

**Dijana Djukanovic**

**From:** Marija Madzgalj  
**Sent:** Sunday, May 29, 2022 9:51 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fw:  
**Attachments:** JAKOVLJEVIĆ BORIS.pdf; Boris Jakovljevic 1.pdf; Skenirana stara Sistematizacija.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
POŠTODOLAZAK

Primljeno:	27-05-2022
Org. jed.	
	02-01-920/5230

---

**Od:** Dusko Sarovic - DZ Niksic <dzniksic2@t-com.me>

**Poslato:** 27. maj 2022. 10:55

**Za:** Marija Madzgalj

**Tema:**

Poštovani ,

Dostavljamo ugovore za zaposlene.

Srdačan pozdrav,

JZU Dom zdravlja Nikšić

Broj 1.241

Ugovor o radu na određeno vrijeme

Datum: 20.03.2021

Na osnovu člana 31-36 Zakona o radu (Sl. List Crne Gore br.74/2019) JZU Dom zdravlja Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, Ul.Radoja Dakića bb, koju zastupa **Direktor Dr Ljiljana Adžić** (u daljem tekstu: Poslodavac ) i **Jakovljević Boris** sa boravištem u Nikšiću **JMBG** (u daljem tekstu: Zaposleni ) zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos na određeno vrijeme između Poslodavca i Zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost i ovim Ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni **Jakovljević Boris** se raspoređuje na radno mjesto medicinski tehničar u TA Župa u JZU Dom zdravlja Nikšić za koje je Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV ili VI stepen stručne spreme radno iskustvo od 12 mjeseci, i položen državni ispit.

### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 20.03.2021.god do povratka Raduše Rašković sa porodijskog odsustva.

### Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.03.2021. godine.

Ukoliko bez opravdanog razloga, u skladu sa Kolektivnim ugovorom, ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji. Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova.

### Član 6.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena shodno odredbama člana 53 i 54 Zakona o radu "Sl.list CG" br. 49/08/

### Član 7.

Zarada zaposlenom određuje se na osnovu Zakona i GKU za zdravstvenu i socijalnu djelatnost, na način što je njegovo radno mjesto razvrstano u grupu poslova V-2 sa koeficijentom 5,68 Zarada zaposlenom se uvećava po osnovu dodatnog koeficijenta za rukovođenje: \_\_\_\_\_.

Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 – 20 godina 0,75 %
- preko 20 godina 1,00 %

Zarada zaposlenom se može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### **Član 8.**

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 9.**

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

#### **Član 10.**

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 11.**

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### **Član 12.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### **Član 13.**

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### **Član 14.**

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorima, Statutom, aktom o sistematizaciji radnih mjesta i ovim Ugovorom, a naročito: da se pridržava radnog vremena, da savjesno i odgovorno obavlja povjereni mu posao u skladu sa pravilima struke, da izvršava odluke koje donosi Poslodavac, da čuva imovinu poslodavca, da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti po imovinu Poslodavca obavijesti nadležna ovlašćena lica Poslodavca, uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica, da odmah, a najkasnije u roku od 3 dana obavijesti Poslodavca o spriječenosti dolaska na posao i da po dolasku izostanak opravda, da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti, da se pridržava mjera zaštite na radu, da čuva poslovnu tajnu, štiti i

unapređuje poslovni ugled Poslodavca, da na radnom mjestu ne koristi alkohol i opojne droge, kao i druge obaveze koje podrazumijevaju poslovi koje zaposleni obavlja.

#### **Član 16.**

U slučaju da se zaposleni na radu ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, odgovara za povredu radne obaveze.

Za povredu radne obaveze zaposlenom se može izreći jedna od sledećih mjera:

- novčana kazna (do 20% osnovne zarade zaposlenog u trajanju od 1-og do 3 mjeseca, prema osnovici za mjesec u kojem je odluka izrečena ), za lakšu povredu i
- prestanak radnog odnosa, za težu povredu radne obaveze.

