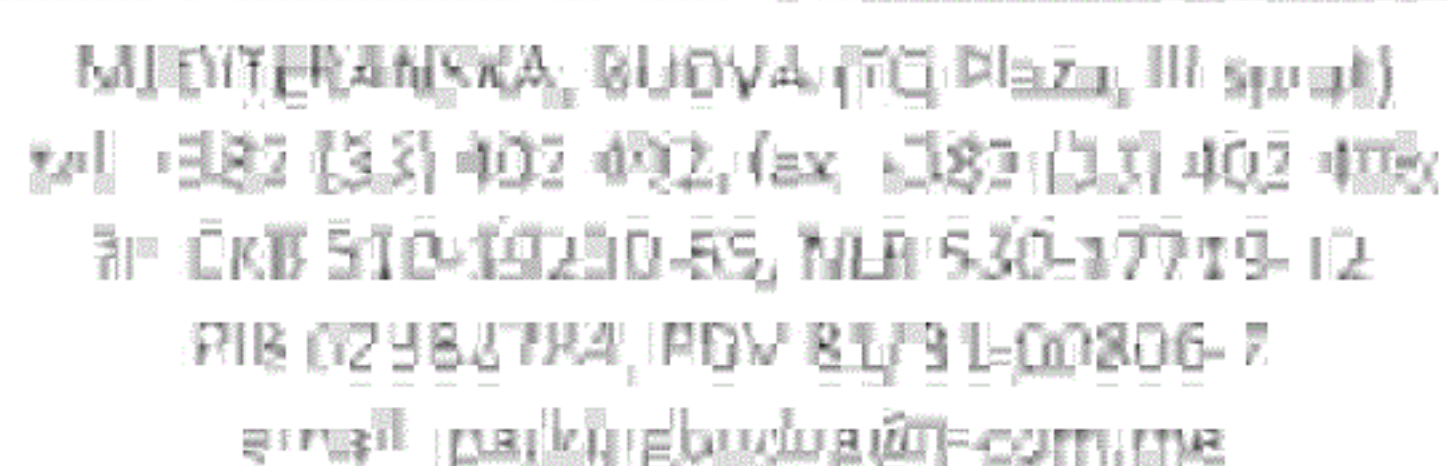




0590

Kralja Nikole 27/V
81000 Podgorica

23.05

18

ELLYA

24-05-2016

Predmet: Dopis

02-02-1042/816

1. Zec Dragān, operater naplate na parkiralištima i garažama;
2. Ljubanović Nikola, operater naplate na parkiralištima i garažama;
3. Šumar Srđan, operater naplate na parkiralištima i garažama;
4. Kunjić Igor, operater naplate na parkiralištima i garažama;

U prilogu dopisa dostavljamo Vam i prateću dokumentaciju za zaposlenog,

S poštovanjem,

DOO "PARKING SERVIS" BUDVA
IZVRŠNI DIREKTOR
Jovan Gregović

www.parkingservicelab.com



MT-OUTERANKA, BUDVA ITQ Plaza, III sprat
tel: +382 (0) 402 492 fax: +382 (0) 402 406
B: OIB 516-15030-85, NRB 530-17719-12
PIB 02382784, POV 21/31-00806-7
email: parkingbudva@t-com.me

Na osnovu člana 37. Statuta DOO „Parking Servis“ Budva, dana 11.05.2018. godine Izvršni direktor Društva, donio je sledeću

ODLUKU

001-18/1
12.05.2018. god.

Da se zaposlenom **Zec Draganu**, raspoređenom na radnom mjestu: **operater naplate na parkiralištima i garažama**, produži Ugovor na radu na određeno vrijeme za 2 (dva) mjeseca shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Parking servis“ Budva. Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 12.05.2018. godine do 12.07.2018. godine.

Obrazloženje

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

IZVRŠNI DIREKTOR
Jovan Gregović

OPSTINA BUDVA

Društvo sa ograničenom odgovornošću

“PARKING SERVIS BUDVA” BUDVA

Broj: 001 - 137 Budva 12.05.2018.god.

