

Marija Madzgalj

From:
Sent:
To:
Subject:
Attachments:

Vrtic "Jevrosima Rabrenovic" <vrtic@jrabrenovic.edu.me>

Monday, May 9, 2022 1:59 PM

Finansiranje; pisarnica@skupstina.me

Izvjestaj za period od 02.05 do 06.05.2022.

Izvod 2022 78.pdf; Izvod 2022 79.pdf; Izvod 2022 80.pdf; Podračun ZZZ CG.jpeg;
Image (16).jpg; Image (18).jpg; Image (17).jpg; Image (19).jpg; Unija poslodavaca
ugovor o saradnji.jpeg; Unija poslodavaca ugovor o saradnji -jpeg; Unija
srednjoskolaca ugovor o saradnji.jpeg; Odluka o isplati sredstava.jpeg

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primijeno:			
Org. j.	Priloz	Vrijednost	
03-01-	920/2281		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Izvode za prethodnu nedelju sa računa sopstvenih sredstava JPU "Jevrosima Jevra Rabrenović", Mojkovac.

Sa podračuna "Osposobljavanje lica za samostalan rad" bilo je prometa novca, isplata zarada.(izvod u prilogu)

Naša Ustanova ne posjeduje službeno vozilo.

U ovom izvještajnom periodu nije bilo putnih naloga.

U ovom izvještajnom periodu bilo je sklapanja Ugovora o radu. (Ugovor u prilogu).

U ovom izvještajnom periodu je bilo sklapanje ugovora o saradnji na realizaciji projekta "Akcioni dan" sa

Unijom srednjoškolaca. (Ugovor u prilogu)

Za sve ostale informacije stojimo Vam na raspolaganju.

Sa uvažavanjem,
vd direktorica
Vukica Bulatović

Број 226/22

Мојковац, 06.05.2022

Na osnovu člana 20,29,30 stav 1, Zakona o radu (Službeni list CG*, broj 074/19; 8/2021) zaključuje se:

UGOVOR O RADU

JPU „Jevrosima Rabrenović-Jevra“ Mojkovac

Član 1

JPU „Jevrosima Rabrenović-Jevra“ Mojkovac, (u daljem tekstu poslodavac) zasniva radni odnos sa Kristina Bošković (u daljem tekstu zaposleni) iz Mojkovca, JMB

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima VI stepen obrazovanja.

Član 3

Poslodavac zasniva radni odnos za obavljanje poslova administrativno-računovodstveno-finansijskog radnika.

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove administrativno-računovodstveno-finansijskog radnika u JPU „Jevrosima Rabrenović-Jevra“ Mojkovac kao mjesto rada. Zaposlena će raditi puno radno radno vrijeme, 8 sati dnevno, odnosno 40 sati nedeljno.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos na :

1. Određeno vrijeme počev od 06.05.2022., do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 6

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 5. A u slučaju ne stupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 7

Zaposleni zasniva radni odnos na puno radno vrijeme.

Član 8

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvete sa koeficijentom 6.69 .

Član 10

Zarada će se isplaćivati prema dinamici koje vrši Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanje sa rada na dan praznika koji je naredni dan;
- b) Korišćenje godišnjeg odmora
- c) Plaćenog odsustva

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 13

Zaposlena ima pravo na odmor i to :

- a) Odmor u toku rada u trajanju od 15 minuta, u skladu sa rasporedom radnog vremena kod poslodavca;
- b) Dnevni odmor između uzostopna dva radna dana u trajanju od najmanje 12 časova;
- c) Nedeljni odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- d) Godišnji odmor, pođ uslovima iz Zakona i u dužini utvrđenoj Granskim kolektivnom ugovoru.

Član 14

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i trajanju prema Zakonu i član 5. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Član 15

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva, u slučajevima i trajanju prema članu 6. Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu, koju je na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu, od strane poslodavca ako za to postoje opravdani razlozi koje se odnose na radne sposobnosti zaposlenog, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca i to :

- a) Ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca
- c) Ako zaposleni ne postuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca
- d) Ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- e) Ako zaposleni zloupotrebi pravo na odsustvo zbog povremene spriječenosti za rad,
- f) Ako usred ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanje određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje uslove kojima se obezbjeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Svaka ugovorena strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama akta, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njim saglasan.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a dva poslodavcu.

P.

ZAPOSLENI
Kristina Bošković
Kristina Bošković

