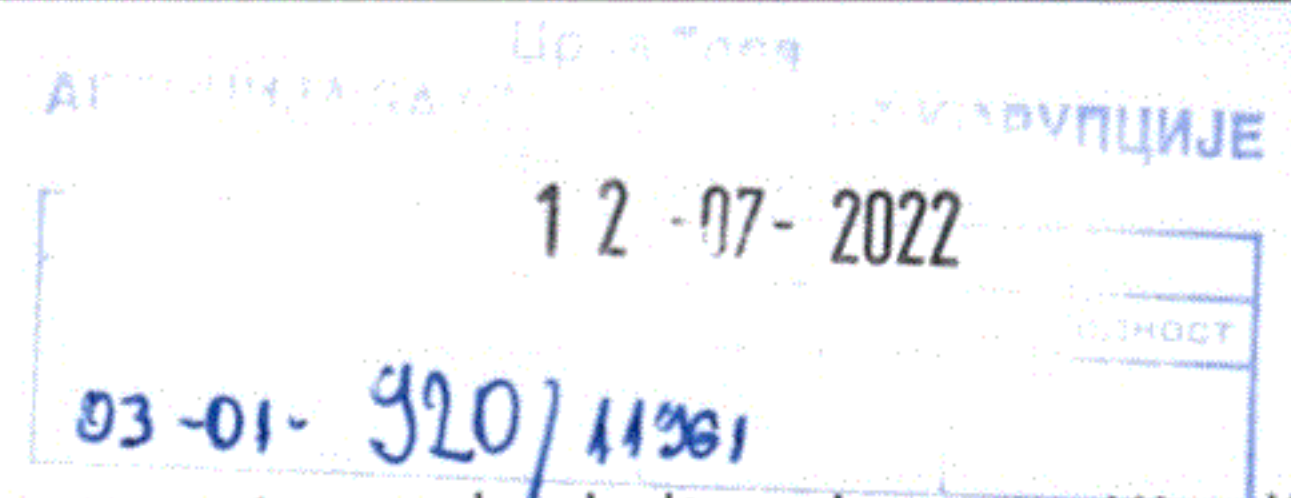


Jovana Radovic

From: Zorica Jokić <jokic.zorica@gmail.com>
Sent: Monday, July 11, 2022 2:48 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Zahtjev za saglasnost (1).pdf; Saglasnost Min. prosvete, nauke, kulture i sporta (1).pdf; Saglasnost Min. finansija i soc. staranja (1).pdf; Odluka o raspisivanju javnog oglasa.pdf; Odluka o komisiji.pdf; Rjesenje - Odluka p izboru kandidata.pdf; Izvještaj komisije.pdf; Ugovor o radu - Nemanja Dožić.pdf



Poštovani,

u prilogu mail-a dokumentacija koja je prethodila zaključivanju Ugovora o radu .

Srdačan pozdrav
Zorica Jokic
Pravna služba CNP-a
+382 6 [REDACTED]



Crna Gora
CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE
11. 10. 1992
20. god.
Podgorica.

CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

**MINISTARSTVO PROSVJETE, NAUKE
KULTURE I SPORTA**

n/r prof. dr Vesni Bratić, ministarki

**DIREKTORAT ZA PODSTICANJE I
RAZVOJ KULTURNO-UMJETNIČKOG
STVARALAŠTVA**

n/r Andriji Raduloviću, generalnom direktoru

***Predmet: Zahtjev za davanje mišljenja i saglasnosti za prijem u radni
odnos i raspisivanje javnog oglasa za upražnjena radna mjesta:***

- 1. Šef/ica računovodstva -1 izvršilac, na određeno vrijeme od 12
mjeseci (do povratka zaposlene Milice Radulović sa bolovanja i
roditeljskog odsustva);***
- 2. Higijeničarka -2 izvršoca, na neodređeno vrijeme;***
- 3. Zaštitar lica i imovine - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;***
- 4. Šanker-Konobar - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;***
- 5. Sufler - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;***
- 6. Izvršni producent- 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;***
- 7. Majstor video produkcije- 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme***

Obrazloženje

Poštovani,

Obraćamo Vam se zahtjevom za davanje saglasnosti za prijem 8 izvršilaca (novozaposlenih). U zahtjevu slijedi pojedinačno obrazloženje za svaku radnu poziciju sa bitnim činjenicama i okolnostima zbog kojih je popuna ovih upražnjenih radnih mjesta neophodna putem raspisivanja javnog oglasa, sa redoslijedom prioriteta kako slijedi:



CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

SEKTOR FINANSIJA- Odsjek za računovodstvo

1. Šef/ica računovodstva - 1 izvršilac-određeno vrijeme od 12 mjeseci /Probni rad 3 mjeseca;

Uslovi: VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja; fakultet iz oblasti društvenih nauka, studijski program: ekonomija; najmanje 2 godine radnog iskustva; osposobljenost za rad na računaru.

Ovo radno mjesto je neophodno urgentno popuniti na određeno vrijeme zbog zamjene odsutne Milice Radulović koja koristi pravo na održavanje trudnoće a nakon toga roditeljsko odsustvo. Kako je ovo radno mjesto veoma bitno za sektor finansija i računovodstva, kao i pravilan rad i funkcionisanje ustanove, neophodno je privremeno popuniti ovo radno mjesto do povratka zaposlene i spriječenosti za rad iz navedenih razloga.

ODSJER ZA ODRŽAVANJE- Servis za zaštitu i higijenu

2. Higijeničarka -2 izvršioca na neodređeno vrijeme;

Uslovi: II, III ili IV nivo kvalifikacije obrazovanja; najmanje 6 mjeseci radnog iskustva; probni rad 3 mjeseca.

Na ovom radnom mjestu je raspoređeno 4 izvršilaca od predviđenih 8 po sistematizaciji, zbog čega je evidentan deficit radne snage i izvršilaca na poziciji koje je bitna u smislu redovnog održavanja objekta koji je velikog prostornog kapaciteta, i u tom smislu zahtjevan sa aspekta održavanja higijene. Na upražnjena radna mjesta su već duži period angažovana 2 lica na ugovor o djelu.

ovo

3. Zaštitar lica i imovine – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme ;

Uslovi: IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja; najmanje 1 godina radnog iskustva; položen stručni ispit za vršenje poslova zaštite lica i imovine i dozvola za vršenje poslova zaštite lica i imovine; probni rad 3 mjeseca.

Na ovom radnom mjestu je raspoređeno 5 izvršilaca od predviđenih 7 po sistematizaciji, zbog čega je evidentan deficit radne snage i izvršilaca na poziciji koje je važna u smislu poslova zaštite objekta. Na jedno



CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

upražnjeno radno mjesto je duži period angažovano lice na ugovor o djelu. Zaposleni Tomica Mićković je sporazumno raskinuo radni odnos 06.10.2021 god. zbog čega je ova služba u deficitu za 2 radne pozicije, što dovodi u pitanje redovan rad službe.

SEKTOR FINANSIJA- Odsjek za ugostiteljstvo

4. Šanker-Konobar – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;

Uslovi: III, IV 1 ili V nivo kvalifikacije obrazovanja; najmanje 1 godina radnog iskustva.

Na ovom radnom mjestu je raspoređeno 2 izvršioca od predviđenih 4 po sistematizaciji, zbog čega je evidentan deficit radne snage i izvršilaca na poziciji koja je bitna u smislu pružanja ugostiteljskih usluga u glumačkom bifeu, koji posluje u sklopu objekta CNP. Na jedno upražnjeno radno mjesto je već duži period angažovano lice na ugovor o djelu.

U aprilu 2022 godine 1 lice odlazi u starosnu penziju, čime se deficit povećava za još jedno radno mjesto, što dovodi u pitanje rad bifea.

SLUŽBA PRODUKCIJE

5. Sufler – 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;

Uslovi: V nivo kvalifikacije obrazovanja ili

VI nivo kvalifikacije obrazovanja ili VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja; fakultet iz oblasti društvenih nauka, smjer: jezici i književnost; studijski program: Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, Ruski jezik i književnost; najmanje 1 godina radnog iskustva; osposobljenost za rad na računaru.

