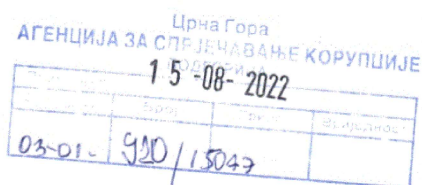


Jovana Radovic

From: pravna.sluzba@gradteatar.me
Sent: Friday, August 12, 2022 3:29 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Dostavljanje podataka
Attachments: prijava o slobodnom rad.mjestu.PDF; obrazloženje.PDF; odluka o izboru kandidata.PDF; Ugovor Luka Liješević.PDF; Ugovor o autorskom angažovanju.PDF

Poštovani,
u prilogu Vam dostavljam prijavu o slobodnom radnom mjestu, obrazloženje, odluku o izboru kandidata, kao i ugovor o radu.
Takodje Vam dostavljam i ugovor o autorskom angažovanju.

S poštovanjem,
Nina Kapisoda
JU "Grad teatar"



JU „Grad teatar“ Budva

Broj: 817

Budva, 01.08.2022. godine

ПУ БАР - БИРО РАД БУДВА	
Примљено:	01.08.2022.
Број акта	Број прилога
1101-	174

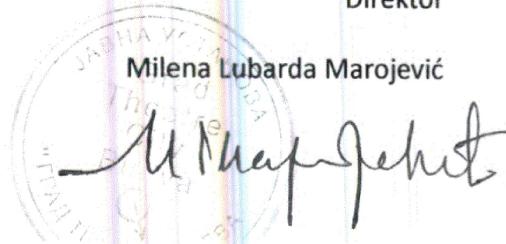
PREDMET: Образложење за objavu javnog oglasa za radno mjesto Savjetnik za marketing

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU „Grad teatar“ br. 716 od 28.06.2018. godine, kojeg je usvojio Savjet JU „Grad teatar“, a saglasnost dao Predsjednik opštine Budva Rješenjem br. 01-1806/6 od 20.07.2018. godine, predviđeno je radno mjesto Savjetnik za marketing, koje je obuhvaćeno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast kulture (Službeni list Crne Gore br. 64/16) sa uslovima navedenim u oglasu.

Zbog povećanog obima posla u periodu festivala, kao i ograničenog prisustva na poslu jednog broja zaposlenih u sektoru produkcije i marketinga usljed okolnosti epidemije koronavirusa, neophodno je oglasiti potrebu za jednim izvršiocem za ovo radno mjesto.

Direktor

Milena Lubarda Marojević



U „Grad teatar“

broj: 909

Budva, 09.08.2022.

Na osnovu člana 22. Statuta JU „Grad teatar“ donosim sledeću

ODLUKU O IZBORU KANDIDATA

1. **Liješević Luka** iz Budve bira se na radno mjesto Savjetnik za marketing na određeno vrijeme po javnom oglasu objavljenom na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 03.08.2022. godine.
2. Zasnivanje radnog odnosa po ovoj Odluci izvršiće se posebnim aktom.
3. Ova Odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

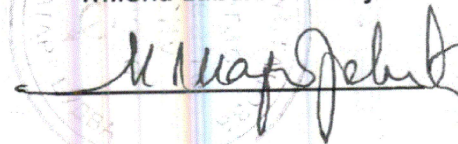
OBRAZLOŽENJE

JU „Grad teatar“ je 03.08.2022. godine javnim oglasom na web stranici Zavoda za zapošljavanje Crne Gore objavila potrebu za prijem u radni odnos jednog izvršioca na upražnjenom radnom mjestu Savjetnik za marketing, u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 716 od 28.06.2018. godine na određeno vrijeme.

Na raspisani oglas javio se jedan kandidat, Liješević Luka iz Budve.

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju potvrđeno je da kandidat ispunjava uslove oglasa, zbog čega je odlučeno kao u dispozitivu.

Direktorica
Milena Lubarda Marojević



Crna Gora

JU „Grad teatar“ Budva

Broj: 919

Budva, 11.08.2022. godine

Na osnovu čl. 20, 29, 31, 37 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 74/19), člana 22. Statuta Javne ustanove „Grad teatar“ Budva (br. 1201/1 od 20.09.2017.godine), člana 16. Granskog kolektivnog ugovora za oblast kulture („Sl. List CG“ br. 64/16) i člana 9. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta 716 od 28.06.2018. god zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

1. Javne ustanove „Grad teatar“ Budva, sa sjedištem u ulici 13. jul bb, zgrada BSP-a, koju zastupa direktorica **Milena Lubarda Marojević**, (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. Liješević Luke, JMBG [REDACTED] po zanimanju menadžer (VI nivo, 180 kredita CSPK-a) sa prebivalištem u Budvi [REDACTED], (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 1

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava i obaveza iz radnog odnosa između Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2

Poslodavac raspoređuje Zaposlenog na radno mjesto **Savjetnik za marketing** u okviru Sektora produkcije i marketinga.

Član 3

Zaposleni shodno članu 37 Zakona o radu zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počevši od 09.08.2022. do 09.11.2022. godine sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 (četrdeset) časova nedeljno, po rasporedu radnog vremena, koji utvrdi Poslodavac.

Član 4

Zaposleni je dužan da obavlja poslove iz opisa radnog mjesta Savjetnik za marketing, koji su definisani Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, kao i druge poslove po nalogu Direktora, a posebno za vrijeme trajanja Festivala.

