



JU RESURSNI CENTAR ZA OBRAZOVANJE I OSPOSABLJAVANJE

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

1. JUN

Primijeno:	05-06-2018		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-02	1042	109	

Podgorica, ul. Princeze Ksenije br. 8, tel/fax: 020/640-136, PIB: 02028140, žiro račun: 550-3565-58
www.resursnicentar1jun.me, e-mail: centar1jun@t-com.me, facebook: Resursni-centar-1jun-Podgorica

JU Resursni centar za obrazovanje
i osposobljavanje "1. Jun"

Broj: 494

Podgorica, 03.04.2018. godine

Na osnovu Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" broj 64/02, "Sl. list CG broj 45/2010 i 47/17) kao i ovlašćenja iz člana 26. Statuta JU Centar za obrazovanje i osposobljavanje "1. Jun" u Podgorici donosim

O D L U K U o izboru na konkurs

Na radno mjesto **negovatelj/ica** jedan izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine radno vrijeme puno izabrana je **Doković Jelena** sa završenom srednjom stručnom spremom.

O b r a z l o ž e n j e:

Na konkurs objavljen u dnevnim listovima 23.03.2018. godine za radno mjesto **negovatelj/ica** jedan izvršilac na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine radno vrijeme puno izabrana prijavila se **Doković Jelena** sa kompletnom dokumentacijom, a putem mail samo sa poslatim CV-ijem **Elma Nurković** i **Dražen Glavatović**. Na osnovu izloženog donesena je gore navedena odluka.

Direktor Centra
Mr. Zeljko Darmanović

Na osnovu članova 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG broj 49/2008 i 59/2011),
zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje, "1. JUN" u Podgorici zasniva radni odnos sa Jelenom Đoković srednja stručna sprema JMBG [REDACTED] broj radne knjižice 900/11 na radnom mjestu negovateljica.
2. Radni odnos se zasniva na osnovu izbora na konkurs odluka broj 494/18.
3. Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.
4. Zaposlena je dužna da stupi na rad 03.04.2018. godine.
5. Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.
6. Probni rad traje 1.
7. Zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu Zakona i Posebnog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 4.49.
Zarada zaposlene uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposlena može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.
9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
 - da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
 - da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
 - da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.
11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENA,
Jelena Đoković

Đoković Jelena -

DIREKTOR
mr. Željko Darmanović

Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25. Zakona o radu ("Sl. list CG br. 49/08", člana 8. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu Crne Gore ("Sl. list Crne Gore br. 59/11"), člana 100. a 101. i 101a. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 44/13 i 47/17") zaključuje

UGOVOR O RADU

IZMEĐU:

1. **POSLODAVCA:** JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje "1. JUN" Princeze Ksenije 8. Podgorica (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. **ZAPOSLENOG:** Strugar Snežana JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem u Podgorici, (u daljem tekstu: zaposleni radnik).

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom o radu i drugim opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze, odgovornost zaposlenog i poslodavca.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Strugar Snežanom na određeno vrijeme do 30.06.2018. g. na radno mjesto: defektolog/škinja za rad sa djecom sa umjerenim smetnjama na osnovu izbora po konkursu Odluka broj 217/18.

Ugovorne strane zaključuju ovaj ugovor prije stupanja na rad zaposlene.

Zaposleni/a radnik/ca stupa na rad kod Poslodavca dana 19.02.2018. godine.

Ukoliko imenovani radnik/ca bez opravdanog razloga ne počne sa radom na ugovoreni dan, smatraće se da nije prihvatio zasnivanje radnog odnosa.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesto defektolog/škinja za rad sa djecom sa umjerenim smetnjama za koji je po opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 stepen stručne spreme u zanimanju defektolog/loškinja.

Radno vrijeme

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, pa je dužan da se pridržava utvrđenog radnog vremena prema rasporedu koji utvrdi poslodavac.

Odmori i odsustva

Član 3.

