

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 357
Budva, 13. april 2018. godine.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEĆVANJE KORUPCIJE			
04-06-2018			
Prijava	Prilog	Prilog	Prilog
01.01.	1048/		
	11008		

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)

i
Milica Šarčević, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, na adresi Lazi bb, JMBG: [REDAKTOVAN], broj lične karte: [REDAKTOVAN] stručno zvanje: računovođa (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),

Zaključuju dana 13.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 13.04.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana od dana stupanja na rad. (zamjena za zaposlenu Mariju Tomović)

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 13.03.2018. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: računovođa.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji poslodavca.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 5,31.

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01- 357
Budva, 13. april 2018. godine.

Na osnovu člana 21, 23 i 25 tačka 1 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 49/08, 88/09, 26/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 53/14) i člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09 i 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13):

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352 koju zastupa direktor Vesna Radunović kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora Poslodavac)

i
Milica Šarčević, državljanka Crne Gore, sa prebivalištem u Budvi, na adresi Lazi bb, JMBG: [REDACTED] broj lične karte: [REDACTED] stručno zvanje: računovođa (u daljem tekstu ovog ugovora Zaposlena),

Zaključuju dana 13.03.2018. godine sledeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 13.04.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja, a najduže 30 dana od dana stupanja na rad. (zamjena za zaposleni Mariju Tomović)

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana, 13.03.2018. godine.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: računovođa.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 5,31.