#### **Lakše povrede radnih obaveza su:**

- neopravdano izostajanje sa rada 1 dan
- neobavješćavanje Poslodavca najkasnije u roku od 3 dana o spriječenosti dolaska na rad
- nepoštovanje radnog vremena
- prouzrokovanje manje materijalne štete
- neuredno i neodgovorno obavljanje poslova radnog mjesta
- davanje netačnih podataka o Poslodavcu
- neuredno i nesavjesno čuvanje službenih podataka
- nenošenje radnog odijela ili sredstava lične zaštite na radu, odnosno oznake sa ličnim imenom, kada je to propisano
- izazivanje nereda i učestvovanje u tuči na radnom mjestu
- nedolično ponašanje zaposlenog
- korišćenje sredstava poslodavca bez saglasnosti poslodavca, u manjem obimu
- odbijanje odnosno nepružanje stručne pomoći drugim zaposlenima.

#### **Teže povrede radnih obaveza su:**

- neopravdano odbijanje zaposlenog da izvršava radne obaveze
- neblagovremeno, nesavjesno i nemarno izvršavanje radnih obaveza
- nezakonito raspolaganje sredstvima rada i imovinom Poslodavca
- neostvarivanje predviđenih rezultata rada iz neopravdanih razloga u periodu od 3 mjeseca uzastupno
- povreda propisa o zaštiti od elementarnih nepogoda, požara i opasnih materija i nepreduzimanje mjera za zaštitu zaposlenih i sredstava Poslodavca
- zloupotreba službenog položaja i prekoračenje ovlašćenja i odavanje poslovne tajne
- zloupotreba prava korišćenja bolovanja
- ometanje zaposlenih u procesu rada kojim se izrazito otežava izvršavanje radnih obaveza
- neizvršavanje odluka Poslodavca
- dolazak na rad u alkoholisanom stanju, opijanje na radnom mjestu i korišćenje opojnih droga
- samovoljno napuštanje radnog mjesta
- radnje ili ponašanje u vezi sa radom kojima je učinjeno krivično djelo.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknadi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 16.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 17.

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks Ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

#### Član 18.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

#### Član 19.

Zaposleni je upoznat sa odredbama opštih akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora i sa njima je saglasan.

#### Član 20.

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

#### Član 21.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

#### Član 22.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENI  
Jakovljević Boris

Dostavljeno:

- zaposlenom
- ek.fin.sluzbi
- dosije
- arhivi



ZU Dom zdravlja Nikšić

Broj: 2334

vrijeme 14.11

Datum: 25.05.22

Ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29-33 i 37 Zakona o radu (Sl. List CG br.74/19, 8/21,59/21,68/21 i 145/21) i Granskog kolektivnog ugovora za zdravstvenu djelatnost (Sl.list CG 30 /16,9/20,142/21) Opšteg kolektivnog ugovora ugovorne strane:

1. JZU Dom zdravlja Nikšić, sa sjedištem u Nikšiću, ul. Radoja Dakića bb, koga zastupa Direktor doma zdravlja dr Vera Bulatović, (u daljem tekstu: Poslodavac)

2. Jakovljević Boris sa prebivištem u Nikšiću, JMBG [redacted] (u daljem tekstu ugovora :Zaposleni) zaključuju:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom, Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu i socijalnu djelatnost i ovim Ugovorom.

### Član 2.

Zaposleni Boris Jakovljević se raspoređuje na radno mjesto Medicinski tehničar u jedinici za patronažu u JZU Dom zdravlja Nikšić za koje je Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV ili VI stepen stručne spreme radno iskustvo od 6 mjeseci i položen državni ispit.

### Član 3.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka sa bolovanja medicinske sestre Nade Venić.

### Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 26.05.2022.godine

Ukoliko bez opravdanog razloga, u skladu sa Kolektivnim ugovorom, ne počne sa radom tog dana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 8 časova dnevno u petodnevnoj radnoj nedjelji. Puno radno vrijeme u radnoj nedjelji iznosi 40 časova

### Član 6.

Poslodavac ima pravo da izvrši preraspodjelu radnog vremena shodno odredbama člana 53 i 54 Zakona o radu /Sl.list CG\* br. 49/08/

#### Član 7.

Zarada zaposlenom određuje se na osnovu Zakona i GKU za zdravstvenu i socijalnu djelatnost, na način što je njegovo radno mjesto razvrstano u grupu poslova I - I sa koeficijentom 6,58 Zarada zaposlenom uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina 0,50 %
- od 10 – 20 godina 0,75 %
- preko 20 godina 1,00 %

Zarada zaposlenom se može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec, a najkasnije do isteka narednog mjeseca za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 minuta, odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno, nedjeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno i godišnji odmor, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

#### Član 12.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu i Kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### Član 14.

