



Broj: 2022
Podgorica, 02.03.2018. godine

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	02-03-2018		
Org. red	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02-	2601		

341

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

U skladu sa članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, povodom zapošljavanja u našoj ustanovi u prilogu akta dostavljamo dokumentaciju za lica koja su zasnovala radni odnos u JZU Zavod za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore u periodu 27.02. do 01.03.2017.god. U cilju zadovoljavanja minimuma procesa rada u našoj ustanovi usljed odlaska većeg broja doktora na specijalizacije i većeg broja odsutnih zbog privremene spriječenosti za rad (bolovanja) obratili smo se Ministarstvu zdravlja za saglasnost za prijem u radni odnos određenog broja izvršilaca koju vam u prilogu dostavljamo.

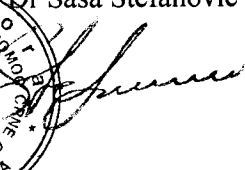
S poštovanjem,

Obradio dipl. pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:

- Agenciji za sprječavanje korupcije.
- Arhivi.

DIREKTOR
Dr Saša Stefanović





Crna Gora

Ministarstvo zdravlja

Broj. 1532
Podgorica, 19.02.2018. god

Broj:100-50/2018-2
Podgorica, 16.02.2018.godine

ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ
-direktoru, dr Saši Stefanoviću -

PODGORICA

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 1248 od 08.02.2018. godine, a u vezi sa prijemom u radni odnos na određeno vrijeme nedostajućeg medicinskog kadra, na sistematizovana radna mjesta, koja su upražnjena odlaskom dr medicine na specijalistička usavršavanja, prestankom radnog odnosa jednog broja zaposlenih kao i zbog privremene spriječenosti za rad zaposlenog kadra, a u cilju obezbjeđenja kontinuiranog pružanja zdravstvene zaštite, obavještavamo Vas o saglasnosti ovog ministarstva sa prijemom u sljedećim Jedinicama Zavoda za Hitnu medicinsku pomoć:

- 1. Jedinica Zavoda za HMP u Podgorici:**
 - pet (5) dr medicine i pet (5) medicinskih sestara/tehničara;
- 2. Jedinica Zavoda za HMP u Baru:**
 - dva (2) dr medicine;
- 3. Jedinica Zavoda za HMP u Bijelom Polju:**
 - tri (3) dr medicine;
- 4. Jedinica Zavoda za HMP u Cetinju:**
 - jedan (1) dr medicine;
- 5. Jedinica Zavoda za HMP u Danilovgradu:**
 - dva (2) dr medicine;
- 6. Jedinica Zavoda za HMP u Herceg Novom:**
 - tri (3) dr medicine;
- 7. Jedinica Zavoda za HMP u Kolašinu:**
 - tri (3) dr medicine i dvije (2) medicinske sestre/tehničara;
- 8. Jedinica Zavoda za HMP u Kotoru:**
 - jedan (1) dr medicine;

Rimski trg br. 46, PC Vektra 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 242-276; FAX: (+382) 20 242-762
www.mzdravlja.gov.me

- 9. Jedinica Zavoda za HMP u Mojkovcu:**
- dva (2) dr medicine;
- 10. Jedinica Zavoda za HMP u Tivtu:**
- dva (2) dr medicine i jedna (1) medicinska sestra/tehničar ;
- 11. Jedinica Zavoda za HMP u Žabljaku:**
- dva (2) dr medicine;
- 12. Jedinica Zavoda za HMP u Beranama:**
- četiri (4) dr medicine;
- 13. Jedinica Zavoda za HMP u Budvi:**
- jedan (1) dr medicine;
- 14. Jedinica Zavoda za HMP u Nikšiću:**
- jedan (1) dr medicine;
- 15. Jedinica Zavoda za HMP u Plavu:**
- jedan (1) dr medicine;
- 16. Jedinica Zavoda za HMP u Pljevljima:**
- jedan (1) dr medicine;
- 17. Jedinica Zavoda za HMP u Rožajama:**
- tri (3) dr medicine;
- 18. Jedinica Zavoda za HMP u Ulcinju:**
- dva (2) dr medicine i jedna (1) medicinska sestra/tehničar ;

U skladu sa Zaključkom Vlade broj 03-3212/2 od 28.04.2011. godine, neophodno je da pribavite i mišljenje Ministarstva finansija o obezbjedenim finansijskim sredstvima.

S poštovanjem,

 **MINISTAR**
Dr Kenan Hrapović

Obradila: Ijiljana Vujisic, dipl.pravnik

1. КООРДИНАТОРА ПРОЕКТА, 1 извршилац, на одређеном од 18 месеци, радио вршење пуно Услови: Материјал финансира (IV ССС) VII-1 степен, са радним искуством није предвиђена

Напомена: - познавање руских права ОСИ, предвиђено радио искуство за координацију спровођења пројекта на ОСИ

ЈУ СРЕДЊА ГРАЂЕВИНСКО ГЕОДЕТСКА ШКОЛА ИНГ МАРНО РАДЕВИЋ

Адреса: ВАКА ВУРОВИЋА 26
Тел.: 020-257-119, 020-257-463

Расписује конкурс за:
1. НАСТАВНИЦИМА АРХИТЕКТОНСКЕ ГРУПЕ ПРЕДМЕТА: 1 извршилац, на одређено, радио вршење пуно

Услови: Дипломски инжењер архитектуре (VII ССС) VII-1 степен, Архитектуре - степен специјализације VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 15 дана
Напомена: - до 30.06.2018. године

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

ВУНОТИЋ СТОМАТОЛОШКА ОРДИНАЦИЈА У ПОДГОРИЦИ

Адреса: ИЛАЈО СЛАВОВСКА 51
Тел.: 069-933-415, 067-833-572

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНУ СКУ ПОМОЋ

Адреса: ВАКА ВУРОВИЋА Б.Б.
Тел.: 020-226-081, 020-226-082

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

1. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА-ТЕХНИЧАР У ТИМУ ЗА ХИП, 5 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степен, Висши медицински сестра - виши медицински техничар (VII ССС) VII-1 степен,

Специјалиста струкова медицинска сестра/техничар VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, Војнак испит за рад у државним органима у области заштите и спасавања, Намање 5 година радног искуства на пословима заштите и спасавања

Трајање отпаса: 8 дана
Напомена: - убрсање о положеном стручном испиту - лекарско убрсање

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНУ СКУ ПОМОЋ

Адреса: ВАКА ВУРОВИЋА Б.Б.
Тел.: 020-226-081, 020-226-082

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХИП, 3 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Доктор медицине (VII ССС) VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана
Напомена: - Лиценца лекарске коморе Црне Горе, лекарско убрсање, убрсање да се кандидат налази на свјетској Завода за запошљавање Црне Горе - фото-копија биометријске анице карте

1. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА ТЕХНИЧАР У ТИМУ ЗА ХИП, 2 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степен, Висши медицински сестра - виши медицински техничар (VII ССС) VII-1 степен,

Специјалиста струкова медицинска сестра/техничар VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, Војнак испит за рад у државним органима у области заштите и спасавања, Намање 5 година радног искуства на пословима заштите и спасавања

Трајање отпаса: 20 дана
Напомена: - Кандидати морају испуњавати следеће услове: Намање 5 година радног искуства на пословима, руководиоца односно других одговорних послова који захтијевају самосталност у раду, помоћни стручни испит за рад у државним органима, помоћни стручни испит за рад у државним органима у области заштите и спасавања, Намање 5 година радног искуства на пословима заштите и спасавања