Na ovom radnom mjestu je raspoređen 1 izvršilac od predviđenih 3 po sistematizaciji, zbog čega je evidentan deficit radne snage i izvršilaca na poziciji koja je specifična za pozorište i važna u smislu pozorišne produkcije i realizacije predstava. Na jedno upražnjeno radno mjesto je već duži period angažovano lice na ugovor o djelu.



CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

6. Izvršni producent- 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;

Uslovi: VII 1 nivo kvalifikacije obrazovanja; fakultet iz oblasti humanističkih nauka, studijski program: produkcija, umjetnost i kulturni menadžment, audio vizuelna produkcija, filologija; fakultet iz oblasti društvenih nauka, studijski program: poslovni menadžment; najmanje 1 godina radnog iskustva; osposobljenost za rad na računaru.

Na ovom radnom mjestu su raspoređena 2 izvršioca od predviđenih 3 po sistematizaciji, zbog čega je evidentan deficit radne snage i izvršilaca na poziciji koja je specifična za pozorište i važna u smislu pozorišne produkcije i realizacije predstava.

U ranijem dopisu smo zahtijevali inspicijenta, ali je jačanje službe produkcije prioritet zbog značaja.

ODSJED ZA TEHNIČKO-SCENSKU PRODUKCIJU

Odjeljenje svjetla, tona i video produkcije

7. Majstor video produkcije- 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;

Uslovi: III, IV, V ili VII nivo kvalifikacije obrazovanja; fakultet iz oblasti humanističkih nauka, studijski program: audio-vizuelna produkcija; najmanje 2 godine radnog iskustva; probni rad 3 mjeseca.

Na ovom radnom mjestu je raspoređen 1 izvršilac od predviđenih 2 po sistematizaciji, zbog čega je evidentan deficit radne snage i izvršilaca na poziciji koja je važna u smislu pozorišne produkcije i realizacije predstava. Na jedno upražnjeno radno mjesto je angažovano lice na ugovor o djelu.



CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

Uzimajući u obzir gore navedeno i zbog činjenice da je u toku pozorišna sezona i realizacija pozorišnog repertoara, molimo Vas da u što kraćem roku dostavite mišljenje i saglasnost za prijem 8 izvršilaca putem javnog oglasa.

Na taj način se povećava ukupan broj izvršilaca za 3, odnosno sa sadašnjih 135 na ukupnih 139 izvršilaca raspoređenih po sistematizaciji. Broj predviđenih radnih mjesta po sistematizaciji je 161 izvršilac.

Za navedena radna mjesta i isplatu zarada su obezbijedena sredstva u budžetu CNP-a.

DIREKTOR



Marko Bačović

Marko Bačović

Crna Gora
JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

Broj: 658

Podgorica, 8. 02. 2022. godine

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mlf.gov.me



Crna Gora

Ministarstvo finansija i socijalnog staranja

Broj: 12-25-100/22-2858/1

Podgorica, 08.02.2022. godine

MINISTARSTVO PROSVJETE, NAUKE, KULTURE I SPORTA

- n/r min starke, gđe dr Vesna Bratić -

Predmet: Saglasnost o raspoloživim sredstvima

Pisarnica - MINISTARSTVO PROSVJETE, NAUKE,
KULTURE I SPORTA

Poštovani,

Datum: 16. 02. 22				
Org. jed.	Let. i sl. zbir.	Reoni broj	Pr. og.	Vrijednost
01-	100/22-	353/3		

Ministarstvu finansija i socijalnog staranja dostavili ste dopis broj: 01-100/22-353/2 od 26. januara 2022. godine, kojim zahtijevate izdavanje potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima radi raspisivanja javnih oglasa u Crnogorskom narodnom pozorištu za sledeća radna mesta:

- Šef računovodstva - 1 izvršilac, na određeno vrijeme od 12 meseci;
- ➤ Higijeničarka - 2 izvršioca, na određeno vrijeme;
- Zaštitar lica i imovine - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ➤ Šanker-konobar - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Sufler - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ➤ Izvršni producent - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- ➤ Majstor video produkcije - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Zakonom o budžetu za 2022. godinu, i od potrošačke jedinice Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta, na aktivnost Djelatnost Crnogorskog narodnog pozorišta, na izdatku 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca planirani su sredstva za raspisivanje javnih oglasa za navedena radna mesta.

Dodatno, ukazujemo na član 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti kojim se uređuje da ugovorene obaveze moraju biti usklađene sa planiranim i odobrenim sredstvima, kao i da je budžetski izvršilac odgovoran za zakonito korišćenje sredstava odobrenih potrošačkoj jedinici.

S poštovanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR

Marko Odović



Crna Gora
Ministarstvo finansija i socijalnog staranja

Crna Gora
JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

Podgorica 16.02.2022.

Adresa: ul. Stanka Dragovića 2.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mf.gov.me

Broj: 12-25-100/22-2858/1

Podgorica, 08.02.2022. godine

MINISTARSTVO PROSVJETE, NAUKE, KULTURE I SPORTA
• n/r ministarke, gđe dr Vesna Bratić •

Predmet: Saglasnost o raspoloživim sredstvima

Poštovani,

Ministarstvu finansija i socijalnog staranja dostavili ste dopis broj: 01-100/22-353/2 od 26. januara 2022. godine, kojim zahtijevate izdavanje potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima radi raspisivanja javnih oglasa u Crnogorskom narodnom pozorištu za sledeća radna mjesta:

- Šef računovodstva - 1 izvršilac, na određeno vrijeme od 12 mjeseci;
- Higijeničarka - 2 izvršilaca, na neodređeno vrijeme;
- Zaštitar lica i imovine - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Šanker-konobar - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Sufler - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Izvršni producent - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme;
- Majstor video produkcije - 1 izvršilac, na neodređeno vrijeme.

Zakonom o budžetu za 2022. godinu, kod potrošačke jedinice Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta, na aktivnost Djelatnost Crnogorskog narodnog pozorišta, na izdanku 411- Bruto zarade i doprinosi na teret poslodavca planirana su sredstva za raspisivanje javnih oglasa za navedena radna mjesta.

Dodatno, ukazujemo na član 40 Zakona o budžetu i fiskalnoj odgovornosti kojim se uređuje da ugovorene obaveze moraju biti usklađene sa planiranim i odobrenim sredstvima, kao i da je budžetski izvršilac odgovoran za zakonito korišćenje sredstava odobrenih potrošačkoj jedinici.

S poštovanjem,

DRŽAVNI SEKRETAR
Janko Odović



Na osnovu člana 24 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), saglasnosti Ministarstva finansija br.12-25-100/22-2858/1 od 08.02.2022 god., i čl 6 i 21 Statuta JU Crnogorsko narodno pozorište, donosi se

ODLUKA **o raspisivanju javnog oglasa**

Raspisuje se javni oglas za prijem kandidata na neodređeno vrijeme kod poslodavca JU CNP na slobodno radno mjesto:

Odsjek za održavanje - Servis za zaštitu i higijenu

I. Zaštitar lica i imovine – 1 izvršilac;

Posebni uslovi: IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja; najmanje 1 godina radnog iskustva, položen stručni ispit za vršenje poslova zaštite lica i imovine i dozvola za vršenje poslova zaštite lica i imovine, probni rad 3 mjeseca;

II. Javni oglas se raspisuje sa rokom prijave od 4 dana.

III. Provjeru radnih sposobnosti vrši komisija za provjeru sposobnosti koja će se formirati posebnom odlukom

IV. O realizaciji ove odluke staraće se pravna služba.

V. Odluka stupa na snagu danom donošenja.

DIREKTOR



Marko Baćović

Marko Baćović

Na osnovu člana 14 Pravilnika o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijumima za radna mjesta u JU CNP br.01-813 od 22.03.2022. Odluke o raspisivanju javnog oglasa br.01-1599 od 02.06.2022 godine, člana 6 i 21 Statuta JU Crnogorsko narodno pozorište, donosi se

ODLUKA

o komisiji za provjeru sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta u JU CNP

I

Imenuju se članovi komisije za provjeru sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta u JU CNP:

ODSJEK ZA ODRŽAVANJE - Servis za zaštitu i higijenu

- **Zaštitar lica i imovine – 1 izvršilac**

1. Rade Lazarević, predsjednik
2. Srećko Milačić, član
3. Božo Marinović, član
4. Zorica Jokić, dipl.pravnik - sekretar komisije (angažovana Ugovorom o pružanju konsultantskih usluga)

II

Komisiju za provjeru sposobnosti imenuje direktor Javne ustanove.