Zaposleni radnik ima pravo na odmor u toku rada u trajanju od 30 minuta, koji se ne može koristiti na početak i na kraju radnog vremena.

Odmor u toku rada određuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida. Poslodavac se obavezuje da omogućiti zaposlenom korišćenje nedeljnog odmora u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno.

Član 4.

Zarada zaposlenog

Zaradu, naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada Zaposleni ostvaruje u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenost poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7,51 (slovima: sedam zarez pedesetjedan).

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete. Poslodavac je dužan da zaposlenom pri isplati svake zarade dostavi pisani obračun mjesečne zarade.

Posebna obaveza poslodavca

Član 5.

Poslodavac se obavezuje da danom stupanja na rad zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom.

Posebna prava i obaveze zaposlenog

Član 6.

Potpisivanjem ovog ugovora Zaposleni prihvata sva prava i obaveze koji proističu iz zakona i kolektivnog ugovora.

Zaposleni ima pravo da zahtijeva od Poslodavca da mu obezbijedi i pruži sve uslove za obavljanje povjerenih mu poslova i zadataka.

Zaposleni odgovara Poslodavcu disciplinski za povrede radnih obaveza, i snosi punu materijalnu odgovornost za štetu koju nanese poslodavcu svojom krivicom ili nepažnjom i za štetu odgovara lično.

Zaštita na radu

Član 7.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi sve mjere zaštite na radu u skladu sa zakonom, propisima i normativima zaštite na radu, aktima Poslodavca i odredbama kolektivnog ugovora.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora o radu

Član 8.

Ugovor o radu prestaje, sporazumno Poslodavca i Zaposlenog/e, i prije isteka vremena utvrđenog u čl.1 ovog Ugovora.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor u pisanom obliku najmanje 30 dana prije datuma namjeravanog prestanka rada, u svemu na način i pod uslovom utvrđenim važećim propisima.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom, ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na radnu sposobnost, njegovo ponašanje i potrebe poslodavca u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni izjavljuje da je prije potpisivanja ovog ugovora pročitao i da je u potpunosti upoznat sa zaduženjem svog radnog mjesta i svim svojim pravima, obavezama i odgovornostima sadržanim u zakonskim propisima, kolektivnim ugovorima i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 10.

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog potpisivanja.

Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od čega poslodavcu pripadaju 2 (dva) a zaposlenom 1 (jedan) primjerak.

ZAPOSLENI RADNIK/CA

Strugar Snežana

Strugar Snežana

JU RESURSNI CENTAR "1. JUN"

Mr. Željko Darmanović

Mr. Željko Darmanović

Na osnovu članova 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list CG broj 49/2008 i 59/2011),
zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje „1. JUN“ u Podgorici, zasniva radni odnos sa Rašović Vanjom iz Podgorice stepen specijaliste-socijalna politika i socijalni rad JMBG: [REDACTED] broj radne knjižice 3289/12 na radnom mjestu socijalni radnik.

2. Radni odnos se zasniva do realizacije raspisanog konkursa, a najdalje do 20.04.2018 konkursa, zamjena radnika na trudničkom bolovanju;

3. Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 20.04.2018 g.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad 02.04.2018. godine.

5. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom.

6. Probni rad traje 1.

7. Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Zakona i Granskog Kolektivnog ugovora za oblast prosvjete sa koeficijentom 7,51.

Zarada zaposlenog uvećava se po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

8. U toku rada, kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

9. JU Resursni centar je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog nedeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom.

10. Zaposleni prihvata sledeće obaveze: - da poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu;
- da se pažljivo odnosi prema opremi i sredstvima rada.

11. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

ZAPOSLENI,

Vanja Rašović.

Vanja Rašović

DIREKTOR,

mr. Željko Darmanović

Željko Darmanović

Crna Gora
JU Resursni centar za obrazovanje i osposobljavanje
"1. JUN"

Broj: 487

Podgorica, 02. 04. 2018 god.