Сви кандидати, осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

БАР

030/313-048

DOOS GRUP

Адреса: РОКОВИЋА БР 51
Тел.: 069/525-147

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

1. КОНОВАРИЦА, 1 извршилац, на одређено, радио вршење пуно

ЈУ ОШ МИРКО СРЕЗЕНИЋ

Адреса: ВРЖИЊЕ В.Б. ПЕТРОВИЋ
Тел.: 033/402-42, 069/542-943

Расписује конкурс за:
1. ПРОФЕСОРА МУЗИКЕ КУЛУТУРЕ, 1 извршилац, на одређено, радио вршење пуно

Услови: Професор музичке групе предмета VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, провера радних способности проверу врши послодавац

Трајање отпаса: 15 дана
Напомена: - пробни рад 2 месеца

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХИП, 3 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Доктор медицине (VII ССС) VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, провера радних способности проверу врши послодавац

Трајање отпаса: 8 дана
Напомена: - Лиценца лекарске коморе Црне Горе, лекарско убрсање, убрсање да се кандидат налази на свјетској Завода за запошљавање Црне Горе - фото-копија биометријске анице карте

1. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА ТЕХНИЧАР У ТИМУ ЗА ХИП, 2 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степен, Висши медицински сестра - виши медицински техничар (VII ССС) VII-1 степен,

Специјалиста струкова медицинска сестра/техничар VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, Војнак испит за рад у државним органима у области заштите и спасавања, Намање 5 година радног искуства на пословима заштите и спасавања

Трајање отпаса: 20 дана
Напомена: - Кандидати морају испуњавати следеће услове: Намање 5 година радног искуства на пословима, руководиоца односно других одговорних послова који захтијевају самосталност у раду, помоћни стручни испит за рад у државним органима, помоћни стручни испит за рад у државним органима у области заштите и спасавања, Намање 5 година радног искуства на пословима заштите и спасавања

Сви кандидати, осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНУ СКУ ПОМОЋ

Адреса: ВАКА ВУРОВИЋА Б.Б.
Тел.: 020-226-081, 020-226-082

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХИП, 3 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Доктор медицине (VII ССС) VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана
Напомена: - Лиценца лекарске коморе Црне Горе, лекарско убрсање, убрсање да се кандидат налази на свјетској Завода за запошљавање Црне Горе - фото-копија биометријске анице карте

1. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА ТЕХНИЧАР У ТИМУ ЗА ХИП, 2 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степен, Висши медицински сестра - виши медицински техничар (VII ССС) VII-1 степен,

Специјалиста струкова медицинска сестра/техничар VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, Војнак испит за рад у државним органима у области заштите и спасавања, Намање 5 година радног искуства на пословима заштите и спасавања

Трајање отпаса: 20 дана
Напомена: - Кандидати морају испуњавати следеће услове: Намање 5 година радног искуства на пословима, руководиоца односно других одговорних послова који захтијевају самосталност у раду, помоћни стручни испит за рад у државним органима, помоћни стручни испит за рад у државним органима у области заштите и спасавања, Намање 5 година радног искуства на пословима заштите и спасавања

Сви кандидати, осим посебних, морају испуњавати и опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

ЈУ ДРУГА ОСНОВНА ШКОЛА БУДВА

Адреса: УЛ БАВАЈОНИЦА БР 19
Тел.: 033/458-058

Расписује конкурс за:
1. НАСТАВНИЦИМА ПЕЋАЦИЈЕ, 1 извршилац, на одређено, радио вршење пуно

Услови: Професор пејзажне сликарства VII-1 степен, са радним искуством од 12 месеци, Помоћни стручни испит, провера радних способности проверу врши послодавац

Трајање отпаса: 15 дана
Напомена: - пробни рад 2 месеца

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХИП, 3 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Доктор медицине (VII ССС) VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, провера радних способности проверу врши послодавац

Трајање отпаса: 8 дана
Напомена: - Лиценца лекарске коморе Црне Горе, лекарско убрсање, убрсање да се кандидат налази на свјетској Завода за запошљавање Црне Горе - фото-копија биометријске анице карте

1. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА ТЕХНИЧАР У ТИМУ ЗА ХИП, 2 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степен, Висши медицински сестра - виши медицински техничар (VII ССС) VII-1 степен,

Специјалиста струкова медицинска сестра/техничар VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, Војнак испит за рад у државним органима у области заштите и спасавања, Намање 5 година радног искуства на пословима заштите и спасавања

НАША РАДОСТ ЈУ

Адреса: БРАЊКА ВОЈИЊА О.Б. ХЕРЦЕГ НОВИ
Тел.: 033/462-00

Расписује конкурс за:
1. АСИСТЕНТИЦА У НАСТАВИ, 1 извршилац, на одређено, радио вршење пуно

Услови: ССС-IV степен, са радним искуством, провера радних способности проверу врши послодавац

Трајање отпаса: 15 дана
Напомена: - рад на одређеном вршење до 30.06.2018. године

1. ЗАВРШЕНА ОБУКА СТРУЧНОГ УЧЕШЊА ЗА РАД СА ДИТЕМ са посебним образовним потребама - пробни рад 2 месеца

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

1. РАШКИЦА НА ПОСЛОЈИМА ОДРЖАВАЊА ХИПТИВНЕ, 1 извршилац, на одређено, радио вршење пуно

Услови: Чистац просторија I степен, са радним искуством, провера радних способности проверу врши послодавац

Трајање отпаса: 8 дана
Напомена: - радни однос најкасније до 30.06.2018. године

ПОЛИДЕНТ ОПШТА СТОМАТОЛОШКА АМБУЛАНТА

Адреса: БИЛЕЊА Б.Б.
Тел.: 069/171-088

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

1. СТОМАТОЛОШКА СЕСТРА, 1 извршилац, на одређено од 12 месеци, радио вршење пуно

Услови: Стоматолошка сестра IV степен, помоћни стручни - приправнички испит, провера радних способности проверу врши послодавац

Трајање отпаса: 30 дана

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНУ СКУ ПОМОЋ

Адреса: ВАКА ВУРОВИЋА Б.Б.
Тел.: 020-226-081, 020-226-082

Опште услове који су издати у уговореном дијелу под називом општи услови

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХИП, 3 извршилац, на одређено од 1 месеца, радио вршење пуно

Услови: Доктор медицине (VII ССС) VII-1 степен, помоћни стручни - приправнички испит, провера радних способности проверу врши послодавац

**ДРУЖЕЊЕ МЛАДИХ СА ХЕНДИ-
КЕПНИ ИДУЋЕ ГОРЕ**

Трајање отпаса: 8 дана
Напомена: Врши исправку отпаса објављеног
дневној штампи 12.02.2018. године, за следеће ра-

Тел.: 020-223-500
Општава потребу за:
1. ТЕХНИЧАР/КА, 5 извршнога, на одређено од
месеци, дамо вријеме пуно

18/3/2011

ЦАРИНЕ ДОО ПОДГОРИЦА, ПУ
УРЕШЕТ НОВИ

Адреса: НИКОЛЕ ЉУБИЊАКОВИЋА 1
Тел.: 031/343-111, 031/343-024
Општава потребу за:
1. МЕДИЦИНАРСКА СЕСТРА - ТЕХНИЧАР, 1 из

Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степ
Медицинска сестра IV степ

2 извршиоца, на одређено од 8 месеци, радно време пуно ме дуже од пуно!