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu («Službeni list CG», br.49/08 i 59/11) i člana 3. Kolektivnog ugovora „Parking Servis“, Budva, , člana 1.i člana 37 tačka 14 Statuta Društva ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću “Parking Servis Budva” Budva, koje zastupa v.d.izvršni direktor Jovan Gregović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Zec Dragan iz Budve , ul IV Proleterske br 55 Lkbr. [REDACTED] FL Budva , jmb [REDACTED] (u daljem tekstu: Zaposleni), zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, koji ima završen IV stepen stručne spreme , zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od **12.05.2018.** god, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, prema utvrđenom rasporedu radnog vremena u Preduzeću.

Zaposleni će poslove obavljati u sjedištu poslodavca – opština Budva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.05.2018.** godine .Ukoliko bez opravdanih razloga ne počne sa radom toga dana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za obavljanje poslova **Operater naplate na parkiralištima i garažama** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4.

Zaposlenom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, pripada osnovna zarada u visini koja se utvrđuje mjesečno množenjem koeficijenta **2,9** sa utvrđenom cijenom rada u Preduzeću. Zaposlenom se isplaćuje zarada jednom mjesečno i dostavlja obračun zarade.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja na način, pod uslovima i u visini propisanoj pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Član 6.
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim propisima, a
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Zaposleni se obavezuje:

- Zaposleni se obavezuje:
1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
 2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
 3. da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin;
 4. da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
 5. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
 6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.
- ... zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima

6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene u aktima poslodavca.

Za nepridržavanje obaveza zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Član 8.

... može da prestane na osnovu

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da radni odnos zasnovan ovim ugovorom može da prestane na osnovu pismenog sporazuma Zaposlenog i Poslodavca.

Član 9.
Zaposleni ima pravo da otkáže ugovor o radu, uz uslov da otkaz u pismenoj formi dostavi Poslodavcu najmanje 15 dana prije dana koji u otkazu navede kao dan prestanka radnog odnosa

Član 10.
Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj ugovor ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze predviđene Kolektivnim ugovorom JP, na način propisan istim.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 12.07.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, tj. roka od **2 mjeseca** računajući od dana stupanja na rad, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Član 12.
Poslodavac se obavezuje da odmah nakon stupanja Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 13.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe pozitivnih propisa iz radno- pravnih odnosa i odredbe opštih akata Poslodavca.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Dragan Vec



OPSTINA BUDVA

Društvo sa ograničenom odgovornošću

“PARKING SERVIS BUDVA” BUDVA

Broj: 001-080 Budva 12.03.2018.god.

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu («Službeni list CG» , br.49/08 i 59/11) i člana 3. Kolektivnog ugovora „Parking Servis“, Budva, , člana 1.i člana 37 tačka 14 Statuta Društva ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću “Parking Servis Budva” Budva, koje zastupa v.d.izvršni direktor Jovan Gregović, (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i

2. **Zec Dragan** iz Budve , ul IV Proleterske br 55 Lkbr. [REDACTED] FL Budva , jml [REDACTED]
(u daljem tekstu: **Zaposleni**), zaključili su sledeći:

U G O V O R O R A D U **na određeno vrijeme**

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, koji ima završen IV stepen stručne spreme , zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od 12.03.2018. god, sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, prema utvrđenom rasporedu radnog vremena u Preduzeću.

Zaposleni će poslove obavljati u sjedištu poslodavca – opština Budva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.03.2018. godine .Ukoliko bez opravdanih razloga ne počne sa radom toga dana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za obavljanje poslova **Operater naplate na parkiralištima i garažama** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4.

Zaposlenom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, pripada osnovna zarada u visini koja se utvrđuje mjesečno množenjem koeficijenta 2,9 sa utvrđenom cijenom rada u Preduzeću.
Zaposlenom se isplaćuje zarada jednom mjesečno i dostavlja obračun zarade.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja na način, pod uslovima i u visini propisanoj pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim propisima, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni se obavezuje:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin;
4. da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Za nepridržavanje obaveza zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima i aktima poslodavca

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da radni odnos zasnovan ovim ugovorom može da prestane na osnovu pismenog sporazuma Zaposlenog i Poslodavca.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da otkáže ugovor o radu, uz uslov da otkaz u pismenoj formi dostavi Poslodavcu najmanje 15 dana prije dana koji u otkazu navede kao dan prestanka radnog odnosa

Član 10.

Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj ugovor ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze predviđene Kolektivnim ugovorom JP, na način propisan istim.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 12.05.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, tj. roka od **2 mjeseca** računajući od dana stupanja na rad, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah nakon stupanja Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 13.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe pozitivnih propisa iz radno- pravnih odnosa i odredbe opštih akata Poslodavca.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni

Dragan Zec





MEDITERANISKA BUDVA (I/O Plaza, III sprat)
 tel. 087 (33) 407 492, fax +387 (33) 407 498
 Zr. ORE 510, 102.00-65, NLR 530-17719-12
 PIB 02381784, PDV 81731-00806-7
 email: parkingbudva@t-com.me

Na osnovu člana 37. Statuta DOO „Parking Servis“ Budva, dana 11.05.2018. godine Izvršni direktor Društva donio je sledeću

DRUŠTVO ZA UPRAVLJANJE POSLOVANJEM
 "PARKING SERVIS BUDVA"

ODLUKU

001 - 1135/1
 12. 05. 18 god.
 BUDVA

Da se zaposlenom **Ljubanović Nikola**, raspoređenom na radnom mjestu, **operator naplate na parkiralištima i garažama**, produži Ugovor na radu na određeno vrijeme za 2 (dva) mjeseca shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO „Parking servis“ Budva. Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 12.05.2018. godine do 12.07.2018. godine.

Obrazloženje

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

IZVRŠNI DIREKTOR
 Jovan Gregović

OPSTINA BUDVA

Društvo sa ograničenom odgovornošću

“PARKING SERVIS BUDVA” BUDVA

Broj: 001-155 Budva 12.05.2018.god.

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu («Službeni list CG», br.49/08 i 59/11) i člana 3. Kolektivnog ugovora „Parking Servis Budva“ člana 1. i člana 37 tačka 14 Statuta Društva , Budva, ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću “Parking Servis Budva” Budva , koje zastupa direktor Jovan Gregović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Ljubanović Nikola iz Budve , ul Prijevor II Lkbr. [REDACTED] Budva , jmb [REDACTED]
(u daljem tekstu: Zaposleni), zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, koji ima završen IV stepen stručne spreme , zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od **12.05.2018.** god., sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, prema utvrđenom rasporedu radnog vremena u Preduzeću.

Zaposleni će poslove obavljati u sjedištu poslodavca – opština Budva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.05.2018.** godine .Ukoliko bez opravdanih razlogane počne sa radom toga dana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za obavljanje poslova **Operater naplate na parkiralištima i garažama** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4.

Zaposlenom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, pripada osnovna zarada u visini koja se utvrđuje mjesečno množenjem koeficijenta **2,9** sa utvrđenom cijenom rada u Preduzeću.
Zaposlenom se isplaćuje zarada jednom mjesečno i dostavlja obračun zarade.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja na način, pod uslovima i u visini propisanoj pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim propisima, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni se obavezuje:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin;
4. da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Za nepridržavanje obaveza zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima i aktima poslodavca

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da radni odnos zasnovan ovim ugovorom može da prestane na osnovu pismenog sporazuma Zaposlenog i Poslodavca.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da otkáže ugovor o radu, uz uslov da otkaz u pismenoj formi dostavi Poslodavcu najmanje 15 dana prije dana koji u otkazu navede kao dan prestanka radnog odnosa

Član 10.

Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj ugovor ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze predviđene Kolektivnim ugovorom JP, na način propisan istim.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 12.07.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, tj. roka od **2 mjeseca** računajući od dana stupanja na rad, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah nakon stupanja Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

