupku popune radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, donosi

RJEŠENJE

1. Obrazuje se Komisija za provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 15.06.2022. godine za popunu radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, u sastavu:

- Miodrag Đukanović - predstavnik Službe zaštite i spašavanja, predsjednik Komisije;
- Miodrag Gazivoda - predstavnik Jedinice za upravljanje ljudskim resursima, član Komisije;
- Milosav Korać - stručno lice za oblast zaštite i spašavanja, član Komisije.

2. Komisija iz tačke 1 ovog rješenja utvrdiće identitet kandidata sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, sprovediti postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata i sačiniti izvještaj sa podacima o sprovedenoj provjeri i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno, najkasnije u roku od sedam dana od dana provjere.

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je, na osnovu Odluke komandira Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj UPI 26-100/22-1159 od 03.06.2022.godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme.

Komisija u sastavu iz tačke 1 dispozitiva ovog rješenja izvršiće postupak obavezne provjere sposobnosti kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa i sačiniti izvještaj u skladu sa Uredbom o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18).

Članom 115 stav 4 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22) propisano je da provjeru iz stava 2 ovog člana vrši komisija koju obrazuje jedinica za upravljanje ljudskim resursima i čine je predstavnik jedinice za upravljanje ljudskim resursima, predstavnik organa lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe koji je, po pravilu, rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice u kojoj se vrši popuna radnog mjesta i stručno lice iz odgovarajuće oblasti rada.

Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi





CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel.447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22- 2090

Podgorica, 08.07.2022.godine

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Podgorica, na osnovu člana 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19 i 38/20, 50/22), a u vezi sa članom 5 stav 1 tačka 5 Odluke o organizaciji i načinu rada uprave Glavnog grada ("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", broj 38/18, 43/18, 06/20, 10/20, 36/21 i 05/22), postupajući po prijavama Nikole Cekovića, Dražena Kukuličića, Jovana Rajkovića, Luke Krgovića, Raduna Maškovića i Stefana Prelevića u postupku popune radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, sačinio je

LISTU KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU USLOVE JAVNOG OGLASA

Kandidati koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme su:

1. Nikola Ceković
2. Dražen Kukuličić
3. Luka Krgović
4. Radun Mašković
5. Stefan Prelević

Obrazloženje

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada je na osnovu Odluke komandira Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada o pokretanju postupka za popunu radnog mjesta broj UPI 26-100/22-1159 od 03.06.2022.godine objavio javni oglas na oglasnoj tabli, Internet stranici Glavnog grada - Podgorica i dnevnom listu "Pobjeda" o popuni radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju utvrđeno je da kandidati Nikola Ceković, Dražen Kukuličić, Luka Krgović, Radun Mašković i Stefan Prelević ispunjavaju uslove

propisane javnim oglasom. Kandidat Jovan Rajković obaviješten je aktom br. 06-100/22-527/1 od 01.07.2022.godine da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom.

Članom 115 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni list Crne Gore“, broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22) propisano je da na osnovu potpune i uredne dokumentacije koja je blagovremeno dostavljena, jedinica za upravljanje ljudskim resursima sačinjava listu kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

Dostavljeno:

- Komisiji
- Predmet
- Arhivi



SEKRETARKA

Dragica Milačić

[Handwritten signature]



CRNA GORA

GLAVNI GRAD - PODGORICA

SEKRETARIJAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU

Tel. 447-180; tel/fax: 447-181; e-mail: lokalna.samouprava@podgorica.me

Broj: 06-100/22-2084

Podgorica, 08.07.2022.godine

O B A V J E Š T E N J E

**kandidatima koji ispunjavaju uslove javnog oglasa za popunu radnog mjesta
Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2
izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme
objavljenog 15.06.2022.godine**

Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada obavještava Nikolu Cekovića, Dražena Kukuličića, Luku Krgovića, Raduna Maškovića i Stefana Prelevića da će se postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina po javnom oglasu za popunu radnog mjesta Vatrogasac/kinja-spasilac/teljka u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, 2 izvršioca/teljke na neodređeno vrijeme, održati dana 22.07.2022. godine u Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Glavnog grada - Ul. Vuka Karadžića br.16 u 9:00 h, saglasno Uredbi o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18). Kandidati su dužni da prije početka testiranja komisiji daju na uvid lični dokument radi identifikacije.

Postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sastoji se iz:

- Teorijskog dijela pisanog testa (20 ponuđenih pitanja na koja kandidat odgovara na način što bira jedan od više ponuđenih odgovora);
- Praktičnog dijela pisanog testa koji podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas (NAPOMENA: uslov za rad praktičnog dijela pisanog testa je da je kandidat ostvario više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa);
- Usmenog intervjua (NAPOMENA: uslov za usmeni intervju je da je kandidat ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa).

Članom 2 stav 2 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) propisano je da organ uprave nadležan za upravljanje kadrovima obavještava kandidate sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove internog oglasa, javnog oglasa, odnosno javnog konkursa o datumu, mjestu, vremenu i načinu provjere iz člana 1 ove uredbe preko svoje internet stranice, najkasnije pet dana prije dana provjere.

DOSTAVLJENO:

- Centru za informacijski sistem
- Predmet
- Arhivi



SEKRETARKA

Dragica Milačić

Postupak provjere sproveden je po prijavama kandidata Nikole Cekovića, Dražena Kukuličića, Luke Krgovića, Raduna Maškovića i Stefana Prelevića. Kandidat Jovan Rajković obavješten je aktom br. 06-100/22-527/1 od 01.07.2022.godine da ne ispunjava uslove propisane javnim oglasom.

Komisija je sačinila Izvještaj br. 06-100/22-2159 od 22.07.2022.godine iz kojeg je utvrđeno da je:

kandidat Stefan Prelević ostvario ukupno 17.95 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 5.95 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (17 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

kandidat Luka Krgović ostvario ukupno 17.6 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100)
- 5.6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (16 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

kandidat Nikola Ceković ostvario ukupno 17.05 bodova od čega:

- 4.8 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (16 bodova X 30/100)
- 5.95 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (17 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

kandidat Dražen Kukuličić ostvario ukupno 16.55 bodova od čega:

- 5.7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 4.55 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (13 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100),

kandidat Radun Mašković ostvario ukupno 16.25 bodova od čega:

- 5.4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 4.2 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (12 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100).

Članom 115 stav 7 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore", broj 02/18, 34/19, 38/20, 50/22) propisano je da jedinica za upravljanje ljudskim resursima, u roku od tri dana od dana sačinjavanja izvještaja iz stava 6 ovog člana, utvrđuje listu za izbor kandidata i dostavlja je licu koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom koje je pokrenulo postupak za popunu radnog mjesta.

Članom 16 Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore", broj 50/18) propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule: ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100. Ukupan broj bodova iz stava 1 ovog člana unosi se u izvještaj iz člana 15 ove uredbe i listu za izbor kandidata.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

DOSTAVLJENO:

- Službi zaštite i spašavanja
- predmet
- CIS-u
- a/a





Crna Gora
Glavni grad – Podgorica
SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

Bulevar Josipa Broza broj 2
81000 Podgorica, Crna Gora
tel 658-151, 658-152;
tel/fax 658-153
e-mail: sluzba.zastita@podgorica.me

Broj: 26-100/22-1159/7

05.08. 2022.godine

Na osnovu člana 82, 116 stav 1, a u skladu sa članom 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/18, 38/20 i 50/22), postupajući po Javnom oglasu za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja-spasilac/teška u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada Podgorice, dva izvršioca na neodređeno vrijeme, komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je

ODLUKU o izboru kandidata po javnom oglasu

1. Po Javnom oglasu, objavljenom dana 15. juna 2022.godine, kojim je oglašena potreba za popunom radnog mjesta vatrogasac/kinja-spasilac/teška u Službi zaštite i spašavanja Podgorica, dva izvršioca na neodređeno vrijeme, biraju se kandidati:

1. STEFAN PRELEVIĆ..... ostvario ukupno 17,95 bodova,
2. LUKA KRGOVIĆ..... ostvario ukupno 17,8 bodova.

2. Žalba na Odluku o izboru kandidata odlaže izvršenje Odluke.

Obrazloženje

Nakon što je:

- Sekretarijat za finansije Glavnog grada izdao potvrdu broj 05-400/22-2809/1 od 24. maja 2022.godine da su Odlukom o budžetu Glavnog grada Podgorice za 2022.godinu obezbijeđena sredstva za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja-spasilac/teška u Službi zaštite i spašavanja Podgorica, dva izvršioca na neodređeno vrijeme;
- Gradonačelnik, donio rješenje broj: 01-018/22-4738/1 od 30.maja 2022.godine, da se daje saglasnost da Služba zaštite i spašavanja može pokrenuti postupak popune pomenutog radnog mjesta;
- komandir Službe zaštite i spašavanja donio Odluku o pokretanju postupka za popunu pomenutog radnog mjesta, broj: 26-100/22-1159 od 03. juna 2022.godine;
- Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada-Podgorice, po zahtjevu Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada-Podgorice broj: 26-100/22-1159/1 od 03.juna 2022.godine, objavio je dana 15. juna 2022.godine javni oglas na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“, za popunu pomenutog radnog mjesta.