Услови: ССС-III III степен, СПС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности провери врши послодавца

Трајање отпаса: 30 дана
Напомена: 30. Св. је неопходно приложити акта на верификацију, верификацију од одговарајућег суд-виринично да је име пиши и весли, пробни рад 1 месец, Прилазе и Св. слани на е-мил адресу: bobska@do.com.me

MONTENEGRO STAF DOO

Адреса: ЈЕТИНСКА БР.11 THE CAPITAL PLAZA
Тел.: 020-22-6-227

Општа потреба за:

1. ПИАНКЕРИЦА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радно време пуно

Услови: СПС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није пред-вђана

Трајање отпаса: 1 дан

2. КУВАРИЦИЦА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радно време пуно

Услови: Јина без занимања и стручне спреме (Зар-шена основна школа) I степен, ССС-III III степен, без обзира на радно искуство, провера радних способ-ности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

3. ПОМОЋНИЦА РАДИЦИЦА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радно време пуно

Услови: Техничар радног времена IV степен, без об-зира на радно искуство, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

4. ПИЗЗА МАСТЕР/ПИЦА, 1 извршилац, на одређе-но од 6 месеци, радно време пуно

Услови: Техничар радног времена IV степен, без об-зира на радно искуство, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

5. ХИГИЈЕНИЦА/КА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радно време пуно

Услови: Јина без занимања и стручне спреме (Зар-шена основна школа) I степен, ССС-III III степен, без обзира на радно искуство, провера радних способ-ности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

6. ПЕФИЦИА КУХИНИЦА, 1 извршилац, на одређе-но од 6 месеци, радно време пуно

Услови: Кувар једносатних јела III степен, без об-зира на радно искуство, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

7. ПОМОЋНИЦА КУВАРИЦИЦА, 1 извршилац, на одређено од 6 месеци, радно време пуно

Услови: СПС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није пред-вђана

Трајање отпаса: 1 дан

8. КОНОВАР/ПИЦА, 2 извршиоца, на одређено од 6 месеци, радно време пуно

Услови: ССС-III III степен, СПС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способ-ности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

9. МЕДИЦИНСКИ ПОМОЋНИЦА ЦРНЕ ГОРЕ

Адреса: ул.Влака Бруновића 66/Потпурица
Тел.: 020-22-6-081

Општа потреба за:

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

2. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

одређено од 12 месеци, радно време пуно

Услови: Дипломирали економиста VUI-I степен, без обзира на радно искуство, провера радних способ-ности провери врши послодавца

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: е-мил: talina.bledic@yugorpm.me

Адреса: Тушане

Тел.: 051-248-022

Расписује конкурс за:

1. ПРОФЕСОР МАТЕМАТИКЕ, 1 извршилац, на одређено, радно време краће од пуно!

Услови: Професор математике VII-I степен, без обзира на радно искуство, провера радних способ-ности није предвђана

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: Пробни рад 1 месец

Радни однос се заснива на одређено време до 30.06.2018. године са 16 наставних часова седмично.

Адреса: ул.Влака Бруновића 66/Потпурица
Тел.: 051-220-560

Расписује конкурс за:

1. ПРОФЕСОР ЕНГЛЕСКОГ ЈЕЗИКА, 1 извршилац, на одређено, радно време краће од пуно!

Услови: Професор енглеског језика VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: Предвиђен пробни рад у трајању од 2 месеца

Радни однос се заснива на одређено време до повратака запослене са боловања а најдуже до 30.06.2018. године са 13 наставних часова седмично.

2. ПРОФЕСОР РАЗРЕДНЕ НАСТАВЕ, 1 изврши-лац, на одређено, радно време пуно

Услови: Професор разредне наставе VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: Предвиђен пробни рад у трајању од 2 месеца

Радни однос се заснива на одређено време до повратака запослене са боловања а најдуже до 30.06.2018. године

3. ПРОФЕСОР МУЗИКЕ/КУЛТУРЕ, 1 извршилац, на одређено, радно време пуно

Услови: Професор музике групе предмета VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: Предвиђен пробни рад у трајању од 2 месеца

Радни однос се заснива на одређено време до повратака запослене а најдуже до 30.06.2018. године

1. БОЈАЧ, 1 извршилац, на одређено, радно време пуно

Услови: Бојач друштва војска (Ш ССС/КУ) III сте-пен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Путовање III степена стручне спреме-во-во, II категорије

Предвиђен пробни рад у трајању од 2 месеца

Радни однос се заснива на одређено време до краја испитне 2017/18 године

Адреса: ул.Влака Бруновића 66/Потпурица
Тел.: 020-22-6-081

Општа потреба за:

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

2. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

3. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

4. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Општа потреба за:

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: -линеана лекарске коморе ЦЛ, -лекарско ударење,

-уверење да се кандидат налази на евиденцији 33-III,

-фотографија биографије личне карте,

-поред општих сви кандидати морају испуњавати и поседне услове.

Адреса: ВЛКА БУРОВИЋА Б.Б.

Тел.: 020-22-6-081/020-22-6-082

Општа потреба за:

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 2 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I, сте-пен, са радних искуством, Помоћник стручни испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: -линеана лекарске коморе,

-лекарско ударење,

-уверење да се кандидат налази на евиденцији 33-III,

-фотографија биографије личне карте,

-Сви кандидати обавезно морају испуњавати и опште услове који су наведени у Уоквиреном лије-лу под називом општи услови.

Адреса: ВЛКА БУРОВИЋА Б.Б.

Тел.: 020-22-6-081/020-22-6-082

Општа потреба за:

1. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 2 извршиоца, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I, сте-пен, са радних искуством, Помоћник стручни испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: -линеана лекарске коморе,

-лекарско ударење,

-уверење да се кандидат налази на евиденцији 33-III,

-фотографија биографије личне карте,

-Сви кандидати обавезно морају испуњавати и опште услове који су наведени у Уоквиреном лије-лу под називом општи услови.

Адреса: ВЛКА БУРОВИЋА Б.Б.

Тел.: 020-22-6-081/020-22-6-082

Општа потреба за:

1. КОМЕРЦИЈАЛНИСКИ/КА, 1 извршилац, на одређено од 12 месеци, радно време пуно

Услови: Дипломирали економиста VII-I степен, без обзира на радно искуство, провера радних способ-ности провери врши послодавца

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: bledic@yugorpm.me

Адреса: ВЛКА БУРОВИЋА Б.Б.

Тел.: 020-22-6-081/020-22-6-082

Општа потреба за:

1. АНГАЖОВАНИ ДИРЕКЦИЈЕ ПРОДАЈЕ, 1 изврши-лац, на одређено од 12 месеци, радно време пуно

Услови: ССС-IV IV степен, без обзира на радно искуство, провера радних способности није пред-вђана

Трајање отпаса: 1 дан

2. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Трајање отпаса: 1 дан

3. ДОКТОРИЦА У ТИМУ ЗА ХАП, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Доктор медицине (VUI/ССС) VII-I степен, помоћник стручни - приправнички испит, провера радних способности није предвђана

Тел.: 040-212-202

Општа потреба за:

1. МЕТАЛ/ОБРАДНАР, 1 извршилац, на одређено од 1 месеци, радно време пуно

Услови: Обрађивач метала (Ш ССС/КУ) III степен, са радних искуством од 36 месеци, провера радних способности провери врши послодавца

Трајање отпаса: 1 дан

Адреса: НИЦИА ОД РОВИНА ББ

Тел.: 040-231-111

Расписује конкурс:

1. 3д домену

- две специјализације из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

Једна специјализација из области информатике:

КОТОР

032/325-732

ОПШТИНА КОТОР - ОРГАНИ
ЛОКАЛНЕ УПРАВЕ

Адреса: СТАРИТРАД 317, КОТОР

Тел.: 032/325-860-Јокав-Јокав 109

Општина, потреба за:

1. ИНСПЕКТОР/КАПИТАЛ ЗА КОНТРОЛНУ И ПРИНУД-
НУ НАДЗИДУ ПЕРИХОДА, 1 извршилац, на одређе-
но, радно вријеме пуноУслови: ВСС VII-1 степен, са радним искуством од
12 мјесeci. Постављање рада на раду, радни, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: На одређено вријеме до поврата су же-
љне са породице и окупацијеУслови: Високо образовање у области од 240 кредитних
СРС-а, (VII-1) вјено квалификације (образовања),
- Економски факултет, Правни факултет или Факултет
те организационог одбора.- Позициони стручни испити за рад у државној управи,
Наведени документацију, потврду је доставити у
року од 15 дана од дана објављивања јавног отпаса
у заповијесној књижици (на којој је потребно напамет
и презиме, адрес, контакт телефон, важање др-
жавног органа и радног мјеста), на адресу:Општина Котор, Секретаријат за општу управу,
83330 Котор, Стари траг 317Са напоменама: За јавни отпак за потребе Секретаријата
за додате приходе, буџет и финансије
Контакт особа: Државна Каштелана - контакт
032/325-860, локал 109Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова.

АТЛАС БАНКА АД ПОДГОРИЦА

Адреса: ВАКА ВУКОВИЋА Б.Б.

Тел.: 020-415-323

Општина, потреба за:

1. БИЗНАЈНИЦИ/А-ИНВЕСТИТОР/КА, 2 извршно-
ца, на одређено од 3 мјесeci, радно вријеме пуно
Услови: Високошколско В-1 степен, ВСС VII-1 степен,
са радним искуством од 12 мјесeci, провера радних
способности није предвиђена

Трајање отпаса: 1 дан

Напомена: Занимање-менеджер у турizmu и у туристич-
кој индустрији.

Пријемне листе на е-мил:aleksandra.gulic@atlasbanka.com

ЕЛЕКТРО ЧУЧКОВИЋ ДОО

Адреса: ГОРНА 10, РИСАН

Тел.: 069/041-396

Општина, потреба за:

1. ТЕХНИЧКА/А ДИРЕКТОР/ИЦА, 1 извршилац, на
неодређено вријеме, радно вријеме пуно
Услови: ВСС VII-1 степен, са радним искуством од
30 мјесeci, провера радних способности није пред-
виђена

Трајање отпаса: 1 дан

Напомена: Занимање-електроинженер/јаке струје,
инженер за извођење радова јаве струје и лиценца
на пројектовање.

ШКОЛСКЕ БОНЕ ДОО

Адреса: ОРХОВИЊА Б.Б. КОТОР

ТИВАТ

032/674-553

ХЕЛЕНА МОНТ ДОО-ХОТЕЛ
ТРЕБЈЕСА НИКИШ

Адреса: Државногача 83

Тел.: 069/023-476-032331-631032331-630-663-
332-067/000-718

Општина, потреба за:

1. РЕЦИПИОНЕР/КА, 2 извршилаца, на одређено,
радно вријеме пуноУслови: ВСС VII-1 степен, са радним искуством,
провера радних способности проверу врши посло-
давац

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: Св е-маил: info@hotelhelena.me
beladion@com.me info@hotelhelena.meЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ
МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ

Адреса: ВАКА ВУКОВИЋА Б.Б.

Тел.: 020-226-081/020-226-082

Општина, потреба за:

1. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА У ТИМУ ЗА ХМП, 1
извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Медицинског техничар (IV ССС) VI-1 степен,
Врши медицинска сестра - врши медицински техни-
чар (VI ССС) VI-1 степенСпецијалиста струковна медицинска сестра/техничар
ВСС VI-1 степен, помоћник стручњака - приправнички
испит, Војна и крива за "Б" категорију, провера рад-
них способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Услови: Уверене о потпуном стручном испиту,
Бројанско уверене - приправнички испит, провера
Бројанско уверенеУверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Зависна привремено одсутност запосленог

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршилаца,
на одређено, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Фотографија личне карте

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова

БЕРАНЕ

051/233-332

DOO, CAREER TEAM, RODBORICA

Адреса: УЛ СЕРБИЈА ЈУЛА ПИЛЕТИЋА Б.Б.

Тел.: 021-665-555

РОКАЈЕ

031/215-543

САМОСТАЈНА ЗАНАТСКА РАДЊА
ПИЛАНА ТИМОЛНА КОМЕРЦ
РОКАЈЕ

Адреса: СТАРИТРАД 317, КОТОР

Тел.: 068-719-104

Општина, потреба за:

1. ПИЛОТ/ИЦА/ИЦИ НАМАШИНА ЗА ФИН. ОБРА-
ДУ ПЕРИХОДА, 1 извршилац, на неопређено вријеме,
радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
Бројанско уверене - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 1 дан

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Зависна привремено одсутност запосленог

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршилаца,
на одређено, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Фотографија личне карте

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршилаца,
на одређено, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Фотографија личне карте

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова

ПЛАВ

031/235-010

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ

1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 3 извршилаца,
на одређено од 1 мјесeci, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Зависна привремено одсутност запосленог

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршилаца,
на одређено, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Зависна привремено одсутност запосленог

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршилаца,
на одређено, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Зависна привремено одсутност запосленог

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршилаца,
на одређено, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦП

Зависна привремено одсутност запосленог

Сва кандидати, осим пословних, морају испуњавати и
опште услове који су истакнути у уговорном дијелу
по извадком општинских услова1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршилаца,
на одређено, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 333-
ЦПИзабор кандидата по Конкурсу извршиће се у складу са
предвиђеном рокомVII. Трајање са доказима стања на адреси ЈЗУ Општа
болница Никшић, Ул. Никша од Рована 06, Никшић.
Непотпуно је предвиђено вријеме пријаве се неће
разматрати.

Трајање отпаса: 15 дана

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ
МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ ЦГ

Адреса: Брањства и Јединства бр. 15

Тел.: 020-226-081

Општина, потреба за:

1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХИТНУ, 1 извршилац,
на одређено, радно вријеме пуноУслови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VI-1 степен,
помоћник стручњака - приправнички испит, провера
радних способности није предвиђена

Трајање отпаса: 8 дана

Напомена: Лиценца лекарске коморе ЦП

Бројанско уверене

Уверене да се кандидат налази на евиденцији 33-
ЗЦПФотографија личне карте - торна општих кандидата
морају испуњавати и послове услове1. ПРОБЕКОР/ИЦА ВАРЗЕДИНЕ НАСТАВЕ, 1 извр-
шилац, на одређено, радно вријеме пуноУслови: Наставник разредне наставе VI-1 степен,
Професор разредне наставе VII-1 степен, помоћник
стручњака - приправнички испит, провера радних спо-
собности није предвиђена

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: Радни однос се заснива у ПО Статута до
30.06.2018. године

-превоз и смештај нијесу обезбјеђени

-помоћник стручњака испит

-лиценца за рад у веоини-образовном установи

-пробни рад 3 мјесецима обавезан

Провера врши послодавац

1. ДОКТОР/ИЦА ВАРЗЕДИНЕ НАСТАВЕ, 1 извр-
шилац, на одређено, радно вријеме пуноУслови: Наставник разредне наставе VI-1 степен,
Професор разредне наставе VII-1 степен, помоћник
стручњака - приправнички испит, провера радних спо-
собности није предвиђена

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: Радни однос се заснива у ПО Статута до
30.06.2018. године

-превоз и смештај нијесу обезбјеђени

-помоћник стручњака испит

-лиценца за рад у веоини-образовном установи

-пробни рад 3 мјесецима обавезан

Провера врши послодавац

1. ДОКТОР/ИЦА ВАРЗЕДИНЕ НАСТАВЕ, 1 извр-
шилац, на одређено, радно вријеме пуноУслови: Наставник разредне наставе VI-1 степен,
Професор разредне наставе VII-1 степен, помоћник
стручњака - приправнички испит, провера радних спо-
собности није предвиђена

Трајање отпаса: 15 дана

Напомена: Радни однос се заснива у ПО Статута до
30.06.2018. године

-превоз и смештај нијесу обезбјеђени

-помоћник стручњака испит

-лиценца за рад у веоини-образовном установи

-пробни рад 3 мјесецима обавезан

Провера врши послодавац

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Dunja Četković iz Kotora (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa dr Dunjom Četković sa prebivalištem u Kotoru radna knjižica br. 348/2016 izdata dana 17.06.2016 godine u Kotoru sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana **01.03.2018.** godine u mjestu rada jedinica za HMP Kotor.

