Crna Gora
JU Gimnazija „MiljeDobrašinović"
Bijelo Polje 10. april 2018.
Djel. br. 3372

Agencija za sprječavanje korupcije

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
11-04-2018
07-1-260/
21 93

Predmet: Dopis u vezi sa predmetom Broj 02-02-260/1988.

[redacted]

Direktor

Milko Kovačević, prof.

Crna Gora
JU Gimnazija „MiljeDobrašinović"
Bijelo Polje

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crne Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Miladinka Šestović , prof. Francuskog i latinskog jezika, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 6 nastavnih časova iz francuskog jezika kao i zbog zamjene Šadije Hot, prof.francuskog i latinskog jezika, stalo zaposlene u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović", koja je na bolovanju.

Imajući u vidu da je Miladinka Šestović lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima profesora francuskog i latinskog jezika i da je obavljala ovaj posao savjesno i stručno, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivio.

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3192 19.01.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Šestović Miladinkom

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora francuskog jezika i književnosti.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, najduže mjesec dana. bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa kraćim radnim vremenom , na 6 nastavnih časova nedeljno, a u odsustvu Šadije Hot , prof. Francuskog i latinskog jezika, izvodiće nastavu umjesto nje.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 22.01.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MilojeDobrašinović"
Bijelo Polje

3274/1
20.02.18

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Miladinka Šestović , prof. Francuskog i latinskog jezika, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 6 nastavnih časova iz francuskog jezika u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović".

Imajući u vidu da je Miladinka Šestović lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima profesora francuskog i latinskog jezika i da je ranije obavljala ovaj posao savjesno i stručno, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivio

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3277 22.02.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Šestović Miladinkom

iz Bijelog Polja VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora francuskog jezika i književnosti.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, najduže mjesec dana. bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa kraćim radnim vremenom , na 6 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 23.02.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MilojeDobrašinović"
Bijelo Polje

3325
22.03.18

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010 god. direktor Milko Kovačevič donosi

ODLUKU

Kojom Miladinka Šestović , prof. Francuskog i latinskog jezika, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje 6 nastavnih časova iz francuskog jezika u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović".

Imajući u vidu da je Miladinka Šestović lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima profesora francuskog i latinskog jezika i da je ranije obavljala ovaj posao savjesno i stručno, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivio

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ"

Br 3328 23.03.2018.god

BIJELO POLJE

Na osnovu 3,16,21 ,22,23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG". br. 49/08. 26/09. 88/09. 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović" u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Šestović Miladinkom

iz Bijelog Polja VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija . br.radne knjižic[redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora francuskog jezika i književnosti

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredeno radno vrijeme, do mjesec dana bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa kraćim radnim vremenom , na 6 nastavnih časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 26.03.2018, god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrdeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom

Član9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Mladen Šestan

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MilojeDobrašinović"
Bijelo Polje

3185/1
18. 04 18

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačevič donosi

ODLUKU

Kojom Numanovič Majda , prof. biologije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović", na poslovima održavanje higijene u školi, donosim odluku o prijemu iste u radni odnos.

Imajući u vidu da je Numanovič Majda lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima radnika na održavanju higijene, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3188 __19.01.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Numanović Majdom

iz Bijelog Polja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice 627/09.

Matični broj zaposlenog 3012987925026

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima radnika na održavanju higijene.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na :

-određeno radno vrijeme, na mjesec dana. bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- punim radnim vremenom.

Član 5.

Zaposleni je dužan da stupi na rad :22.01.2018.god.

Član 6.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 7.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 9.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 2,46 , uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 11.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovoma utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MiljeDobrašinović"
Bijelo Polje

3363/1
9.4. -18.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazlje „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Biljana Nišavić i Irfan Mekić zasnivaju radni odnos na određeno radno vrijeme, do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović", na poslovima održavanje higijene u školi, donosim odluku o prijemu Biljane Nišavić u radni odnos na mjesec dana kao i Irfana Mekića, prof.fizičkog vaspitanja koji će mijenjati Predraga Femić, koji je na bolovanju, inače stalno zaposlenog na poslovima prof. Fizičkog vaspitanja u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović".

