

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priljeno:		05-06-2018	
Org. jed.	Brj	Priog	Vrijednost
02-02	1042		

123

CRNA GORA

JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA

"DANILO KIŠ" BUDVA

Broj: 01- 334

Budva, 10. april 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25. tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13).

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: [REDACTED], pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora Poslodavac).

I
Anja Čepić, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, JMBG: [REDACTED] broj lične karte: 386899780 (u daljem tekstu ovog ugovora Zaposlena),

Zaključuju dana 06.04.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 06.04.2018. godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 06.04.2018. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa, danom stupanja na rad.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od 18 nastavnih časova sedmično.

Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica matematike.**

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 5,65, srazmjerno broju časova koje održava.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
- 2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
- 3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

- 1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
- 4) obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

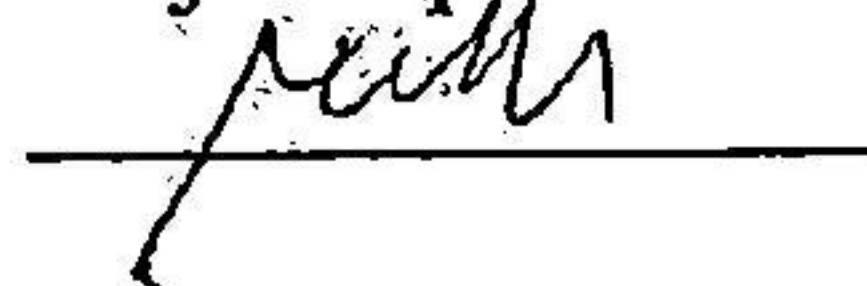
U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENA,

