

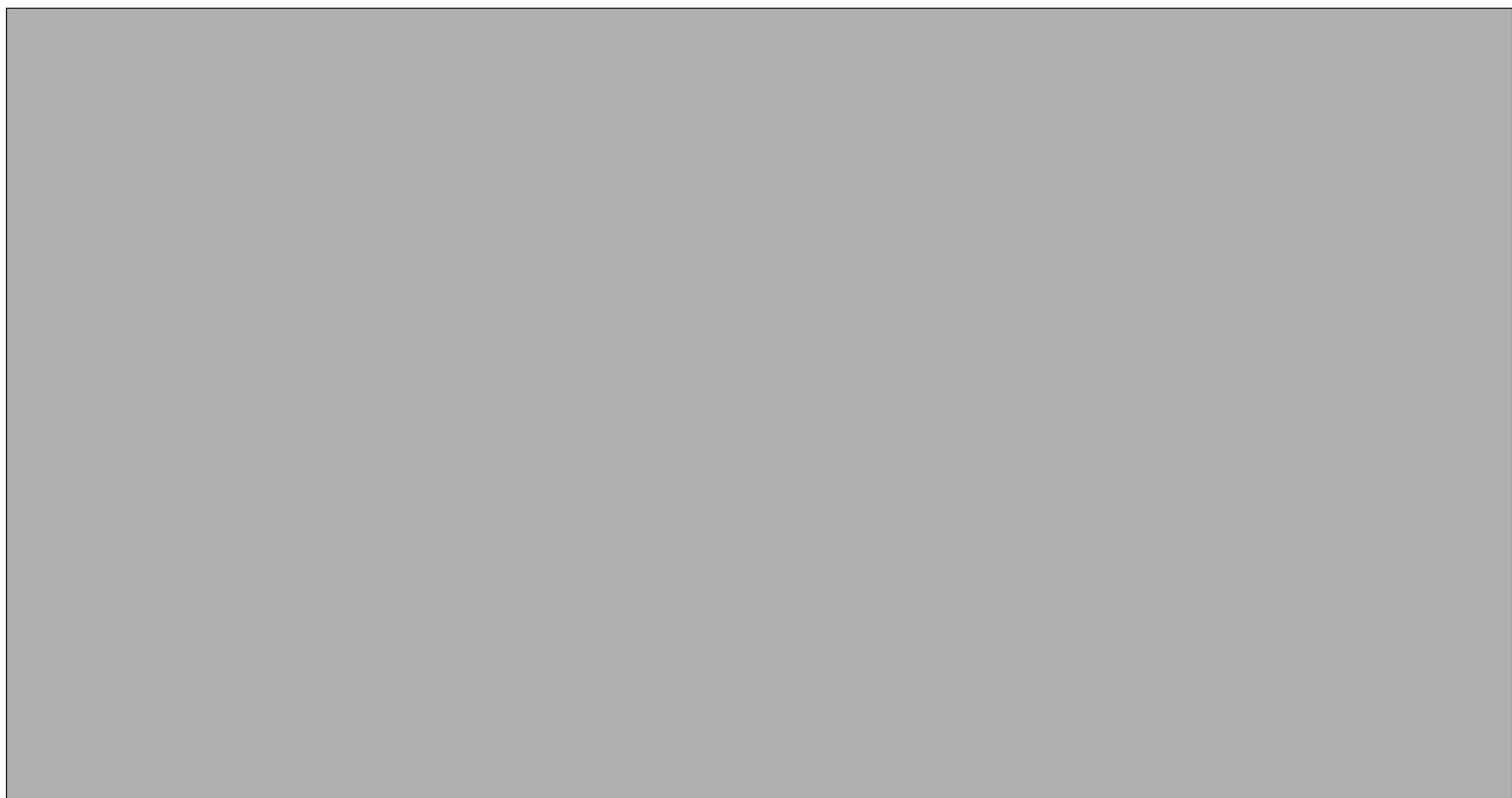
CRNA GORA - CRISTINA NIKŠIĆ
JU BACITI
EKONOMSKO-POSREDOVAČKA ŠKOLA
Nikšić 13.07.2018 god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
18.04.2018

Podjela	Priloge	Uvjetnost
02-02-260/2562		

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA



DIREKTOR ŠKOLE

Zoran Drljević

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor JU Srednja ekonomska ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Radojević Julija** iz Nikšića, **profesor francuskog jezika i književnosti** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.01.2018. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 22.01.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika francuskog jezika i književnosti, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik francuskog jezika i književnosti.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6.83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Radovan Jelić



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor JU Srednja ekonomska ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Radojević Julija** iz Nikšića, **profesor francuskog jezika i književnosti** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 23.02.2018.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 23.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika francuskog jezika i književnosti, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik francuskog jezika i književnosti.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,83. Ukupni koeficijent imoži se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