Komisija mora imati najmanje 3 člana, a najviše 5 članova i sekretara komisije:

- zaposlenog koji će biti neposredni rukovodilac izabranom kandidatu kao predsjednika, rukovodioca višeg ranga u organizacionoj jedinici u kojoj se prima kandidat, zaposleni koji su istog ili srodnog stručnog zvanja.

Ukoliko ne postoji isto zvanje i obrazovanje kao kandidati za koje se vrši provjera sposobnosti, ili rukovodilac višeg ranga, u komisiji će biti imenovano lice sa ekvivalentnim nivoom obrazovanja.

Sekretar komisije po struci pravnik obavlja pravno tehničke poslove i nema pravo učešća u odlučivanju komisije.

Komisija za provjeru sposobnosti utvrđuje plan provjere sposobnosti, najkasnije u roku od 5 dana od dana obrazovanja komisije.

Na osnovu Člana 17 Pravilnika, stručna provjera sposobnosti vrši se usmenim intervjuom, testiranjem, audicijom ili stručnom provjerom kandidata na način koji komisija odredi u konkretnom slučaju.

Komisija, na osnovu sprovedene provjere sposobnosti, podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata i prosječne ocjene stečene tokom osnovnog, srednjeg i visokog obrazovanja sačinjava izvještaj o ocjenjivanju u roku od 7 dana od dana održavanja provjere sposobnosti i zajedno sa listom za izbor kandidata dostavlja direktoru JU CNP.

III

Članovima komisije utvrđuje se nadoknada za rad u iznosu od po 100.00eura.

IV

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Dostaviti:

Arhiva

Pravna služba

Služba računovodstva

Članovima komisije

DIREKTOR

Marko Bačović



Bačović



Crna Gora
JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

1973

Podgorica, 27.06.



CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

Na osnovu članova 21,22 i 121 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 055/14, 020/15, 040/16, 037/17), članova 24, 25 i 26 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19), Pravilnika o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijuma za izbor kandidata za radna mjesta u JU CNP br.01-813 od 22.03.2022. godine, Saglasnosti Ministarstva finansija i socijalnog staranja br.12-25-100/22-2858/1 od 08.02.2022. godine, Odluke o raspisivanju javnog oglasa br. 01-1599 od 02.06.2022. godine, Javnog oglasa objavljenog putem ZZZCG od 03.06.2022. godine, Liste kandidata br.01-1795 od 14.06.2022.god. i Izvještaja komisije br 1887 od 22.06.2022.godine i čl. 6 i 21 Statuta JU Crnogorsko narodno pozorište, direktor donosi:

RJEŠENJE - ODLUKA o izboru kandidata

Nemanja Dožić, IV nivo kvalifikacija, iz Podgorice, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto *Zaštitar/ka lica i imovine* - Odsjek za održavanje - servis za zaštitu i higijenu kod poslodavca JU Crnogorsko narodno pozorište.

Prije početka rada imenovani/a kandidat/kinja i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu u kojim će se utvrditi međusobna prava i obaveza.

Obrazloženje

JU Crnogorsko narodno pozorište iz Podgorice, raspisalo je javni oglas 03.06.2022. godine, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme -1 izvršilac, na radno mjesto *Zaštitar/ka*, Odsjek za održavanje - servis za zaštitu i higijenu (IV III V nivo kvalifikacije obrazovanja; najmanje 1 godina radnog iskustva), na osnovu Saglasnosti Ministarstva finansija i socijalnog staranja br.12-25-100/22-2858/1 od 08.02.2022. god. i Odluke o raspisivanju javnog oglasa br. 01-1599 od 02.06.2022. god.

Nakon zaključenja oglasa, i sačinjene liste prijavljenih kandidata br.01-1795 od 14.06.2022. godine,provjere sposobnosti i Izvještaja br 11887od 22.06.2022.godine od strane komisije, donosi se ova odluka.

Budući da je imenovani/a kandidat/kinja dostavio/la dokaze i da ispunjava uslove zahtijevane javnim oglasom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka CNP-a, u skladu sa Pravilnikom o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijuma za izbor kandidata za radna mjesta u JU CNP, uz saglasnost Direktora CNP, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke kandidat/kinja ima pravo žalbe koja se podnosi direktoru ustanove u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DOSTAVLJENO:

- Kandidatu/kinji
- Sekretaru
- Arhivi





Crna Gora
JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE
1973
Podgorica, 27.06.



CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

Na osnovu članova 21,22 i 121 Zakona o upravnom postupku ("Službeni list CG", br. 056/14, 020/15, 040/16, 037/17), članova 24, 25 i 26 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19), Pravilnika o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijuma za izbor kandidata za radna mjesta u JU CNP br.01-813 od 22.03.2022. godine, Saglasnosti Ministarstva finansija i socijalnog staranja br.12-25-100/22-2858/1 od 08.02.2022. godine, Odluke o raspisivanju javnog oglasa br. 01-1599 od 02.06.2022. godine, Javnog oglasa objavljenog putem ZZZCG od 03.06.2022. godine, Liste kandidata br.01-1795 od 14.06.2022.god. i Izvještaja komisije br 1887 od 22.06.2022.godine i čl. 6 i 21 Statuta JU Crnogorsko narodno pozorište, direktor donosi:

RJEŠENJE - ODLUKA o izboru kandidata

Nemanja Dožić, IV nivo kvalifikacija, iz Podgorice, prima se u radni odnos na neodređeno vrijeme na radno mjesto *Zaštitar/ka lica i imovine* - Odsjek za održavanje - servis za zaštitu i higijenu kod poslodavca JU Crnogorsko narodno pozorište.

Prije početka rada imenovani/a kandidat/kinja i poslodavac će zaključiti Ugovor o radu u kojim će se utvrditi međusobna prava i obaveze.

Obrazloženje

JU Crnogorsko narodno pozorište iz Podgorice, raspisalo je javni oglas 03.06.2022.godine, za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme - 1 izvršilac, na radno mjesto *Zaštitar/ka*, Odsjek za održavanje - servis za zaštitu i higijenu (IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja; najmanje 1 godina radnog iskustva), na osnovu Saglasnosti Ministarstva finansija i socijalnog staranja br.12-25-100/22-2858/1 od 08.02.2022.god. i Odluke o raspisivanju javnog oglasa br. 01-1599 od 02.06.2022.god.

Nakon zaključenja oglasa, i sačinjene liste prijavljenih kandidata br.01-1795 od 14.06.2022. godine, provjere sposobnosti i Izvještaja br 11887 od 22.06.2022.godine od strane komisije, donosi se ova odluka.

Budući da je imenovani/a kandidat/kinja dostavio/la dokaze i da ispunjava uslove zahtijevane javnim oglasom, Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji poslova i radnih zadataka CNP-a, u skladu sa Pravilnikom o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijuma za izbor kandidata za radna mjesta u JU CNP, uz saglasnost Direktora CNP, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke kandidat/kinja ima pravo žalbe koja se podnosi direktoru ustanove u roku od 15 dana od dana prijema iste.

DOSTAVLJENO:

- Kandidatu/kinji
- Sekretaru
- Arhivi



DIREKTOR
Marko Bačović

Marko Bačović



Crna Gora
CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

br. 1887

Podgorica, 22. 06. 2022. god.



CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

Na osnovu člana 14 Pravilnika o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijuma za radna mjesta u JU CNP br. 01-813 od 22.03.2022.godine i Odluke o raspisivanju javnog oglasa br 01-1599 od 02.06.2022.godine, člana 6 i 21 Statuta JU Crnogorskog narodnog pozorišta donešena je Odluka o komisiji za provjeru sposobnosti za vršenje poslova radnog mjesta u JU CNP 02.06.2022.godine, br 01-1630

Za odsjek održavanja, servis za zaštitu i higijenu, za provjeru poslovne sposobnosti za radno mjesto Zaštitar/ka lica i imovine, jedan izvršioc na neodređeno vrijeme, imenovani su sledeći članovi komisije:

Rade Lazarević, predsjednik

Srećko Milačić, član

Božo Marinović, član

Zorica Jokić - sekretar komisije (angažovana Ugovorom o pružanju konsultantskih usluga)

Komisija, na osnovu sprovedene provjere sposobnosti, podataka o stručnim i radnim kvalitetima kandidata i prosječne ocjene stečene tokom osnovnog, srednjeg i visokog obrazovanja, sačinjavaju sledeći

Izvještaj

Dana 17.06.2022.godine sa početkom u 09.30h počelo je zasijedanje komisije. Na osnovu Liste kandidata/kinja (14.06.2022.godine br 01-1795) prijavljenih na javni oglas objavljen 03.06.2022.godine komisija je zakazala intervju sa sledećim kandidatima: Vladimir Perović u 09.30h, Bogoslav Vukadinović u 10.00h i Nemanja Dožić u 10.30h, tri kandidata koja su dostavila dokumentaciju, u skladu sa uslovima propisanim oglasom.



Vladimir Perović - Nakon upoznavanja kandidata sa članovima komisije, kandidatu su uručena pitanja za pismeni dio intervjua, na osnovu plana provjere o kojem su svi kandidati obaviješteni tri dana od dana prije zakazanog intervjua odnosno provjere sposobnosti, na osnovu člana 15 Pravilnika o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijuma za radna mjesta u JU CNP br. 01-813 od 22.03.2022.godine.

Kandidatu je dato vrijeme za pismeni dio provjere sposobnosti. Nakon što je završio, test je potpisao on, članovi komisije i sekretarka komisije. Test se može naći u prilogu ovog izvještaja. Kandidat je upitan o iskustvu u obezbjeđivanju kulturnih događaja, naveo je da je radio na obezbjeđenju sportskih događaja – fudbalskih utakmica, razne institucije, štrajkove, modne revije, koncerte u KIC-u i podijelio svoje iskustvo u radu na tim vrstama poslova.

Predsjednik komisije preuzima riječ i upućuje kandidata o specifičnosti ove pozicije u CNP-u. Da se 90 % radnog vremena provodi u portimici, da svi događaji koji se organizuju kod nas, nisu događaji visokog rizika, ali da su specifični i da se kod zaposlenog koji pokriva ovu poziciju traže osobine kao što su izvanredna komunikacijska sposobnost, strpljenje, diplomatičnost, iskrenost, uljudnost, poznavanje pozorišnog života i ljudi koji čine pozorište, kako zaposlenih tako i ljudi koji su na mnoge načine vezani za Crnogorsko narodno pozorište i kulturu uopšte.

Srećko Milačić je obavjestio kandidata o načinu rada, reakcijama u slučaju incidenta, ispravnom postupanju u određenim situacijama...

Pored redovnih smjena i utvrđenog rasporeda, da je obaveza da se par puta nedeljno obezbjeđuje ulaz, i sprovodi publika, tako i u slučaju koktela, i drugih organizovanih zabava, prijema, obezbjeđenje je to koje mora biti prisutno, do momenta do kad poslednji gost izađe. Na sve ovo ga je uputio član komisije Božo Marinović, kao i na to da nemaju pravo da reaguju u određenim situacijama, već incidente bilo koje prirode prijavljuju šefu obezbjeđenja, koji preuzima dalje radnje, obavještava nadležne institucije.

Raspoloživost video nadzorom, nošenje uniforme, smjena 8h, radne obaveze u toku radnog vremena su teme o kojima je razgovarano sa kandidatom.

Nakon je primljen odgovor kandidata, koji je dostavljen članovima komisije. Nakon odgovoreno, u roku od 7 dana od dana intervjua, na osnovu Pravilnika CNP-a. Nakon intervjua članovi komisije su na osnovu važećeg pravilnika pristupili ocjenjivanju testa kandidata i ostalih kriterijuma. Tabela prikaz ocjena za Vladimira Perovića u nastavku ovog izvještaja.

			Rad Litar	rečko Mlačić	Božo Marinović
Član 21	stav 1	Logične, jasne i ubjedljive izjave predstavljaju 0-5 bodova			
Član 21	stav 2	Prikazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti 0-45 bodova			
Član 21	stav 3	Vještina komunikacija 0-5 bodova			
Član 21	stav 4	Pokazivanje motivacije 0-5 bodova			
Član 22	stav 1	Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih rade ili su radili 0-5 bodova			
Član 22	stav 2	radno iskustvo 0-5			
Član 22	stav 3	relevantno radno iskustvo sa radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti 0-5 bodova			
Član 22	stav 4	stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat pohađao 0-5 bodova			
Član 23	stav 1	Broj bodova koji se može dodijeliti za prosječnu ocjenu tokom studija, osnovnog i srednjeg obrazovanja iznosi 2 -10 bodova			
Član 19	stav 3	TEST			
		UKUPNO			



Bogoslav Vukadinović - U 10.00h, na provjeru sposobnosti, u ugovoreno vrijeme došao je Bogoslav Vukadinović. Nakon upoznavanja kandidata sa članovima komisije, kandidatu su uručena pitanja za pismeni dio intervjua, na osnovu plana provjere o kojem su svi kandidati obaviješteni tri dana prije zakazanog intervjua odnosno provjere sposobnosti, na osnovu člana 15 Pravilnika o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijuma za radna mjesta u JU CNP br. 01-813 od 22.03.2022.godine.

Kandidatu je dato vrijeme za pismeni dio provjere sposobnosti. Nakon što je završio, test je potpisao on, članovi komisije i sekretarka komisije. Test se može naći u prilogu ovog izvještaja.

Kandidat je od strane predsjednika komisije Rada Lazerivaća, upitan da li je upućen u rad Crnogorskog narodnog pozorišta, sadržaje pozorišne djelatnosti, o obavezama i

Informisan da 90 % radnog vremena provodi u pozorištu, ali da su specifični i da se kod organizuju kod nas, nisu događaji visokog rizika, ali da su specifični i da se kod zaposlenog koji pokriva ovu poziciju traže osobine kao što su izvanredna komunikacijska sposobnost, strpljenje, diplomatičnost, iskrenost, uljudnost, poznavanje pozorišnog života i ljudi koji čine pozorište, kako zaposlenih tako i ljudi koji su na mnoge načine vezani za Crnogorsko narodno pozorište i kulturu uopšte.

Srećko Milačić je obavjestio kandidata o načinu rada, reakcijama u slučaju incidenta, ispravnom postupanju u određenim situacijama...

Pored redovnih smjena i utvrđenog rasporeda, da je obaveza da se par puta nedeljno obezbjeđuje ulaz, i sprovodi publika, tako i u slučaju koktela, i drugih organizovanih zabava, prijema, obezbjeđenje je to koje mora biti prisutno, do momenta do kad poslednji gost izađe. Na sve ovo ga je uputio član komisije Božo Marinović, kao i na to da nemaju pravo da reaguju u određenim situacijama, već incidente bilo koje prirode prijavljuju šefu obezbjeđenja, koji preuzima dalje radnje, obavještava nadležne institucije. Nakon intervjua članovi komisije su na osnovu važećeg pravilnika pristupili ocjenjivanju testa kandidata i ostalih kriterijuma. Tabela prikaz ocjena za Bogoslava Vukadinovića u nastavku ovog izvještaja.



