

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ „Luka Simonović“  
Broj: 994  
Nikšić, 01.03.2017. godine

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

|                        |      |        |            |
|------------------------|------|--------|------------|
| Primljeno: 03.10.2017. |      |        |            |
| Drž. jed.              | Broj | Prilog | Vrijednost |
| 02-02-97/377           |      |        |            |

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Srdačan pozdrav,

  
DIREKTORICA  
*Nada Dubljević*  
mr Nada Dubljević

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
БРОЈ 639/11  
НИКШИЋ 20.01. 2017 год

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac ), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Poljka Stanišić, sa završenom osnovnom školom, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 20.01.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju radnice Branke Glomazić, a najduže do 30 dana , sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 23.01.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

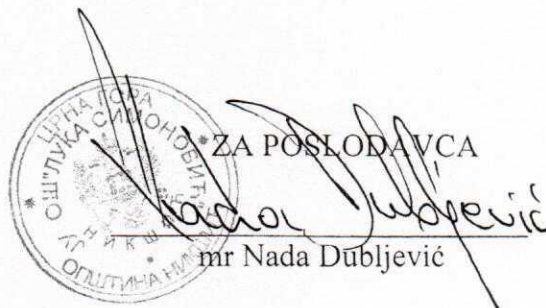
Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 20.01.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

ŠTANIŠIĆ POLJKA  
Poljka Stanišić

ZA POSLODAVCA  
Nada Dubljević  
mr Nada Dubljević



ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
НИКШИЋ 20.01. 17

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Biljana Zarubica, stepen bachelor učiteljski studij, iz Nikšića JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 20.01.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnice razredne nastave.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnice Ane Radojičić, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 23.01.2017. godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

### Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

### Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

### Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

### Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

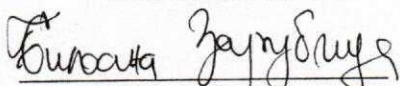
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

### Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

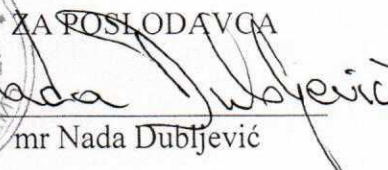
Nikšić, 20.01.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

  
Biljana Zarubica



ZA POSLODAVCA

  
mr Nada Dubljević

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Ana Perunović, stepen specijaliste matematika i programiranje, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 20.01.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika matematike.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do popune radnog mjesta putem preuzimanja nastavnika ili raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 07 (sedam) časova nastave sedmično.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 23.01.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

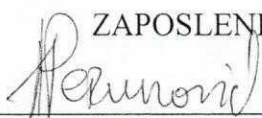
## Član 13

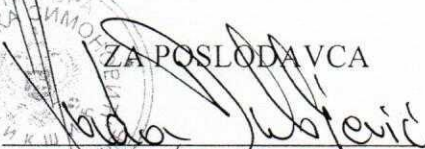
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 20.01.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA  
  
Ana Perunović

ZA POSLODAVCA  
  
mr Nada Dubljević



ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
038/4  
20.01. 17 год

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Ana Čvorović, autoelektričarka, iz Nikšića JMBB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 20.01.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju radnice Drage Bojanić, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 23.01.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

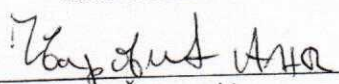
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

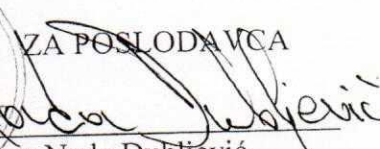
## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 20.01.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

  
Ana Čvorović

 ZA POSLODAVCA  
  
mr Nada Dubljević

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Branko Vukotić, stepen specijaliste fizička kultura, iz Nikšića JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 23.01.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika fizičke kulture.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika Borisa Janjića, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 24.01.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 23.01.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Branko Vukotić  
Branko Vukotić

ZA POSLODAVCA  
mr Nada Dubljević  
mr Nada Dubljević

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Branka Jovović, stepen specijaliste istorija, iz Cetinja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 23.01.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnice istorije.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnice Danice Pantović, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 24.01.2017. godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 23.01.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Branka Jovović  
Branka Jovović