Imajući u vidu da Biljana Nišavić lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima radnika na održavanju higijene, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Imajući u vidu da Irfan Mekić lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima radnika prof.fizičkog vaspitanja, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovani dostave potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3364/1 __09.04.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Irfanom Mekić

iz Bijelog Polja, __VII1___nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižic[redacted].

Matični broj zaposlenog[redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. fizičkog vaspitanja

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, Predraga Femić, prof. fizičkog vaspitanja, a najduže mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom, 20 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad :10.04.2018.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu __6,83_____, uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Direktor

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIC"

Br. 3365 09.04.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3,16,21,22,23. i člana 24. Zakona o radu („Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović" u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Biljanom Nišavić

iz Bijelog Polja, IV stepen stručne spreme, br.radne knjižice - [redacted]

Matičnu broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima higijenskog radnika.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na period od mjesec dana.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa .

- punim radnim vremenom, o trajanju od 40 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 10.04.2018. god.

Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2,46 uvećava za svaku godinu radnog staža do 10 godina za 0.5 % od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1.00 %

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedamput u mjesecu, po pravilu do 10-og za prethodni mjesec

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zašrite na radu. određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodava se obavezije da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih dva primjerka zadržava poslodavac a jedan se uručuje zaposlenom.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MiljeDobrašinović"
Bijelo Polje

3238/1
31.01.18

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Biljana Nišavić, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović", na poslovima održavanje higijene u školi, donosim odluku o prijemu iste u radni odnos.

Imajući u vidu da je Biljana Nišavić lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima radnika na održavanju higijene, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3239 02.02.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Biljanom Nišavić

iz Bijelog Polja, IV stepen stručne spreme, br.radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima higijenskog radnika.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos

- Do povratka radnika sa bolovanja a najdalje na period od mjesec dana.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 05.02.2018. god.

Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2,46 uvećava za svaku godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 % od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00 %

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput u mjesecu, po pravilu do 10- og za prethodni mjesec.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodava se obavezije da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih dva primjerka zadržava poslodavac a jedan se uručuje zaposlenom.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Nisavić Biljana

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MilojeDobrašinović"
Bijelo Polje

325/1
5.3. 18

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom biljana Nišavić, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović", na poslovima održavanje higijene u školi, donosim odluku o prijemu iste u radni odnos.

Imajući u vidu da je Biljana Nišavić lice koje je bilo zainteresevano za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima radnika na održavanju higijene, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3297 05.03.2018 god

BIJELO POLJE

Na osnovu 3,16,21,22,23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08. 26/09. 88/09. 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Biljanom Nišavić

iz Bijelog Polja, IV stepen stručne spreme, br.radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima higijenskog radnika.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na period od mjesec dana.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa .

- punim radnim vremenom, u trajanju od 40 časova nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 06.03.2018. god.

Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 2,46 uvećava za svaku godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 % od 10-20 godina za 0,75 % i preko 20 godina za 1,00 %

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput u mjesecu, po pravilu do 10- og za prethodni mjesec.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 11.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodava se obavezije da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko-invalidsko) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih dva primjerka zadržava poslodavac a jedan se uručuje zaposlenom.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni
Nišavić Biljana

Direktor

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3290 01.03.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Samrom Dizdarević

iz Bijelog Polja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [redacted].

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. Sociologije, zamjena Radivoja Bogavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno, do povratka radnika sa bolovanja a najduže na mjesec dana.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- punim radnim vremenom, na 20 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 02.03.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MiljoeDobrašinović"
Bijelo Polje

3237/1
31.01.18

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Samra Dizdarević , prof.sociologije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka radika sa bolovanja a najduže na mjesec dana.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz sociologije zbog bolovanja Radivoja Bogavca , prof.sociologije, stalno zaposlenog u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović".

