

Milos Milicevic

From: Pravni Sektor <pravnisektorpv@gmail.com>
Sent: Wednesday, July 29, 2020 1:03 PM
To: Finansiranje
Attachments: Krajina Sanela.pdf

TRNA GORA
AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE KUPT POLJE
PRIMA DOK. N
30-07-2020

Prilogi	Broj	Prilog	Šifra
02-02-	1882		

1695

JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA
DOM ZDRAVLJA PLJEVLJA

E-mail: domzdravlja@japv.ba i dom.me
Tel/faks 052/ 311 026 i 052/ 321 193

Tel. 052/ 311 943

Broj: 01-2043/1

Pljevlja, 28.07.2020. godine

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

UL. Kralja Nikole 27/V
81000 PODGORICA

Poštovani,

U skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/20 i 38/20), dostavljamo Vam tražene podatke, o angažovanju izvršioca:

1. Fotokopija oglasa sa ZZZCG

2. Izvod iz sistematizacije pod rednim brojem 3 medicinske sestre za rad u timu izabranog doktora za odrasle, po važećoj sistematizaciji su predviđena 21 izvršioce, a u ovoj Ustanovi su u radnom odnosu 17 izvršioce na neodređeno vrijeme, medicinske sestre za rad u timu izabranog doktora za odrasle, tako da su nepopunjena i upražnjena 4 radna mjesta medicinske sestre za rad u timu izabranog doktora za odrasle.

4. Ugovor o radu na određeno vrijeme na poslovima medicinske sestre za rad u timu izabranog doktora za odrasle broj 01-4428 od 27.07.2020 godine, za Kraljina Sanelu

Napominjemo, da po važećoj sistematizaciji, pod rednim brojem 3 medicinske sestre za rad u timu izabranog doktora za odrasle, po važećoj sistematizaciji su predviđena 21 izvršioce, a u ovoj Ustanovi su u radnom odnosu 17 izvršioce na neodređeno vrijeme, medicinske sestre za rad u timu izabranog doktora za odrasle, tako da su nepopunjena i upražnjena 4 radna mjesta medicinske sestre za rad u timu izabranog doktora za odrasle. Ističemo, da smo zbog nesmetanog odvijanja procesa rada i pokrivenosti zdravstvene zaštite u organizacionom dijelu izabrani doktor za odrasle, zbog korišćenja godišnjih odмора, povećanog obima posla, za vrijeme Covid 19, angažovali Kraljina Sanelu medicinsku sestru po ugovoru o radu na određeno vrijeme putem Ministarstva zdravlja - Ministarstva finansija za prijem izvršioca medicinske sestre, po važećoj sistematizaciji