ZA POSLODAVCA

mr Nada Dubljević  
mr Nada Dubljević

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac ), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Krsto Bijelović, specijalista - Drumski saobraćaj, iz Nikšića JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 25.01.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika matematike.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnice Ljiljana Vujačić, a najduže do 30 dana , sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 26.01.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 25.01.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Krsto Bijelović  
Krsto Bijelović

 ZA POSLODAVCA  
Nada Dubljević  
mr Nada Dubljević

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
БРОЈ 643  
НИКШИЋ 27. 01. 2017 год

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Ivan Tadić, profesor fizičke kulture, iz Nikšića JMBB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 27.01.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika/ce Bojana Rakojevića, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 30.01.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

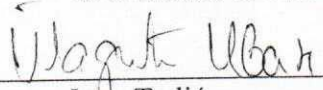
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

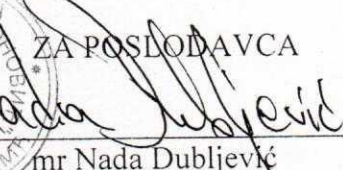
## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 27.01.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

  
Ivan Tadić

  
ZA POSLODAVCA  
  
mr Nada Dubljević

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Danka Božović, ženski frizer, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 03.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju radnice Dragane Đurković, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 06.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

### Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/njenom radnom vremenu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

### Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

### Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

### Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

### Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 03.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Božović Danka  
Danka Božović

 ZA POSLODAVCA  
Nada Dubljević  
mr Nada Dubljević

ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
БРОЈ 661  
НИКШИЋ 04.02.2017. год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Poljka Stanišić, sa završenom osnovnom školom, iz Šavnika JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 04.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju radnice Enese Vukićević, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 06.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 04.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Stanisic Poljka  
Poljka Stanišić

UPRAVA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
ŠKOLSKA OPŠTINA  
7-11 K-11  
OPŠTINA NIKŠIĆ

ZA POSLODAVCA  
Nada Dubljević  
mr Nada Dubljević

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
642  
13.02.2017. год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa mr Nada Dubljević, direktorica, i Ivana Marić, specijalista srpski jezik i književnost, iz Žabljaka JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 13.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnice crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnice Milosave Đordan, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 14.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 13.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

*Ivana Marić*

Ivana Marić


 ZA POSLODAVCA  
*Nada Dubljević*  
 mr Nada Dubljević

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Ana Čvorović, autoelektričarka, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 21.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju radnice Drage Bojanić, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 22.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 21.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Čvorović Ana  
Ana Čvorović

ZA POSLODAVCA  
Nada Dubljević  
mr Nada Dubljević

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
ГРОЈ 680  
НИКШИЋ 20.02. 12

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Jelena Jovović, profesor engleskog jezika, iz Nikšića JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 20.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika engleskog jezika.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika/ce Milke Kontić, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 21.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 20.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

*Jelena Jovović*

Jelena Jovović

ZA POSLODAVCA  
*Nada Dubljević*  
mr Nada Dubljević

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Branko Vukotić, stepen specijaliste fizička kultura, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 22.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika/ce Borisa Janjića, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 23.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 22.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

*B. Vukotić*

Branko Vukotić

ZA POSLODAVCA

*Nada Dubljević*

mr Nada Dubljević

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
БРОЈ 687/2  
НИКШИЋ 24.02. 2017. год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa mr Nada Dubljević, direktorica, i Krsto Bijelović, Specijalista Drumski saobraćaj, iz Nikšića JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 24.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika matematike.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika/ce Ljiljane Vujačić, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 25.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 24.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Krsto Bijelović  
Krsto Bijelović

ZA POSLODAVCA  
Nada Dubljević  
mr Nada Dubljević



ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
БРОЈ 682/2  
НИКШИЋ 21.02. 2017. год.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Ana Perunović, stepen specijaliste matematika i programiranje, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 21.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika matematike.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do popune radnog mjesta putem preuzimanja nastavnika ili raspisivanja konkursa, a najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 07 (sedam) časova nastave sedmično.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 22.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice škole.

### Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

### Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

### Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

### Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

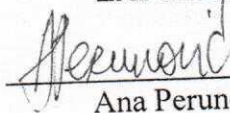
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

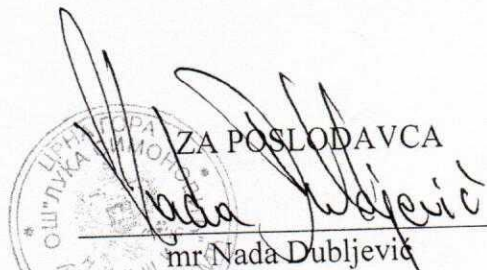
### Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 21.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

  
Ana Perunović

  
ZA POSLODAVCA  
mr. Nada Dubljević

OPŠTINA NIKŠIĆ  
JU OŠ „LUKA SIMONOVIĆ“  
68214  
21.02 17

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac ), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Biljana Zarubica, stepen bachelor učitečiteljski studij, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 21.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika razredne nastave.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika/ce Ane Radojičić, a najduže do 30 dana , sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 22.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

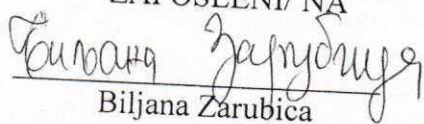
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

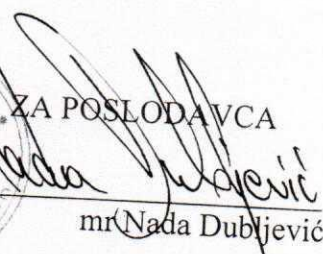
Nikšić, 21.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

  
Biljana Zarubica



ZA POSLODAVCA

  
mr. Nada Dubljević

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
БРОЈ 689  
НИКШИЋ 27.02.2017.

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa mr Nada Dubljević, direktorica, i Goran Radojičić, Stepen magistra (MA) srpski jezik i južnoslovenske književnosti, iz Nikšića JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 27.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika/ce Branislava Đurđevca, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 28.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

## Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

## Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

## Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

## Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

## Član 11

Svaka od ugovornih strana može odkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

## Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

## Član 13

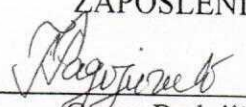
U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

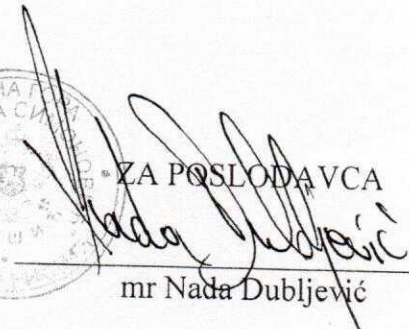
## Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 27.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

  
Goran Radojičić

  
ZA POSLODAVCA  
  
mr Nada Dubljević

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
БРОЈ 674  
НИКШИЋ 20. 02. 2017. год

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12), i člana 82 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, (u daljem tekstu: poslodavac), koju zastupa Nada Dubljević, direktorica, i Ivan Tadić, profesor fizičke kulture, iz Nikšića JMB 2511979260014 (u daljem tekstu: zaposleni/na), dana 20.02.2017. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog/ne i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni/na zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto nastavnika fizičkog vaspitanja.

### Član 3

Zaposleni/na i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorima, opštim aktima poslodavca i ovim ugovorom.

### Član 4

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme do isteka privremene spriječenosti za rad po osnovu propisa o zdravstvenom osiguranju nastavnika/ce Bojana Rakojevića, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

### Član 5

Sa radom po ovome ugovoru zaposleni/na će početi dana 21.02.2017.godine.

### Član 6

Raspored radnog vremena zaposlenog/ne se utvrđuje rasporedom časova i odlukama direktorice Škole.

lasn  
eda  
Ši  
ram  
o o  
ni li  
nos.  
kona  
aved  
skur  
d za  
novn  
o se  
obila  
ojima

drav,

Vaka:

### Član 7

Zaposleni/na ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, a srazmjerno njegovom/ njenom radnom vremenu.

### Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom/noj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

### Član 9

U slučaju potrebe procesa i organizacije rada zaposleni/na može biti raspoređen/a na drugi odgovarajući posao u Školi.

### Član 10

Poslodavac i zaposleni/a mogu ponuditi izmjenu uslova rada utvrđenih ovim ugovorom.

### Član 11

Svaka od ugovornih strana može otkazati ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima i rokovima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 12

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

### Član 13

U slučaju spora povodom odredbi ovoga ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

### Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u pet istovjetnih primjeraka, od kojih četiri zadržava poslodavac, a jedan zaposleni/na.

Nikšić, 20.02.2017. godine

ZAPOSLENI/ NA

Ivan Tadić

Ivan Tadić



ZA POSLODAVCA

Nada Dubljević  
Nada Dubljević

Na osnovu člana 76. tačka 4. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13 i 39/13), člana 2. Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obavezne programe („Sl. list CG“, br. 66/10 i 41/13) i člana 16. Statuta JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, Školski odbor na sjednici održanoj 22.08.2016. godine donio je

**P R A V I L N I K**  
**O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O ORGANIZACIJI I**  
**SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U**  
**JU OŠ „Luka Simonović“ NIKŠIĆ**

**Član 1.**

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, br.1087 od 22.11.2013. godine, sa Izmjenama i dopunama Pravilnika br. 652 od 21.07.2014. godine i br. 557 od 07.08.2015. godine, član 27. tačka 3. mijenja se i glasi :

| Redni broj | Nastani predmet                                            | Sedm. Norma | Ukupno časova | Broj izvrš. | Napomene |
|------------|------------------------------------------------------------|-------------|---------------|-------------|----------|
| 1.         | Crnogorski-srpski, bosanski i Hrvatski jezik i književnost | 18          | 58            | 3,22        |          |
| 2.         | Literarna i novinarska radionica                           | 18          | 02            | 0,11        |          |
| 3.         | Engleski jezik                                             | 19          | 83            | 4,36        |          |
| 4.         | Ruski jezik                                                | 19          | 06            | 0,31        |          |
| 5.         | Francuski jezik                                            | 19          | 08            | 0,42        |          |
| 6.         | Italijanski jezik                                          | 19          | 27            | 1,42        |          |
| 7.         | Matematika                                                 | 19          | 58            | 3,05        |          |
| 8.         | Biologija                                                  | 20          | 16            | 0,80        |          |
| 9.         | Biologija sa ekologijom                                    | 20          | 08            | 0,40        |          |
| 10.        | Priroda                                                    | 20          | 02            | 0,10        |          |
| 11.        | Hemija                                                     | 20          | 16            | 0,80        |          |
| 12.        | Hemija kroz eksperiment                                    | 20          | 02            | 0,10        |          |

|                                                    |       |     |       |
|----------------------------------------------------|-------|-----|-------|
| 13. Fizika                                         | 19    | 20  | 1,05  |
| 14. Istorija                                       | 20    | 25  | 1,25  |
| 15. Geografija                                     | 20    | 23  | 1,15  |
| 16. Građansko vaspitanje                           | 20    | 06  | 0,40  |
| 17. Likovna kultura                                | 20    | 20  | 1,00  |
| 18. Muzička kultura                                | 20    | 20  | 1,00  |
| 19. Fizičko vaspitanje                             | 20    | 30  | 1,50  |
| 20. Sport                                          | 20    | 16  | 0,80  |
| 21. Tehnika i informatika                          | 20    | 15  | 0,75  |
| 22. Računarska obrada i<br>dizajn teksta           | 20    | 01  | 0,05  |
| 23. Izrada grafike i obrada<br>slike i fotografije | 20    | 01  | 0,05  |
| 24. Izrada multimedijalnih<br>slajd programa       | 20    | 02  | 0,10  |
| 25. Razredna nastava                               | 20-22 | 322 | 16,0  |
| Ukupno :                                           |       |     | 40,19 |