Imajući u vidu da je Samra Dizdarević, lice koje je bilo zainteresovano za rad i obzirom da je već radila u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima profesora sociologije, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

Crna Gora
JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović"
Bijelo Polje

3288/1
28.09.18

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom Samra Dizdarević , prof.sociologije, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do povratka radika sa bolovanja a najduže na mjesec dana

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnika za izvođenje nastave iz sociologije zbog bolovanja Radivoja Bogavca , prof.sociologije, stalno zaposlenog u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović".

Imajući u vidu da je Samra Dizdarević, lice koje je bilo zainteresovano za rad i obzirom da je već radila u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima profesora sociologije, odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovana dostavi potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3238 31.01.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Samrom Dizdarević

iz Bijelog Polja, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [redacted] .

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. Sociologije, zamjena Radivoja Bogavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na

Određeno, na mjesec dana ili do povratka radnika sa bolovanja.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- punim radnim vremenom, na 20 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 01.02.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Dizdarević Jasmina

Direktor

S. Bitro, prof

Crna Gora
JU Gimnazija „MiljeDobrašinović"
Bijelo Polje

3325/2
22.05.2018

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom lica Miroslav Sekulić , prof. Matematike i računarstva, Pajević Marijana, prof.crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti i Nataša Zejak, prof. Italijanskog jezika, zasnivaju radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu sa imenovanim.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnike za izvođenje nastave iz pomenutih predmeta u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović".

Imajući u vidu da su lica bila zainteresevana za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima profesora i da su već obavljali poslove vrlo savjesno i stručno , odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Takođe, u drugim školoma nije bilo lica koja bi dopunili normu na ovim predmetima i iz tog razloga nije bilo sporazuma sa nekom od škola.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovani dostave potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ"

Br 3329 21.03.2018.god

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23 i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović" u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Marijanom Pajević

iz Bijelog Polja VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora crnogorsko-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, predmet komunikologija.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 nastavna časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 26.03.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom poverava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunmvati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja

Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3330 23.03.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Natašom Zejak

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjiži [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted].

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora italijanskog jezika i književnosti .

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka .

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 nastavna časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 26.03.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3327 23.03.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Miroslavom Sekulić

iz Bijelog Polja, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice 3[redacted]

Matični broj zaposlenog[redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. matematike.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, do mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- vremenom kraćim od punog radnog vremena na 19 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 26.03.2018.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovoma utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MilojeDobrašinović"
Bijelo Polje

3279/3
20.02 18

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) I člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010 god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom lica Miroslav Sekulić , prof. Matematike i računarstva, Pajević Marijana, prof.crnogorsko-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti i Nataša Zejak, prof. Italijanskog jezika, zasnivaju radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu sa imenovanim.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnike za izvođenje nastave iz pomenutih predmeta u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović".

Imajući u vidu da su lica bila zainteresevana za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima profesora i da su već obavljali poslove vrlo savjesno i stručno , odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Takođe, u drugim školoma nije bilo lica koja bi dopunili normu na ovim predmetima i iz tog razloga nije bilo sporazuma sa nekom od škola.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovani dostave potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-Imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3276 22.02.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Natašom Zejak

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižic[redacted] .

Matični broj zaposlenog ([redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora italijanskog jezika i književnosti .

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka .

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 nastavna časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 23.02.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „MILOJE DOBRAŠINOVIĆ"

Br 3278 22.02 2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović" u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Marijanom Pajević

iz Bijelog Polja VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižic[redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, predmet komunikologija.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredeno radno vrijeme, na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 nastavna časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 23.02.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora a koji su utvrdeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrdena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja

Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br. 3275 22.02.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Miroslavom Sekulić

iz Bijelog Polja, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižic[redacted]

Matični broj zaposlen[redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. matematike.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, najduže mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- vremenom kraćim od punog radnog vremena na 19 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 23.02.2018.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog–kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovoma utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Direktor

Crna Gora
JU Gimnazija „MiljojeDobrašinović"
Bijelo Polje

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju(„Službeni list" br.64/02. 31/05, 49/07, 04/08. 21/09. 45/10, 39/13), člana 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja („Sl. list Crnr Gore" br. 52/14) i člana 23 Statuta JU Gimnazije „Miloje Dobrašinović", br. 2142 od 14.12.2010.god. direktor Milko Kovačević donosi

ODLUKU

Kojom lica Miroslav Sekulić , prof. Matematike i računarstva, Pajević Marijana, prof.crnogorsko-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti i Nataša Zejak, prof. Italijanskog jezika, zasnivaju radni odnos na određeno radno vrijeme do jednog mjeseca.

Prije stupanja na rad zaključiće se ugovor o radu sa imenovanim.

OBRAZLOŽENJE

Radi redovnog i neodložnog vršenja procesa rada- izvođenja nastave, neophodno je bilo hitno zaposliti nastavnike za izvođenje nastave iz pomenutih predmeta u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović".

Imajući u vidu da su lica bila zainteresevana za rad u JU Gimnaziji „Miloje Dobrašinović" na poslovima profesora i da su već obavljali poslove vrlo savjesno i stručno , odluka je donijeta na osnovu iznijetog.

Takođe, u drugim školoma nije bilo lica koja bi dopunili normu na ovim predmetima i iz tog razloga nije bilo sporazuma sa nekom od škola.

Ugovor o radu se ima zaključiti kada imenovani dostave potrebnu dokumentaciju, inače traženu po konkursu.

Sa izloženog zaključeno je kao u dispozitivu ove Odluke.

Ova Odluka je konačna i protiv iste se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

-imenovanoj

-arhivi

Direktor

Milko Kovačević, prof.

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ"

Br. 3189 19.01.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21 22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG", br. 49/08. 26/09, 88/09. 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović" u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Miroslavom Sekulić

iz Bijelog Polja, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija - br radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima prof. matematike.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na odredeno radno vrijeme, najduže mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

- vremenom kraćim od punog radnog vremena na 19 nastavnih časova nedjeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.01.2018.god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrdeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrdenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6,83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovoma utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Zaposleni

Direktor

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3193 19.01.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k l j u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Marijanom Pajević

iz Bijelog Polja VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [redacted] .

Matični broj zaposlenog [redacted]

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, predmet komunikologija.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka.

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 nastavna časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22.01.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres za godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja

Školskom odboru.

Zaposleni

Direktor

CRNA GORA

JU GIMNAZIJA „ MILOJE DOBRAŠINOVIĆ“

Br 3194 19.01.2018.god.

BIJELO POLJE

Na osnovu 3.16.21.22.23. i člana 24. Zakona o radu („ Sl.list CG“, br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10 i 59/11) **z a k lj u č u j e s e**

UGOVOR O RADU

Javna ustanova Gimnazija „ Miloje Dobrašinović“ u Bijelom Polju, koju zastupa **Milko Kovačević** (u daljem tekstu Poslodavac) zasniva radni odnos sa

Natašom Zejak

iz Bijelog Polja VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , br.radne knjižice [redacted]

Matični broj zaposlenog [redacted].

Član 1.

Radni odnos se zasniva na poslovima profesora italijanskog jezika i književnosti .

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, na mjesec dana, bez otkaza i otkaznog roka .

Član 3.

Radni odnos se zasniva sa :

Vremenom kraćim od punog radnog vremena, na 4 nastavna časa nedeljno.

Član 4.

Zaposleni je dužan da stupi na rad : 22.01.2018. god.

Član 5.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz člana 1. ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6.

