

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 513/1

Tucanje, 25. 09. 2017 god

Управа под АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ ПОДГОРИЦА			
Датум пријема	Број	Правна	Број пријема
02-02-	2619/		
46			

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Mrkulić Anela, prof. razredne nastave prima u radni odnos u JU OŠ "Tucanje" na **ODREDJENO** radno vrijeme na 16 nast. časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2017.** godine do **31.10.2017.** god.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Образложење

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor matematike, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u matičnoj školi "Tucanje", te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj Anela Mrkulić
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

Mrkulić Anela profesor razredne nastave JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 474/11(u daljem tekstu zaposlena) dana: 01. 10.2017. Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedeljno, na - određeno radno vrijeme do 31. 10. 2017. god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 10. 2017. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta-Prof. Matematike

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje Prof. Matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni

Anela Mrkulić



Poslodavac

[Handwritten signature]

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Škrijelj Mihrija, apsolvant na učiteljskom fakultetu prima u radni odnos u JUOŠ "Tucanje", područno odjeljenje Azane na **ODREĐJENO** radno vrijeme na 19 nast. časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2017.** godine do **31.10.2017.** god.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor razredne nastave, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u područnom odjeljenju Azane, te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj Mihrija Škrijelj
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Crna Gora -Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 529/1

Tucanje, 27. 09. 20 17 god

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Škrijelj Mihrija, apsolvent na učiteljskom fakultetu, JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 486/13 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01.10. 2017. Zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova nedeljno, na - određeno radno vrijeme do 31. 10. 2017. god. kada joj prestaje radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 10. 2017.godine- Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposlena

Milica Szijel



Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Vujović Jelena, prof. razredne nastave prima u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREDJENO** radno vrijeme na 19 nast. časova sedmično,
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.10.2017.** godine do **31.10.2017.** god.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor razredne nastave, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u matičnoj školi "Tucanje", te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj *Jelena Vujović*
- dosijeu



Direktor Škole
Sejdo Čilović

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Vujović Jelena, profesor razredne nastave, JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 190/08 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01.10. 2017. Zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme do 31. 10. 2017. god. kada joj prestaje radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 10. 2017.godine- Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposlena

Jelena Vujanović



[Signature]

Broj 510/1

Tucanje, 25. 09. 2017 god.

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Kožar Damir, profesor engleskog jezika prima u radni odnos u JU OŠ "Tucanje", na ODREĐJENO radno vrijeme na 23 nast. časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 27.09.2017. godine do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor engleskog jezika, a kako imenovani ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u matičnoj školi "Tucanje", te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovani ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj Damir Kožar
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

Kožar Damir profesor engleskog jezika JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 603/2010(u daljem tekstu zaposlena) dana: 27. 09.2017. Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 23 nastavna časa nedeljno, na - određeno radno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 27. 09. 2017. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta-Profesor engleskog jezika,

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje Prof. engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni

Danilo Kotor



Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	16	1	38 god. radnog staža
2.	Ruski jezik	18	15	0,83	11 č.dopuna u SSŠ "Petnjica"
3.	Engleski jezik	18	23	1,28	
4.	Njemački jezik	18	6	0,33	Dopunjiva nastavnik iz OŠ "Trpezi"
5.	Fizika	18	5	0,28	
6.	Hemija	18	5	0,28	
7.	Biologija	18	21	1,17	6 č dopuna do norme u JU OŠ "Lubnice" 9 č u SSŠ V.Vukadinović
8.	Istorija	18	6	0,33	Dopunjiva nastavnik iz OŠ "Savin Bor"
9.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjiva nastavnik iz OŠ "Savin Bor"
10.	Matematika	18	16	0,89	
11.	Muzička kultura	18	4	0,22	
12.	Likovna kultura	18	4	0,22	Dopunjiva radnica iz OŠ "Trpezi"
13.	Informatika sa tehnikom	18	4	0,22	Dopunjiva nastavnik iz OŠ "Štitari"
14.	Zdravi stilovi	18	1	0,55	
15.	Higijena	18	1	0,55	U SSŠ "V.Vukadinović" Berane
16.	Preduzetništvo	18	1	0,55	
17.	Osnovi programiranja	18	1	0,55	
18.	Nast. raz.nastave	18	90	5	

4) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja 2 radna dana u Matičnoj školi "Tucanje" (16 časova); 1 radni dan u JU OŠ "Savin Bor" (8 časova); 1 radni dan u JU OŠ "Vladislav Rajko Korać" (8 časova); i 1 radni dan u JU OŠ "Lubnice" (8 časova) 1 izvršilac;
 -Bibliotekar/ka..... 0,5 "

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 25

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka – računovodja 0,5 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju objekta, opreme i poslovi grijanja u Mat. školi....1"

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, poslovi grijanja
i održavanje higijene u PO Azane 0,5"

-Vozač/ica..... 1 "

-Školski ICT koordinator/ka..... 0,27 "

-Radnik/ica na održavanju higijene..... 1 "

3) Nastavnici/ce



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1957/2017-152

Podgorica, 6. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Tucanje“ Petnjica da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- profesor/ica matematike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine;
- profesor/ica razredne nastave, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže do 30. juna 2018. godine.

SEKRETAR



Omer MEHMEDović

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Škrijelj Mihrija, absolvent na učiteljskom fakultetu prima u radni odnos u JUOŠ "Tucanje", područno odjeljenje Azane na **ODREĐJENO** radno vrijeme na 19 nast. časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.09.2017.** godine do **30.09.2017.** god.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor razredne nastave, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u područnom odjeljenju Azane, te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj Mihrija Škrijelj
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Škrijelj Mihrija, apsolutna na učiteljskom fakultetu, JMB [REDACTED] RegistarSKI br.radne knjižice 486/13 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01.09. 2017. Zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme do 30. 09. 2017. god. kada joj prestaje radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 09. 2017.godine- Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu priroda.

Zaposlena

M. Kriza Škrtić



Lina Gora -Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 459/1

Tucanje, 30. 08. 2017 god.

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" **Čilović Sejdo** donio je

ODLUKU

O IZBORU KANDIDATA

1. Mrkulić Anela, prof. razredne nastave prima u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREDJENO** radno vrijeme na 16 nast. časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.09.2017.** godine do **30.09.2017.** god.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor matematike, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u matičnoj školi "Tucanje", te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i ("Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj Anela Mrkulić
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Crna Gora - Opština Petnjica
JU Osnovna škola "TUCANJE"

Broj 482

Tucanje, 01. 09. 2017 god

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

Mrkulić Anela profesor razredne nastave JMB [REDACTED] Registarski br.radne knjižice 474/11(u daljem tekstu zaposlena) dana: 01. 09.2017. Zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog/e i poslodavca

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 16 nastavnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme do 30. 09. 2017. god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 09. 2017. godine. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta-Prof. Matematike

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme zanimanje Prof. Matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposleni *Anela Murkalic*



Poslodavac

[Handwritten signature]

Na osnovu člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), direktor JU Osnovne škole "Tucanje" Čilović Sejdo donio je

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. Vujović Jelena, prof. razredne nastave prima u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na **ODREĐENO** radno vrijeme na 19 nast. časova sedmično.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od **01.09.2017.** godine do **30.09.2017.** god.
3. Sa kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto profesor razredne nastave, a kako imenovana ispunjava uslove ovog radnog mjesta prima se na određeno vrijeme za rad u matičnoj školi "Tucanje", te shodno članu 82. stav 1 tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, i 39/13) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Protiv ove Odluke imenovana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u Beranama radi zaštite svojih prava u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- imenovanoj *Jelena Vujović*
- dosijeu



Direktor Škole

Sejdo Čilović

Na osnovu člana 21 Zakona o radu (Sl. L. C.G. broj 49/08,26/09,88/09 26/10, 59/11) JU Osnovna škola „Tucanje“ iz Tucanja koju zastupa direktor Sejdo Čilović (u daljem tekstu: poslodavac) i

zaposlena Vujović Jelena, profesor razredne nastave, JMB [REDACTED] Registarski br. radne knjižice 190/08 (u daljem tekstu zaposlena) dana: 01.09. 2017. Zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 19 nastavnih časova nedeljno, na određeno radno vrijeme do 30. 09. 2017. god. kada joj prestaje radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 09. 2017. godine- Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave.

Za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl 23 tačka-8

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno radno vrijeme do 30 dana, jer zbog hitnosti obavljanja posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u- Beranama-Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog jedan za poslodavca i jedan za upravu prihoda.

Zaposlena

Jelena Bjelica



Poslodavac

[Signature]