Zaposleni je dužan da se pridržava radnih obaveza utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorima, Statutom, aktom o sistematizaciji radnih mjesta i ovim Ugovorom, a

naročito: da se pridržava radnog vremena, da savjesno i odgovorno obavlja povjereni mu posao u skladu sa pravilima struke, da izvršava odluke koje donosi Poslodavac, da čuva imovinu poslodavca, da o svakoj neispravnosti, oštećenjima i opasnosti po imovinu Poslodavca obavijesti nadležna ovlaštena lica Poslodavca, uz lično preduzimanje mjera na otklanjanju posledica, da odmah, a najkasnije u roku od 3 dana obavijesti Poslodavca o spriječenosti dolaska na posao i da po dolasku izostanak opravda, da stalno usavršava svoje radne i stručne sposobnosti, da se pridržava mjera zaštite na radu, da čuva poslovnu tajnu, štiti i unapređuje poslovni ugled Poslodavca, da na radnom mjestu ne koristi alkohol i opojne droge, kao i druge obaveze koje podrazumijevaju poslovi koje zaposleni obavlja.

#### **Član 15.**

U slučaju da se zaposleni na radu ne pridržava obaveza propisanih Zakonom, Kolektivnim ugovorima i ovim Ugovorom, odgovara za povredu radne obaveze.

##### **Povrede radnih obaveza**

(1) Povrede radnih obaveza mogu biti lakše i teže.

(2) Povreda radne obaveze može da nastane činjenjem ili nečinjenjem zaposlenog.

(3) Povrede radnih obaveza utvrđuju se zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

##### **Mjere za povrede radnih obaveza:**

(1) Za lakše povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

1) opomena i

2) novčana kazna u visini do 20% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do tri mjeseca.

(2) Za teže povrede radnih obaveza, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, zaposlenom se može izreći jedna od sljedećih mjera:

1) novčana kazna u visini od 20% do 30% mjesečne zarade zaposlenog ostvarene u mjesecu u kome je odluka izrečena, u trajanju od jednog do četiri mjeseca;

2) uslovni prestanak radnog odnosa; i

3) prestanak radnog odnosa.

(3) Uslovni prestanak radnog odnosa podrazumijeva mogućnost prestanka radnog odnosa ako zaposleni u periodu od šest mjeseci od dana izrečene mjere učini težu povredu radne obaveze.

Pokretanje i vođenje postupka za povredu radnih obaveza i druga pitanja od značaja za zaštitu radne discipline bliže se uređuju Kolektivnim ugovorom.

Odluku o izrečenoj mjeri za povredu radne obaveze donosi nadležni organ Poslodavca, odnosno Direktor.

Ako zaposleni na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili krajnjom nepažnjom prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Poslodavac je dužan da zaposlenom nadoknadi štetu koju je zaposleni pretrpio na radu ili u vezi sa radom, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### **Član 16.**

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.



**Član 17.**

Svaka od ugovornih strana može ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks Ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 18.**

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona i Kolektivnog ugovora.

**Član 19.**

Zaposleni je upoznat sa odredbama opših akata poslodavca, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog Ugovora, i sa njima je saglasan.

**Član 20.**

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

**Član 21.**

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga potpišu zaposleni i poslodavac, ili lice koje on ovlasti.

**Član 22.**

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 ( četiri ) istovjetna primjerka, od kojih se, nakon potpisa i ovjere, jedan primjerak uručuje zaposlenom, a tri primjerka zadržava Poslodavac.

**ZAPOSLENI**  
**Jakovljević Boris**



Dostavljeno

- zaposlenom
- ek. fin. službi
- dosije
- arhivi



JZU DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ  
Broj: 2590  
Nikšić, 04.09.2008.god:

**JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA DOM ZDRAVLJA NIKŠIĆ**

**PRAVILNIK  
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI  
RADNIH MJESTA**

---

2008.g.