			Rade Lazarević	Srećko Milić	Božo Marinović	
Član 21	stav 1	Logične, jasne i ubjedljive izjave predstavljaju 0-5 bodova				
Član 21	stav 2	Prikazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti 0-45 bodova				
Član 21	stav 3	Vještine komunikacije 0-5 bodova				
Član 21	stav 4	Pokazivanje motivacije 0-5 bodova				
Član 22	stav 1	Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzimala kod kojih rade ili su radili 0-5 bodova				
Član 22	stav 2	radno iskustvo 0-5				
Član 22	stav 3	relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti 0-5 bodova				
Član 22	stav 4	stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat pohađao 0-5 bodova				
Član 23	stav 1	Broj bodova koji se može dodijeliti za prosječnu ocjenu tokom studija, osnovnog i srednjeg obrazovanja iznosi 2 -10 bodova				
Član 19	stav 3	TEST				102
		UKUPNO				



OPŠTINOM IZABRANO POKRETNOST

Nemanja Dožić - U 10.30h, na provjeru sposobnosti, u ugovoreno vrijeme došao je Nemanja Dožić. Nakon upoznavanja kandidata sa članovima komisije, kandidatu su uručena pitanja za pismeni dio intervjua, na osnovu plana provjere o kojem su svi kandidati obaviješteni tri dana prije zakazanog intervjua odnosno provjere sposobnosti, na osnovu člana 15 Pravilnika o procedurama zapošljavanja, obliku i načinu provjere sposobnosti i kriterijuma za radna mjesta u JU CNP br. 01-813 od 22.03.2022.godine. Kandidatu je dato vrijeme za pismeni dio provjere sposobnosti kao i prethodnim kandidatima. Nakon što je završio, test je potpisao on, članovi komisije i sekretarka komisije. Test se može naći u prilogu ovog izvještaja. Nakon pismenog dijela, uslijedio je usmeni dio provjere poslovne sposobnosti. Upitan za

kojima bi se mogao vratiti

Na pitanje Boža Marinovića, zašto smatra da je dobar kandidat i zašto bas CNP dao je sledeći odgovor:



CHETVARTO RAZDOBLJE PREDSMOTRE

			Rada Lazarević	Srećko Milačić	Božo Marinović	
Član 21	stav 1	Logične, jasne i ubjedljive izjave predstavljaju 0-5 bodova				
Član 21	stav 2	Prikazivanje znanja koje je relevantno za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti 0-45 bodova				
Član 21	stav 3	Vještina komunikacije 0-5 bodova				
Član 21	stav 4	Pokazivanje motivacije 0-5 bodova				
Član 22	stav 1	Kvalitet rada, na osnovu mišljenja o stručnim i radnim kvalitetima kandidata od privrednih društava, drugih privrednih društava, drugih pravnih lica ili preduzetnika kod kojih radili su radili 0-5 bodova				
Član 22	stav 2	radno iskustvo 0-5				
Član 22	stav 3	relevantno radno iskustvo sa radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti 0-5 bodova				
Član 22	stav 4	stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat pohađao 0-5 bodova				
Član 23	stav 1	Broj bodova koji se može dodijeliti za prosječnu ocjenu tokom studija, osnovnog i srednjeg obrazovanja iznosi 2-10 bodova				
Član 19	stav 3	TEST				
		UKUPNO				170

Podgorica, 22.06.2022.godine

Članovi komisije

Rada Lazarević, predsjednik

Srećko Milačić, član

Božo Marinović, član

Dostaviti
Arhiv
Direktor
Pravna služba



JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE - Podgorica

INTERVIJU ZA KANDIDATE NA RADNO MJESTO ZAŠTITAR IMOVINE I LICA

Pitanja:

1. Kojim zakonom su regulisane obaveze zaštitara lica i imovine? 20 bodova

[Redacted answer area]

2. Radi vršenja poslova zaštite, koja ovlaštenja ima lice koje vrši poslove zaštite? 30 bodova

[Redacted answer area]

3. Kakvom i kolikom kaznom će biti kažnjeno lice, ako obavlja poslove zaštite bez dozvolu za vršenje poslova zaštite izdate u skladu Zakonom o zaštiti lica i imovine? 20 bodova

[Redacted answer area]



CRNE GORE I SARAJEVO POLICIJE

4. Kad i kako lice koje vrši poslove zaštite utvrđuje

Identitet lica unutar i oko štićenog objekta?.....30 bodova

Identitet lica unutar i oko štićenog objekta

Ukupno bodova: /100

Datum: 17. 06. 2022. godine

Članovi komisije:

1. Lazarević Rade

2. Milić Srećko

3. Marinković Božo

4. Jokl Zorica

*Božep. Jokl
Milić Srećko
Marinković Božo
Jokl Zorica*

Kandidat:

Nemanja Dožić



JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE

JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE- Podgorica

INTERVIJU ZA KANDIDATE NA RADNO MJESTO ZAŠTITAR IMOVINE I LICA

Pitanja:

1.Kojim zakonom su regulisane obaveze zaštitara lica i imovine?..... 20 bodova

Odgovor:

2. Radi vršenja poslova zaštite, koja ovlašćenja ima lice koje vrši poslove zaštite?.....30 bodova

Odgovor:

3. Kakvom i kolikom kaznom će biti kažnjeno lice , ako obavlja poslove zaštite bez dozvolu za vršenje poslova zaštite izdate u skladu Zakonom o zaštiti lica i imovine?.....20 bodova

Odgovor:

30 bodova



CRNOGORSKO RUKOPIS POZORITE

4. Kad i kako lice koje vrši poslove zaštite utvrđuje

identitet lica unutar i oko štićenog objekta?.....30 bodova

Odgovor:

[Redacted answer area]

Ukupno bodova: ____/100

Datum: ____ 2022.godine

Članovi komisije:

1. Lazarević Rade

2. Milačić Srećko

3. Marinković Božo

4. Jokić Zorica

[Handwritten signatures of the commission members]

Kandidat:

[Handwritten signature of the candidate]

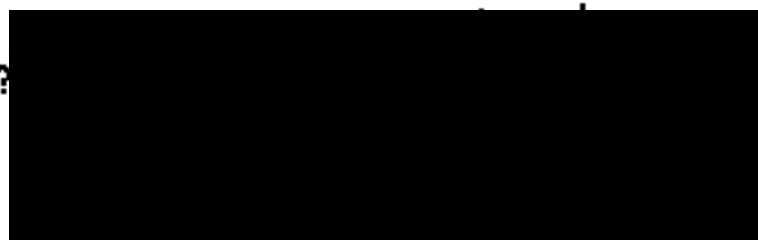


JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE- Podgorica

INTERVIJU ZA KANDIDATE NA RADNO MJESTO ZAŠTITAR IMOVINE I LICA

Pitanja:

1. Kojim zakonom su regulisane obaveze zaštitara lica i imovine?

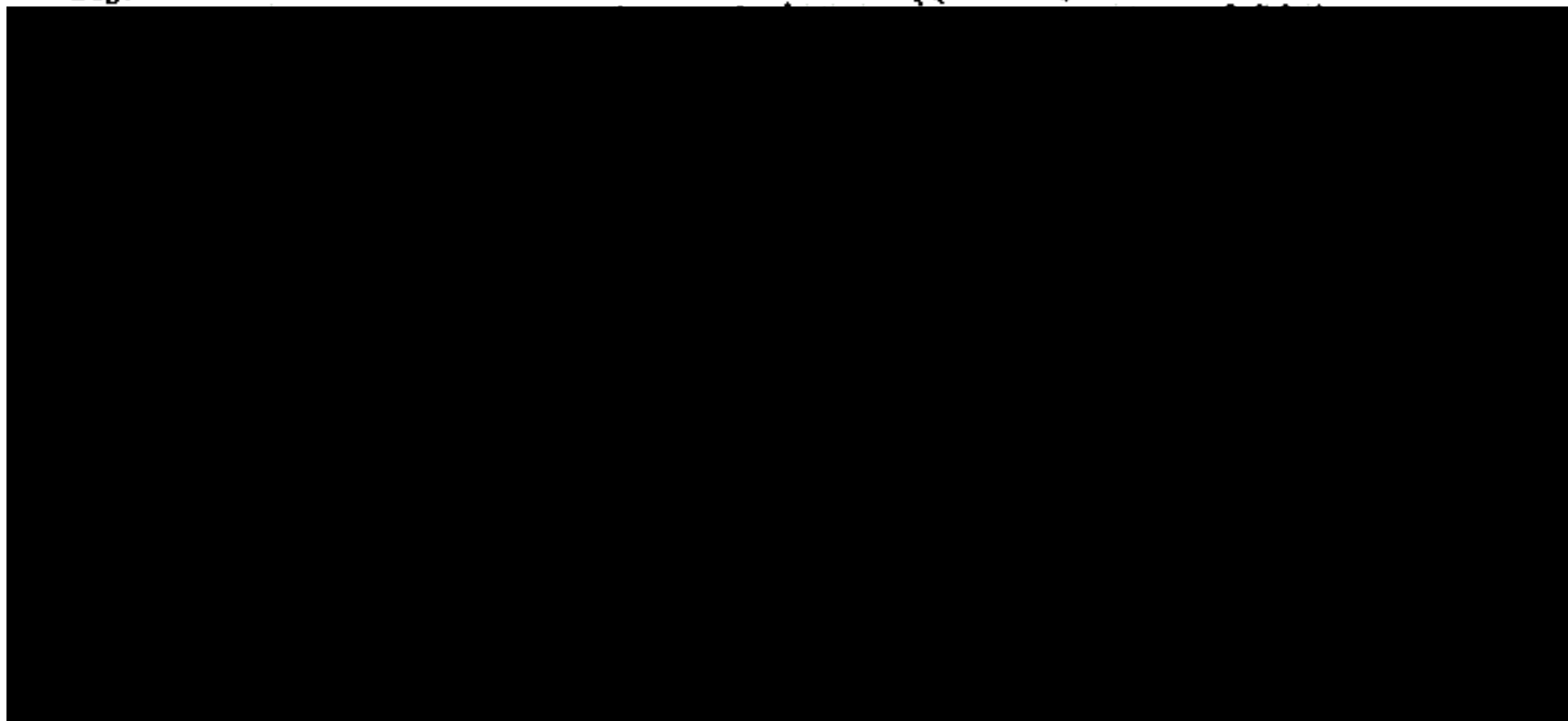


Odgovor:



2. Radi vršenja poslova zaštite, koja ovlašćenja ima lice koje vrši poslove zaštite?.....30 bodova

Odgovor:



Odgovor:



4. Kad i kako lice koje vrši poslove zaštite utvrđuje

identitet lica unutar i oko štićenog objekta?.....30 bodova

Odgovor:

[Redacted area for answer]

Ukupno bodova: 65/100

Datum: 17.06. 2022.godine

Članovi komisije:

1. Lazarević Rade

2. Mlađić Srećko

3. Marinović Božo

4. Jokić Zorica

*Stjepančević Rade
Mlađić Srećko
Marinović Božo
Jokić Zorica*

Kandidat:

Teodan Borozan

01.3142

Podgorica, 11-07-2022, 20. god

Na osnovu člana 20.29.30.31.32 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019, 008/21 od 26.01.2021, 059/21 od 04.06.2021, 068/21 od 23.06.2021, 145/21 od 31.12.2021), čl. 22, 23 i 24 - Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU Crnogorskog narodnog pozorišta br.2240 od 30.06.2020 i člana 6 i 21 Statuta JU CNP br. 01-3340 od 24.10.2014 god.

JU CRNOGORSKO NARODNO POZORIŠTE sa sjedištem u Podgorici, ul. Stanka Dragojevića br. 18, koje zastupa direktor Marko Bačović, s jedne strane (u daljem tekstu Poslodavac) i

Nemanja Dožić, iz [REDAKTIRANO] JMBG [REDAKTIRANO], naziv kvalifikacije: Elektrotehničar računarskih sistema i mreža, IV nivo kvalifikacije, s druge strane (u daljem tekstu, Zaposleni/a)

Zaključuju

UGOVOR O RADU

Vrijeme na koje se zaključuje ugovor i datum stupanja na rad

Član 1

Zaposleni/a je zasnovao/la radni odnos na:

1) neodređeno vrijeme, počev od 11.07.2022. godine;

Mjesto rada

Član 2

Zaposleni/a će obavljati poslove u sjedištu poslodavca:

-Stanka Dragojevića br.18.Podgorica.

Naziv radnog mjesta i opis poslova

Član 3

Zaposleni/a, u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji JU CNP br.2240 od 30.06.2020. godine, raspoređuje se u org.jednici 4.2.3. Servis za zaštitu i higijenu, na radno mjesto naziva Zaštitar lica i imovine (IV ili V nivo kvalifikacije obrazovanja: najmanje 1 godina radnog iskustva: položen stručni ispit za vršenje poslova zaštite lica i imovine i dozvola za vršenje poslova zaštite lica i imovine; probni rad 3 mjeseca.) redni broj: 49.

Opis poslova

- Vršiti pregled lica, prtljaga i vozila u objektu i izvan objekta i privremeno oduzima predmete koji mogu ugroziti bezbjednost lica i objekta;
- Suzbija napad na fizički integritet ili imovinu lica koje štiti, objekat ili stvari u transportu koje obezbjeđuje;

- Sprječava ulazak neovlašćenih ili sumnjivih lica u prostor ili objekat, odnosno udaljava ta lica iz objekta ili prostora;
- Zadržava lice zatečeno u izvršenju krivičnog djela koje se goni po službenoj dužnosti i obavještava ovlašćeno lice nadležnog organa ili istražne organe, u skladu sa zakonom;
- Stara se o bezbjednosti na objektu i ličnoj i imovinskoj sigurnosti zaposlenih i posjetilaca;
- Obavezan je podnijeti izvještaj o primjeni ovlašćenja direktoru i odgovornom licu službe zaštite;
- Sprječava narušavanje reda i mira u objektu;
- Vršiti vizuelnu kontrolu stanja vidljivih električnih i vodovodnih instalacija i PPZ opreme;
- Prati sistem video nadzora i protivpožarni sistem i obavještava rukovodioca službe zaštite o uočenim nepravilnostima;
- Daje potrebna obavještenja strankama koje dolaze u Pozorište;
- Najavljuje stranke koje pušta u objekat isključivo po odobrenju nadležnih;
- Rukuje telefonskom centralom prema potrebi smjene u kojoj je raspoređen; kontroliše reverse kao i unošenje i iznošenje svih predmeta i materijala u zgradu i iz zgrade i po potrebi interweniše;
- Čuva ključeve od svih radionica i kancelarija koji se nalaze u portimici i iste izdaje samo zaposlenima koji rade u tim kancelarijama tj. radionicama;
- Distribuiru predmete i poštu koja je ostavljena na prijavnici;
- Prilikom primopredaje dužnosti obavezan je izvršiti pregled zgrade i sve primjedbe zvesti u knjigu dežurstva;
- Rukuje parkirnom rampom i kontroliše lica koja imaju ovlašćeni pristup;
- Kontroliše zaposlene u korišćenju sistema za evidenciju radnog vremena;
- Obavlja i druge poslove koji proizilaze iz sadržaja ovog radnog mjesta po nalogu pretpostavljenog.

Probni rad

Član 4

Probni rad 3 mjeseca.

Radno vrijeme

Član 5

Zaposleni/a zasniva radni odnos sa *punim* radnim vremenom u trajanju od 40 časova nedjeljno.

Poslodavac će zaposlenog obavijestiti o promjeni radnog vremena, najkasnije sedam dana prije promjene.

Prekovremeni rad

Član 6

Zaposleni/a je obavezan da radi duže od punog radnog vremena - prekovremeni rad u slučaju više sile, iznenadnog povećanja obima posla i u drugim slučajevima kada je neophodno da se u određenom roku završi određeni posao koji nije planiran.

Noćni rad

Član 7

Rad koji se obavlja u vremenu od 22 časa do šest časova narednog dana smatra se noćnim radom.

Noćni rad predstavlja poseban uslov rada.

Zaposleni/a koji radi noću najmanje tri časa svog dnevnog radnog vremena, ima pravo na posebnu zaštitu, u skladu sa propisima iz oblasti zaštite i zdravlja na radu.