Rješenjem Sekretarijata za lokalnu samoupravu Glavnog grada broj UP I 06-100/22 – 217 od 08. jula 2022.godine obrazovana je Komisija za provjeru znanja, sposobnosti,

kompetencija i vještina kandidata (u daljem tekstu Komisija) po javnom oglasu od 15. juna 2022. godine za popunu radnog mjesta vatrogasac/kinja- spasilac/teljica u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada, dva izvršioca, na neodređeno vrijeme.

Saglasno Listi kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, koju je sačinio Sekretarijat za lokalnu samoupravu, broj: 06-100/22-2080 od 08. jula 2022. godine, na kojoj se nalaze kandidati Nikola Ceković, Dražen Kukuličić, Luka Krgović, Radun Mašković i Stefan Prelević, dana 22. jula 2022. godine imenovani kandidati su pristupili postupku provjere.

Kandidat Jovan Rajković nije ispunjavao uslove propisane javnim oglasom o čemu je obaviješten od strane Sekretarijata za lokalnu samoupravu aktom broj 06-100/22-527/1 od 01. jula 2022. godine.

Članom 115 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da kandidat koji ispunjava uslove internog, odnosno javnog oglasa, podliježe provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, zavisno od kategorije radnih mjesta, dok je stavom 3 iste odredbe propisano da se provjera iz stava 2 ovog člana vrši pisanim testiranjem i usmenim intervjuom i na drugi odgovarajući način, ocjenjivanjem znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, na osnovu propisanih kriterijuma.

Komisija je postupak provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina sprovela u skladu sa odredbama Uredbe o kriterijumima i bližem načinu sprovođenja provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina za rad u državnim organima ("Službeni list Crne Gore" broj: 50/18).

Članom 6 stav 1 navedene Uredbe propisano je da se pisano testiranje sastoji od teorijskog i praktičnog dijela i podrazumijeva izradu pisanog testa, a stavom 2 iste odredbe da se pisani test izrađuje u elektronskoj formi, pod šifrom. Nadalje, članom 8 Uredbe propisano je da je maksimalan broj bodova koji se može ostvariti na teorijskom dijelu pisanog testa 20, pri čemu se svako pitanje boduje sa po jednim bodom, dok je narednim članom 9 stav 1 propisano da kandidati koji ostvare više od 70% bodova na teorijskom dijelu pisanog testa mogu pristupiti izradi praktičnog dijela pisanog testiranja, a stavom 2 iste odredbe da praktični dio pisanog testiranja podrazumijeva izradu zadataka koji se odnose na provjeru znanja povezanih sa opisom poslova radnog mjesta za koje se sprovodi oglas.

Članom 10 stav 1 pomenute Uredbe propisano je da se praktični dio pisanog testa ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: strukturiranje i sistematika - do 10 bodova; korišćenje relevantnih informacija - do 5 bodova; preciznost izražavanja - do 5 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbe, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Nadalje članom 13 Uredbe propisano je da kandidat koji je ostvario više od 50% bodova na praktičnom dijelu pisanog testa, odnosno kandidat iz čl. 11 i 12 ove uredbe koji je dobio ocjenu "zadovoljava" može pristupiti usmenom intervjuu, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se na usmenom intervjuu svakom kandidatu postavljaju ista pitanja, po istom redoslijedu i zadaje rješavanje istog problema, odnosno zadatka, pri čemu se mogu postavljati dodatna pitanja i zahtijevati dodatna objašnjenja.

Članom 14 stav 1 iste Uredbe propisano je da se usmeni intervju ocjenjuje prema sljedećim kriterijumima: vještina komunikacije i lični nastup - do 5 bodova; motivacija - do 5 bodova; znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas - do 10 bodova, dok je stavom 2 iste odredbe propisano da se u okviru kriterijuma komunikacija i lični nastup ocjenjuju: jasno i precizno izražavanje, posjedovanje vještine aktivnog slušanja, uvažavanje i poštovanje sagovornika, posjedovanje samopouzdanja i pokazivanje kulture u komunikaciji, uvjerljivost i sigurnost u izražavanju i iznošenju stavova i informacija, sposobnost snalaženja u određenim situacijama, usklađivanje verbalne i neverbalne komunikacije, stavom 3 da se u okviru kriterijuma motivacija ocjenjuju: usmjerenost ka ostvarivanju ciljeva, težnja za postignućem, pokazivanje upornosti i dosljednosti u ostvarivanju željenih ciljeva, stavom 4 da se u okviru kriterijuma znanje i iskustvo relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi oglas ocjenjuje poznavanje oblasti iz opisa poslova tog radnog mjesta na osnovu prethodnog radnog iskustva koje je navedeno u priloženoj