S poštovanjem,

Dostaviti:
1x Naslovu
1x Potpisniku
1x Dokumentaciju
1x a/a

IZO Dom zdravlja Pljevlja
s.d. Direktor

dr. Milan Turajnović

**MEDICINSKA SESTRA- TEHNIČAR/KA ZA RAD U TIMU
ZABRANOG DOKTORA ZA ODRASLE**

© 2004 Blackwell Publishing Ltd *Journal of Internal Medicine* 255: 105–112



1997

Opus Database

© 2004 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 255: 103–110

Massachusetts, 1990-1991

1980年 1981年 1982年

11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100 101 102 103 104 105 106 107 108 109 110 111 112 113 114 115 116 117 118 119 120 121 122 123 124 125 126 127 128 129 130 131 132 133 134 135 136 137 138 139 140 141 142 143 144 145 146 147 148 149 150 151 152 153 154 155 156 157 158 159 160 161 162 163 164 165 166 167 168 169 170 171 172 173 174 175 176 177 178 179 180 181 182 183 184 185 186 187 188 189 190 191 192 193 194 195 196 197 198 199 200 201 202 203 204 205 206 207 208 209 210 211 212 213 214 215 216 217 218 219 220 221 222 223 224 225 226 227 228 229 230 231 232 233 234 235 236 237 238 239 240 241 242 243 244 245 246 247 248 249 250 251 252 253 254 255 256 257 258 259 260 261 262 263 264 265 266 267 268 269 270 271 272 273 274 275 276 277 278 279 280 281 282 283 284 285 286 287 288 289 290 291 292 293 294 295 296 297 298 299 300 301 302 303 304 305 306 307 308 309 310 311 312 313 314 315 316 317 318 319 320 321 322 323 324 325 326 327 328 329 330 331 332 333 334 335 336 337 338 339 340 341 342 343 344 345 346 347 348 349 350 351 352 353 354 355 356 357 358 359 360 361 362 363 364 365 366 367 368 369 370 371 372 373 374 375 376 377 378 379 380 381 382 383 384 385 386 387 388 389 390 391 392 393 394 395 396 397 398 399 400 401 402 403 404 405 406 407 408 409 410 411 412 413 414 415 416 417 418 419 420 421 422 423 424 425 426 427 428 429 430 431 432 433 434 435 436 437 438 439 440 441 442 443 444 445 446 447 448 449 450 451 452 453 454 455 456 457 458 459 460 461 462 463 464 465 466 467 468 469 470 471 472 473 474 475 476 477 478 479 480 481 482 483 484 485 486 487 488 489 490 491 492 493 494 495 496 497 498 499 500 501 502 503 504 505 506 507 508 509 510 511 512 513 514 515 516 517 518 519 520 521 522 523 524 525 526 527 528 529 530 531 532 533 534 535 536 537 538 539 540 541 542 543 544 545 546 547 548 549 550 551 552 553 554 555 556 557 558 559 560 561 562 563 564 565 566 567 568 569 570 571 572 573 574 575 576 577 578 579 580 581 582 583 584 585 586 587 588 589 590 591 592 593 594 595 596 597 598 599 600 601 602 603 604 605 606 607 608 609 610 611 612 613 614 615 616 617 618 619 620 621 622 623 624 625 626 627 628 629 630 631 632 633 634 635 636 637 638 639 640 641 642 643 644 645 646 647 648 649 650 651 652 653 654 655 656 657 658 659 660 661 662 663 664 665 666 667 668 669 670 671 672 673 674 675 676 677 678 679 680 681 682 683 684 685 686 687 688 689 690 691 692 693 694 695 696 697 698 699 700 701 702 703 704 705 706 707 708 709 710 711 712 713 714 715 716 717 718 719 720 721 722 723 724 725 726 727 728 729 730 731 732 733 734 735 736 737 738 739 740 741 742 743 744 745 746 747 748 749 750 751 752 753 754 755 756 757 758 759 760 761 762 763 764 765 766 767 768 769 770 771 772 773 774 775 776 777 778 779 780 781 782 783 784 785 786 787 788 789 790 791 792 793 794 795 796 797 798 799 800 801 802 803 804 805 806 807 808 809 810 811 812 813 814 815 816 817 818 819 820 821 822 823 824 825 826 827 828 829 830 831 832 833 834 835 836 837 838 839 840 841 842 843 844 845 846 847 848 849 850 851 852 853 854 855 856 857 858 859 860 861 862 863 864 865 866 867 868 869 870 871 872 873 874 875 876 877 878 879 880 881 882 883 884 885 886 887 888 889 890 891 892 893 894 895 896 897 898 899 900 901 902 903 904 905 906 907 908 909 910 911 912 913 914 915 916 917 918 919 920 921 922 923 924 925 926 927 928 929 930 931 932 933 934 935 936 937 938 939 940 941 942 943 944 945 946 947 948 949 950 951 952 953 954 955 956 957 958 959 960 961 962 963 964 965 966 967 968 969 970 971 972 973 974 975 976 977 978 979 980 981 982 983 984 985 986 987 988 989 990 991 992 993 994 995 996 997 998 999 1000 1001 1002 1003 1004 1005 1006 1007 1008 1009 1010 1011 1012 1013 1014 1015 1016 1017 1018 1019 1020 1021 1022 1023 1024 1025 1026 1027 1028 1029 1030 1031 1032 1033 1034 1035 1036 1037 1038 1039 1040 1041 1042 1043 1044 10