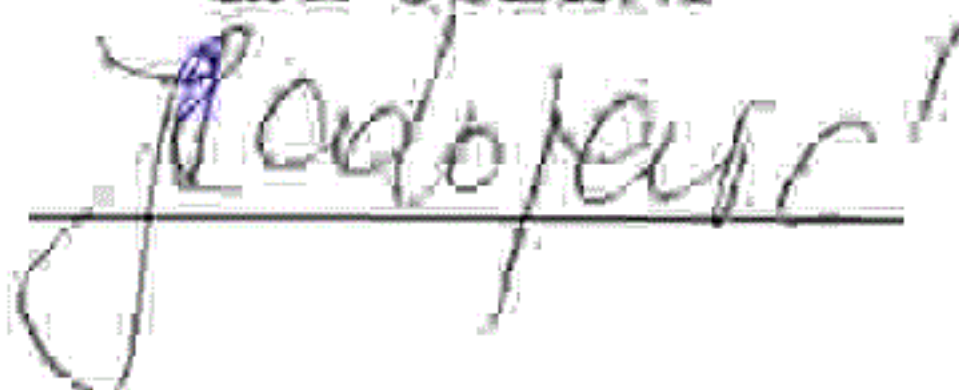
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC



Na osnovu člana 138. Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) , dana 03.03.2018. godine donosim

RJEŠENJE **o prestanku radnog odnosa**

Zaposlenoj Radojević Juliji, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika francuskog jezika i književnosti, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Imenovanoj radni odnos prestaje dana 03.03.2018. godine.

OBRAZLOŽENJE

Radojević Julija (u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju profesor francuskog jezika i književnosti, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila ugovor o radu na određeno vrijeme.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto nastavnik francuskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom.

Dana 03.03.2018. godine, zaposlenoj Radojević Juliji prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposlena može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi,



DIREKTOR ŠKOLE

Zoran Drljević

ŠKOLA
232
13.02.2018. god

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor JU Srednja ekonomska ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Jovičević Milica** iz Nikšića, **stepen specijaliste sociologija** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.02.2018.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 13.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika sociologije, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija = profesor sociologije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Ugovor o radu
između
direktora JU Srednja ekonomska ugošteljska škola Nikšić
i
zaposleni Jovičević Milica iz Nikšića, stepen specijaliste sociologija
Nikšić 14.03.2018. god.

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor JU Srednja ekonomska ugošteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Jovičević Milica** iz Nikšića, **stepen specijaliste sociologija** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 14.03.2018. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 14.03.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika sociologije, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – profesor sociologije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6.83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

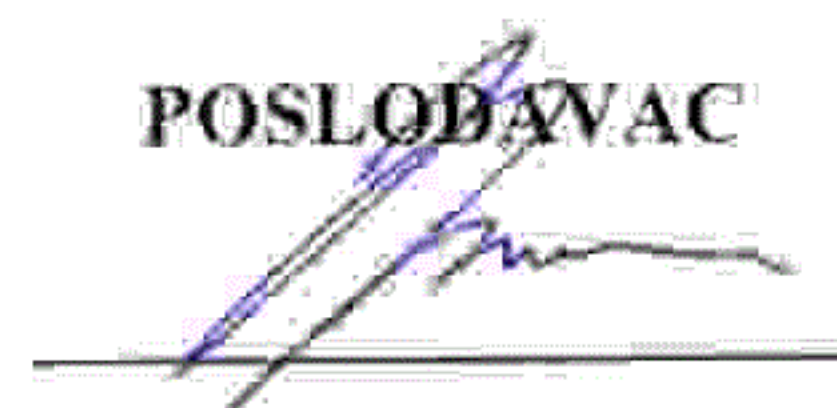
U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovijerna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



OPŠTINA NIKŠIĆ
ŠKOLA
498
10.04.2018. god.

Na osnovu člana 138 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), dana 10.04.2018.godine donosim

RJEŠENJE **o prestanku radnog odnosa**

Zaposlenoj Jovičević Milici, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika sociologije, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.
Imenovanoj radni odnos prestaje dana 10.04.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Jovičević Milica (u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju stepen specijaliste sociologija, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila ugovor o radu na određeno vrijeme.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto nastavnik sociologije sa punim radnim vremenom.

Dana 10.04.2018.godine, zaposlenoj Jovičević Milici prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.
Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposlena može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



DIREKTOR ŠKOLE
Zoran Drljević

OPŠTA POSLOVNA NIKŠIĆ
250
14.02.2018. god.

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Dubljević Biljana** iz Nikšića, **stepen bachelor ekonomija = 240 ECTS kredita** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 14.02.2018.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (12 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 14.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz oblasti ekonomije.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Željko B. B. B. B.



POSLODAVAC

[Signature]



Ministarstvo obrazovanja, nauke i tehnološkog razvoja
390
11.03.2018 god.

Na osnovu člana 138 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14), dana 14.03.2018.godine donosim

RJEŠENJE **o prestanku radnog odnosa**

Zaposlenoj Dubljević Biljani, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika ekonomske grupe predmeta, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Imenovanoj radni odnos prestaje dana 14.03.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Dubljević Biljana (u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju stepen bachelor ekonomija, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila ugovor o radu na određeno vrijeme.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto nastavnik ekonomske grupe predmeta sa nepunim radnim vremenom – 12 sati nedeljno.