**A-IZABRANI DOKTORI**

**IZABRANI DOKTORI ZA ODRASLE**

R.br.	Radno mjesto	Uslovi	Radno iskustvo	Broj izvršilaca	Grupa
1	Izabrani dr za odrasle	Medicinski fakultet VII-1 ili VII-2 stepen (dr med. spec.urgentne medicine, pedijatar, spec. interne medicine i spec. medicine rada), položen stručni ispit i posjedovanje licence za rad	1 godina	33	
2	Medicinska sestra-tehn. za rad u timu ID za odrasle	SMS (srednja medicinska škola) IV stepen-opšti smjer ili VMŠ (viša medicinska škola) VI stepen, opšti smjer, položen stručni ispit	1 godina	39	

**IZABRANI DOKTORI ZA DJECU**

3	Izabrani dr za djecu	Medicinski fakultet VII-2 stepen (spec. pedijatar položen stručni ispit i posjedovanje licence za rad	1 godina	10	
4	Medicinska sestra-tehn. za rad u timu ID za djecu	SMS (srednja medicinska škola) IV stepen-pedijatrijski ili opšti smjer, ili VMŠ (viša med. škola) VI stepen pedijatrijski ili opšti smjer, položen str. ispit	1 godina	15	

**IZABRANI DOKTOR ZA ŽENE**

5	Izabrani dr za žene	Medicinski fakultet VII-2 stepen (spec. ginekologija i akušerstva), položen stručni ispit i posjedovanje licence za rad	1 godina	4	
6	Medicinska sestra-tehn. za rad u timu ID za žene	SMS (Srednja medicinska škola) IV stepen-ginekološko-akušerski ili opšti ili VMŠ (Viša medic. škola) VI stepen-ginekološko-akušerski ili opšti smjer, položen stručni ispit	1 godina	4	

**B-CENTRI ZA PODRŠKU**

**B1-CENTAR ZA PLUĆNE BOLESTI I TUBERKULOZU**

7	Dr spec. pneumoftizilog	Medicinski fakultet VII-2 stepen (spec. pneumoftizilog, položen stručni ispit i posjedovanje licence za rad	1 godina	2	
8	Medicinska sestra-tehn.	SMS (Srednja medicinska škola) IV stepen-opšti ili VMŠ (Viša med. škola) VI stepen-opšti smjer položen stručni ispit	1 godina	3	

**B2- CENTAR ZA DIJAGNOSTIKU (laboratorijska, mikrobiološka i radiološka)**

9	Specijalista kliničke ili med. biohemije ili med. biohemičar	Medicinski ili farmaceutski fakultet VII-2 stepen ili farmaceutski fakultet VII-1 stepen odsjek medicinske biohemije (spec. kliničke ili medicinske biohemije ili medicinski biohemičar, položen stručni ispit posjedovanje licence za rad	1 godina	1	
10	Laboratorijski tehničar u timu izabranih dr	SMS (Srednja medicinska škola) IV stepen-lab. tehničar ili VMŠ (viša medicinska škola) VI stepen, lab. tehničar, položen stručni ispit	6 mjes.	15	

11.	Dr spec. mikrobiolog	Medicinski fakultet VII 2 stepen(spec.mikrobiolog) položen stručni ispit, posjedovanje licence za rad,	1 godina	3	
12.	Laboratorijski tehničar u mikrobiol. lab.	SMS(Srednja medicinska škola), IV stepen-lab. tehn. ili VMS (Viša medicinska škola) VI stepen lab. tehničar položen stručni ispit.	6 mjes.	11	
13.	Dr spec. radiolog	Medicinski fakultet VII 2 stepen(spec.radiolog) položen stručni ispit, posj. licence za rad i zdravstveno sposoban za rad pod posebnim uslovima	1 godina	2	
14.	Rentgen tehničar	SMS(Srednja medicinska škola), IV stepen-rentgen tehničar ili VMS(Viša medicinska škola) VI stepen, rentgen tehničar, položen stručni ispit i zdravstveno sposoban za rad pod posebnim uslovima	6 mjeseci	7	
<b>B3-CENTAR ZA MENTALNO ZDRAVLJE</b>					
15.	Doktor psihijatar	Medicinski fakultet VII-2 stepen(spec.psihijatar-neuropshijatar), položen stručni ispit, posjedovanje licence za rad	1 godina	3	
16.	Psiholog	Diplomirani psiholog VII -1 stepen, pol.str.ispit	1 godina	(1)	
17.	Socijalni radnik	Diplomirani sociolog VII -1 stepen, pol.str.ispit	1 godina	1	
18.	Medicinska sestra za rad sa psihijatom	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen-opšti smjer ili VMS(Viša medicinska škola) VI stepen-opšti smjer položen stručni ispit	6 mjeseci	5	
<b>B4-CENTAR ZA DJECU SA POSEBNIM POTREBAMA</b>					
19.	Doktor pedijatar	Medicinski fakultet VII-2 stepen(spec.pedijatar) položen stručni ispit, posjedovanje licence za rad, sa posebnom edukacijom za rad sa djecom sa p.p.	1 godina	1	
20.	Psiholog	Diplomirani psiholog, VSS, VII -1 st. sa pol.str.isp.	1 godina	(1)	
21.	Logoped	Logoped, VSS, VII-1 stepen, pol.str.ispit	1 godina	1	
22.	Medicinska sestra	SMS-IV stepen-pedijatrijski ili opšti smjer ili VMS, VI stepen, ped. ili opšti smjer sa posebnom edukacijom za rad sa djecom sa p.p., pol. stručni ispit	6 mjeseci	2	
<b>B5-CENTAR ZA PREVENCIJU</b>					
<b>a) Populaciono savjetovalište</b>					
23.	Medicinska sestra za rad u savjetov.	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer ili VMS(Viša medicinska škola) VI stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer, položen stručni ispit	6 mjeseci	3	
<b>b) Savjetovalište za mlade</b>					
24.	Medicinska sestra za rad u savjetov.	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer ili VMS(Viša medicinska škola) VI stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer, položen stručni ispit	6 mjeseci	3	
<b>d) Savjetovalište za reproduktivno zdravlje</b>					
25.	Medicinska sestra za rad u savjetov.	SMS (Srednja medicinska škola) IV stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer ili VMS(Viša medicinska škola) VI stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer, položen stručni ispit	6 mjeseci	3	