Zaposlena **prihvata da** po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 01.03.2018. do 01.04.2018.godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i

kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 01.03.2018. godine, do 01.04.2018 godine.
Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019 i 2020. godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a apo potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

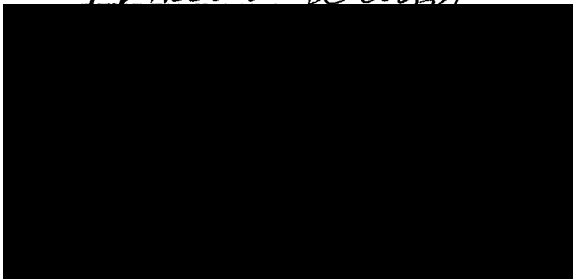
Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

Stefanović dr Saša





ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP jedan izvršilac** - u Jedinici za HMP Kotor na određeno vrijeme, primi kandidatkinja:

1. Dr Dunja Četković

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljene kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr. Saša Stefanović



Na osnovu člana 16. do 28. Zakona o radu (Sl.list CG 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5. do člana 17. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17. Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Darinka Martinović sa Cetinja (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa dr Darinkom Martinović sa **prebivalištem** u Cetinju, radna knjižica br. 131/04 izdata dana 24.05.2004. godine u Cetinju sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 01.03.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Budva.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2. ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena **će** obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po osnovu zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 01.03.2018. do 01.04.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 01.03.2018 godine do 01.04.2018 godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: **brzu dijagnostiku** pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulantni, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja

koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

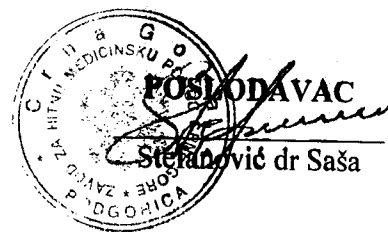
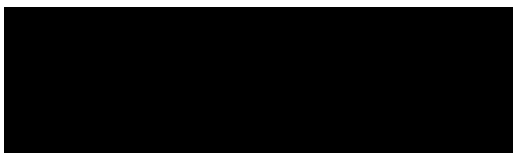
Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA
Kačimović Danijela





ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP jedan izvršilac** - u Jedinici za HMP Budva na određeno vrijeme, primi kandidatkinja:

1. Dr Darinka Martinović

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljene kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr Saša Stefanović



broj 1982
Podgorica, 01.03.2018. god

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Edina Hubanić iz Bijelog Polja (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Edinom Hubanić sa prebivalištem u Bijelom Polju radna knjižica br. 47/18 izdata dana 08.02.2018. godine u Podgorici sa JMBG [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 01.03.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Bijelo Polje.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2. ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po osnovu zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 01.03.2018. do 01.04.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 01.03.2018 godine do 01.04.2018 godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, **odmore** (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: **brzu dijagnostiku** pomoću test traka, **zbrinjavanje** bolesti i povreda u ambulantni, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a apo potrebi vrše **hitni** sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U **radne** aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, **klinički pregled**, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), **infektivne bolesti** (prepoznavanje, dijagnostika, **zbrinjavanje**), **prijavljivanje** zaraznih bolesti koje **podliježu** obaveznom **prijavljivanju**, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: **prepoznavanje** i **zbrinjavanje** **neuroloških** oboljenja, **prepoznavanje** i **upućivanje** **psihijatrijskih** i **neuroloških** stanja i oboljenja koje se **zbrinjavaju** na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: **prepoznavanje** **angine pectoris** i srčanih udara, hipertenzije, snimanje **EKG-a**, **tumačenje** **EKG-a**, **prepoznavanje** i **upućivanje** drugih stanja i oboljenja koje se **zbrinjavaju** na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: **tretman** dijareje, **prepoznavanje**, **dijagnostifikovanje** i **zbrinjavanje** **infektivnih** **parazitarnih** **bolesti**, **prepoznavanje** i **upućivanje** **drugih** stanja i oboljenja koja se **zbrinjavaju** na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža **usluge** u **urgentnim** stanjima. Oftalmologija: **zbrinjavanje** **povrede oka**, **prepoznavanje** i **upućivanje** **drugih** stanja i oboljenja koja se **zbrinjavaju** na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža **usluge** u **urgentnim** stanjima. ORL: **zbrinjavanje** **povrede uha**, **grla** i **nosa**, **prepoznavanje** i **upućivanje** **drugih** stanja i oboljenja koja se **zbrinjavaju** na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža **usluge** u **urgentnim** stanjima. Ortopedija i hirurgija: **identifikovanje** **moćnih** **fraktura**, **prepoznavanje** **akutnih** stanja u hirurgiji, **prepoznavanje** i **upućivanje** **drugih** stanja i oboljenja koje se **zbrinjavaju** na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: **zbrinjavanje** **akutnih** **pulmoloških** oboljenja i **upućivanje** **drugih** stanja i oboljenja

koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

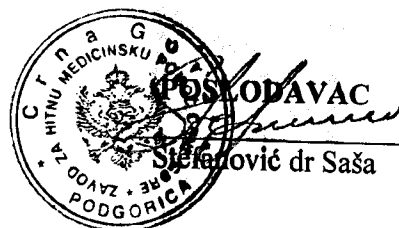
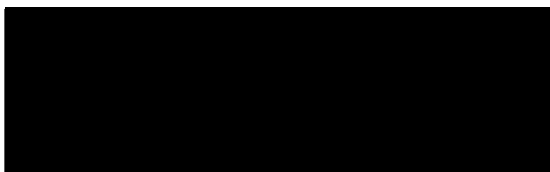
Primjeri ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

Subašić Edina





ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP** - u Jedinici za HMP Bijelo Polje na određeno vrijeme, primi kandidatkinja:

1. Dr Edina Hubanić

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljene kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr Saša Stefanović



1969
Podgorica, 01.03.2018. god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Burim Nasradinović iz Ulcinja (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Burimom Nasradinovićem sa prebivalištem u Ulcinju radna knjižica br. 83/2014 izdata dana 17.04.2014 godine u Ulcinju sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 01.03.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Ulcinj.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 01.03.2018 do 01.04.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 01.03.2018. godine do 01.04. 2018 godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020. godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju; dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćivanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznavanje rada na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora, glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

