

067 243 165 KONTAKT
- BR. TELEFONA

Crna Gora
JU DOM UČENIKA I STUDENATA
Broj 3551
Podgorica, 03. 08. 2020 god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primjeno:	06-08-2020		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	1882	2273	

Predmet: Dostava dokumentacije u skladu sa članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Službeni list Crne Gore“, broj 3/20 i 38/20)

Poštovani,

Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja koji je objavljen u „Službenom listu CG“, broj 3/20 i 38/20), dostavljamo Vam potrebnu dokumentaciju u vezi sa transformacijom ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme zaposlenom Nemanji Jovanoviću, putem anexa ugovora o radu, u smislu člana 47 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, broj 74/19) i člana 7 stav 1 alineja 1 Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda („Službeni list Crne Gore“, broj 50/16, 76/19) i saglasnosti Ministarstva prosvjete, akt broj 3493 od 24.07.2020. godine.

U prilog opravdanosti primjene instituta transformacije ističemo da se radi o upražnjenom radnom mjestu kuvar koje je predviđeno Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta u JU Dom učenika i studenata-Podgorica broj 4163 od 27. septembra 2013. godine na koji je data saglasnost Ministarstva prosvjete broj 017-5453/3 od 10. marta 2014. godine, da postoji potreba za popunjavanjem ovog radnog mjesta, da je izvršilac zaposlen na osnovu raspisanog oglasa i pažljive analize, da je zaposleni uspješno prošao obuku u implementaciji HACCP standarda i drugih zahtjeva na koje obavezuje Zakon o bezbjednosti hrane i da je pokazao odlične rezultate u izvršavanju radnih obaveza.

Srdačan pozdrav,

Direktor
Radoslav Jovanović



3341
31.07
ATA
god.

Primjenom člana 47 stav 1 tačka 4 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19), člana 7 stav 1 alineja prva Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda ("Službeni list Crne Gore", br. 50/2016, 76/19) direktor JU Dom učenika i studenata sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac), i **Nemanja Jovanović** sa stanom u Podgorici sa JMB 1505995210027, dana 31. jula 2020. godine, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovor o radu broj 5785 zaključen 02. oktobra 2019. godine mijenja se i dopunjuje slijedećim odredbama

Član 1

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi: Zaposleni zasniva radni odnos **na neodređeno vrijeme**

Član 2

Ostali članovi ugovora o radu broj 5785 od 02. oktobra 2019. godine ostaju nepromijenjeni

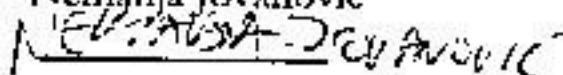
Član 3

Ovaj aneks je sastavni dio Osnovnog ugovora, broj 5785 od 02. oktobra 2019. godine

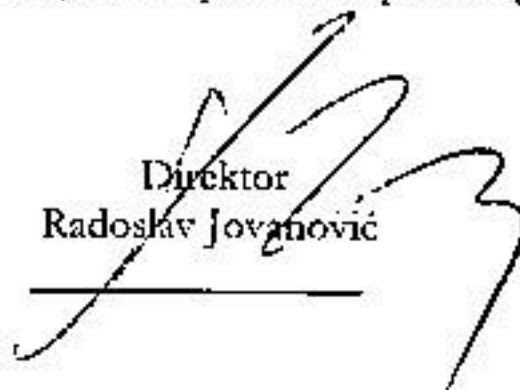
Član 4

Ovaj aneks sačinjen je u 4 primjerka istovjetnog teksta i to jedan primjerak za potrebe zaposlenog i tri primjerka za poslodavca

Zaposleni
Nemanja Jovanović



Direktor
Radoslav Jovanović



Na osnovu člana 48 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19) i čl.23 Statuta JU Dom učenika i studenata, Podgorica, dostavlja se

PONUDA

I O izmjeni ugovorenih uslova rada putem anexa ugovora o radu, koji ako se zaposleni Nemanja Jovanović saglasi u vezi ponude, postaje sastavni dio ugovora o radu.

II Zbog potrebe procesa i organizacije rada zaposlenom Nemanji Jovanoviću ponuđena je izmjena ugovorenih uslova rada, zaključivanjem anexa ugovora o radu, u smislu izmjene roka na ko je sa zaposlenom zasnovan radni odnos odnosno transformacije ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme.

III Zaposleni je dužan da se izjasni o ponudi za zaključivanje anexa ugovora o radu u roku od radnih dana od dana učinjene ponude. Ako se ponuđena strana ne izjasni u roku od 8 dana od dan prijema smatra se da je odbila ponudu.

IV Zaposleni ima pravo da osporava anex ugovora kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje sporova, Centra za alternativno rješavanje radnih sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

V Zaposlenom se uz ponudu dostavlja predloga anexa ugovora

Dostaviti:
- Nemanji Jovanoviću
- arhivi

Direktor
Radoslav Jovanović

Poštovani gospodine Jovanoviću,

3493 - 17A
24.07.