e) Higijensko epidemiološka služba					
26.	Dr spec. epidemiolog	Medicinski fakultet VII-2 -VSS stepen- spesijalista epidemiolog, položen stručni ispit, posjedovanje licence za rad	1 godina	2	
27.	Sanitarni tehničar	SMŠ(Srednja medicinska škola) IV stepen-sanitarni tehničar ili VMŠ(Viša medicinska škola) VI stepen- sanitarni tehničar, položen stručni ispit	6 mjeseci	4	
<b>C-JEDINICE ZA PODRŠKU</b>					
<b>C1-JEDINICA ZA PATRONAŽU</b>					
28.	Patronažna sestra-tehn.	VSS/VMŠ/SMŠ, VII, VI ili IV stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer položen stručni ispit i edukovana za rad u PZZ	6 mjeseci	25	
<b>C2-JEDINICA ZA FIZIKALNU TERAPIJU PRIMARNOG NIVOA</b>					
29.	Fizioterapeut	Visoka ili viša med.skola-smjer fizioterapeut, VII ili VI-1 sa položenim stručnim ispitom	1 godina	3	
<b>C3-JEDINICA ZA SANITETSKI PREVOZ</b>					
30.	Vozač u timu ID	KV vozač IV stepen ili VKV vozač V stepen sa iskustvom u sanitetskom prevozu	1 godina	8	

## D-OSTALE DJELATNOSTI DOMA ZDRAVLJA

### D1-MEDICINA RADA

31.	Dr specijalista med.rada	Medicinski fakultet VII-2 stepen(spec.medic.rada) položen stručni ispit,posjedovanje licence za rad	1godina	2	
32.	Medicinska sest. za rad sa dr med.rada	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen opšti smjer ili VMŠ(Viša medicinska škola) VI stepen-opšti smjer, položen stručni ispit.	6 mjes.	2	
33.	Referent za zakaz pregleda	SSS-IV stepen	6 mjes.	1	

### D2-SPORTSKA MEDICINA

34.	Dr specijalista sportske med. ili med.rada	Medicinski fakultet VII-2 stepen(spec.sportske medicine ili spec.medicine rada), položen stručni ispit i posjedovanje licence za rad	1 godina	1	
35.	Medicinska sestra	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen opšti smjer ili VMŠ(Viša medicinska škola) VI stepen-opšti smjer, položen stručni ispit	6 mjes.	1	

### D3 HITNA MEDICINSKA POMOĆ

36.	Doktor specijalista	Medicinski fakultet VII-1 ili VII-2 stepen(dr medicine, spec.urgentne medicine medicine,pedijatar, spec.interne medicine i medicine rada), položen stručni ispit,posjedovanje licence za rad	1 godina	6	
37.	Medicinska sestra u HMP	SMS(Srednja medicinska škola) IV stepen pedijatrijski ili opšti smjer ili VMŠ(Viša med.škola)VI stepen-pedijatrijski ili opšti smjer,položen stručni ispit	6 mjes.	12	
38.	Vozač u HMP	KV vozač IV stepen ili VKV vozač V-stepen	1 godina	6	