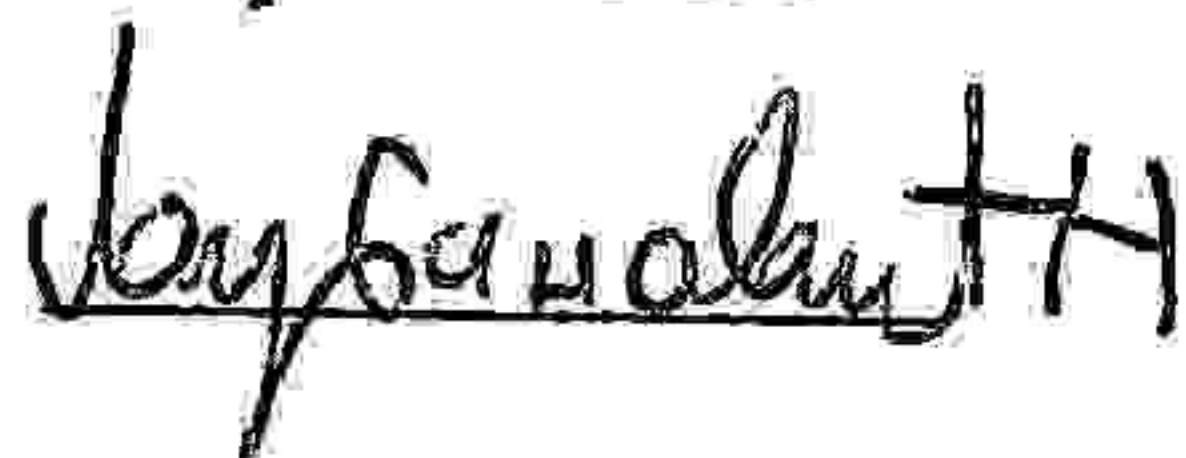
Član 13.

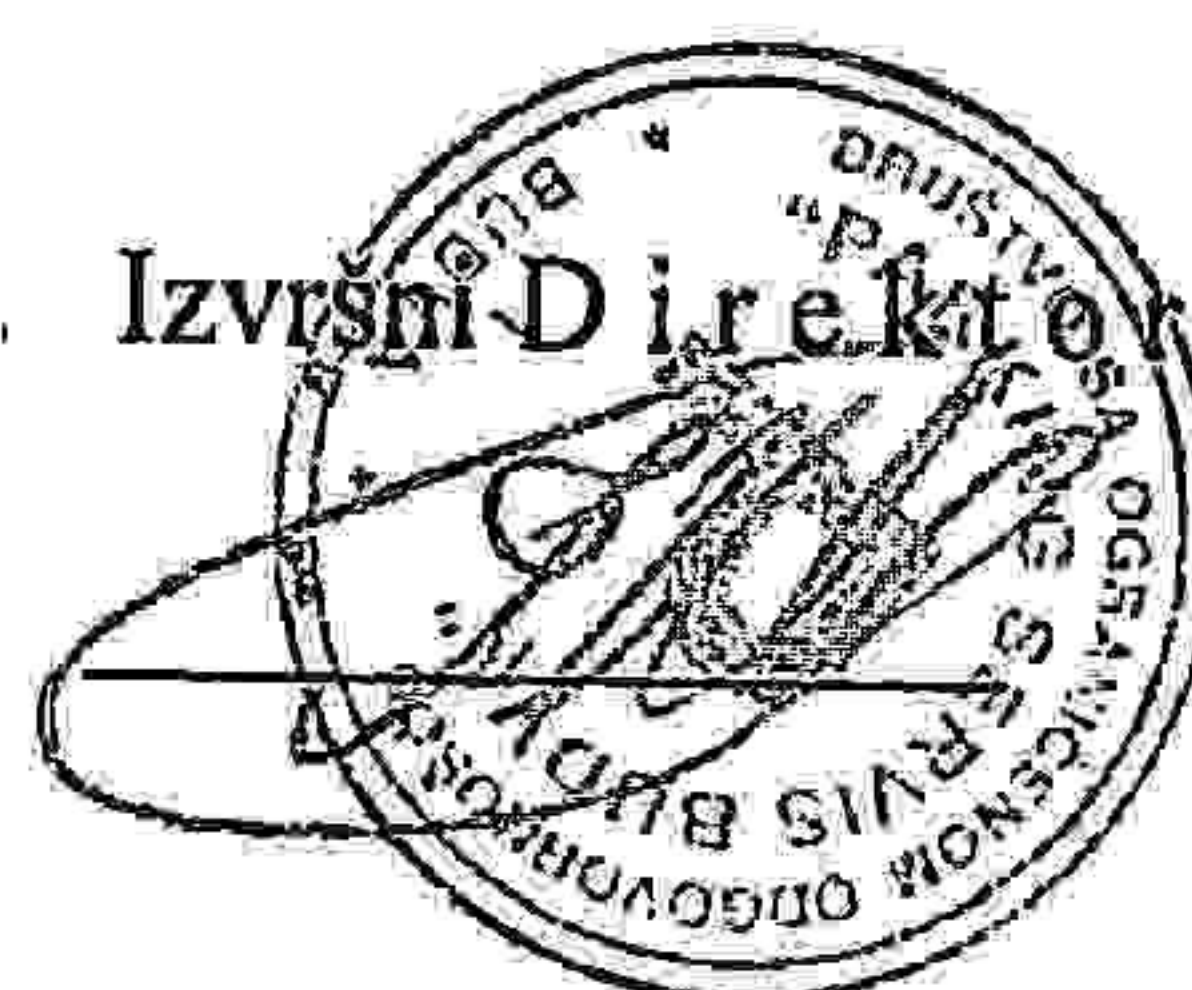
Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe pozitivnih propisa iz radno- pravnih odnosa i odredbe opštih akata Poslodavca.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni





OPSTINA BUDVA

Društvo sa ograničenom odgovornošću
"PARKING SERVIS BUDVA" BUDVA

Broj: 001-078 Budva 12.03.2018.god.

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu («Službeni list CG» , br.49/08 i 59/11) i člana 3. Kolektivnog ugovora „Parking Servis Budva“ člana 1. i člana 37 tačka 14 Statuta Društva , Budva, ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću "Parking Servis Budva" Budva , koje zastupa direktor Jovan Gregović, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Ljubanović Nikola iz Budve , ul Prijedor II Lkbr. [REDACTED] FL Budva , jml [REDACTED]
(u daljem tekstu: Zaposleni), zaključili su sledeći:

U G O V O R O R A D U
na određeno vrijeme

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, koji ima završen IV stepen stručne spreme , zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od **12.03.2018.** god., sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, prema utvrđenom rasporedu radnog vremena u Preduzeću.

Zaposleni će poslove obavljati u sjedištu poslodavca – opština Budva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.03.2018.** godine .Ukoliko bez opravdanih razlogane počne sa radom toga dana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za obavljanje poslova **Operater naplate na parkiralištima i garažama** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4.

Zaposlenom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, pripada osnovna zarada u visini koja se utvrđuje mjesečno množenjem koeficijenta **2,9** sa utvrđenom cijenom rada u Preduzeću.

Zaposlenom se isplaćuje zarada jednom mjesečno i dostavlja obračun zarade.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja na način, pod uslovima i u visini propisanoj pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim propisima, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni se obavezuje:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin;
4. da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Za nepridržavanje obaveza zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima i aktima poslodavca

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da radni odnos zasnovan ovim ugovorom može da prestane na osnovu pismenog sporazuma Zaposlenog i Poslodavca.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da otkáže ugovor o radu, uz uslov da otkaz u pismenoj formi dostavi Poslodavcu najmanje 15 dana prije dana koji u otkazu navede kao dan prestanka radnog odnosa

Član 10.

Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj ugovor ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze predviđene Kolektivnim ugovorom JP, na način propisan istim.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 12.05.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, tj. roka od **2 mjeseca** računajući od dana stupanja na rad, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah nakon stupanja Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 13.