Povodom Vašeg dopisa broj 3482 koji se tiče transformacije ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, obavještavamo sljedeće:

Imajući u vidu odredbe člana 37 Zakona o radu, koji je na snazi, iz kojih proizilazi da se ugovor o radu na određeno vrijeme može zaključiti na određeno vrijeme ako je prestanak radnog odnosa unaprijed određen rokom, izvršavanjem određenog posla ili nastupanjem određenog događaja, te da se ovakvi ugovori ne mogu zaključivati sa istim zaposlenim jednom ili više puta ukoliko je njihovo trajanje neprekidno ili sa prekidima duže od 36 mjeseci, pri čemu se prekid kraći od 70 dana ne smatra prekidom. Zakonom je dalje propisano kada ugovor o radu na određeno vrijeme može trajati duže od 36 mjeseca, a to je u slučaju **ako je potrebno zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, obavljanja sezonskih poslova ili rada na određenom projektu do okončanja tog projekta**. U konačnom je propisano da ako je ugovor zaključen suprotno navedenom, smatra se da je ugovor zaključen na neodređeno vrijeme (transformacija).

Ukoliko je zahtjev za transformaciju od strane zaposlenog predat prije 1. januara 2020. godine, onda se ugovor transformiše u skladu sa odredbama čl. 25 i 26 Zakona o radu koji je bio na snazi do navedenog datuma.

Shodno navedenom, licima koja ste naveli u dopisu- Nemanji Jovanoviću se u smislu odredaba člana 101a stav 1 tačka 3 i člana 101c tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, može transformisati ugovor o radu ukoliko ispunjava navedene uslove iz Zakona o radu. S tim što se može transformisati ugovor ako je dobijena saglasnost Ministarstva prosvjete, a sve u skladu sa stavom Vrhovnog suda Crne Gore Rev.br. 160/14 od 17.04.2017.g. iz kojeg proizilazi da se može transformisati ugovor o radu sa određenog na neodređeno radno vrijeme, ako je radno mjesto sistematizovano i ako postoji stalna potreba za radom zaposlenog.

Napominjem i da je ovo forma odgovora za transformaciju radnog odnosa, koju upućujemo školama i prosljeđuje se emailom.

Srdačno,

mr Irma Nišić
šefica Kabineta

Ministarstvo prosvjete
Adresa: Vaka Đurovića bb, Podgorica, Crna Gora
Tel: +382 20 410 183
Fax: +382 20 410 101
Web: www.mps.gov.me

Primjenom člana 47 stav 1 tačka 5 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19), člana 7 stav 1 alineja 2 Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda ("Službeni list Crne Gore", br. 50/2016, 76/19) direktor JU Dom učenika i studenata sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu poslodavac), i Nemanja Jovanović sa stanom u Podgorici, JMBG 1505995210027, zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovor o radu broj 5785 zaključen 02. oktobra 2019. godine mijenja se i dopunjuje sljedećim odredbama:

Član 1

Član 2 Ugovora mijenja se i glasi: Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 02. oktobra do 30. jula 2020. godine

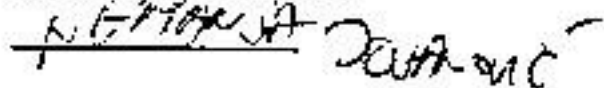
Član 2

Ostali članovi Ugovora o radu br. 5785 od 02. oktobra 2019. godine ostaju nepromijenjeni. Ovaj aneks je sastavni dio Osnovnog ugovora.

Član 3

Ovaj aneks sačinjen je u 4 primjerka istovjetnog teksta i to jedan primjerak za potrebe zaposlenog i tri primjerka za poslodavca

Zaposleni
Nemanja Jovanović



Direktor
Radoslav Jovanović



Na osnovu člana 48 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19) i čl.23 Statuta JU Dom učenika i studenata, Podgorica, dostavlja se

PONUDA

I O izmjeni ugovorenih uslova rada putem anexa ugovora o radu, koji ako se zaposleni Jovanović Nemanja saglasi u vezi ponude, postaje sastavni dio ugovora o radu.

II Zbog potrebe procesa i organizacije rada zaposlenom Jovanović Nemanji ponuđena je izmjena ugovorenih uslova rada, zaključivanjem anexa ugovora o radu, u smislu izmjene roka na koji je sa zaposlenom zasnovan radni odnos na način što se ugovor o radu produžava do 30.jula 2020. godine.

III Zaposleni je dužan da se izjasni o ponudi za zaključivanje anexa ugovora o radu u roku od 8 radnih dana od dana učinjene ponude. Ako se ponudena strana ne izjasni u roku od 8 dana od dana prijema smatra se da je odbila ponudu.

IV Zaposleni ima pravo da osporava anex ugovora kod inspekcije rada, Agencije za mirno rješavanje sporova, Centra za alternativno rješavanje radnih sporova ili kod nadležnog suda, u roku od 15 dana od dana zaključivanja aneksa ugovora.