dokumentaciji, a stavom 5 da se broj bodova na usmenom intervjuu dobija tako što se zbir bodova svih članova komisije iz člana 5 stav 6 ove uredbе, prema svakom od kriterijuma, dijeli sa brojem članova komisije.

Na kraju, odredbom člana 18 Uredbe, propisano je da se ukupan broj bodova na provjeri iz člana 5 stav 1 ove Uredbe dobija sabiranjem broja bodova ostvarenih na pisanom testiranju i usmenom intervjuu, primjenom sljedeće formule:

Ukupan broj bodova = broj bodova ostvaren na teorijskom dijelu pisanog testa x 30/100 + broj bodova ostvaren na praktičnom dijelu pisanog testa x 35/100 + broj bodova ostvaren na usmenom intervjuu x 35/100.

U skladu sa citiranim odredbama Komisija je sprovela provjeru znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata za popunu pomenulog radnog mjesta i sačinila izvještaj o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/22-2159 od 22. jula 2022.godine u kome je konstatovano da su kandidati stekli uslov za izradu praktičnog dijela pisanog testa i na istom ostvarili više od 50% bodova čime su ispunili uslov za usmeni intervju, te na osnovu navedenog ostvarili sljedeće bodove:

1. Stefan Prelević:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 19 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 19 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 17 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika.....
- korišćenje relevantnih informacija.....
- preciznost izražavanja.....

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (51 bodova : 3 člana = 17 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 18 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup.....
- motivacija.....
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se s.....

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Stefan Prelević ostvario je ukupno 17.95 bodova od čega:

- 5,7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 5,95 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (17 bodova X 35/100)
- 6,3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100).

2. Luka Krgović:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 20 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 20 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 16 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika.....
- korišćenje relevantnih informacija.....
- preciznost izražavanja.....

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (48 bodova : 3 člana = 16 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 18 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup.....
- motivacija.....
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi postupak.....

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Luka Krgović ostvario je ukupno 17.6 bodova od čega:

- 6 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (20 bodova X 30/100)
- 5,6 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (18 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100).

3. Nikola Coković:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 18 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 18 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 17 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika.....
- korišćenje relevantnih informacija.....
- preciznost izražavanja.....

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (51 bodova : 3 člana = 17 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 18 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup.....
- motivacija.....
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi postupak.....

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Nikola Coković ostvario je ukupno 17.05 bodova od čega:

- 4,8 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 6,95 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (17 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100).

4. Dražen Kukuličić:

- je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 19 tačnih odgovara od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 19 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 13 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika.....
- korišćenje relevantnih informacija.....
- preciznost izražavanja.....

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (39 bodova : 3 člana = 13 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 18 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup.....
- motivacija.....
- znanje i iskustvo koje je relevantno za radno mjesto za koje se sprovodi postupak.....

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (54 bodova : 3 člana = 18 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Dražen Kukulčić ostvario je ukupno 16.55 bodova od čega:

- 5,7 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (19 bodova X 30/100)
- 4,55 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (13 bodova X 35/100)
- 6.3 bodova na usmenom intervjuu (18 bodova X 35/100).

6. Radun Mašković:

- Je u okviru teorijskog dijela pisanog testa imao 18 tačnih odgovora od 20 ponuđenih pitanja i ostvario 18 bodova.

- Na praktičnom dijelu pisanog testa kandidat je ostvario 12 bodova, od čega po osnovu kriterijuma:

- strukturiranje i sistematika.....
- korišćenje relevantnih informacija.....
- preciznost izražavanja.....

Broj bodova na praktičnom dijelu pisanog testa dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (36 bodova : 3 člana = 12 bodova).

- Na usmenom dijelu testa (usmeni intervju) kandidat je ostvario 19 bodova, od čega, po osnovu kriterijuma:

- vještina komunikacije i lični nastup.....
- motivacija.....
- znanje i iskustvo koja je relevantna za radno mjesto za koje se s.....

Broj bodova na usmenom intervjuu dobija se tako što se zbir bodova svih članova Komisije dijeli sa brojem članova Komisije (57 bodova : 3 člana = 19 bodova).