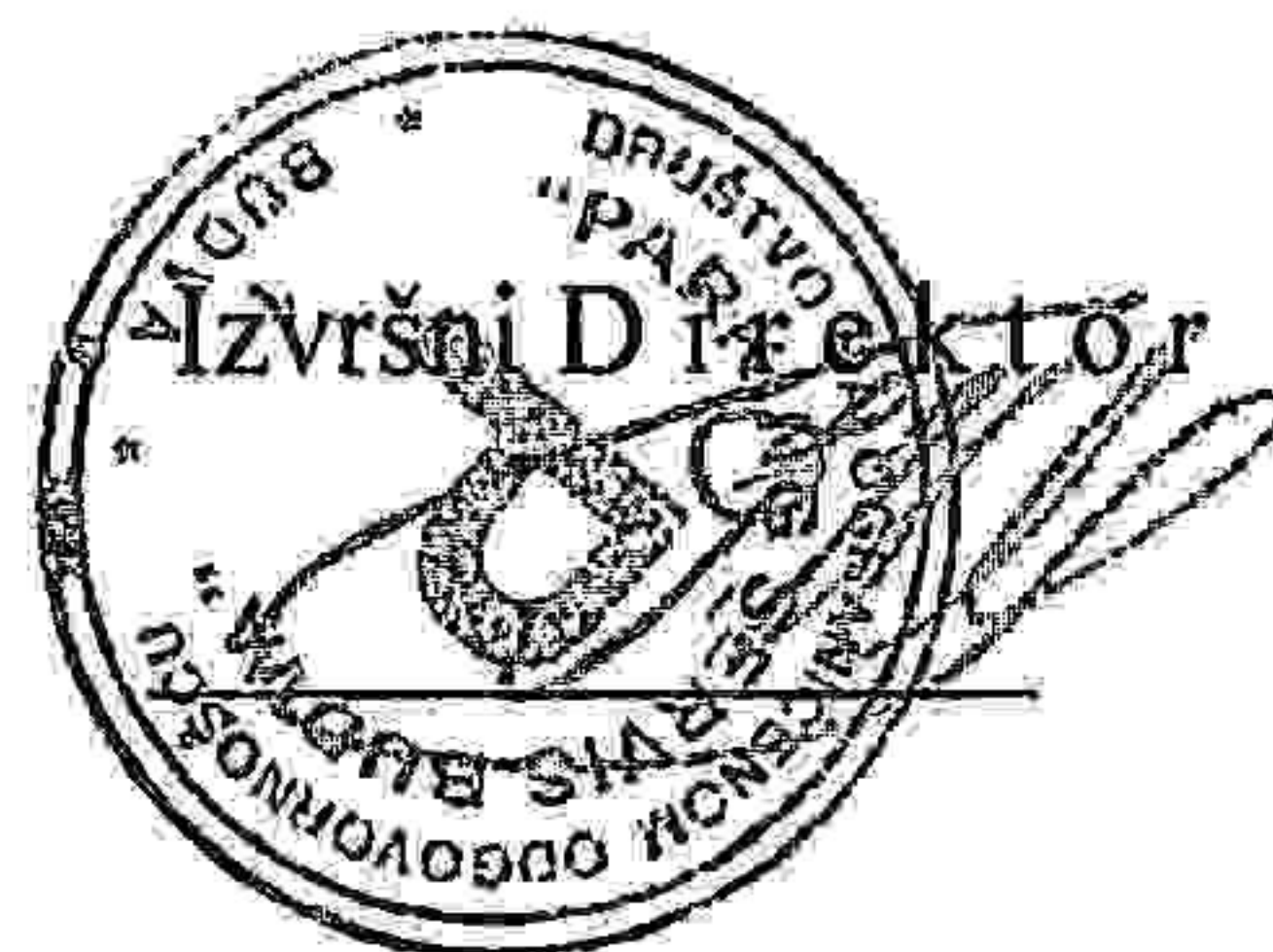
Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe pozitivnih propisa iz radno- pravnih odnosa i odredbe opštih akata Poslodavca.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Z a p o s l e n i

by Sankolj





Na osnovu člana 37. Statuta DOO "Parking Servis" Budva, dana 19.05.2018. godine Izvršni direktor Društva, donio je sledeću

odluku o produženju Ugovora o radu na određeno vreme

001-14911

ODLUKU

20.05.2018. god. Budva

Da se zaposlenom **Kunjić Igor**, raspoređenom na radnom mjestu, **operator naplate na parkiralištima i garažama**, produži Ugovor na radu na određeno vrijeme za 2 (dva) mjeseca shodno Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u DOO "Parking servis" Budva. Zaposleni će zasnovati radni odnos na određeno vrijeme od 20.05.2018. godine do 20.07.2018. godine.