Source: *U.S. Census Bureau, Current Population Reports, 1990*

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

Full-text available at: <http://www.ijerph.org>

100-200 mg/kg/day

Figure 1

[illegible]

Age Group	Percentage
18-24	~10%
25-34	~15%
35-44	~25%
45-54	~35%
55-64	~45%
65-74	~55%
75-84	~65%
85+	~75%

[illegible]

Abstract The purpose of this study was to determine the effect of a 12-week training program on the physical fitness of 10-year-old children. The study was conducted in a primary school in Ankara, Turkey. The study group consisted of 20 children (10 boys and 10 girls) who were randomly selected from the 10-year-old children in the school. The children were divided into two groups: a control group and an experimental group. The control group did not participate in any physical education program, while the experimental group participated in a 12-week training program. The physical fitness of the children was measured at the beginning and at the end of the 12-week period. The measurements included heart rate, blood pressure, and body mass index. The results of the study showed that the experimental group had significantly higher heart rates and blood pressures at the end of the 12-week period compared to the control group. The body mass index of the children in the experimental group also increased significantly. These findings suggest that a 12-week training program can improve the physical fitness of 10-year-old children.

Neuroscience 121: 17–24 (2003)

Student Learning Objectives

Abstract

1000

Age Group	Total (%)	Male (%)	Female (%)	Male (%)	Female (%)
18-24	~85	~75	~75	~75	~75
25-34	~75	~65	~65	~65	~65
35-44	~65	~55	~55	~55	~55
45-54	~55	~45	~45	~45	~45
55-64	~45	~35	~35	~35	~35
65+	~35	~25	~25	~25	~25

Na osnovu stava 15 Zakona o radu ("Sl. glasnik RS", br. 44/1999, 36/2001, 36/2001 - I, 39/2001, 54/2001, 69/2001 i 70 Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Sl. glasnik RS", br. 30/2004 i "Sl. glasnik RS", br. 14/10, 75/10, i 40/11) i stava 14 i 15. Zakona o
Društvenom zdravlju ("Sl. glasnik RS", br. 14/10, 75/10, i 40/11) i stava 14 i 15. Zakona o
godine, d o u b r a j u

PRAVILNIK O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I SISTEMATIZACIJ RADNOG MJESTA

II OPŠTE ODREDBE

Član 1

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnog mjesta, kojim
zdravstvena ustanova Društvenog zdravlja ("Sl. glasnik RS", br. 14/10, 75/10, i 40/11) i stava 14 i 15. Zakona o
Društvenom zdravlju ("Sl. glasnik RS", br. 14/10, 75/10, i 40/11) i stava 14 i 15. Zakona o
godine, d o u b r a j u

Član 2

Uслови radnog mjesta određeni su zahtjevima zdravstvene zaštite u oblasti
primanja medicinskih usluga, u okviru djelatnosti Društvenog zdravlja, u skladu sa
("Sl. glasnik RS", br. 14/10, 75/10, i 40/11) i potrebnim uvjetima zdravstvene zaštite i medicinske
nivoi oblasti.

Član 3

Broj izvršilaca određen je u skladu sa standardima i normativima za
zdravstvenu zaštitu na primarnom nivou.