V Zaposlenom se uz ponudu dostavlja predlog anexa ugovora

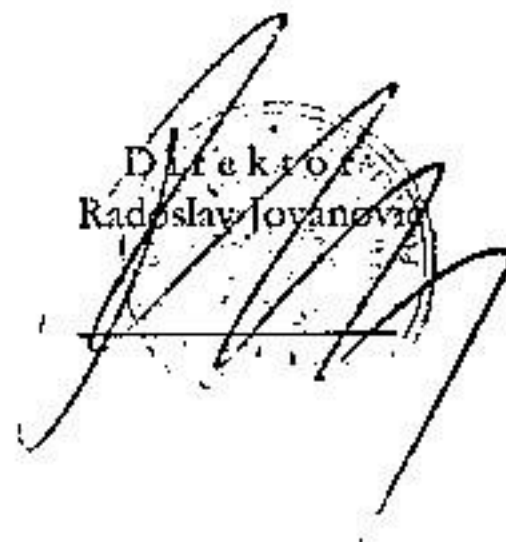
Dostaviti:

-Jovanović Nemanji

-arhivi

PRILAVIATA PONUDU
JOVANOVIĆ NEMANJA

Direktor
Radoslav Jovanović



185
16

Na osnovu člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08; 26/09; 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14)

JU Dom učenika i studenata – Podgorica, koju zastupa Radoslav Jovanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac),

1

Nemanja Jovanović sa stanom u Podgorici, JMBG: [REDACTED] sa završenim obrazovanjem - IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i zanimanjem tehničar kuhinarstva (u daljem tekstu: zaposlena), dana 02. oktobra 2019. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni Nemanja Jovanović sa završenim IV1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija i zanimanjem tehničar kuhinarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno, počev od 02. oktobra 2019. godine do 30.06.2020. godine, u skladu sa Zakonom o radu

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta kuvar u JU Dom učenika i studenata- Podgorica, organizaciona jedinica u Podgorici – Sektor ishrane i ugostiteljstva

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 43):

- Priprema jelo po uputstvu šefa kuhinje ili glavnog kuvara
- Preuzima namirnice prema jelovniku od šefa kuhinje i glavnog kuvara koje treba da se obrade.
- Izdaje i po potrebi vrši propisano porcionisanje i izdavanje jela korisnicima
- Stara se za higijenu i pravilno čuvanje i skladištenje kuhinjskog inventara
- Stara se o održavanju higijene radnih stolova i pribora za proizvodnju jela
- Odgovoran je za pravilno rukovanje opremom i uređajima
- Odgovoran je za primjenu recepata i normativa
- Odgovoran je za higijenu radnog mjesta
- Odgovara za kvalitet pripremljenih jela po uputstvima tehnologa ishrane, šefa kuhinje i glavnog kuvara
- Odgovoran je i dužan da stavi van prometa svako jelo ili namirnicu u čiji kvalitet posumnja.

Član 5.

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovornih uslova rada kroz aneks ugovora o radu u slučajevima utvrđenim članom 7 Granskog kolektivnog ugovora za ustanove učeničkog i studentskog standarda.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom na način što se osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 23 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti za poslove kuvar - IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija je 5,10

Član 7.

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu: minulog rada, za rad noću, za rad na dane državnih i vjerskih praznika, kao i u dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje, prekovremeni rad.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena/ni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povredu radne obaveze, uskladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 12.

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 15.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

JOVANOVIĆ NEMANJA

Nemanja Jovanović

M.P

Poslodavac,

JU Dom učenika i studenata-Podgorica

Radoslav Jovanović, direktor

JELEN
27. 09. 2019. god

Na osnovu odredbi člana 21 Zakona o radu i člana 23 Statuta JU dom učenika i studenata- Podgorica a u vezi sa raspisanim oglasom od 16.09.2019. godine za prijem na radno mjesto - kuvar/ica, donosim

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Između prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove iz oglasa objavljenog 16.09.2019. godine za popunu radnog mjesta kuvar/ica, na određeno vrijeme do 30.06.2020. godine, izabrani su kandidati: Sošić Danica, Joković Olivera i Jovanović Nemanja.

Sa izabranim kandidatima biće zaključen ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum stupanja na rad.

Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Oglasom od 16.09.2019. godine oglaseno je slobodno radno mjesto i potreba za prijemom u radni odnos, na određeno vrijeme do 30.06.2020. godine, kuvar/ica. U određenom roku, prijavu na oglas dostavili su slijedeći kandidati: Sošić Danica, Joković Olivera i Jovanović Nemanja.

Nakon razmatranja, odlučeno je da se radni odnos na poslovima kuvar/ica koji se zasniva do 30.06.2020. godine zasnjuje sa: Sošić Danicom, Joković Oliverom i Jovanović Nemanjom.

Iz gore iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja zainteresovano lice ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja a može da pokrene postupak i pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova

Dostavljeno

- kandidatima

- arhivi

Direktor
Radoslav Jovanović

Kuvar/ica

JU DOM UČENIKA I STUDENATA PODGORICA – PODGORICA

Opis posla

Oglas je objavljen 16-09-2019 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dan/a

Naziv zanimanja: Kuvar – specijalista,
Kuvar,

Kuvar jednostavnih jela

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 3

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima: 6

Radno iskustvo: Sa radnim iskustvom

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada: 350

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: -do 30.06.2020

Kontant podaci poslodavca:

Telefon: 020-237-796

Fax: 020-237-796

e-mail: podgorica.studentskicentar@gmail.com

Na osnovu člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), čl.26 Zakona o zapošljavanju („Službeni list Crne Gore“, br. 014/10 od 17.03.2010, 039/11 od 04.08.2011, 040/11 od 08.08.2011, 045/12 od 17.08.2012, 061/13 od 30.12.2013, 020/15 od 24.04.2015) i čl.23 Statuta JU Dom učenika i studenata u Podgorici, donosim