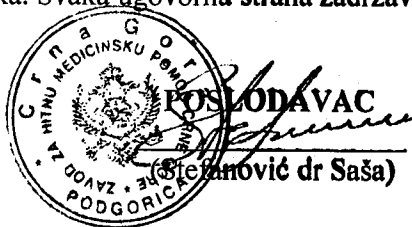
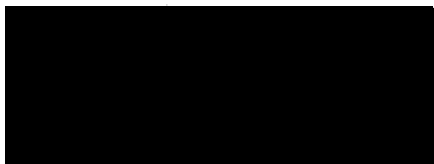
Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLANI

[Signature]





Nakon razmatranja prispjelih prijava direktor Zavoda za HMP donosi:

ODLUKU

Da se na radno mjesto **medicinska sestra/tehničar u timu za HMP jedan izvršilac** - u Jedinici za HMP u Ulcinju na određeno vrijeme, primi kandidat:

1. Burim Nasradinović

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenog kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenog kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi



DIREKTOR

Dr. Saša Stefanović

Adresa: Ul. Vaka Đurovića bb, 81000 Podgorica, Crna Gora

Tel: +382 20 226 081; Fax: +382 20 226 082

Web site: www.zhmp.org

broj: 1986
Podgorica 01-03 2018 god

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Rrezearta Cungu iz Ulcinja (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa dr Rrezeartom Cungu sa **prebivalištem** u Ulcinju radna knjižica br. 71/2014 izdata dana 01.04.2014. godine u Ulcinju sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spremlje VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena **će obavljati** poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i **obavezuje se** da stupi na rad dana **01.03.2018.** godine u mjestu rada jedinica za HMP Ulcinj.

Zaposlena **prihvata** da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena **od strane poslodavca** na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena **će obavljati** poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 01.03.2018. do 01.04.2018.godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena **će obavljati** poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i

kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 01.03.2018 godine do 01.04.2018 godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019 i 2020. godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese **prijave na obavezno socijalno osiguranje** i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: **brzu dijagnostiku** pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulantni, stanu bolesnika i **na mjestu akcidenta**, a po potrebi vrše **hitan sanitetski transport** pacijenta do Urgentnog bloka ili **prijemnog odjeljenja** bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, **klinički pregled**, postavljanje radne i **eventualno definitivne dijagnoze**, određivanje terapije, radi **male hiruške zahvate** (npr: **ukljanjanje stranih tijela**, zaustavljanje krvarenja i slično), **infektivne bolesti** (prepoznavanje, **dijagnostika**, **zbrinjavanje**), **prijavljivanje** zaraznih bolesti koje **podliježu obaveznom prijavljivanju**, **davanju** potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i **neurologija**: **prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja**, prepoznavanje i upućivanje **psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite**. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u **urgentnim stanjima**. Gastroenterologija: tretman **dijareje**, prepoznavanje, **dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarnih bolesti**, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u **urgentnim stanjima**. Oftalmologija: **zbrinjavanje povrede oka**, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima **zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima**. ORL: **zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa**, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima **zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima**. Ortopedija i **hirurgija**: **identifikovanje mogućih fraktura**, prepoznavanje **akutnih stanja u hirurgiji**, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se **zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima**. Pulmologija: **zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima**. Saradnja sa **Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica**. Koordinira **svojim timom za HMP** i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za **HMP**. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa **zdravstvene zaštite**, radi **kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda**. Pomaže kod nošenja **pacijenata od mjesta akcidenta do vozila**, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge **obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP**.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

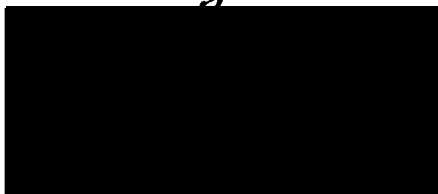
Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

[Signature]





ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP** - u Jedinici za HMP Ulcinj na određeno vrijeme, primi kandidatkinja:

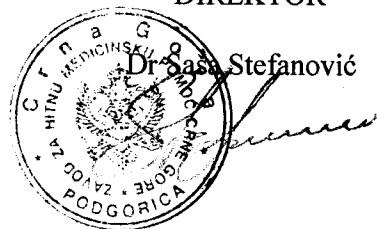
1. Dr Rrezearta Cungu

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljene kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR



Na osnovu člana 16. do 28. Zakona o radu (Sl.list CG 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5. do člana 17. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17. Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Jovan Keković iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Jovanom Kekovićem sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 4566/16 izdata dana 14.11.2016. godine u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreml VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 01.03.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Danilovgrad.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2. ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po osnovu zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 01.03.2018. do 01.04.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1. ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 01.03.2018 godine do 01.04.2018 godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a apo potrebi vrše **hitni sanitetski transport** pacijenta do Urgentnog bloka ili **prijemnog** odjeljenja bolnica. U **radne aktivnosti** doktora spadaju: uzimanje anamneze, **klinički pregled**, postavljanje radne i **eventualno** definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi **male hiruške zahvate** (npr: **uklanjanje stranih tijela**, zaustavljanje krvarenja i slično), **infektivne bolesti** (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje **podliježu** obaveznom prijavljivanju, **davanju** potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: **prepoznavanje** i zbrinjavanje **neuroloških oboljenja**, prepoznavanje i upućivanje **psihijatrijskih i neuroloških stanja** i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje **angine pectoris** i **srčanih udara**, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u **urgentnim stanjima**. Gastroenterologija: **tretman** dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje **infektivnih parazitarnih bolesti**, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u **urgentnim stanjima**. Oftalmologija: zbrinjavanje **povrede oka**, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u **urgentnim stanjima**. ORL: zbrinjavanje **povrede uha, grla i nosa**, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u **urgentnim stanjima**. Ortopedija i hirurgija: **identifikovanje mogućih fraktura**, prepoznavanje **akutnih stanja** u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u **urgentnim stanjima**. Pulmologija: zbrinjavanje **akutnih pulmoloških oboljenja** i upućivanje drugih stanja i oboljenja

koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

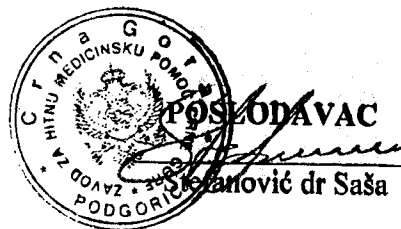
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15. dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI





ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP jedan izvršilac** - u Jedinici za HMP Danilovgrad na određeno vrijeme, primi kandidat:

1. Dr Jovan Keković

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenog kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenog kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr Saša Stefanović



Na osnovu člana 16. do 28. Zakona o radu (Sl.list CG 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5. do člana 17. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17. Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Nina Jelovac iz Pljevalja (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Ninom Jelovac sa prebivalištem u Pljevljima radna knjižica br. 45751/16 izdata dana 19.09.2016. godine u Pljevljima sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 01.03.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Pljevlja.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2. ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po osnovu zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 01.03.2018. do 01.04.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 01.03.2018 godine do 01.04.2018 godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stan u bolesnika i na mjestu akcidenta, a ako potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hirurške zahvate (npr: uklanjavanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarne bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja

koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

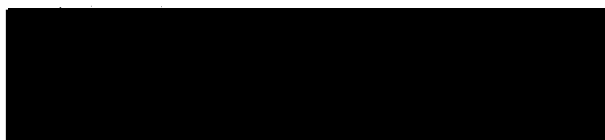
Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA





ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP jedan izvršilac** - u Jedinici za HMP Pljevljima na određeno vrijeme, primi kandidatkinja:

1. Dr Nina Jelovac

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljene kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR



Broj 1849
Podgorica, 27-02 2018 god.