Član 5

U slučajevima potrebe procesa rada i organizacije Zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima, na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu Poslodavac i Zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi zaradu za izvršeni rad na osnovu koeficijenta 6,1 koji je utvrđen za poslove radnog mjesta Savjetnik za marketing.

Član 8

Zarada Zaposlenog utvrđuje se na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta, koja se množi sa koeficijentom koji je utvrđen za poslove koje Zaposleni obavlja, i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dodatke na osnovnu zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 11

Zaposleni ima pravo na pauzu u toku radnog dana, dnevni, nedeljni, godišnji odmor odsustvo (plaćeno i neplaćeno) u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom Poslodavca.

Član 12

Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 13

Poslodavac je dužan da Zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (penzijsko-invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti) u skladu sa zakonom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 15

Ovaj Ugovor može prestati pod uslovima i na način kako je to uređeno odredbama zakona, odnosno kolektivnog ugovora.

Član 16

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, primjenjivaće se zakonski i drugi propisi, kao i opšti akti Poslodavca.

Član 17

Ugovorne strane su saglasne da sve eventualne sporove rješavanju sporazumno.

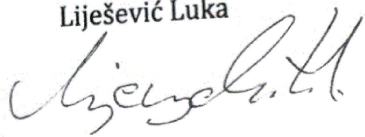
Zaposleni ima pravo, ako smatra da je ovim Ugovorom povrijeđeno njeno pravo iz radnog odnosa, da pokrene spor pred nadležnim sudom, u roku od 15 (petnaest) dana od potpisivanja Ugovora.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 primjerka, od kojih 3 zadržava Poslodavac, a 1 primjerak dobija Zaposleni.

ZAPOSLENI

Liješević Luka



ZA POSLODAVCA

DIREKTORICA

Milena Lubarda Marojević



JU "Grad teatar" Budva

Broj: 913

Budva, 10.08.2022.

JU "Grad teatar" Budva, ul. 13. jula bb, PIB: 02105152, koju zastupa Milena Lubarda Marojević, direktorica (u daljem tekstu: **Producent**), s jedne strane i

Vladana Perović, sa prebivalištem u ul. [REDACTED] Podgorica, JMBG: [REDACTED], pijanistkinja (u daljem tekstu: **Autor**) s druge strane, zaključuju

UGOVOR O AUTORSKOM ANGAŽOVANJU

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je angažovanje Autora za izvođenje koncerta, koji će se održati u okviru muzičkog programa XXXVI festivala "Grad teatar", dana 11.08.2022. godine, sa početkom u 21 čas, u crkvi Santa Marija in Punta, u Starom gradu.

Član 2.

Autor se obavezuje da će osmisлити program koncerta, organizovati probu i da će profesionalno i odgovorno izvesti program, definisan čl. 1 ovog Ugovora.

Član 3.

Producent se obavezuje da će Autoru obezbijediti klavir i adekvatne tehničke uslove za održavanje probe i nastupa.

Producent će Autoru na ime honorara uplatiti neto iznos od 500 € (*slovima: pet stotina eura*), na žiro račun [REDACTED] kod Addiko Banke, najkasnije do 17.08.2022. godine.

Član 4.

U slučaju da Autor ugovori još neko gostovanje u Crnoj Gori sedam dana prije i poslije gostovanja u Budvi, sa istim projektom ili dijelom ekipe, dužan je da obavijesti Producenta, kako bi se sastavio aneks Ugovora sa korigovanom cijenom gostovanja.

Član 5.

Ovaj Ugovor se smatra neraskidivim, isti prestaje da važi istekom ugovorenog roka, jednostranim otkazom jedne od nezadovoljnih strana zbog povrede ugovorenih obaveza, te zbog objektivne nemogućnosti izvršenja obaveza (viša sila, bolest i sl.).

Član 6.

Ukoliko usled više sile dođe do nemogućnosti za jednu stranu da izvrši obaveze prema drugoj, svaka strana je saglasna da snosi svoje troškove, nastale do momenta otkazivanja.

Član 7.

Izmjena ugovorenog termina, nastala iz bilo kojih razloga, moguća je uz saglasnost obje ugovorne strane.

Član 8.

U slučaju opravdanog otkazivanja koncerta od strane Producenta zbog epidemiološke situacije izazvane virusom Covid-19, u periodu nakon objavljenog programa, a shodno naredbi relevantne institucije za preuzimanje privremenih mjera za suzbijanje širenja virusa Covid-19, Producent zadržava pravo otkazivanja posla iz čl. 1 ovog Ugovora i u tom slučaju snosi samo one troškove, koji su nastali do trenutka otkazivanja.

Član 9.

Za sve što nije predviđeno ovim Ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona o obligacionim odnosima.

Član 10.

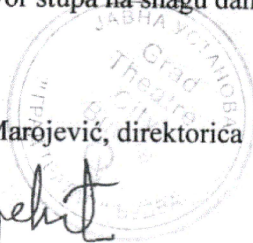
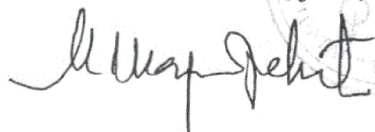
Sve eventualne sporove ugovorne strane će pokušati riješiti prvenstveno sporazumno, a u protivnom nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 11.

Ovaj Ugovor o djelu sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih Producent zadržava 3, a Autor 1 primjerak. Ugovor stupa na snagu danom potpisivanja.

Producent

Milena Lubarda Marojević, direktorica



Autor

Vladana Perović, pijanistkinja