ODLUKU O RASPISIVANJU OGLASA ZA POPUNU RADNOG MJESTA

U JU Dom učenika i studenata u Podgorici utvrđuje se potreba za zasnivanjem radnog odnosa na poslovima:

- Čistačica / tri izvršioca na određeno vrijeme do 30. juna 2020. godine /

Obrazloženje

Zbog potrebe procesa rada u JU Dom učenika i studenata, Podgorica direktor ustanove donio je odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa tri izvršioca na određeno vrijeme do 30. juna 2020. godine, na poslovima- čistačica, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Dom učenika i studenata u Podgorici od 4163 od 27. septembra 2013. godine. Prethodno je u smislu člana 101 c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) pribavljena potvrda od strane Ministarstva prosvjete, broj 637-67/2019-2 od 09. septembra 2019. godine, da su obezbijedena finansijska sredstva za popunu ovih radnih mjesta.

Uslovi za popunu radnog mjesta, rok podnošenja prijave i druge informacije biće sadržane u oglasu za popunu radnog mjesta.


Direktor
Radoslav Jovanović



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 637-67/2019-2

Podgorica, 9. septembar 2019. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU Dom učenika i studenata Podgorica da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- kuvar, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2020. godine;
- mesar, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2020. godine;
- čistačica, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2020. godine;
- kuvar pripravnik, 2 izvršioca, na određeno vrijeme od 6 mjeseci;
- mesar pripravnik, 1 izvršilac, na određeno vrijeme od 6 mjeseci.



SEKRETAR

Omer Mehmedović
Omer MEHMEDOVIĆ

Na osnovu čl.143c Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) a u vezi sa članom 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 23 Statuta JU Dom učenika i studenata- Podgorica, donosim

RJEŠENJE PRESTANKU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Nemanji Jovanoviću, radno angažovanom na određeno vrijeme na poslovima kuvara, prestaje radni odnos u ovoj Ustanovi zaključno sa danom **29. jun 2019 godine**.

Obrazloženje

Sa Nemanjom Jovanovićem zasnovan je radni odnos na određeno vrijeme od 20. novembra 2018. godine do 30. juna 2019.godine, u skladu sa Ugovorom o radu broj 6500 od 19.novembra 2018. godine

Kako je istekao period na koji je zaposleni zasnovao radni odnos ugovorom o radu broj broj 6500 od 19.novembra 2018. godine, to su se stekli uslovi za prestanak radnog odnosa na određeno vrijeme, **zaključno sa 29. junom 2019. god.**

Na osnovu unaprijed iznesenog riješeno je kao u dispozitivu

Pravna pouka: Zaposleni koji nije zadovoljan rješenjem ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja, a može da pokrene postupak i pred Agencijom za mirno rješavanje sporova.

Dostavljeno
-zaposlenom
-računovodstvu
-dosije

Direktor
Radoslav Jovanovic

6500
15.4

Dođe

Na osnovu člana 43 stav 2 Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 49/08; 26/09; 59/11 i 66/12, 31/14 i 53/14)

JU Dom učenika i studenata - Podgorica, koju zastupa Radoslav Jovanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac),

Nemanja Jovanović sa stanom u Podgorici, JMBG: [REDACTED] sa završenim obrazovanjem - IV1 nivo nacionalnog okvira i zanimanjem kuvar (u daljem tekstu: zaposlena), dana 20. novembra 2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU *na određeno vrijeme*

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni Nemanja Jovanović sa završenim IV1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija i zanimanjem kuvar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 sati nedjeljno počev od 20. novembra 2018. godine do 30.06.2019. godine, u skladu sa Zakonom o radu

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta kuvar u JU Dom učenika i studenata - Podgorica, organizaciona jedinica u Podgorici - Sektor isbrane

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 43).

Član 5.

Poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada kroz aneks ugovora o radu i to radi:

1. raspoređivanja na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada;
2. raspoređivanja na drugo mjesto rada kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca odnosno njegovog organizacionog dijela;
3. koji se odnosi na utvrđivanje zarade;
4. u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom odnosno ugovorom o radu.

Odgovarajućim poslom u smislu stava 1 i 2 ovog člana smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti stepen stručne spreme odnosno nivoa obrazovanja i zanimanja.

Član 6.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom na način što se osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti iz člana 23 granskog kolektivnog ugovora sa obračunskom vrijednošću koeficijenta. Posebni dio zarade obuhvata naknadu troškova toplog obroka i regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti za poslove kuvara sa IV1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija je 5,10

Član 7.

Zarada zaposlenic se uvećava po osnovu: minulog rada, za rad noću, za rad na dane državnih i vjerskih praznika, kao i u dane nedeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedelje, prekovremeni rad.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom/j obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena/ni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Član 12.

