



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga	03-04-2018		
Broj	02-02-269/1867		

Broj: 02-1434
Podgorica, 3. april 2018. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

U skladu sa obavezom utvrđenom članom 33 stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo dostavljamo dokumentaciju o zaključenju/produženju ugovora o radu za zaposlene:

1. Zemka Vujačić, prodavač-kiosk do 21.04.2018. godine;
2. Tatjana Belević, pomoćni radnik u poslastičarsko-pekarskoj radionici do 21.04.2018. godine;
3. Jelena Marković, paker u poslastičarsko-pekarskoj radionici do 21.04.2018. godine;
4. Zoran Popović, na poslovima radnika na održavanju objekta i opreme do 30.04.2018. godine;
5. Senida Mulić, higijeničarka do 21.04.2018. godine;
6. Tamara Milošević, nastavnica crnogorskog, srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti do 21.04.2018. godine;
7. Joksimović Marijana - higijeničarku u RJ "Radovče" do 30.04. 2018. godine;
8. Drakulović Milena, sekretar škole do 30.04.2018. godine;
9. Mijović Evdosija službenica za javne nabavke do 30.04.2018. godine.

Srdačan pozdrav,

DIREKTOR,
Zoran Klikovac



Broj: 01-1296

Podgorica, 16. mart 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,

Marković Jelene, komercijalnog tehničara sa završenom srednjom školom, IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice JMBG [REDACTED], reg.br.radne knjižice 1656/11, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **odredjeno vrijeme do 30 dana i to od 22.03.2018.godine a najdalje do 21.04.2018. godine** i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na **poslovima pakera u poslastičarsko pekarskoj radionici**.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.03.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **pakera**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III odnosno IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **4.07**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposleni isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorm i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:
Jelena Marković

Poslodavac:
Zoran Klikovac



Broj: 01-1349
Podgorica, 26. mart, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Zoran Klikovac, direktor, u daljem tekstu: Poslodavac,

I Mijović Evdosije JME [REDACTED] bachelor ekonomije sa završenim Ekonomskim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice, reg.br.radne knjižice 4607/11u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana i to od 01.04.2018. godine a najkasnije do 30.04.2018. godine** i biće angažovan sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na **poslovima službenika za javne nabavke.**

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.04.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **službenika za javne nabavke**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **6.83.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži nivo obrazovanja.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedjeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Evdosija Mijović

Evdosija Mijović

Poslodavac:

Zoran Klikovac





JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1351

Podgorica, 26. Mart, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13 i 44/13) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore“ br. 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora („Službeni list Crne Gore“ br.10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca

i **Marijana Joksimović**, sa završenom osnovnom školom, iz Podgorice JMBG [redacted] reg.br.radne knjižice 833/2002 u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, od 01.04.2018. godine a najdalje do 30.04.2018. godine i biće angažovana sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima higijeničarke u RJ restoran „Radovče“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 01.04.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta **higijeničarke**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 12. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 2,46.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Marijana Joksimović

Marijana Joksimović

Poslodavac:

Zoran Klukovac



Zoran Klukovac



Broj: 01-1348

Podgorica, 26. mart, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Zoran Klikovac, direktor, u daljem tekstu: Poslodavac,

I Drakulović Milene JMB [redacted] diplomirani pravnik/ca sa završenim Pravnim fakultetom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice, reg.br.radne knjižice 971/90 u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **odredjeno vrijeme do 30 dana i to od 01.04.2018. godine a najkasnije do 30.04.2018. godine** i biće angažovan sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na poslovima **sekretara škole.**

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.04.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **sekretara škole**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnogokvira kvalifikacija sa koeficijentom **6.83.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada,zaposleni može biti rasporedjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži nivo obrazovanja .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Milena Drakulović

Milena Drakulović



Poslodavac:

Zoran Klikovac

Zoran Klikovac



Broj: 01-1297
Podgorica, 16.mart 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu ("Sl.list Crne Gore" br. 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 54/14) člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list Crne Gore" br.49/07,45/10, 40/11, 49/11, 39/13 i 47/17) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br.65/10 i 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora ("Sl.list Crne Gore" br.04/07), zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između:

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca i Tamare Milošević, **specijalista srpskog jezika i južnoslovenske književnosti**, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg.br. radne knjižice 1785/11, (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana od 22.03.2018. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (časovi Svetlane Jovetić Koprivice) a najdalje do 21.04.2018. godine na poslovima nastavnika crnogorsko srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.**

Zaposleni će biti angažovan sa punim radnim vremenom, za normu časova sedmično ili 40 sati.

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.03.2018.godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **nastavnika**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu za radno mjesto na koje se prima a koja se utvrđuje na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta 6.83 uvećanog za procenat po osnovu minulog rada zaposlenog. Zaposleni ima pravo na topli obrok srazmjerno vremenu provedenom na radu. Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Sve promjene koje nastanu tokom rada regulisaće se Aneksom o radu.

