

Jelena Dajkovic

From: Gimnazija "Miloje Dobrašinović" Bijelo Polje <skola@gim-bp.edu.me>
Sent: Friday, May 6, 2022 12:17 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveza
Attachments: processed-86e32123-8a36-4215-a5cf-afa6b7abe444_aEvE0aLW.jpeg; processed-cdb4407b-c1c9-44b8-bf8a-3ec56e279ad1_1i9piqub.jpeg; processed-4e2edae2-f78e-41c0-9bb3-40e21f492983_CgFJcS0Y.jpeg; processed-a310166e-e0e9-40bf-9f25-22df9c90668a_MUsThpYO.jpeg; processed-b10f8674-5bda-4f4c-a8cd-606b621b942b_FjgKpCF8.jpeg; processed-a064951a-6046-4451-a604-35fc2f8e5c08_xm4Q5ty1.jpeg

Primijer	09-05-2022		
Org. jed.	Broj	Broj	Vrijednost
03-01-920			2083

Postovana/i,

Dostavljamo Vam zakonom predviđene obaveze u vezi sa zapošljavanjem u JU Gimnaziji „Miloje Dobrasinovic " u Bijelom Polju.

Primijetili smo da niste postavili na stranici ASK-e, mejl koji smo Vam poslali sa istog razloga, dana 28.04.2022.god.

Nadamo se da ste isti uredno primili, odnosno osam mejlova sa pratecom dokumentacijom.

S postovanjem,

Snezana Hadzibegovic, sekretarka

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrašinović"

Adresa: ul. Voždina 16
84000. Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Broj: 02-604/22-341/1

Datum: 06.05.2022.god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Crne Gore" br. 47/17 i 59/21), člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list Crne Gore" br. 3/20 i 38/20) i člana 23 Statuta JU Gimnazije "Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. V.D. direktorice Jasminka Medvedović donosi:

ODLUKU

Kojom Alić Damir, prof. Fizčkog vaspitanja, zaključuje Ugovor o radu na određeno radno vrijeme, na mjesec dana.

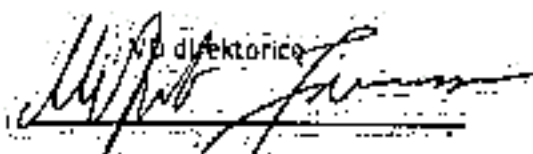
OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz predmeta fizčko vaspitanje.

Imajući u vidu da je u pitanju hitnost postupka, bez mogućnosti da se raspiše konkurs, obzirom da je u pitanju manje od ¼ radnog vremena, Ugovor o radu zaključuje se Alić Damir, prof. Fizčkog vaspitanja, na četiri (4) nastavna časa, obzirom da nema punu normu u matičnoj školi, gdje je primljen po konkursu do 31.08.2022.god.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke. Odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.


Jasminka Medvedović, prof.



Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije

- zaposlenom

- a/a



Crna Gora
"Miloje Dobrišević"
Gimnazija

Adresa: ul. Vojodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skoja@glm-bp.edu.me

Broj: 07-100/22-86/4

Datum: 06.05.2022. god.

Na osnovu čl. 16, 21, 22, 23, člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/06, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21) zbkj u čijem je se

UGOVORIO RADU

Javna ustanova "Gimnazija" "Miloje Dobrišević" u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Medvedović (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa:

Alić Damirom

Besplatno sporta i fizičkog odgoja, VII. rivo nacionalnog olimpijskog kvalifikacionog takmičenja, iz Bijelog Polja, br. radne knjižice

Matični broj zaposlenog

Član 1:

Radni odnos se zasniva na poslovanju prof. fizičkog vaspitanja

Član 2:

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na mjesec dana.

Član 3:

Radni odnos se zasniva sa:

4. nastavnih časova nedjeljno

Član 4:

Zaposleni je dužan da stupi na rad: 07.05.2022. god.

Član 5:

Poslodavac, ovim Ugovorom poziva zaposlenog a zaposleni prihvata obavljati poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6:

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu vrši njegove stručne spretnosti, znanja i sposobnosti. U slučaju utvrdjenim zakonom zaposleni može, i biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7:

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.