Na osnovu navedenog kandidat Radun Mašković ostvario je ukupno 16.25 bodova od čega:

- 5,4 bodova na teorijskom dijelu pisanog testa (18 bodova X 30/100)
- 4,2 bodova na praktičnom dijelu pisanog testa (12 bodova X 35/100)
- 6.65 bodova na usmenom intervjuu (19 bodova X 35/100).

Članom 115 stav 8 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da se na sprovođenje provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, kriterijume i način ocjenjivanja, kao i utvrđivanje liste za izbor kandidata shodno primjenjuju propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Članom 47 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore“, broj: 02/18, 34/19 i 8/21) propisano je da ako je oglas objavljen radi popune radnog mjesta za više izvršilaca, lista za izbor kandidata sadrži za dva veći broj najbolje ocijenjenih kandidata od broja izvršilaca koji se oglasom traži.

Saglasno navedenom, a u skladu sa izvještajem o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/22-2159 od 22. jula 2022.godine, Sekretarijat za lokalnu samoupravu utvrdio je Listu za izbor kandidata, broj: 06-100/22-2166 od 25. jula 2022. godine u kojoj se konstatuje da su četiri kandidata ispunila uslov za izbor i to:

1. Stefan Prelević, ostvario je ukupno 17,95 bodova,
2. Luka Krgović, ostvario je ukupno 17,6 bodova,
3. Nikola Ceković, ostvario je ukupno 17,05 bodova,
4. Dražen Kukulčić, ostvario je ukupno 16,55 bodova.

Članom 48 stav 4 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da se poslije obavljenog razgovora sa svim kandidatima sa Listu za izbor kandidata, vrši izbor kandidata, a u obrazloženju odluke o izboru kandidata navode se razlozi za odluku.

Saglasno propisanom komandir Službe zaštite i spašavanja obavio je razgovor sa kandidatima koji se nalaze na Listi za izbor kandidata, broj: 06-100/22-2166 od 25. jula 2022.godine, što je konstatovano Zapisnikom o obavljenom razgovoru sa kandidatima, broj: 26-100/22-1159/6 od 2. avgusta 2022.godine.

Imajući u vidu da su kandidati prilikom propisanog razgovora dali istovjetno, adekvatna i potpune odgovore, u postupku donošenja Odluke o izboru kandidata, a polazeći od izvještaja o provjeri znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina kandidata broj: 06-100/22-2158 od 22. jula 2022. godine i utvrđene Liste za izbor kandidata, broj: 06-100/22-2158 od 25. jula 2022. godine, komandir Službe zaštite i spašavanja je odlučio da izabere prva dva kandidata sa Liste za izbor koju je utvrdio Sekretarijat za lokalnu samoupravu Glavnog grada Podgorice i koji su ostvarili najviši broj bodova u postupku provjere znanja, sposobnosti, kompetencija i vještina, i to:

1. Stefana Prolevića i
2. Luku Krgovića.

Odredbom člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine.

Odredbom člana 116 stav 1 istog zakona propisano je da odluku o izboru lokalnog službenika, odnosno namještenika donosi lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručne službe, odnosno posebne službe, dok je odredbom člana 142 stav 2 pomenutog zakona propisano da protiv rješenja kojim je odlučeno o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika i odluke o izboru lokalnog službenika i namještenika može se podnijeti žalba u roku od 8 dana od dana prijema rješenja, odnosno odluke,

Saglasno odredbi člana 124 stav 1 Zakona o upravnom postupku („Sl. list CG“, br. 56/14, 20/15, 40/16 i 37/17), koja propisuje da se u toku roka za žalbu rješenje ne može izvršiti, žalba na odluku o izboru kandidata odlaže izvršenje Odluke.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:

Protiv ove Odluke može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema iste. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa.


mr Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:

- Sekretarijatu za lokalnu samoupravu (8 primjeraka),
- pravnoj službi,
- a/a.

Kontakt osobe:

Snežana Spaić, Obradivač 
email: snezana.spaić@podgorica.me
Nina Kostić, šefica Odsjeka 
email: nina.kostic@podgorica.me
020-658-152, 658-153



Crna Gora
Glavni grad – Podgorica
Služba zaštite i spašavanja

Bulevar Josipa Broza broj 2
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel. 658-151, 658-152; telex 658-153,

e-mail: sluzba.zastite@podgorica.me

Broj: UP 1 26-100/22-236

Uprava za zaštitu i spašavanje
Glavni grad – Podgorica
15. 09. 2022.