IV SISTEMATIZACIJA RADNIH MESTI

Član 9

A-IZABRANI DOKTORI

IZABRANI DOKTOR ZA ODRASLE

Redni broj	Radno mesto	Veština	Apelacijski sodni svet VI	Broj učesnikov	Članovi	Op.	Op.
1	Izabranik za odrasle	Visokošolsko-izbrani od 300 (350) učiteljev. - VII 1 nivo izobrazbe opredeljena - Specifični izbrani iz medicinskih spec. (pedagogija, spec. izobraževanje, spec. pedagogija, spec. izobraževanje, spec. medicinske vede, spec. izobraževanje, spec. pedagogija, spec. izobraževanje)		10			
2	Doktor (pedagogija)	Visokošolsko-izbrani od 300 (350) učiteljev. - VII 1 nivo izobrazbe opredeljena - Specifični izbrani iz medicinskih spec. (pedagogija, spec. izobraževanje, spec. pedagogija, spec. izobraževanje, spec. medicinske vede, spec. izobraževanje, spec. pedagogija, spec. izobraževanje)					

Svi zaposlenici poslova utvrđivanja radnih mjesta na dužini obavljanja poslova radnih mjesta utvrđene pojedinom i općom pravima i ispunjavanjem odgovarajućih zahtjeva, koji nisu ispunjeni čim ovaj pravilnik, kao i poslova na svoja staništa, odnosno stanovanja, po kojima koji su stavljeni u radnik neposredno nezaposleni u skladu sa posebnim propisima i odgovarajućim.

Član 12

Zaposleni invalidi rada, kao i zaposleni kod kojih postoji opasnost od nastanka invalidnosti, raspoređuje se na odgovarajuće radne mjesta, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Isprava i dopuna ovog pravilnika, donose se na način i po postupku koji je utvrdjen za njegovo donošenje.