Crna Gora,
JU Gimnazija "Miloje Dobrišinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000, Bijelo Polje
Crna Gora
Tel./fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Član 8.

Zajeda zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Crnogorskog kolektivnog ugovora, iz oblasti posvjete, po osnovnom koeficijentu 7,67, uvećanom po osnovu milinog rada, početnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugih slučajeva utvrđenim Zakonom i Građanskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regresa za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i noćni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata slijedeće obavez:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sastavljen u 4 (četiri) istovjetna primjeka od kojih po dva primjeka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Miloje Dobrišinović



Miloje Dobrišinović



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Dobrišinović"

Adresa: ul. Voždina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.odu.me

Broj: 02-601/22-341/1

Datum: 06.05.2022. god.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list Crne Gore", br. 47/17 i 59/21),
člana 44. Zakona o finansiraju političkih subjektata ("Službeni list Crne Gore", br. 3/20 i 38/20),
člana 23 Statuta JU Gimnazije "Miloje Dobrišinović", br. 2142 od 16.12.2010. god. i odluke VU direktorice Jasminke
Medvedović donosi:

ODLUKU

Kojom Mensure Hajdarević, prof. biologije, uključuje Ugovor o radu na određeno radno vrijeme, na mjesec
dana.

OSRAŽLOŽENJE

Radni odnosnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je zaposliti nastavnika za
izvođenje nastave iz različitih programa, tj. izborne nastave, zdrav i životni život i predmeta biologija.

Imajući u vidu da je u pitanju izvođenje nastave, bez mogućnosti da se raspise konkurs, obzirom da je u pitanju
manje od 36 radnog vremena za predmet biologija i obzirom na izbornu nastavu, takođe manje od 36 norme,
Ugovor o radu zaključuje se sa Mensurom Hajdarević, prof. biologije, na osam (8) nastavničkih časova, obzirom
da forma punu normu u matičnoj školi. Bude je primljena po konkursu do 31.08.2022. god.

Sa izvođenjem uključeno je kao u državnim ove Odluke. Odluka je konačna.

Prava paketa: Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja
postupka pred radničkim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za
mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od
dana dostavljanja odluke.

Dr. Jasminka Medvedović, prof.
VU direktorica

Dostavljenost

Agenciji za sprječavanje korupcije

Zaposlenost

a/a

Adresa: ul. Volodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel./fax: +382-50-486-633
e-mail: skola@gm-bp.edu.me

Crna Gora
U Gimnaziju "Miloje Dobrasinovic"



Broj: 02-100/22-874 Datum: 03.05.2022. god.

Na osnovu čl. 16. i 22. i 23. i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 74/19, 8/21), za koju se

UGOVOR O RADU

Javna ustanova "Gimnazija "Miloje Dobrasinovic" u Bijelom Polju, koju zastupa Jasminka Medvedovic (u daljem tekstu "poslodavac") zastupa radni odnos sa

Milevom Medvedovic

iz Bijelog Polja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. radne knjige 80/08.

Matični broj zaposlenog

Član 1:

Radni odnos se zasniva na poslovnima prf. Biologije izborna nastava.

Član 2:

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na mjesec dana.

Član 3:

Radni odnos se zasniva sa:

u nastavnik (časova nedjeljno: 1,8 radnih sati sedmično).

Član 4:

Zaposleni je dužan da stupi na rad: 07.05.2022. god.

Član 5:

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom i zaposleni prihvata obavljati poslove iz Člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni u Privitku o organizaciji i sistemu rada i radnih mjesta poslodavca.

Član 6:

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara zapeđu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima. U slučaju evim utvrdjenim zakonom zaposleni može, biti i drugo ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7:

Zbog zaposlenog koji vrši dopunni dobitak se obračunavaju i isplaćuju: preko Matične škole.



Crna Gora
JU Gimnazija "Miloje Đobrašinović"

Adresa: ul. Volodina 16
84000 Bijelo Polje
Crna Gora
Tel/fax: +382-50-486-633
e-mail:
skola@gim-bp.edu.me

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 7,67, uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Neusara Hajdović



Direktor

[Signature]