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 13.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava iz rada i po osnovu rada zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Član 15.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni,

M.P

Jovanović Nemanja
Nemanja Jovanović

Poslodavac
Radoslav Jovanović, direktor

Izvod iz Pravilnik ao unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Dom učenika i studenata-Podgorica broj 4163 od 27. Septembra 2013. godine

Kuvar

Član 43

Djelokrug rada-poslovi i zadaci:

- priprema jelo po uputstvima sefa kuhinje i glavnog kuvara,
- preuzima namirnice prema jelovniku od sefa kuhinje i glavnog kuvara koje treba da se obrade,
- izdaje i po potrebi vrši propisano porcionisanje i izdavanje jela korisnicima,
- stara se za higijenu i pravilno čuvanje i skladištenje kuhinjskog inventara,
- stara se o održavanju higijene radnih stolova i pribora za proizvodnju jela,
- odgovoran je za pravilno rukovanje – opreme i normativa,
- odgovoran je za higijenu radnog mjesta,
- odgovara za kvalitet pripremljenih jela po uputstvima tehnologa ishrane, sefa kuhinje i glavnog kuvara,
- odgovoran je i dužan da stavi van prometa svako jelo ili namirnicu u čiji kvalitet posumnja.

Vrši i druge poslove predviđene planom i programom rada.

Odgovoran je za tačnost, urednost i ažurno obavljanje poslova i radnih zadataka, za dosljednu primjenu normativa jela i jelovnika kao i za postavljene dnevne planove proizvodnje jela

Za svoj rad odgovoran je glavnom kuvaru i vodji smjene

Na osnovu odredbi člana 21 Zakona o radu i člana 23 Statuta JU dom učenika i studenata- Podgorica a u vezi sa raspisanim oglasom od 19.10.2018. godine za prijem na radno mjesto kuvar/ica, donosim

ODLUKU

O PRIJEMU U RADNI ODNOS

Između prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove iz oglasa objavljenog 19.10.2018. godine za popunu radnog mjesta kuvar/ica, na određeno vrijeme do 30.06.2019. godine, izabrani su kandidati: Joković Olivera, Jovanović Nemanja i Sošić Danica.

Sa izabranim kandidatima biće zaključen ugovor o radu kojim će se utvrditi tačan datum stupanja na rad.

Ova odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Oglasom od 19.10.2018. godine oglašeno je slobodno radno mjesto i potreba za prijemom u radni odnos, na određeno vrijeme do 30.06.2019. godine, kuvar/ica U određenom roku, prijavu na oglas dostavili su slijedeći kandidati: Joković Olivera, Jovanović Nemanja i Sošić Danica i Novaković Mihailo.

Nakon analize dostavljene dokumentacije odlučeno je da se radni odnos na poslovima čistačice koji se zasniva do 30.06.2019. godine zasnjuje sa: Joković Oliverom, Jovanović Nemanjom i Sošić Danicom.

Iz gore iznijetih razloga odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja zainteresovano lice ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom radi zaštite svojih prava, u roku od 15 dana od dana prijema rješenja a može da pokrene postupak i pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova

Dostavljeno

- kandidatima

- arhivi

Direktor
Radoslav Jovanović

19.c

ZZZCG
KUVAR/ICA

19 Oct
2018

U DOM UČENIKA I STUDENATA PODGORICA –  PODGORICA

Opis posla

Oglas je objavljen 19-10-2018 Rok za prijavljivanje za konkurs/oglas – 8 dana

Naziv zanimanja: Kuvar – specijalista,

Kuvar,

Kuvar jednostavnih jela

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 3

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo u mjesecima: 6

Radno iskustvo: Sa radnim iskustvom

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji: 40

Mjesečna zarada: 350

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbijeden

Mjeseci probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: -do 30.06.2019.godine

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 020-237-796

Fax: 020-237-796

e-mail: podgorica.studentskicentar@gmail.com

15 ukupno pregleda, 15 danas

Na osnovu čl.23 Statuta JU Dom učenika i studenata u Podgorici,donosim

Podgorica
JU DOM UČENIKA I STUDENATA
A.12
2018 god.

ODLUKU O POTREBI ZA POPUNOM UPRAŽNJENOG RADNOG MJESTA

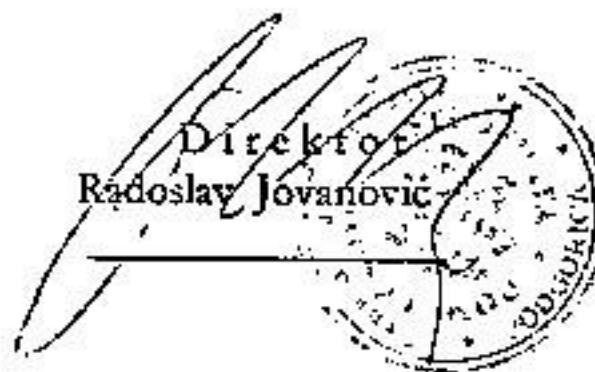
U JU Dom učenika i studenata u Podgorici utvrđuje se potreba za zasnivanjem radnog odnosa na poslovima i radnim zadacima:

- Kuvar/ica, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2019. godine

Obrazloženje

U cilju obezbjeđenja procesa rada u JU Dom učenika i studenata, Podgorica a zbog povećanog obima posla, direktor JU donio je odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa tri izvršioca na određeno vrijeme do 30. juna 2019. godine, na poslovima kuvar/ica, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Dom učenika i studenata u Podgorici od 4163 od 27. septembra. 2013. godine.

Direktor
Radoslav Jovanovic



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam skeniranu potvrdu za raspisivanje konkursa.

Srdačno,

Milica Petković

Samostalna savjetnica III

Kabinet ministra

Ministarstvo prosvjete

Ul.Vaka Đurovića, bb, Podgorica

Tel: 020/ 410-122

Fax: 020/410-125/101

1057.