Zaposleni/a iz stava 3 ovog člana koji radi noću tokom perioda od četiri mjeseca ne smije raditi noću duže od prosječnih osam časova u toku svakih 24 časa.

Zaposleni/a iz stava 3 ovog člana koji radi noću koji je tokom rada izložen posebnoj opasnosti ili teškom fizičkom ili mentalnom naporu ne može raditi duže od osam časova u okviru perioda od 24 časa u kojem radi noću.

Poslodavac koji organizuje noćni rad, dužan je da o tome obavijesti inspekciju rada.

Odmor u toku radnog dana

Član 8

Zaposleni/a koji radi puno radno vrijeme ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od najmanje 30 minuta.

Zaposleni/a koji radi duže od četiri sata, a kraće od šest sati dnevno ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od najmanje 15 minuta.

Zaposleni/a koji radi duže od punog radnog vremena a najmanje deset sati dnevno, ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od najmanje 45 minuta.

Odmor u toku dnevnog rada ne može da se koristi na početku i na kraju radnog vremena.

Vrijeme odmora ne računava se u radno vrijeme.

Dnevni odmor

Član 9

Zaposleni/a ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Sedmični odmor

Član 10

Zaposleni/a ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa, kojima se dodaje odmor iz člana 75 ovog zakona i koristi se neprekidno.

Odmor iz stava 1 ovog člana koristi se nedjeljom i u danu koji prethodi ili slijedi nedjelji.

Ako priroda posla i organizacija rada to zahtijeva, poslodavac je dužan da odredi druge dane za korišćenje odmora iz stava 1 ovog člana.

U slučaju iz stava 2 ovog člana poslodavac je dužan da utvrdi raspored korišćenja sedmičnog odmora i da o tome obavijesti zaposlenog.

Godišnji odmor

Član 11

Zaposleni/a ima pravo na plaćeni godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom u radnom odnosu.

Zaposleni/a ima pravo na 1/12 godišnjeg odmora za svaki započeti mjesec dana rada kod poslodavca ako u toj kalendarskoj godini zasniva radni odnos ili mu prestaje radni odnos kod poslodavca.

Pri utvrđivanju godišnjeg odmora na način iz stava 3 ovog člana, najmanje polovina dana godišnjeg odmora zaokružuje se na cijeli dan godišnjeg odmora, a više od polovine mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec.

Privremena spriječenost za rad zbog bolesti, održavanje trudnoće, plaćeno odsustvo, porodijsko, roditeljsko, usvojiteljsko i hraniteljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika i odsustvovanje zbog odazivanja na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korišćenje godišnjeg odmora.

Zaposleni/a se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti to pravo može da mu se uskrati.

Pravo na godišnji odmor ne može da se zamijeni novčanom naknadom, osim u slučaju prestanka radnog odnosa.

U svakoj kalendarskoj godini zaposleni/a ima pravo na godišnji odmor utvrđen kolektivnim ugovorom, odnosno ugovorom o radu najmanje 20 radnih dana.

Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se tako što se broj radnih dana povećava na osnovu kriterijuma utvrđenih kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni/a koji radi skraćeno radno vrijeme u smislu člana 63 ovog zakona, ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 30 radnih dana.

Član 12

U zavisnosti od potreba procesa rada poslodavac, na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora kojeg je dužan da donese najkasnije do 30-tog aprila tekuće godine, odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposleni/ima.

Poslodavac je dužan da na osnovu plana iz stava 1 ovog člana donese rješenje o korišćenju godišnjeg odmora i da ga dostavi zaposlenom najkasnije 30 dana prije dana određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Izuzetno od stava 2 ovog člana, rješenje o korišćenju godišnjeg odmora može da se dostavi i u kraćem roku, ako se saglasnost poslodavac i zaposleni/a.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora, ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije pet radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Izuzetno od stava 4 ovog člana, u slučaju više sile saglasnost zaposlenog nije potrebna.

Plaćeno i neplaćeno odsustvo

Član 13

Zaposleni/a ima pravo da, pored slučajeva predviđenih zakonom, odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u toku kalendarske godine u slučaju:

- 1) sklapanja braka - pet radnih dana;
- 2) rođenja djeteta - tri radna dana;
- 3) porođaja člana uže porodice - jedan radni dan;
- 4) smrti - tri radna dana;
- 5) polaganja stručnog ispita - pet radnih dana;
- 6) polaganje pravosudnog ispita - sedam radnih dana;
- 7) smrti srodnika, izvan uže porodice, zaključno sa trećim stepenom krvnog srodstva - dva radna dana;
- 8) teške bolesti člana uže porodice - sedam radnih dana;
- 9) njege djeteta koje ima smetnje u razvoju - tri radna dana;
- 10) zaštite i odlaaganja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama - tri radna dana;
- 11) dobrovoljnog davanja krvi - dva radna dana;
- 12) dobrovoljnog davanja tkiva ili organa - prema ljekarskoj dokumentaciji;
- 13) završavanje ličnih ili porodičnih poslova, ako za to postoje opravdani razlozi - dva radna dana;
- 14) učestvovanja u sindikalnim aktivnostima, kulturnim, sportskim ili drugim javnim manifestacijama od nacionalnog ili međunarodnog značaja - u skladu sa njihovim trajanjem.

Pored prava na odsustvo iz stava 1. ovog člana zaposleni/a ima pravo na plaćeno odsustvo još:

- 1) sedam radnih dana zbog smrti člana uže porodice;

Članovima uže porodice u smislu st. 1. i 3. ovog člana smatraju se braćni drug, djeca, braća, sestre, roditelji, usvojilac, usvojenik, staratelj i druga lica koja žive u zajedničkom porodičnom domaćinstvu sa zaposlenim/a.

Član 14

Poslodavac može zaposlenom da odabiri odsustvo bez naknade zarade (neplaćeno odsustvo).

Za vrijeme neplaćenog odsustva zaposlenom miruju prava i obaveze iz radnog odnosa, ako za pojedina prava i obaveze zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu drukčije određeno.

Zaposleni/a ima pravo na neplaćeno odsustvo u skladu s Kolektivnim ugovorom.

Mirovanje prava i obaveza

Član 15

Zaposlenom miruju prava i obaveze koje se stižu na radu i po osnovu rada, osim prava i obaveza za koje je zakonom, opštim aktom, odnosno ugovorom o radu drukčije određeno, ako odsustvuje s rada zbog:

- 1) upućivanja na rad u inostranstvo u okviru međunarodno-tehničke ili kulturno-prosvjetne saradnje, u diplomatska, konzularna i druga predstavništva, kao i na stručno usavršavanje ili obrazovanje, uz saglasnost poslodavca;
- 2) izbora, odlaska ili imenovanja na državnu funkciju čije vršenje zahtijeva privremeni prestanak rada kod poslodavca do isteka jednog mandata;
- 3) izdržavanja kazne zatvora, mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere u trajanju do šest mjeseci;

4) izbora na profesionalnu funkciju ovlaštenog sindikalnog predstavnika na nivou reprezentativnog gradskog sindikata, odnosno reprezentativnog sindikata na nivou države, do isteka jednog mandata.

Zaposleni/a kome miruju prava i obaveze iz stava 1. ovog člana ima pravo da se u roku od 15 dana od dana prestanka rada u inostranstvu, odnosno kod drugog poslodavca, prestanka funkcije, povratka sa izdržavanja kazne zatvora, odnosno mjere bezbjednosti, vaspitne ili zaštitne mjere - vrati na rad kod poslodavca.

Prava iz st. 1. i 2. ovog člana ima i bračni drug zaposlenog koji je upućen na rad u inostranstvo u okviru međunarodne-tehničke ili prosvjetno-kulturne saradnje, u diplomatska, konzularna i druga predstavništva.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 17

Zaposleni/a ima pravo na odgovarajuću zaradu i druga primanja, koja se utvrđuju u skladu sa zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu.

Zaposlenom se garantuje jednaka zarada za isti rad ili rad iste vrijednosti koji ostvaruje kod poslodavca.