15. septembar 2022. godine

Na osnovu čl. 82 i 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), a u skladu sa čl. 98 stav 1, 98 stav 1, 107, 108, 117 stav 1 a) i 119 istog zakona, shodno članu 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21), saglasno izvršnoj Odluci o izboru kandidata po javnom oglasu, broj: 26-100/22-1159/7 od 05. avgusta 2022. godine, postupajući po službenoj dužnosti u postupku zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme Luke Krgovića, komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je

RJEŠENJE
o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

Podgorica, Glavni grad – Podgorica
SEKRETARIAT ZA LOKALNU SAMOUPRAVU
15. 9. 22.
08-013/22-5706

1. **LUKA KRGVIĆ**, sa završenim IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja – turistički tehničar, **z a s n i v a** radni odnos u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji.
2. Imenovani zasniva radni odnos na radnom mjestu vatrogasac-spasilac, u zvanju vatrogasac-spasilac, počev od 15. septembra 2022. godine.
3. Imenovani je dužan da položi stručni ispit za rad u državnim organima u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u protivnom prestaje mu radni odnos po sili zakona.
4. Imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedne godine.
Imenovanom radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu – danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju probnog rada.

Obrazloženje

Saglasno odredbi člana 98 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi, koja propisuje da lokalni službenik, odnosno namještenik zasniva radni odnos na osnovu javnog oglašavanja, zbog potreba Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice, za prijemom dva vatrogasca/kinje-spasioca/teljke, na upražnjeno radno mjesto na neodređeno vrijeme, raspisan je Javni oglas koji je objavljen na oglasnoj tabli, internet stranici Glavnog grada – Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 15. juna 2022. godine.
Nakon sprovedenog propisanog postupka, Služba zaštite i spašavanja je donijela Odluku o izboru kandidata broj: 26-100/22-1159/7 od 05. avgusta 2022. godine, na osnovu koje su na pomenuto radno mjesto izabrani kandidati Stefan Prelević i Luka Krgović.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da na osnovu izvršne odluke iz člana 116 stav 1 ovog zakona (odluke o izboru lokalnog službenika), lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenja o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Izvršnošću odluke o izboru kandidata, ispunjeni su uslovi za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, te Luka Krgović zasniva radni odnos na radnom mjestu vatrogasac-spasilac, u zvanju vatrogasac-spasilac, počev od 15. septembra 2022. godine.

Naime, odredbom člana 107 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da lokalni službenik, odnosno namještenik, vrši poslove u određenom zvanju i da zvanje stiče, između ostalog zasnivanjem radnog odnosa. Narednim članom je propisano da u pogledu uslova za zasnivanje radnog odnosa u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Odredbom člana 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da u državnom organu može da zasnije radni odnos lice koje:

- je crnogorski državljanin,
- ima navršanih 18 godina života,
- je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta,
- ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja,
- ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa),
- nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Članom 10, poglavlje IV, tačka 5, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75 od 28. januara 2020. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: UP I 26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020. godine, broj: UP I 26-234/20-75/13 od 23. aprila 2021. godine i broj: UP I 26-234/20-75/15 od 10. marta 2022. godine, utvrđeno je radno mjesto vatrogasac/kinja-spasilac/tejlka, u zvanju vatrogasac-spasilac, za koje su propisani posebni uslovi:

najmanje III nivo okvira kvalifikacija – srednje obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, psihofizička sposobnost, položen vozački ispit "C" kategorije, da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite.

Odredbom člana 34 stav 3 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da radni odnos u državnom organu može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa. Budući da je odredbom člana 122 stav 1 alineja 3 istog zakona propisano da državnom službeniku, odnosno namješteniku radni odnos prestaje po sili zakona ukoliko ne položi stručni ispit za rad u državnom organu u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u tački 3 dispozitiva rješenja naznačeno je da je imenovani dužan da položi stručni ispit za rad u državnim organima u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa, u protivnom prestaje mu radni odnos po sili zakona.

osnovu
lice
om

U skladu sa odredbom člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedne godine, koji je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Istim članom je propisano da se ocjena probnog rada vrši u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima, te će se ista vršiti u skladu sa Pravilnikom o kriterijima i načinu ocjenjivanja probnog rada državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“, br. 23/19 i 26/19).

Odredbom člana 122 stav 1 alineja 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državnom službeniku, odnosno namješteniku radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu - danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju probnog rada.

Odredbom člana 98 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da na prava, obaveze i odgovornosti lokalnog službenika, odnosno namještenika koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuje se zakon kojim se uređuje zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika i podzakonski akti za njegovo sprovođenje, kao i opšti propisi o radu.