Na osnovu člana 16. do 28. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5. do člana 17. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17. Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: **poslodavac**) i Ana Radunović iz Podgorice (u daljem tekstu **zaposlena**).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa Anom Radunović sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 2242 izdata dana 26.06.2017 godine u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] a stepenom stručne spreme IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena **će obavljati** poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 27.02.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Tivat.

Zaposlena **prihvata** da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni **će obavljati** poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 27.02.2018. do 27.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 27.02.2018. godine do 27.03.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju; dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćavanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje

opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora, glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

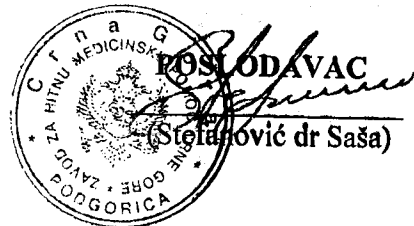
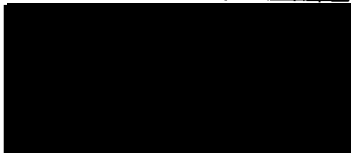
Primjerci ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

Radunović Ana





ODLUKU

Da se na radno mjesto **medicinska sestra/tehničar u timu za HMP jedan izvršilac** - u Jedinici za HMP u Tivat na određeno vrijeme, primi kandidatkinja:

1. Ana Radunović

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljene kandidatkinje će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljene kandidatkinje.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi



ODLUKU

Da se na radno mjesto **doktor/ica u timu za HMP pet izvršilaca** - u Jedinici za HMP Podgorica na određeno vrijeme, prime gore navedeni kandidati:

- 1. Dr Đorđe Zogović**
- 2. Dr Behar Adžović**
- 3. Dr Milica Gazivoda**
- 4. Mersiha Frljučkić**
- 5. Jovana Knežević**

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenih kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenih kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR

Dr Saša Stefanović



Str. 1802
Podgorica, 27.02.2018 god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Behar Adžović iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Beharom Adžovićem sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 3616/17 izdata dana 05.10.2017. godine. u Podgorici sa JMBG [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 27.02.2018. godine. u mjestu rada Jedinica za HMP Podgorica.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kao zamjena privremeno odsutnog zaposlenog počev od dana 27.02.2018. godine do 27.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 27.02.2018. godine do 27.03.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pružanje usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim i usmenim nalogima direktora.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

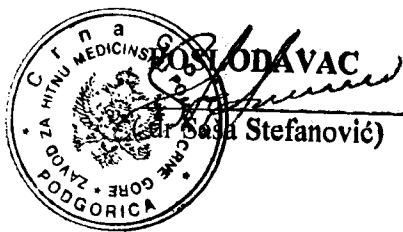
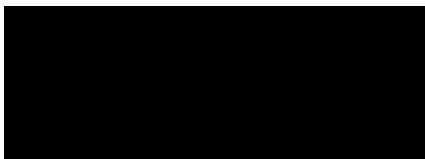
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI
Belar Adžović



Podgorica, 27.02.2018 god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Mersiha Frlijučkić iz Podgorice (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Mersiham Frlijučkić sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 4326/16 izdata dana 01.11.2016. godine u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreml VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 27.02.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po osnovu zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 27.02.2018. do 27.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 27.02.2018 godine do 27.03.2018 godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a apo potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitaranih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja

koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

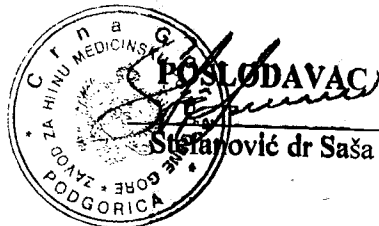
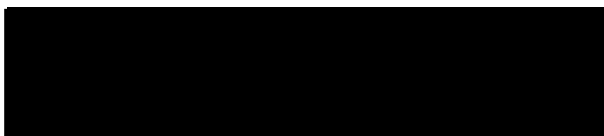
Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA
Ulerika Grjudac



Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Jovana Knežević iz Podgorice (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Jovanom Knežević sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 4964/16 izdata dana 21.12.2016. godine godine u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] a stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana **27.02.2018.** godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po osnovu zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana **27.02.2018.** do 27.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 27.02.2018 godine do 27.03.2018 godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulantni, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja

koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

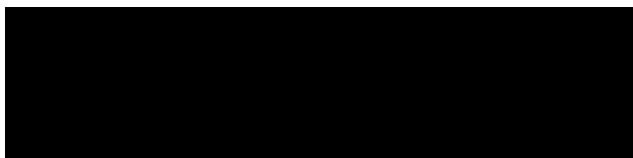
Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA
Jovana Ivežević



Broj 1811
Podgorica, 27.02 2018 god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Stefanović Saša (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Milica Gazivoda iz Podgorice (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Milicom Gazivodom sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 3627/16 izdata dana 19.08.2016. godine u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana **27.02.2018.** godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposlena **prihvata** da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane poslodavca na **drugo radno mjesto** i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, po osnovu zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 27.02.2018. do 27.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja

Član 5.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 27.02.2018 godine do 27.03.2018 godine. Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenoj će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8.

Zaposlena se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a apo potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarne bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja

koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim u usmenim nalogima direktora Zavoda za HMP.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

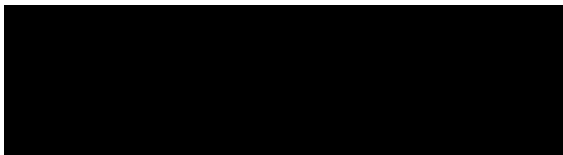
Primjeri ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

Ghizela Rilić



Broj 1808
Podgorica, 27. 02. 2018. god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu (Sl.list CG 49/08, 59/2011), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i dr Đorđe Zogović iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Đorđe Zogović sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 3935/16 izdata dana 10.10.2016. godine. u Podgorici sa JMBG [REDACTED] sa stepenom stručne spreml VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 27.02.2018. godine. u mjestu rada Jedinica za HMP Podgorica.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, kao zamjena privremeno odsutnog zaposlenog počev od dana 27.02.2018. godine do 27.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 10.16 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 27.02.2018. godine do 27.03.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: brzu dijagnostiku pomoću test traka, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulantni, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica. U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije, radi male hiruške zahvate (npr: ukljanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično), infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanju potrebnih vakcina i seruma. Psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite. Kardiologija: prepoznavanje angine pectoris i srčanih udara, hipertenzije, snimanje EKG-a, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pružanje usluge u urgentnim stanjima. Gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostifikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitarnih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Ortopedija i hirurgija: identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Pulmologija: zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima. Saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica. Koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP. Evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda. Pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila, obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih. Kao i druge obaveze u skladu sa pisanim i usmenim nalogima direktora.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

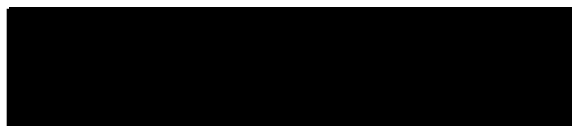
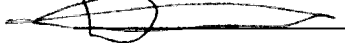
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjeri ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI





ODLUKU

Da se na radno mjesto **medicinska sestra/tehničar u timu za HMP pet izvršilaca** - u Jedinici za HMP u Podgorici na određeno vrijeme, prime kandidati:

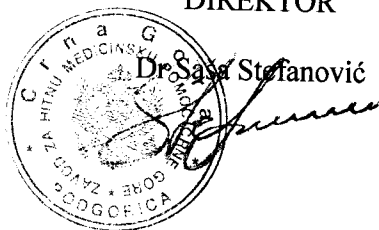
- 1. Ivan Šuškvčević**
- 2. Igor Malović**
- 3. Ognjen Rakočević**
- 4. Miodrag Popivoda**
- 5. Marko Andrijević**

Ugovorom o radu između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć i primljenih kandidata će se utvrditi početak rada, kao i druga pitanja u vezi sa pravima i obavezama primljenih kandidata.