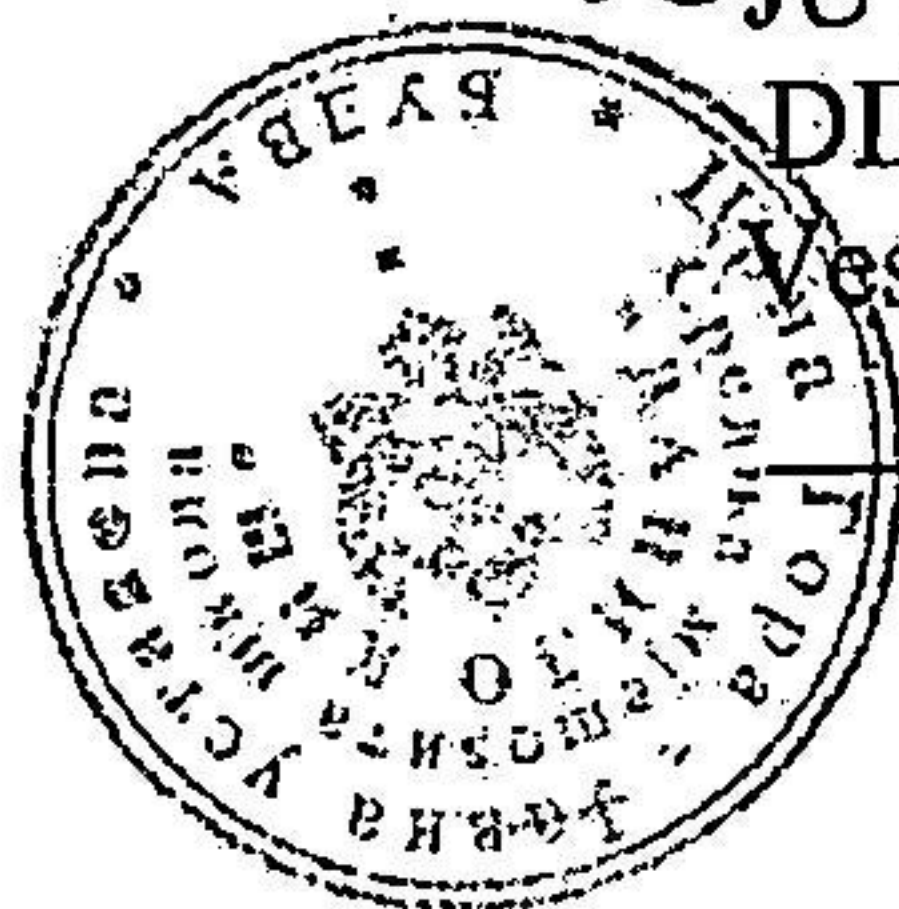
Anja Čepić



2. JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA

DIREKTOR,

Vesna Radunović



CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA

Broj: 01- ~~336~~

Budva, 10. april 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i
Branka Tomović iz Budve, JMBG: [REDAKCIJA] broj lične karte: [REDAKCIJA] stručna sprema : Specijalista geografije, VII 1 nivo kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 06.04.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **06.04.2018.** godine. do realizacije konkursa a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad, sa normom od 12 časova sedmično.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **06.04.2018.** godine.

Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica geografije**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,48**.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
- 2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
- 3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

- 1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
- 4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

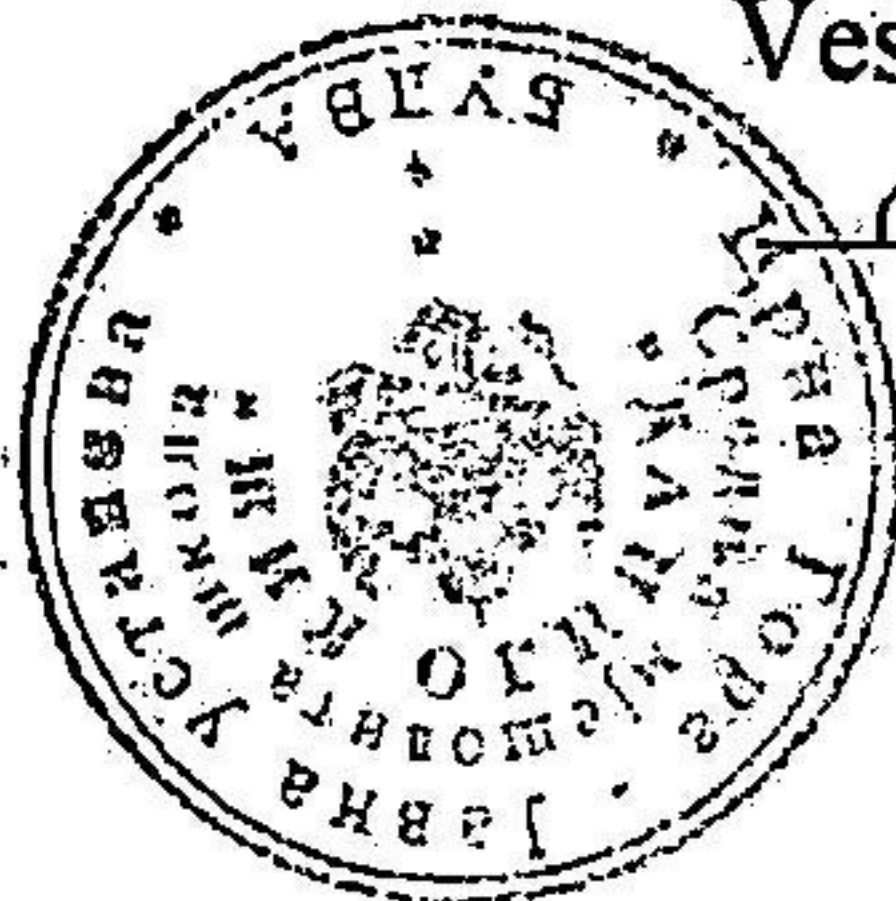
ZAPOSLENA,

Branka Tomović

TOMOVIC BRANKA

JU SMS „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,

Vesna Radunović



CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA

Broj: 01- 337

Budva, 10. april 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i
Dinka Kentera iz Budve, JMBG [REDACTED] broj lične karte: [REDACTED], stručna sprema Profesor opšte književnosti i teorije književnosti (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 06.04.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlene i Poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **06.04.2018.** godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **06.04.2018.** godine.

Ukoliko Zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i normom od **18** nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica crnogorskog – srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu **6,83** za visoku školsku spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenoj isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) Zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
- 2) Zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
- 3) Zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposlena je dužna da:

- 1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
- 4) Obavijesti Poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenu i dva za Poslodavca.