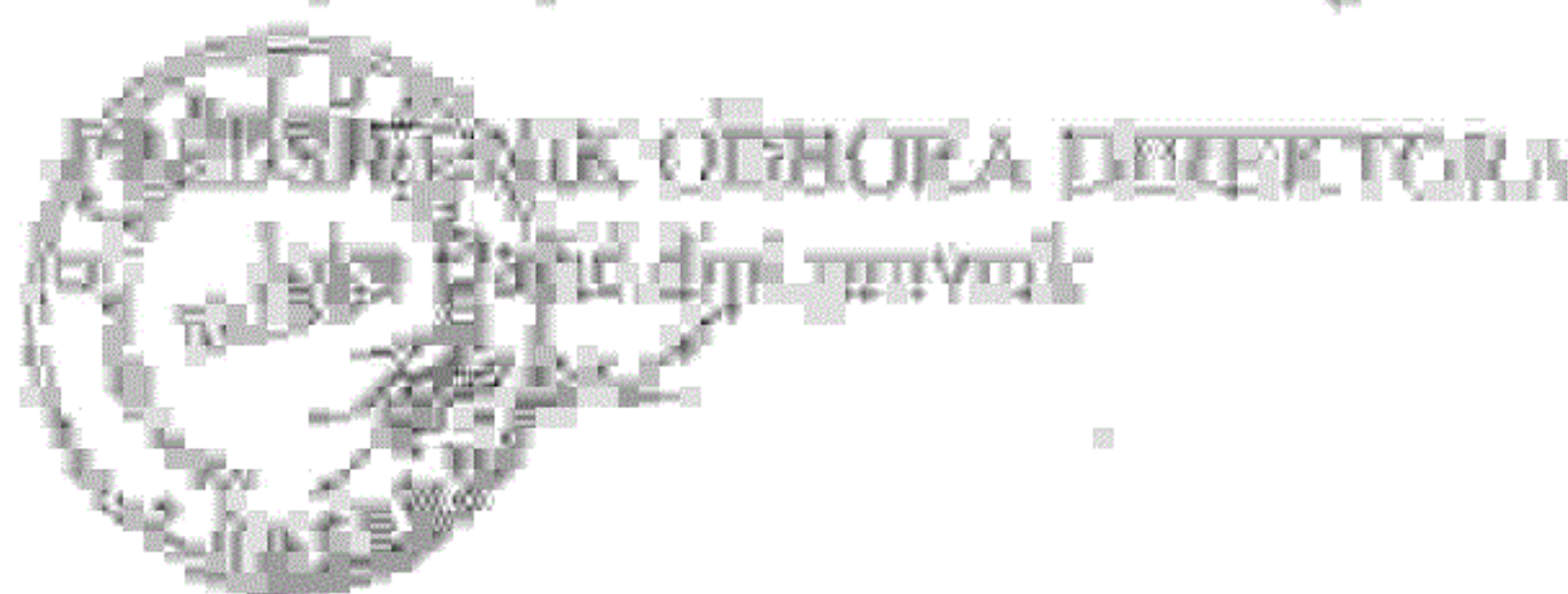
Član 14

Ovaj pravilnik, po dobijanju saglasnosti od strane Ministarstva, stupa na snagu istog dana od dana objavljivanja na općinskoj tabli Doma zdravlja.

Član 15

Stapanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje da važi Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta JZD Dom zdravlja, Broj: 697 od 12.05.2008. godine.

U Pločijima
27.1.2019
Broj: 01-1618



[illegible]

Doc#811-200
Fosterling, U.S. 2004

IZU Chem. Zentralbibl. Leipzig

Age Group	Percentage
18-24	10
25-34	35
35-44	25
45-54	15
55-64	10
65-74	5
75-84	2
85-94	1
95+	0

Twisted

Paradokso Vajling doživlja kot 01-1889 od 18.02.1914. godine a rezultat va-
davnih saglasnosti na lokalni Površinski a unutrašnjosti organizaciji i
nastavljajući Dama zadržuje Pjevlja, obilježavajući Van de je Ministarstva
zadržuje na istom saglasno.

2. **গণনা**



UNIT 1

State of Montana Regulatory Committee

Removal of 40. PG Veterinary Services
TEL: 1-800-371-1871 FAX: (438) 578-1113 (20)
www.pgvet.com

IZU DOM ZDRAVLJA

PLIMLJA

Br. 01- 222 J

Pljevlja, 27.07.2020. godine;

(ugovor u radu na određ. vrijeme)

Na osnovu čl. 21 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14), IZU Dom zdravlja Pljevlja, koga zastupa direktor dr. Ilija Turaković, i u daljem tekstu poslodavac i Krajina Šinela, medicinska sestra/tehničar, JMBG [REDACTED] reg. br. radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovaj ugovor u skladu sa Zakonom, završava se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti navedene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 6 mjeseci.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 07.07.2020. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada i ne može raditi duže od 27.01.2021. godine.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – medicinske sestre/tehničara u timu izabranog doktora za odrade - IZU Dom zdravlja Pljevlja.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora i radi poslodavac i zaposleni obave pamtiti i izvršiti ugovorene uslove i sve ugovore u slučajevima ugovorenih zakazanih i kolektivnih ugovora.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos na punom radnom vremenu u trajanju od 40 časova u radnoj sedjelji.