Odredbom člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine, dok je odredbom člana 142 stav 1 propisano da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

Imajući u vidu navedeno odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema istog.

Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žiro-račun Budžeta Glavnog grada Podgorice broj 540-3026777-81 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama („Sl. list CG-Opštinski propisi“, broj 54/19).



mr Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljeno:
-imenovanom,
-pretpostavljenom,
-Sekretarijatu za finansije,
-računovodstvu,
-pravnoj službi,
-dosjeu,
-arhivi

Kontakt osobe:
Snežana Spasić, Obradivač
email: snezana.spasic@podgorica.me
Nina Kostić, šefica Odsjeka
email: nina.kostic@podgorica.me
020-858-152, 658-153



Crna Gora
Glavni grad – Podgorica
Služba zaštite i spašavanja

Bulevar Josipa Broza broj 2
81000 Podgorica, Crna Gora
Tel. 658-151, 658-152; tel/fax
658-163,

e-mail: služba.zastite@podgorica.me

Broj: UP 116-100/22-139

15. 09. 2022.

15. septembar 2022. godine

Na osnovu čl. 82 i 142 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl. list CG“, br. 02/18, 34/19, 38/20, 50/22 i 84/22), a u skladu sa čl. 96 stav 1, 98 stav 1, 107, 108, 117 stav 1 alineja 1 i čl. 118 istog zakona, shodno članu 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list CG“, br. 2/18, 34/19 i 8/21), saglasno izvršnoj Odluci o izboru kandidata po javnom oglasu, broj: 26-100/22-1159/7 od 05. avgusta 2022. godine, postupajući po službenoj dužnosti u postupku zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme Stefana Prelevića, komandir Službe zaštite i spašavanja, donio je

Plaćenica - Glavni grad - Podgorica
SLUŽBA ZAŠTITE I SPAŠAVANJA

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vrijeme

16-09/22-5099

1. STEFAN PRELEVIĆ, sa završenim IV-1 nivoom kvalifikacije obrazovanja – elektrotehničar multimedija, zasniva radni odnos u Službi zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice, na neodređeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji.
2. Imenovan zasniva radni odnos na radnom mjestu vatrogasac-spasilac, u zvanju vatrogasac-spasilac, počev od 15. septembra 2022. godine.
3. Imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedne godine.
Imenovanom radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu – danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju probnog rada.

Obrazloženje

Saglasno odredbi člana 96 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi, koja propisuje da lokalni službenik, odnosno namještenik zasniva radni odnos na osnovu javnog oglašavanja, zbog potrebe Službe zaštite i spašavanja Glavnog grada – Podgorice, za prijemom dva vatrogasaca/kinje-spasilaca/teške, na upražnjeno radno mjesto na neodređeno vrijeme, raspisan je Javni oglas koji je objavljen na oglasnoj tabli, Internet stranici Glavnog grada – Podgorice i u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 15. juna 2022. godine.

Nakon sprovedenog propisanog postupka, Služba zaštite i spašavanja je donijela Odluku o izboru kandidata broj: 26-100/22-1159/7 od 05. avgusta 2022. godine, na osnovu koje su na pomenuto radno mjesto izabrani kandidati Stefan Prelević i Luka Krgović.

Članom 117 stav 1 alineja 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da na osnovu izvršne odluke iz člana 118 stav 1 ovog zakona (odluke o izboru lokalnog službenika), lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, donosi rješenje o zasnivanju radnog odnosa lokalnog službenika, odnosno namještenika, koji prvi put zasniva radni odnos u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Izvršnošću odluke o izboru kandidata, ispunjeni su uslovi za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, te Stefan Prelević zasniva radni odnos na radnom mjestu vatrogasac-spasilac, u zvanju vatrogasac-spasilac, počev od 15. septembra 2022. godina.

Naime, odredbom člana 107 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da lokalni službenik, odnosno namještenik, vrši poslove u određenom zvanju i da zvanje stiče, između ostalog zasnivanjem radnog odnosa. Narednim članom je propisano da u pogledu uslova za zasnivanje radnog odnosa u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi, primjenjuju se propisi o državnim službenicima i namještenicima.

Odredbom člana 34 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da u državnom organu može da zasnuje radni odnos lice koje:

- je crnogorski državljanin,
- ima navršenih 18 godina života,
- je zdravstveno sposoban za obavljanje poslova radnog mjesta,
- ima propisani nivo kvalifikacije obrazovanja,
- ima položen stručni ispit za rad u državnim organima (radni odnos može zasnovati i lice bez položenog stručnog ispita, pod uslovom da isti položi u roku od jedne godine od dana zasnivanja radnog odnosa),
- nije osuđivano za krivično djelo koje ga čini nedostojnim za rad u državnom organu.