Obrazloženje

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

IZVRŠNI DIREKTOR
Jovan Gregović

OPSTINA BUDVA

Društvo sa ograničenom odgovornošću

„PARKING SERVIS BUDVA” BUDVA

Broj: 001-149 Budva 20.05.2018.god.

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu («Službeni list CG» , br.49/08 i 59/11) i člana 7. Kolektivnog ugovora „Parking Servis“, Budva, člana 1.i člana 37 tačka 14 Statuta Društva ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću „Parking Servis Budva” Budva, koje zastupa v.d izvršni direktor Jovan Gregović, (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i

2. **Kunjić Igor** iz Budve , ul Velji vinogradi Lkb [REDACTED] FL Budva , jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, koji ima završen IV stepen stručne spreme , zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od **20.05.2018.** god., sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, prema utvrđenom rasporedu radnog vremena u Preduzeću.

Zaposleni će poslove obavljati u sjedištu poslodavca – opština Budva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **20.05.2018.** godine .Ukoliko bez opravdanih razloga ne počne sa radom toga dana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za obavljanje poslova **operator naplate na parkiralištu I garaži** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Utvrđen III-IV stepen stručne spreme.

Član 4.

Zaposlenom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, pripada osnovna zarada u visini koja se utvrđuje mjesečno množenjem koeficijenta **2,9** sa utvrđenom cijenom rada u Preduzeću.

Zaposlenom se isplaćuje zarada jednom mjesečno i dostavlja obračun zarade.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja na način, pod uslovima i u visini propisanoj pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim propisima, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Za nepridržavanje obaveza zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima i aktima poslodavca



OPSTINA BUDVA

Društvo sa ograničenom odgovornošću

"PARKING SERVIS BUDVA" BUDVA

Broj: 001-086 Budva 20.03.2018.god.

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu («Službeni list CG» , br.49/08 i 59/11) i člana 7. Kolektivnog ugovora „Parking Servis“, Budva, člana 1.i člana 37 tačka 14 Statuta Društva ugovorne strane:

1. Društvo sa ograničenom odgovornošću "Parking Servis Budva" Budva, koje zastupa v.d izvršni direktor Jovan Gregović, (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i

2. **Kunjić Igor** iz Budve , ul Velji vinogradi Lkbn [REDACTED] FL Budva , jmb [REDACTED] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), **zaključili su sledeći:**

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, koji ima završen IV stepen stručne spreme , zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od **20.03.2018.** god., sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, prema utvrđenom rasporedu radnog vremena u Preduzeću.

Zaposleni će poslove obavljati u sjedištu poslodavca – opština Budva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **20.03.2018.** godine .Ukoliko bez opravdanih razloga ne počne sa radom toga dana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za obavljanje poslova **operator naplate na parkiralištu I garaži** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Utvrđen III-IV stepen stručne spreme.

Član 4.

Zaposlenom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, pripada osnovna zarada u visini koja se utvrđuje mjesečno množenjem koeficijenta **2,9** sa utvrđenom cijenom rada u Preduzeću.

Zaposlenom se isplaćuje zarada jednom mjesečno i dostavlja obračun zarade.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja na način, pod uslovima i u visini propisanoj pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim propisima, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni se obavezuje:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin;
4. da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Za nepridržavanje obaveza zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima i aktima poslodavca

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da radni odnos zasnovan ovim ugovorom može da prestane na osnovu pismenog sporazuma Zaposlenog i Poslodavca.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da otkáže ugovor o radu, uz uslov da otkaz u pismenoj formi dostavi Poslodavcu najmanje 15 dana prije dana koji u otkazu navede kao dan prestanka radnog odnosa

Član 10.

Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj ugovor ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze predviđene Kolektivnim ugovorom JP, na način propisan istim.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 20.05.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, tj. roka od **2 mjeseca** računajući od dana stupanja na rad, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah nakon stupanja Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 13.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe pozitivnih propisa iz radno- pravnih odnosa i odredbe opštih akata Poslodavca.