**F-STACIONARI U PLUŽINAMA I ŠAVNIKU**

39.	Doktor u stacionaru	Medicinski fakultet VII-2 stepen-VSS stepen specijalista interne medicine ili opšte medicine pol.str.ispit i posjed.licence za rad	1 godina	2	
40.	medicinska sestra-tehničar za rad u staci- onaru	SMŠ(Srednja medicinska škola) IV stepen-pedijatrijski, ginekološko-akušerski ili opšti smjer ili VMŠ( Viša medicinska škola) VI stepen-pedijatrijski,ginekološko akušerski ili opšti smjer,položen stručni ispit	6 mjes.	10	
<b>Nemedicinski radnici za rad u stacionarima</b>					
41.	kuvarica, ser- virka i prađa posuđa	KV kuvarica, IV stepen	6 mjes.	2	
42.	Radnici na održavanju higijene	OŠ, II stepen	6 mjes.	2	
43.	Radnici za rad u vešeraju	OŠ, II stepen	6 mjes.	2	
44.	Domar- kućni majstor	KV ili SSS, IV stepen	6 mjes.	2	
45.	Administrativni radnik	SSS(srednja stručna sprema), IV stepen sa poznavanjem rada na računaru	6 mjes.	2	

## E- MENANDŽMENT I ADMINISTRATIVNO TEHNIČKI POSLOVI

### E1 MENANDŽMENT

46.	Direktor-	Fakultet medicinske, stomatološke, pravne ili ekonomske struke VII-1 ili VII-2 stepen	3 godine	1	
47.	Pomoćnik direktora	Ekonomski fakultet VII-1 stepen- sa poznavanjem rada na računaru	3 godine	1	
48.	Glavna sestra ustanove	VSS/VMS(VII-1/VI) , položen stručni ispit i poznavanje rada na računaru	3 godine	1	
49.	Sekretarica direktora	SSS(Srednja stručna sprema ) IV stepen sa poznavanjem rada na računaru	1 godina	1	

### E2- SLUŽBA ZA EKONOMSKO-FINANSIJSKE POSLOVE

50.	Šef službe za ekon.-finans. poslove i plan-sko-analički poslovi	Ekonomski fakultet VII-1 stepen-sa poznavanjem rada na računaru	3 godine	1.	
51.	Knjigov. finansij-ske dokumen-tacije, materijal. knjig. i fakturista	VSS VI stepen ili SSS IV stepen-ekonomski smjer sa poznavanjem rada na računaru	1 godina	3	
52.	Referent za obračun zarada i drugih ličnih primanja, blagajnu i likvidator fin. dokum.	SSS IV stepen-ekonomski smjer ili gimnazija sa poznavanjem rada na računaru	1 godina	2	
53.	Referent za obezbjeđivanje lijekova i sanitetskog materijala	SSS IV stepen-farmaceutski ili medicinski tehničar sa poznavanjem rada na računaru	6 mjes.	1	
54.	Referent za nabavku i vođenje zaliha mater. i logističke podrške	SSS / KV -IV stepen, položen vozački ispit i poznavanje rada na računaru	1 godina	1	

### E-3 SLUŽBA ZA PRAVNE, KADROVSKE I OPŠTE POSLOVE

55.	Sekretar ustanove	Pravni fakultet VII-1 stepen sa poznavanjem rada na računaru	3 godine	1	
56.	Ref.za pravne poslove i javne nabavke	Pravni fakultet VII-1 stepen sa poznavanjem rada na računaru	1 godina	1	
57.	Administrativni radnik i daktilograf	SSS, ekonomska škola ili gimnazija, IV stepen, poznavanje rada na računaru	6 mjes.	1	
58.	Radnik u bifeu	KV radnik, ugostiteljske struke	6 mjes.	1	



59.	Referent za održav.med.i informatičke opreme	VSSVS-VII-1 ili VI stepen ↗	1 godina	1	
60.	Domar-kućni majstor	KV ili SSS IV stepen	1 godina	2	
61.	Radnici na održavanju higijene	OŠ II stepen	6 mjes.	10	