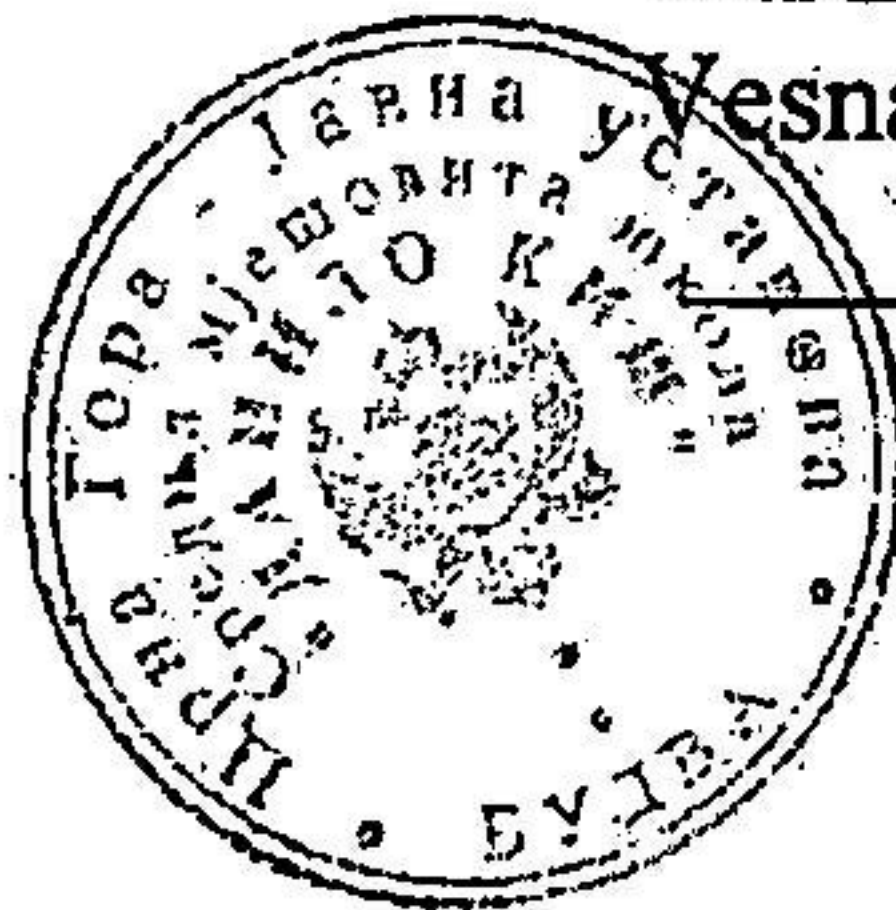
ZAPOSLENA,

Dinka Kentera

Dinka Kentera

2. JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,

Vesna Radunović



[Signature]

Број 01-341

Будва, 10.04. 2018 год.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i
Goran Ljumović iz Budve, JMBG: [REDACTED] broj lične karte: [REDACTED], stručna sprega: Profesor fizičke kulture (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposleni**),

Zaključuju dana 08.04.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj Ugovor, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti Zaposlenog i Poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od **08.04.2018.** godine. do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **08.04.2018.** godine.

Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko Zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa nepunim radnim vremenom i normom od 6 nastavnih časova nedeljno.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnik fizičkog vaspitanja**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom.

Član 4

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposleni ima pravo na zaradu prema koeficijentu **2,05**, srazmjerno broju časova koje održava.

Poslodavac se obavezuje da će Zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

Član 6

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće Poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da:

- 1) Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim Ugovorom o radu;
- 2) Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;
- 3) Zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu;

Član 8

Zaposleni je dužan da:

- 1) Savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) Poštuje organizaciju rada i poslovanje kod Poslodavca, kao i uslove i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) Vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima Poslodavca;
- 4) Obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) Obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) Poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) Postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu i drugim opštim aktima Poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme, i smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za Zaposlenog i dva za Poslodavca.

ZAPOSLENI,

Goran Ljumović

2. JU SMŠ „DANILO KIŠ“, BUDVA
DIREKTOR,

Vesna Radunović