Članom 10, poglavlje IV, tačka 5, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji Službe zaštite i spašavanja broj: UP I 26-234/20-75 od 28. januara 2020. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji broj: UP I 26-234/20-75/7 od 11. decembra 2020. godine, broj: UP I 26-234/20-75/13 od 23. aprila 2021. godine i broj: UP I 26-234/20-75/15 od 10. marta 2022. godine, utvrđeno je radno mjesto vatrogasac/kinja-spasilac/teļjka, u zvanju vatrogasac-spasilac, za koje su propisani posebni uslovi:

najmanje III nivo okvira kvalifikacija – srednje obrazovanje u obimu od 180 kredita CSPK-a, najmanje jedna godina radnog iskustva, položen stručni ispit za rad u državnim organima, položen drugi stručni ispit za rad u državnim organima u oblasti zaštite i spašavanja, psihofizička sposobnost, položen vozački ispit "C" kategorije, da nije stariji od 25 godina života prilikom prvog zasnivanja radnog odnosa u službi zaštite.

U skladu sa odredbom člana 119 Zakona o lokalnoj samoupravi imenovanom se određuje probni rad u trajanju od jedno godine, koji je obavezan za lokalnog službenika, odnosno namještenika koji prvi put zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, u organu lokalne uprave, stručnoj službi, odnosno posebnoj službi.

Istim članom je propisano da se ocjena probnog rada vrši u skladu sa propisima o državnim službenicima i namještenicima, te će se ista vršiti u skladu sa Pravilnikom o kriterijumima i načinu ocjenjivanja probnog rada državnih službenika i namještenika („Sl. list CG“, br. 23/19 i 28/19).

Odredbom člana 122 stav 1 alineja 5 Zakona o državnim službenicima i namještenicima propisano je da državnom službeniku, odnosno namješteniku radni odnos prestaje po sili zakona ako ne zadovolji na probnom radu - danom izvršnosti rješenja o ocjenjivanju probnog rada.

Odredbom člana 98 stav 1 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da na prava, obaveze i odgovornosti lokalnog službenika, odnosno namještenika koja nijesu uređena ovim ili posebnim zakonom primjenjuje se zakon kojim se uređuje zasnivanje radnog odnosa u državnim organima, prava, obaveze i odgovornosti državnih službenika i namještenika i podzakonski akti za njegovo sprovođenje, kao i opšti propisi o radu.

dnosa na
gasac.

u
u

Odredbom člana 82 Zakona o lokalnoj samoupravi propisano je da starješina organa, odnosno službe donosi akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i program rada organa, odnosno službe kojom rukovodi, uz prethodnu saglasnost predsjednika opštine, odlučuje o izboru kandidata u postupku zasnivanja radnog odnosa i pravima i obavezama zaposlenih i vrši i druge poslove, u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima opštine, dok je odredbom člana 142 stav 1 propisano da lice koje rukovodi organom lokalne uprave, stručnom službom, odnosno posebnom službom, odlučuje o pravima i obavezama lokalnog službenika, odnosno namještenika, zaposlenih u tim organima i službama.

Kako imenovani u potpunosti ispunjava uslove za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, imajući u vidu izloženo odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

UPUTSTVO O PRAVNOJ ZAŠTITI:

Protiv ovog rješenja može se podnijeti žalba, u smislu člana 142 stav 2 Zakona o lokalnoj samoupravi, Komisiji za žalbe Vlade Crne Gore, u roku od 8 dana od dana prijema istog. Žalba se podnosi preko prvostepenog organa uz naplatu lokalne administrativne takse u iznosu od 3,00 EUR-a na žiro-račun Budžeta Glavnog grada Podgorice broj 540-3026777-81 u skladu sa Odlukom o lokalnim administrativnim taksama („Sl. list CG-Opštinski propisi“, broj 54/19).



mr Goran Janković
KOMANDIR

Dostavljenost
-imenovanom,
-pretpostavljenom,
-Sekretarijatu za finansije,
-računovodstvu,
-pravnoj službi,
-dosjeu,
-arhivi

Kontakt osoba:
Snežana Spaić, Obradivač
email: snezana.spaić@podgorica.me
Nina Kostić, Šolica Odsjeka
email: nina.kostic@podgorica.me
020-658-152, 658-153