Član 7.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti rasporedjen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost može u skladu sa Zakonom biti raspoređen kod drugog poslodavca.

Član 8.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno rasporedjen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 11.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Tamara Milošević
Tamara Milošević

Poslodavac:

Zoran Klikovac
Zoran Klikovac



Broj: 01-1307
Podgorica, 19. mart, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12,31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca, i **Zemke Vujačić** sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i zvanjem kuvar, iz Podgorice JMBG [redacted] reg.br.radne knjižice 703/87, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana i to od 22.03.2018. godine do realizacije oglasa a najkasnije do 21.04.2018. godine** i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, **na poslovima prodavača.**

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.03.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **prodavača**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **3.64.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da materijalno odgovara za zalihe robe, inventar i opremu na radnom mjestu;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Zemka Vujačić

Zemka Vujačić

Poslodavac:

Zoran Klikovac





Broj: 01-1350
Podgorica, 26. mart. 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca, I **Zorana Popovića, JMBG [REDACTED]** sa završenom srednjom školom, IIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, br. Radne knjižice 3071/07 sa prebivalištem (boravištem) u Podgorici u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme na period do 30 dana i to od 01.04.2018. godine a najkasnije do 30.04.2018. godine** i biće angažovan sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, na **poslovima radnika na održavanju objekta i opreme.**

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **01.04.2018. godine.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta radnika na održavanju objekta i opreme za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **3.64.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

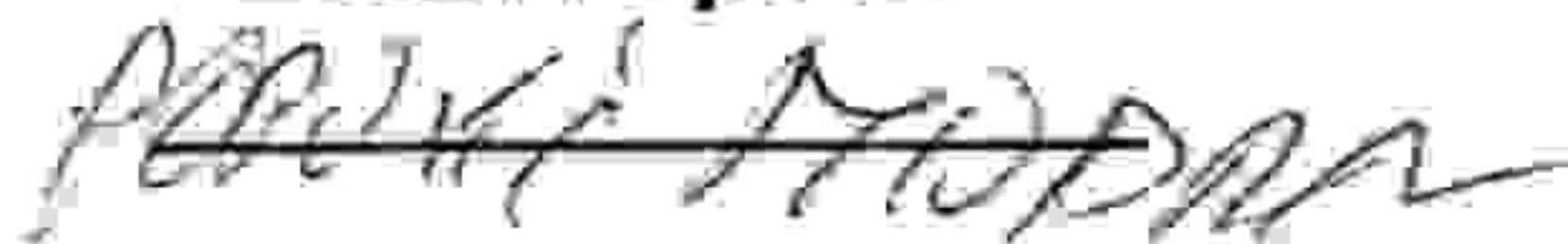
Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Zoran Popović



Poslodavac:

Zoran Klikovac





Broj: 01-1295
Podgorica, 16. mart 2018 . godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list Crne Gore“ br. 10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca, i **Tatjana Belević, prodavača** sa završenom srednjom školom, III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 2744/91, u daljem tekstu: zaposleni

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno vrijeme do 30 dana i to od 22.03.2018. godine do realizacije oglasa a najkasnije do 21.04.2018. godine** i biće angažovan sa punim radnim vremenom, koje iznosi 40 sati sedmično, **na poslovima pomoćnog radnika u poslastičarsko pekarskoj radionici**. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana **22.03.2018. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta **pomoćnog radnika**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom **3.64**.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

Zaposleni:

Tatjana Belević

T. Belević

Poslodavac:

Zoran Kikoyac

Zoran Kikoyac



JU Škola za srednje i više
stručno obrazovanje
"Sergije Stanić"

Broj: 01-1290
Podgorica, 16. mart, 2018. godine

Na osnovu članova 21 i 25 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br.49/08,26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13 i 44/13) odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br. 14/14) i odredbi Granskog kolektivnog ugovora („Sl.list Crne Gore“ br.10/16) zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, u daljem tekstu: Poslodavca,
i **Senida Mulić**, sa završenom osnovnom školom, iz Podgorice JMBG [REDACTED] reg.br.radne knjižice 1272/08 u daljem tekstu: zaposlena

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, do 30 dana, od 22.03.2018. godine a najdalje do 21.04.2018. godine i biće angažovana sa **punim** radnim vremenom, koje iznosi 40 časova sedmično, na poslovima higijeničarke u OJ NU „Milun Božović“.

Zaposlena je dužna stupiti na rad dana 22.03.2018.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje za poslove radnog mjesta **higijeničarke**, za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen 2. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija sa koeficijentom 2.46.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na radno mjesto čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada se zaposlenom isplaćuje jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og mjesecu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor i godišnji odmor srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je Sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 3(tri) za poslodavca.

Zaposleni:

Senida Mulić

Mulić Senida

Poslodavac:

Zoran Kiković

Zoran Kiković