Obradio dip.pravnik Mladen Milović

Dostavljeno:
- Pravnoj službi
- Arhivi

DIREKTOR



2009.02.28.02 2018 god.

UGOVOR O RADU

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva **radni odnos** na određeno vrijeme, zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana **28.02.2018** do **28.03.2018. godine**.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 28.02.2018. godine do 28.03.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju; dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćivanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalazjenje podataka, poznavanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje

opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora, glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

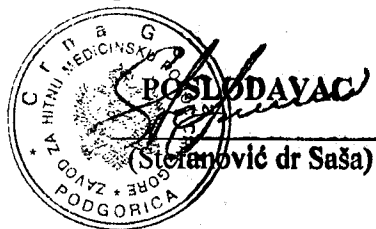
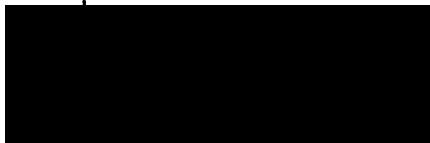
Primjeri ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

Pavle Štetić Otkaz



1908
Podgorica, 28. 02 2018 god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Marko Andrijević iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Markom Andrijevićem sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 3360/16 izdata dana 02.09.2016 godine u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 28.02.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 28.02.2018 do 28.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 28.02.2018. godine do 28.03.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju; dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćavanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznavanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje

opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora, glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

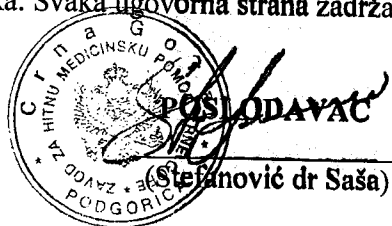
Primjerci ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

[Signature]



1892
28.02 2018 god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5. do člana 17. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Miodrag Popivoda iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa Miodragom Popivoda sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 185/14 izdata dana 30.01.2014 godine u Podgorici sa JMBG [REDACTED] sa stepenom stručne sprema IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 28.02.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 28.02.2018. do 28.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje **množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom**, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu **od 28.02.2018. godine do 28.03.2018. godine.**

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju; dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlašćenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćavanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznavanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje

opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora, glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI
Miroslav Popović



Broj 1907

Podgorica, 28.02 2018 god.

Na osnovu člana 16 do 28 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5 do člana 17 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se:

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Igor Malović iz Nikšića (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Igorom Malovićem sa prebivalištem u Nikšiću radna knjižica br. 63092 izdata dana 14.11.2003. godine u Nikšiću sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 28.02.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 28.02.2018. do 28.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 28.02.2018. godine do 28.03.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019. i 2020. godini.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju; dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćivanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznavanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje

opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora, glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

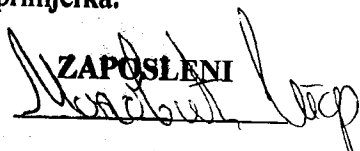
Svaka od ugovornih strana može da otkáže Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

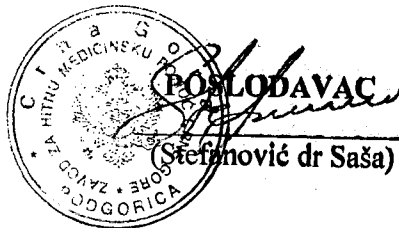
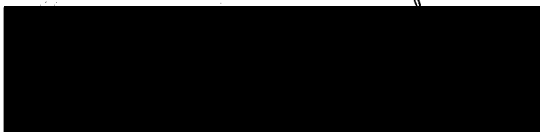
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI




Broj 1909
Podgorica 28.02 2018 god.

Na osnovu člana 16. do 28. Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 049/08, 026/09, 088/09, 026/10, 059/11, 066/12, 031/14, 053/14), člana 5. do člana 17. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći (Sl.list CG 49/08) i člana 17. Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore **zaključuje se:**

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor dr Saša Stefanović (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivan Šušlavčević iz Podgorice (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1.

Poslodavac **zaključuje** Ugovor o radu sa Ivanom Šušlavčevićem sa prebivalištem u Podgorici radna knjižica br. 2170/11 izdata dana 24.06.2011 godine u Podgorici sa JMBG: [REDACTED] sa stepenom stručne spreme IV (šifra zanimanja) 409000.

Početak i mjesto rada:

Član 2.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta medicinskog tehničara u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 28.02.2018. godine u mjestu rada jedinica za HMP Podgorica.

Zaposleni **prihvata** da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u jedinice za HMP i podstanice za HMP) iz Člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, zbog zamjene privremeno odsutnog zaposlenog, počev od dana 28.02.2018 do 28.03.2018. godine.

Radno vrijeme:

Član 4.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.

Član 5.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 5.35 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec. Osnovna zarada iz stava 1 ovog člana umanjuje se za 1% , u periodu od 28.02.2018. godine do 28.03.2018. godine.

Ukupan iznos sredstava za koja se umanjuje zarada zaposlenom će se isplatiti u 2019 i 2020 godini.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8.

Zaposleni se obavezuje da odmah po stupanju na rad obavlja poslove: pružanje hitnih medicinskih usluga pacijentima, koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji Crne Gore, po nalogu doktora u timu za HMP. Odgovara za svoj rad doktoru, glavnoj sestri i direktoru ZHMP. Vršiti prijem pacijenata i njihovo nadgledanje dok čekaju da ih primi doktor, davanje injekcija i infuzija po nalogu doktora. Pripremanje materijala i instrumenata za sterilizaciju; dezinfekcija i sterilizacija i kontrola sterilnosti, primjenjivanje neophodnih mjera reanimacije pacijenta- bolesnika kod kliničke smrti, pojave anafilaktičkih reakcija i drugih stanja sa ugroženim osnovnim životnim funkcijama u okviru stručnog znanja i utvrđenih ovlaštenja, pripremanje i obavljanje određenih medicinsko- tehničkih radnji shodno stručnoj osposobljenosti, stavljanje svih vrsta zavoja, pružanje prve pomoći, pomaganje doktoru u svim intervencijama po njegovom nalogu, obavješćivanje doktora o nepovoljnim simptomima, problemima ili nepovoljnim događajima, profesionalno usavršavanje, pomaganje u obuci pripravnika i drugog, koji mogu biti angažovani u ordinaciji ili na terenu, vođenje propisne medicinske evidencije i dokumentacije, održavanje medicinske evidencije(ručno i kompjuterski), efikasno čuvanje i pronalaženje podataka, poznavanje rad na računaru, a naročito aplikacije u kojima rade, čuvanje

opreme, potrošne robe i kancelarijskog materijala, prijem naknada za usluge od pacijenata kada je to potrebno i izdavanje odgovarajućih računa (participacija i slično), pripremanje izvještaja Institutu za javno zdravlje, Fondu za zdravstveno osiguranje ili pravnim vlastima, po instrukcijama doktora, po potrebi upravlja sanitetskim vozilom HMP, učestvuje u kontinuiranoj edukaciji, pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila do vozila po nalogu doktora, obavlja i druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu izabranog doktora, glavne sestre i direktora Zavoda za HMP, kao i ostale poslove na osnovu usmenog ili pisanog naloga direktora Zavoda.

Član 9.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

[Signature]