Dana 14.03.2018.godine, zaposlenoj Dubljević Biljani prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješanja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposlena može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.

 **DIREKTOR ŠKOLE**
Zoran Drljević

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor** JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Kilibarda Jelena** iz Nikšića, **profesor italijanskog jezika i književnosti** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 22.01.2018.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom – 13 sati nedeljno (6 nastavnih časova).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 22.01.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika italijanskog jezika i književnosti, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik italijanskog jezika i književnosti.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI




POSLODAVAC


Na osnovu člana 138 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) , dana 08.03.2018.godine donosim

RJEŠENJE **o prestanku radnog odnosa**

Zaposlenoj Kilibarda Jeleni, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnika italijanskog jezika i književnosti, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Imenovanoj radni odnos prestaje dana 08.03.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Kilibarda Jelena (u daljem tekstu Zaposlena), po zanimanju profesor italijanskog jezika i književnosti, zaključila je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovala radni odnos.

Zaposlena je sa Poslodavcem zaključila ugovor o radu na određeno vrijeme.

Zaposlena je od strane Poslodavca raspoređena na radno mjesto nastavnik italijanskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom – 13 sati nedeljno.

Dana 08.03.2018.godine, zaposlenoj Kilibarda Jeleni prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposlena može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanoj, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



DIREKTOR ŠKOLE

Zoran Drljević
Zoran Drljević

CRNA GORA-OPŠTINA NIKŠIĆ
JU SREDNJA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
Brd. 184
Nikšić 30.01.2018 god.

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor** JU Srednja ekonomska ugostiteljska škola Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Tripković Miloš** iz Nikšića, **stepen specijaliste fizička kultura** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2018.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom – 20 sati nedeljno (10 nastavnih časova).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 30.01.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik fizičkog vaspitanja.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6.83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Ticimović M. Karić



POSLODAVAC

[Signature]

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ
JULIJANA
EKONOMSKO-UGOSTITELJSKA ŠKOLA
224
09. 02. 2018. god.

Na osnovu člana 138 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) , dana 09.02.2018.godine donosim

RJEŠENJE **o prestanku radnog odnosa**

Zaposlenom Tripković Milošu, raspoređenom na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Imenovanom radni odnos prestaje dana 09.02.2018.godine.

OBRAZLOŽENJE

Tripković Miloš (u daljem tekstu Zaposleni), po zanimanju stepen specijaliste fizička kultura, zaključio je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovao radni odnos.

Zaposleni je sa Poslodavcem zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme.

Zaposleni je od strane Poslodavca raspoređen na radno mjesto nastavnik fizičkog vaspitanja sa nepunim radnim vremenom – 20 sati nedeljno.

Dana 09.02.2018.godine, zaposlenom Tripković Milošu prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanom, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



DIREKTOR ŠKOLE

Zoran Drljević

OPĆINA GOŠA-OPJEŠTINA NIKŠIĆ
JUGOSLOVENSKA
FEDERACIJA
REPUBLIKA
SRBIJA
238
14.02.2018. god.

Na osnovu člana 21. i člana 25. Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), **direktor JU Srednja ekonomsko ugostiteljska škola Nikšić** (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Tripković Miloš** iz Nikšića, **stepen specijaliste fizička kultura** (u daljem tekstu: zaposleni), dana 14.02.2018.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 14.02.2018.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja, za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – nastavnik fizičkog vaspitanja.

član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima određenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Koeficijent navedenog radnog mjesta je 6,83. Ukupni koeficijent množi se minimalnom cijenom rada koja je utvrđena kolektivnim ugovorom.

član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme do 30 dana, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše direktor škole i lice koje zasniva radni odnos.

član 11

U slučaju spora po osnovu ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Trinović Miroslav



POSLODAVAC

[Signature]

Na osnovu člana 138 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ broj 49/2008, 26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/14) , dana 01.03.2018. godine donosim

RJEŠENJE **o prestanku radnog odnosa**

Zaposlenom Tripković Milošu, raspoređenom na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Imenovanom radni odnos prestaje dana 01.03.2018. godine.

OBRAZLOŽENJE

Tripković Miloš (u daljem tekstu Zaposleni), po zanimanju stepen specijaliste fizička kultura, zaključio je Ugovor o radu na određeno vrijeme sa JU Srednjom ekonomsko – ugostiteljskom školom u Nikšiću (u daljem tekstu Poslodavac) i time zasnovao radni odnos.

Zaposleni je sa Poslodavcem zaključio ugovor o radu na određeno vrijeme.

Zaposleni je od strane Poslodavca raspoređen na radno mjesto nastavnik fizičkog vaspitanja sa punim radnim vremenom.

Dana 01.03.2018. godine, zaposlenom Tripković Milošu prestaje radni odnos zbog isteka Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Shodno navedenom odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

Ovo rješenje je konačno.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposleni može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Nikšiću u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

RJEŠENJE DOSTAVITI: Imenovanom, u personalni dosije, računovodstvu i arhivi.



DIREKTOR ŠKOLE

Zoran Drljević