Na osnovu člana 150 stav 2 tačka 3 Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 49/08, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 24 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG", broj 16/16), Reprezentativni sindikat đачких i studentskih domova Crne Gore i Vlada Crne Gore zaključuju

GRANSKI KOLEKTIVNI UGOVOR ZA USTANOVE UČENIČKOG I STUDENTSKOG STANDARDA

I. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor), Samostalni sindikat đачких i studentskih domova Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) i Vlada Crne Gore (u daljem tekstu: Vlada) uređuju, u skladu sa zakonom, pojedina prava i obaveze zaposlenih u javnim ustanovama u đачком i studentskom standardu (u daljem tekstu: dom), prava i obaveze poslodavaca prema zaposlenima, kao i međusobna prava i obaveze ugovornih strana.

Član 2

Ovaj Ugovor se neposredno primjenjuje.

Na prava i obaveze koja nijesu uređena ovim Ugovorom, primjenjuju se odredbe zakona.

Član 3

Članovima uže porodice u smislu ovog Ugovora smatraju se braćni drug, djeca (braćna, vanbraćna, usvojena i pastorčad), braća, sestre, roditelji, usvojilac i staratelj.

Član 4

Izrazi koji se u ovom Ugovoru koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II. RADNI ODNOSI

Član 5

Prije početka školske godine, a najkasnije do 15. juna, direktori domova su dužni da, u skladu sa aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i aktom o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe, organu državne uprave nadležnom za obrazovanje prosvjete (u daljem tekstu: Ministarstvo), dostave liste zaposlenih čijim je radom u potpunosti ili djelimično prestala potreba.

U postupku sačinjavanja liste zaposlenih iz stava 1 ovog člana, Ministarstvo ostvaruje saradnju sa predstavnicima Sindikata.

1. Stručno usavršavanje

Član 6

Zaposleni ima pravo i obavezu da se, u toku radnog odnosa, stalno stručno osposobljava i usavršava i da na osnovu stručnog usavršavanja unapređuje svoj rad, u skladu sa zakonom.

Poslodavac je obavezan da utvrdi način stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenih, u skladu sa prioritetima i programima i sredstvima obezbijeđenim u budžetu Ministarstva. Ukoliko poslodavac ne obezbijedi upućivanje zaposlenog na stručno usavršavanje, zaposleni ne može da snosi posljedice po ovom osnovu.

2. Aneks ugovora o radu

Član 7

Pored slučajeva utvrđenih zakonom, poslodavac i zaposleni mogu ponuditi aneks ugovora o radu i u sljedećim slučajevima:

- transformacije ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme;
- produženja ugovora o radu sa zaposlenim na određeno vrijeme u periodu do 24 mjeseca;
- izmjene ugovora o radu sa zaposlenim sa nepunog na puno radno vrijeme;
- produženja ugovora o radu poslije navršanih 67 godina života ako zaposleni nije navršio 15 godina staža osiguranja do ispunjenja tog uslova;

- raspoređivanja zaposlenog na radno mjesto sa višim stepenom stručne kvalifikacije u odnosu na postojeću, na osnovu obrazovanja, stručnog osposobljavanja i usavršavanja;
- utvrđivanja zabrane konkurencije;
- produženja ugovora o radu za zaposlenog koji koristi pravo na roditeljsko odsustvo, u skladu sa zakonom; i
- u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ugovorom o radu.

3. Odmori i odsustva

Član 8

Ako u domu priroda posla ne dozvoljava prekid rada, odnosno potpunu primjenu rasporeda korišćenja dnevnog odmora, poslodavac je dužan da organizaciju posla sprovede tako da svi zaposleni iskoriste pravo na dnevni odmor.

Član 9

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se u zavisnosti od: doprinosa u radu, složenosti poslova, dužine radnog staža, otežanih uslova rada, invalidnosti, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima zaposleni živi i radi.

Dom je dužan da zaposlenom, koji u kalendarskoj godini ima godinu dana radnog staža, obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora u trajanju od 20 radnih dana uvećanog po osnovu:

- a) složenosti poslova:
 - do III nivoa obrazovanja - jedan radni dan;
 - IV, V i VI nivo obrazovanja - dva radna dana;
 - VII i VIII nivo obrazovanja - tri radna dana;
- b) dužine radnog staža:
 - od 1 do 15 godina - jedan radni dan;
 - od 16 do 25 godina - dva radna dana;
 - od 26 do 35 godina - tri radna dana;
 - preko 35 godina - pet radnih dana;
- c) otežanih uslova rada:
 - do tri radna dana za vannastavno osoblje, osim administrativno - računovodstvenog osoblja;
 - č) invalidnosti i zdravstvenog stanja:
 - tri radna dana zaposlenom - invalidu, samohranom roditelju sa djetetom do 16 godina života, roditelju sa dvoje ili više djece do 16 godina života i zaposlenom koji u svom domaćinstvu izdržava dijete koje ima smetnje u psihofizičkom razvoju.