## Član 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 334/3  
Nikšić, 22.08.2016. godine



PREDSJEDNIK  
ŠKOLSKOG ODBORA

*[Handwritten signature]*

/Ranko Jovović/

ЦРНА ГОРА  
ОПШТИНА НИКШИЋ  
ЈУ ОШ „ЛУКА СИМОНОВИЋ“  
БРОЈ 1018  
НИКШИЋ 22. 11. 2014. г.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“ br. 45/10, 45/11 i 39/13) i člana 16 Statuta Škole, Školski odbor JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić, na sjednici održanoj dana 22.11.2013. godine, donio je

## **P R A V I L N I K** o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić

### **I – OSNOVNE ODREDBE**

#### **Sadržina Pravilnika**

##### **Član 1**

Ovim pravilnikom utvrđuje se: organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i profil (oblast), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na određenim radnim mjestima u JU OŠ „Luka Simonović“ Nikšić (u daljem tekstu: Škola).

### **II – ORGANIZACIJA RADA**

#### **Organizacija Škole**

##### **Član 2**

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.

Škola nema područnih odjeljenja.

U Školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.

Škola može da organizuje osnovno obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

**2. Sekretarijat Škole**

|                                                            |                |   |
|------------------------------------------------------------|----------------|---|
| Sekretar/ka.....                                           | 1 izvršilac    | ✓ |
| Računovođa .....                                           | 1 izvršilac    | ✓ |
| Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i grijanja ..... | 1 izvršilac    | ✓ |
| Školski ICT koordinator/ka .....                           | 0,5 izvršilaca |   |
| Radnik/ica na održavanju higijene .....                    | 6 izvršilaca   | ✓ |

**3. Nastavnici/ce**

| Redni broj    | Nastavni predmet                                           | Sedm. norma | Ukupno časova | Broj izvrš. | Napomene |
|---------------|------------------------------------------------------------|-------------|---------------|-------------|----------|
| 1.            | Crnogorski-srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost | 18          | 64            | 3,55        |          |
| 2.            | Engleski jezik                                             | 19          | 89            | 4,68        |          |
| 3.            | Ruski jezik                                                | 19          | 15            | 0,78        |          |
| 4.            | Francuski jezik                                            | 19          | 09            | 0,47        |          |
| 5.            | Italijanski jezik                                          | 19          | 15            | 0,79        |          |
| 6.            | Matematika                                                 | 19          | 64            | 3,36        |          |
| 7.            | Biologija                                                  | 20          | 14            | 0,70        |          |
| 8.            | Biologija sa ekologijom                                    | 20          | 08            | 0,40        |          |
| 9.            | Priroda                                                    | 20          | 04            | 0,20        |          |
| 10.           | Hemija                                                     | 20          | 14            | 0,70        |          |
| 11.           | Hemija kroz eksperimente                                   | 20          | 02            | 0,10        |          |
| 12.           | Fizika                                                     | 19          | 18            | 0,94        |          |
| 13.           | Istorija                                                   | 20          | 26            | 1,30        |          |
| 14.           | Geografija                                                 | 20          | 24,50         | 1,22        |          |
| 15.           | Građansko vaspitanje                                       | 20          | 0,8           | 0,40        |          |
| 16.           | Likovna kultura                                            | 20          | 23            | 1,15        |          |
| 17.           | Muzička kultura                                            | 20          | 23            | 1,15        |          |
| 18.           | Fizičko vaspitanje                                         | 20          | 34            | 1,70        |          |
| 19.           | Tehnika i informatika                                      | 20          | 25            | 1,25        |          |
| 20.           | Sport                                                      | 20          | 22            | 1,10        |          |
| 21.           | Literarna i novinarska sekcija                             | 20          | 01            | 0,05        |          |
| 24.           | Razredna nastava                                           | 20-22       |               | 17,00       |          |
| Ukupno: ..... |                                                            |             |               | 42,99       |          |

**Stupanja na snagu****Član 30**

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Broj: 1078

Nikšić, 22.11. 2013. god.

**PREDSJEDNICA  
ŠKOLSKOG ODBORA**



*Radmila Backović*  
/Radmila Backović/