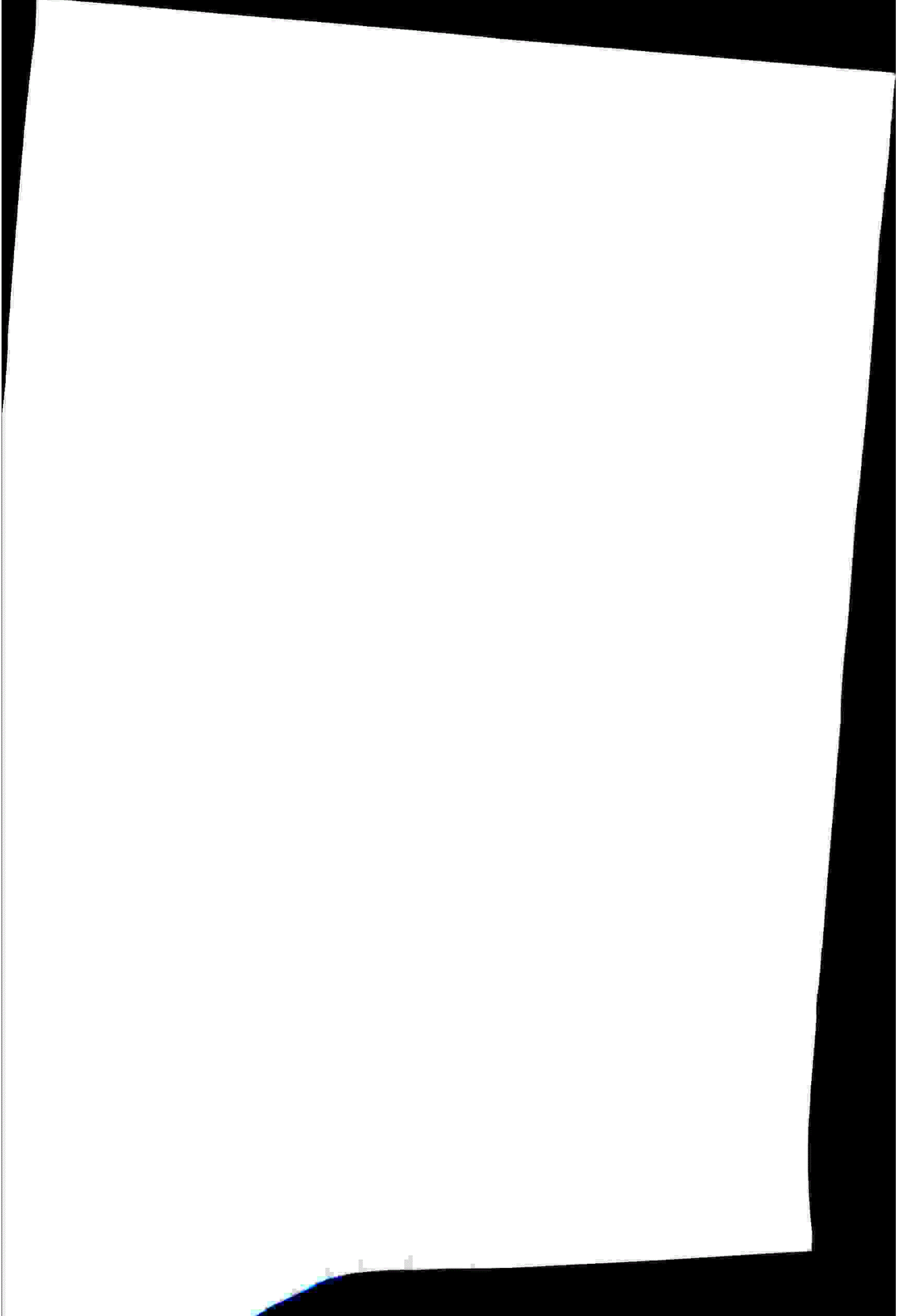
Član 7

Ugovorne strane su saglasne da se zaposlenog utvrdi na osnovu najviše vijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i staženosti od 5,68, iz grupe poslova V-2. Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost, uvećanom za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina 1,00%. Zauzda se zaposleni može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8

Zaposleni ima pravo na uvećanje zarade, uvećane zarade i drugih primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorima.

Član 9



Ugovorne strane su saglasne da se uplati zarade i naknade zarade vrši jednokratno mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje na obezbjeđivanje i sprječavanje zaštiti na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni predliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da откаже ovaj ugovor.

Poslodavac može откаžati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o откаzu je konačna.

Odluka o откаzu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o prvom tužbu.

U slučaju откаza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 30 dana od dana dostavljanja откаza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu, i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom napunju na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uređnu popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je učinjen u 6 (šest) istovjetnih primjerka od kojih je 1 (jedan) primjerak unosi zaposlenom, a 5 (pet) zahtjeva poslodavac.

Član 17.

Eventualne sporove po ovom ugovoru ugovorne strane rješavajuće sporazumno, a u slučaju nepostizanja sporazuma, može se pokrenuti postupak pred Osnovnim Sudom u Pijevljima u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLANI

Kristina Šanšin



POSLODAVA

dr. Ilija Jovanović