Član 10

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo), pored slučajeva utvrđenih zakonom, u toku jedne kalendarske godine ukupno najviše do sedam radnih dana, i u sljedećim slučajevima:

- teške bolesti člana uže porodice - sedam radnih dana;
- sklapanja braka - pet radnih dana;
- rođenja djeteta - tri radna dana;
- porođaja člana uže porodice - jedan radni dan;
- zaštite i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama - tri radna dana;
- učestvovanja u sindikalnim, kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama od nacionalnog i međunarodnog značaja - dva radna dana;
- smrti srodnika, izvan uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva, odnosno sa drugim stepenom tazbinskog srodstva - jedan radni dan;
- njege djeteta koje ima tjelesna i psihička oštećenja - tri radna dana;
- dobrovoljnog davanja krvi - jedan radni dan;
- dobrovoljnog davanja tkiva, ćelija i organa - prema ljekarskoj dokumentaciji;
- polaganja stručnog ispita - pet radnih dana; i
- selidbe sopstvenog domaćinstva na području istog naseljenog mjesta - jedan radni dan, a iz jednog u drugo naseljeno mjesto - tri radna dana.

Plaćeno odsustvo iz stava 1 al. 1 do 10 ovog člana ostvaruje se nezavisno od broja dana koje je zaposleni iskoristio po drugim osnovima iz stava 1 ovog člana.

Izuzetno od stava 1 ovog člana, zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade bez podnošenja dokaza o opravdanosti odsustva dva radna dana u toku godine za završavanje ličnih poslova, ako za to postoje opravdani razlozi.

Radi prevencije radne invalidnosti, zaposleni ima pravo da, po programu koji utvrđuje Sindikat, odsustvuje sa rada sedam radnih dana.

4. IZMJENA UGOVORENIH USLOVA RADA

Aneks ugovora o radu

Član 47

- (1) Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenju ugovora o radu (u daljem tekstu: aneks ugovora), iz sljedećih razloga:
- 1) raspoređivanje na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa ili organizacije rada;
 - 2) raspoređivanje u drugo mjesto rada na odgovarajući posao kod istog poslodavca, ako je djelatnost poslodavca takve prirode da se rad obavlja u mjestima van sjedišta poslodavca, odnosno njegovog organizacionog dijela, u smislu člana 50 ovog zakona;
 - 3) izmjena koje se odnose na zaradu;
 - 4) transformaciju ugovora o radu sa određenog na neodređeno vrijeme;
 - 5) produženje ugovora o radu sa zaposlenim na određeno vrijeme u periodu do 36 mjeseci;
 - 6) izmjenju ugovora o radu sa zaposlenim sa nepunog na puno radno vrijeme, odnosno sa punog na nepuno radno vrijeme;
 - 7) raspoređivanje zaposlenog na radno mjesto sa višim nivoom kvalifikacije obrazovanja u odnosu na postojeću kvalifikaciju, na osnovu obrazovanja, stručnog osposobljavanja i usavršavanja;
 - 8) utvrđivanje zabrane konkurencije;
 - 9) produženje ugovora o radu sa zaposlenim koji koristi pravo na porodijsko, roditeljsko, usvojiteljsko i hraniteljsko odsustvo, u skladu sa zakonom;
 - 10) produženje ugovora o radu poslije navršenih 67 godina života ako zaposleni nije navršio 15 godina staža osiguranja do ispunjenja tog uslova;
 - 11) u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom ili ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kada postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.
- (2) Odgovarajućim poslom, u smislu ovog zakona, smatra se posao za čije se obavljanje zahtijeva isti nivo kvalifikacije obrazovanja, odnosno stručne kvalifikacije obrazovanja.

mogu mijenjati i rokovi za isplatu zarade, jer ugovor o radu sadrži i vrijeme isplate zarade, ali u tom slučaju se mora ispoštovati odredba člana 105, stav 1 ZOR-a, koja predviđa da se zarada isplaćuje najmanje jednom mjesečno.

Ponuda aneksa ugovora o radu ne može da se odnosi na ukidanje nekih primanja koja zaposljeni ostvaruju u toku trajanja radnog odnosa, kao što su: pravo na regres, naknada troškova prevoza, naknada troškova za ishranu i sl. Ovo iz razloga što se radi o pravima koja su utvrđena opštim aktima kojima se regulišu radni odnosi i ne mogu biti uskraćena ni jednom zaposljenom. Osim toga, radi se o pravima kojih se zaposljeni ne može odreći, pa samim tim ni eventualno prihvatanje ponude od strane zaposljenog ne bi proizvodilo pravno dejstvo.

Dakle, ukoliko zaposljeni odbije ponudu aneksa ugovora o radu iz nekog od navedenih razloga, poslodavac mu može (ali ne mora) otkazati ugovor o radu. Pri tome, ukoliko se aneks odnosio na izmjenu zarade ili raspoređivanje zaposljenog (na drugo radno mjesto ili u drugo mjesto rada), a ukoliko je ponuđena izmjena ugovora o radu za posljedicu imala umanjenje zarade, zaposljeni koji je odbio ponudu aneksa ostvaruje pravo na optremninu (o čemu će biti riječi kasnije).