U toku rada, a kada to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen na svako radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, biti trajno ili privremeno raspoređen kod drugog poslodavca

Član 7.

Zarada zaposlenog koji vrši dopunu do norme će se obračunavati i isplaćivati preko Matične škole.

Član 8.

Zarada zaposlenog utvrđena je na osnovu Zakona i Granskog kolektivnog ugovora–iz oblasti prosvjete, po osnovnom koeficijentu 6.83 uvećanom po osnovu minulog rada, noćnog rada, prekovremenog rada, rada za vrijeme praznika i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom (topli obrok, regres zaa godišnji odmor, otpremninu za odlazak u penziju i dr.)

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, dnevni i nedjeljni odmor, godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

- da se krajnjom pažnjom i odgovornošću odnosi prema sredstvima rada.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovom utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržava svaka od ugovornih strana.

Pravna pouka: Protiv ovog Ugovora o radu može se uložiti prigovor u roku od 8 dana od dana uručenja Školskom odboru.

Zaposleni

Bejan

Direktor

1. Direktor/ica i pomoćnik/ca direktora/ice

Direktor.....1 izvršilac

Pomoćnik direktora.....1"

2. Sekretarijat Škole:

Sekretar/ka.....1 izvršilac

Računovođa..... 1 "

Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja.....1 "

ICT koordinator/ka.....1 "

–sa polovinom punog radnog vremena

Radnik/ca na održavanju higijene.....5 "

3. Nastavnici

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
1.	**Crnogorski-srpski,bosanski i hrvatski jezik i književnost**	18	92	5,11	Dopuna do norme od 10 časova u OŠ „9.maj"
2.	Matematika	18	92	5,11	
3.	Engleski jezik	19	69	3,63	
4.	Ruski jezik	19	40	2,10	
5.	Francuski jezik	19	16	0,84	
6.	Latinski jezik	19	12	0,63	
7.	Italijanski jezik	19	19	1	
8.	Fizika	19	36	1,89	
9.	Problemska fizika	19	1	0,05	
10.	Preduzetništvo	20	1	0,05	
11.	Hemija	19	36	1.89	
12.	Biohemija	19	3	0.15	
13.	Hemija i život	19	3	0,15	
14.	Biologija	19	36	1,89	
15.	Molekularna biologija	19	3	0,15	
16.	Ekologija	19	1	0,05	
17.	Istorija	20	46	2.30	
18.	Istorija religije	20	3	0.15	
19.	Geografija	20	24	1.20	

20.	Turistička geografija	20	9	0.45	
21.	Evropske integracije	20	5	0.25	
22.	Informatika	19	12	0.63	
23.	Algoritmi i programiranje	19	3	0,15	
24.	Računarske i Web prezentacije	19	2	0,10	
25.	Filozofija	20	10	0.50	
26.	Debata	20	2	0.10	
27.	Sociologija	20	10	0.50	
28.	Sociologija kulture	20	12	0.60	
29.	Psihologija	20	12	0.60	
30.	Pojedinac u grupi	20	18	0,90	
31.	Muzička umjetnost	20	6	0.30	
32.	Likovna umjetnost	20	6	0.30	Dopuna do norme od 7 časova u OŠ „Braća Ribar"
33.	Umjetnost i viz.kom.	20	7	0.35	
34.	Fizičko vaspitanje	20	46	2.30	
35.	Izabrani sport	20	26	1.30	
36.	Etika	20	6	0,30	
37.	Poslovna informatika	19	2	0,10	
38.	Motode i tehnike istraž. u hemiji	19	2	0,10	
39.	Nacrtna geometrija	20	2	0,10	
40.	Komunikologija	20	4	0,20	
Ukupan broj izvršilaca				38,47	

4. Stručni saradnici

Pedagoškinja.....1 izvršilac

Bibliotekar..... 1 "

5.Saradnici u nastavi

Laborant.....1 izvršilac

6. Asistent u nastavi..... 1 izvršilac