Pod radom iste vrijednosti podrazumijeva se rad za koji se zahtijeva isti stepen stručne spreme, ista radna sposobnost, odgovornost i fizički i intelektualni rad.

Odluke poslodavca ili sporazum sa zaposlenim koji nisu u skladu sa stavom 2. ovog člana - ništavi su. U slučaju povrede prava iz stava 2. ovog člana zaposleni/a ima pravo na naknadu štete.

Zarada

Član 18

Koeficijent zarade zaposlenog utvrđuje se na osnovu člana 7 kolektivnog ugovora JU CNP br.4843 od 30.10.2019 god. za grupu poslova Tehnički, operativni i sigurnosni poslovni, četvrti nivo, podnivo I (IV1), 240 kredita CSPK-a. *Koeficijent : 4,00;*

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni/a ostvari za puno radno vrijeme, odnosno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada se dobija množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova, ako posebnim zakonom nije drugačije predviđeno.

Obračunska vrijednost koeficijenta i koeficijent složenosti poslova utvrđuju se kolektivnim ugovorom, ako posebnim zakonom nije drugačije propisano.

Posebni dio zarade

Član 19

Posebni dio zarade je dio zarade koji zaposleni/a ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora i čini sastavni dio minimalne zarade.

Posebni dio zarade, utvrđuje se kolektivnim ugovorom i ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta utvrdene na nivou Crne Gore.

Radni učinak

Član 20

Radni učinak zaposlenog određuje se na osnovu kvaliteta i obima obavljenog posla, kao i zalaganja i odnosa zaposlenog prema radnim obavezama.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca utvrđuju se mjerila i normativi za vrednovanje ostvarenih radnih učinaka na poslovima čija priroda to omogućava i stimulansi za ostvarivanje većih rezultata rada, ako posebnim zakonom nije drugačije uređeno.

Ako nijesu utvrđeni normativi i kriterijumi za vrednovanje ostvarenih rezultata rada, smatra se da je zaposleni/a za vrijeme provedeno na radu ostvario standardni radni učinak.

Član 21

Zarada zaposlenog sastoji se iz:

- zarade koju je ostvario za obavljeni posao i vrijeme provedeno na radu;
- naknade zarade;
- uvećane zarade, i
- drugih primanja po osnovu ovog ugovora.

Član 22

Osnovna zarada određuje se na osnovu uslova, utvrđenih pravilnikom o sistematizaciji i organizaciji, potrebnih za rad na poslovima za koje je zaposleni/a zaključio ugovor o radu i vremena provedenog na radu.

Radni učinak određuje se na osnovu kvaliteta i obima obavljenog posla, kao i odnosa zaposlenog prema radnim obavezama.

Osnovna zarada zaposlenog po jednom radnom času utvrđuje se dijeljenjem osnovne zarade iz prethodnog stava s ukupnim brojem efektivnih sati rada u mjesecu za koji se vrši obračun i isplata. Zarada se isplaćuje u rokovima, najmanje jedanput mjesečno, a najkasnije do kraja tekućeg mjeseca za prethodni mjesec.

Uvećanje zarade

Član 23

Zaposleni/a ima pravo na uvećanu zaradu u visini utvrđenoj opštim aktom i ugovorom o radu, i to:

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času:

- za rad noću (između 22 sata i šest sati narednog dana) - 40%;
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika - 150%;
- za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) - 40%.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

- do deset godina - 0,50%;
- od deset do 20 godina - 0,75%;
- preko 20 godina - 1,0%.

Osnovna zarada uvećava se po osnovu

- 1) težećih uslova rada za poslove: - bibliotekara, knjižničara, ekonomu, arhivara, kao i za radna mjesta sa povećanim rizikom na osnovu akta o procjeni rizika 10%;
- 2) umjetničkih i stvaralačkih zvanja:
 - glumac II grupe 15%.

- glumac I grupe 20%,
- prvak drame 25%,
- doajen 30%.

3) akademskih zvanja:

- magistratura 10%,
- doktorat 15%.

4) rukovoditelji:

- zaposlenom koji pored poslova svog radnog mjesta, koordinira i organizuje rad unutrašnje organizacione jedinice 15%.

Uvećanja osnovne zarade iz stava 1 tač. 2 do 6 ovog člana, međusobno se isključuju. Ako su se istovremeno isključili uslovi po više osnova utvrđenih u stavu 1. ovog člana, procenat uvećane zarade ne može biti niži od zbira procenata po svakom od osnova uvećanja.

Opštim aktom i ugovorom o radu mogu da se utvrde i drugi slučajevi u kojima zaposleni/a ima pravo na uvećanu zaradu.

Osnovicu za obračun uvećane zarade čini osnovna zarada utvrđena u skladu sa zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu.

Zarada zaposlenog je tajna.

Član 24

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja s rada zbog privremene spriječenosti za rad u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 25

Zaposleni/a ima pravo na naknadu troškova u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu, i to:

- 2) za vrijeme provedeno na službenom putu u zemlji;
- 3) za vrijeme provedeno na službenom putu u inostranstvu, najmanje u visini utvrđenoj posebnim propisima;
- 4) za smještaj i ishranu za rad i boravak na terenu, ako poslodavac nije zaposlenom obezbijedio smještaj i ishranu bez naknade.

Član 26

Poslodavac je dužan da isplati, u skladu sa opštim aktom:

- 1) zaposlenom otpremninu pri odlasku u penziju;

Poslodavac je dužan zaposleni/ama uplaćivati premiju za kolektivno osiguranje od posljedica nezgoda i kolektivno osiguranje za slučaj teških bolesti i hirurških intervencija, a u cilju sprovođenja kvalitetne dodatne socijalne zaštite.

Posebna zaštita

Član 27

Zaposleni/a ima pravo na odgovarajuću zaradu, bezbjednost i zaštitu života i zdravlja na radu, zdravstvenu zaštitu, zaštitu ličnog integriteta i druga prava u slučaju bolesti, smanjenja ili gubitka radne sposobnosti i starenja, materijalno obezbođenje za vrijeme privremene nezaposlenosti, kao i pravo na druge oblike zaštite, u skladu sa zakonom i opštim aktom.

Zaposleni/a žena ima pravo na posebnu zaštitu za vrijeme trudnoće i porođaja.

Zaposleni/a ima pravo na posebnu zaštitu radi njega djeteta u skladu sa ovim zakonom.

Zaposleni/a mladi od 18 godina života i zaposleni/a invalid imaju pravo na posebnu zaštitu.

Dužina otkaznog roka

Član 28

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Otkaz ugovora o radu dostavlja se u pisanoj formi, najmanje 30 dana prije dana koji je naveden kao dan prestanka radnog odnosa.

Primjena zakona o radu i kolektivnih ugovora

Član 29

Na sve što ugovorom nije regulisano primenjuju se odredbe Zakona o radu, kolektivnog ugovora JU CNP br.4843 od 30.10.2019 god., granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture (Slist Crne Gore", br. 064/16), pozvaniha pravila CNP i drugi opšti akti poslodavca.

Zaštita i zdravlje na radu

Član 30

Poslodavac je dužan:

da obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu spriječenjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;

da zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Zaposleni/a je dužan da se pridržava donetih mjera zaštite na radu i koristi zaštitnu opremu u skladu sa aktima poslodavca;

Završne odredbe

Član 31

Zaposleni/a izjavljuje da nema zdravstvenih ograničenja koja mogu da utiču na njegovo kvalitetno i nesmetano obavljanje radnih poslova. Zaposleni/a izjavljuje pod punom materijalnom i krivičnom odgovornošću da su svi podaci o njegovom identitetu tačni, da nije pravosnažno osuđivan ili pod drugim pravnim mjerama koje ozbiljno ometaju izvršenje ovog ugovora.

Član 32

Ovaj ugovor je sastavljen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih po 3 (tri) zadržava poslodavac a 1 (jedan) zaposleni/a.

Zaposleni/a

Nemanja Dožić

Dožić N.



Direktor

Mirko Bačović

Bačović