Drugu grupu razloga za izmjene ugovora o radu čine oni čije neprihvatanje od strane zaposljenog nema posljedica po njegov radno-pravni status, u vidu otkaza ugovora o radu. To su sljedeći razlozi:

1) transformacija ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme: ovo se odnosi kako na situaciju kada su ispunjeni zakonom predviđeni uslovi za transformaciju ugovora o radu s određenog na neodređeno vrijeme (videti član 38 ZOR-a), tako i na svaku drugu situaciju kada postoji saglasnost volja poslodavca i zaposljenog da se ugovor o radu koji je zaključen na određeno vrijeme transformiše u ugovor o radu na neodređeno vrijeme (dakle, i prije isteka roka od 36 mjeseci, kao maksimalnog perioda u kojem zaposljeni može biti u radnom odnosu s ugovorom na određeno vrijeme);

2) produženje ugovora o radu sa zaposljenim na određeno vrijeme u periodu do 36 mjeseci: u ovom slučaju ne postoji obaveza zaključivanja novog ugovora o radu, već se radni odnos može produžiti aneksom ugovora.

ili sporazum poslodavca sa zaposljenim ništavi ukoliko su suprotni ovom načelu. Pod radom iste vrijednosti podrazumijeva se rad za koji se zahtijeva isti stepen stručne spreme, odnosno kvalifikacije nivoa obrazovanja, ili stručne kvalifikacije, odgovornost, vještine, uslovi rada i rezultati rada.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", broj 45/10, 40/11, 45/11, 36/13 i 39/13) i člana 15 Statuta Upravnog odbora JU Dom učenika i studenata, u Podgorici, na sjednici održanoj 27. septembra 2013. godine, donio je

P R A V I L N I K
o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE USTANOVE DOM UČENIKA I STUDENATA - PODGORICA

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija odnosno vrsta i stepen stručne spretnosti, potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u Javnoj ustanovi dom učenika i studenata, Podgorica (u daljem tekstu: Dom).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Doma

Član 2

Dom je organizovan kao jedinstvena ustanova koja u svom sastavu ima sektore:

- Sektor za ekonomske i finansijske poslove;
- Sektor za pravne i opšte poslove;
- Tehnički sektor i
- Sektor ishrane i ugostiteljstva
- Vaspitni sektor

Sektor za ekonomske i finansijske poslove u okviru svog djelokruga rada odgovoran je

za:

- organizaciju finansijskih, računovodstvenih, planskih, komercijalnih poslova i poslova uskladištenja
- informacione poslove
- blagajne učeničkih i studentskih kartica
- uplate, isplate, evidencije
- i drugi poslovi po nalogu

Sektor za pravne i opšte poslove

- organizaciju pravnih i opštih poslova
- administrativne i arhivske poslove
- kadrovke i personalne poslove
- poslove vezane za radne odnose
- izrada normativnih akata, odluka, ugovora, pojedinačnih rješenja
- pruža stručnu pomoć svim organizacionim jedinicama
- prati zakonske i druge propise i obezbjeđuje njihovu primjenu

Sektor ishrane i ugostiteljstva u svom djelokrugu rada odgovoran je za:

- rukovodi i pomaže prilikom porcionisanja jela,
- odgovoran je za primjenu propisanih normativa i stručno rukovanje inventarom i sredstvima za rad,
- obavlja i druge poslove predviđene planom i programom rada,
- za svoj rad odgovoran je rukovodiocu Sektora – šefu kuhinje.

Kuvar

Član 43

Djelokrug rada – poslovi i zadaci:

- priprema jela po uputstvu šefa kuhinje ili glavnog kuvara,
- preuzima namirnice prema jelovniku od šefa kuhinje i glavnog kuvara koje treba da se obrade,
- izdaje i po potrebi vrši propisano porcionisanje i izdavanje jela korisnicima,
- stara se za higijenu i pravilno čuvanje i skladištenje kuhinjskog inventara,
- stara se o održavanju higijene radnih stolova i pribora za proizvodnju jela,
- odgovoran je za pravilno rukovanje-opreme i uređajima,
- odgovoran je za primjenu recepata i normativa,
- odgovoran je za higijenu radnog mjesta,
- odgovara za kvalitet pripremljenih jela po uputstvima tehnolog ishrane, šefa kuhinje i glavnog kuvara,
- odgovoran je i dužan da stavi van prometa svako jelo ili namirnicu u čiji kvalitet posumnja.

Vrši i druge poslove predviđene planom i programom rada.

Odgovoran je za tačnost, urednost i ažurno obavljanje poslova i radnih zadataka, za dosljednu primjenu normativa jela i jelovnika kao za postavljene dnevne planove proizvodnje jela.

Za svoj rad odgovoran je glavnom kuvaru i vodji smjene.

Tranžer mesa

Član 44

Djelokrug rada - poslovi i zadaci:

- preuzima svježe meso i suhomesnate proizvode od magacionera prema dnevnom nalogu tehnologa,
- vrši pandlovanje, mljevenje, konvecionisanje i miješanje mesa i preradjevina,
- stara se o pravilnom prijemu, skladištenju i čuvanju svježeg mesa u komorama,
- odgovoran je za pravilnu obradu i racionalno korišćenje mesa po vrstama i dnevnim nalogima za proizvodnju jela,
- odgovoran je za higijenu prostorija radnog mjesta i sredstava rada,
- odgovoran je za pravilno izdavanje obrađenog mesa šefovima kuhinja i klubova i uredno vođenje evidencije o zaduženju iz magacina i razduženju istog,
- odgovoran je za primjenu propisanih normativa kod prerade mesa i mesnih preradjevina,
- obavlja i druge poslove po planu i programu rada,