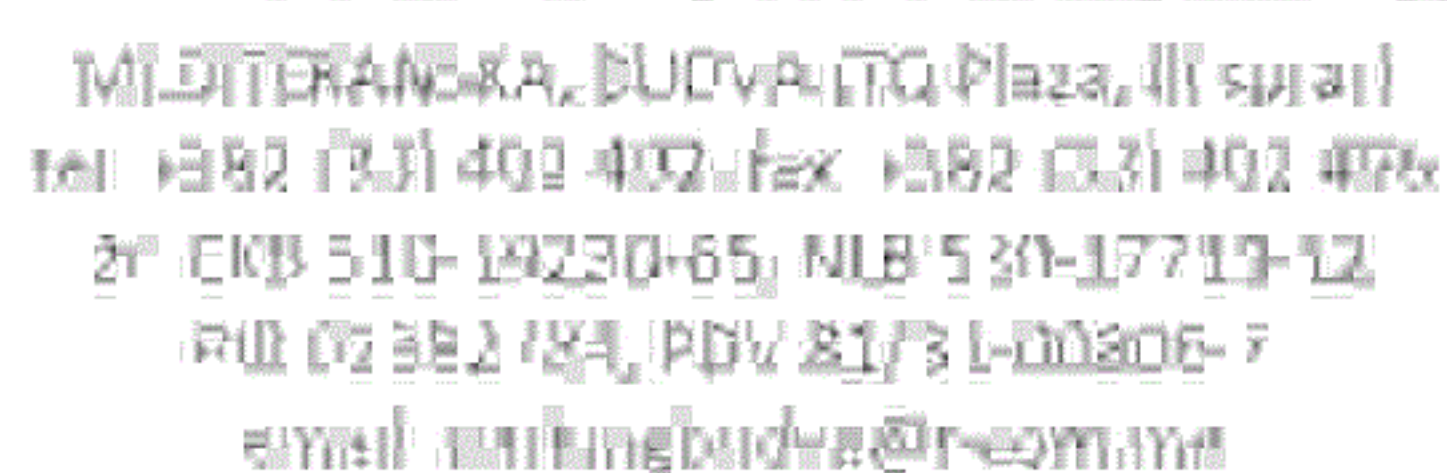
Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Z a p o s l e n i

Kurjić Y.





1. $\frac{1}{2} \times \frac{1}{2} = \frac{1}{4}$

001-1321
11 05 to 10 god.
supra

Obrazložjenje

Kako je u Društvu došlo do potrebe da se zbog povećanog obima posla produži Ugovor o radu na određeno vrijeme za imenovanog, to je odlučeno kao u dispozitivu.

IZVRŠNI DIREKTOR
Jovan Gregovic

OPŠTINA BUDVA

Društvo sa ograničenom odgovornošću

"PARKING SERVIS BUDVA" BUDVA

Broj: 001-131 Budva 11.05.2018.god

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu («Službeni list CG» , br.49/08 i 59/11) i člana 3. Kolektivnog ugovora „Parking Servis Budva“, Budva, člana 1.i člana 37 tačka 14 Statuta Društva ugovorne strane:

1. . Društvo sa ograničenom odgovornošću "Parking Servis Budva" Budva, koje zastupa v.d. izvršni direktor Jovan Gregović (u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. Šumar Srđan iz Budve , ul Lastva Grbaljska Lkbr. [REDACTED] FL Budva , jm [REDACTED]
(u daljem tekstu: Zaposleni), zaključili su sledeći:

U G O V O R O R A D U
na određeno vrijeme

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, koji ima završen IV stepen stručne spreme , zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od 11.05.2018. god., sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, prema utvrđenom rasporedu radnog vremena u Društvu.

Zaposleni će poslove obavljati u sjedištu poslodavca – opština Budva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.05.2018. godine .Ukoliko bez opravdanih razloga ne počne sa radom toga dana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za obavljanje poslova **Operater naplate na parkiralištima i garažama** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4.

Zaposlenom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, pripada osnovna zarada u visini koja se utvrđuje mjesečno množenjem koeficijenta 2,9 sa utvrđenom cijenom rada u Društvu.

Zaposlenom se isplaćuje zarada jednom mjesečno i dostavlja obračun zarade.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja na način, pod uslovima i u visini propisanoj pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim propisima, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni se obavezuje:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin;
4. da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Za nepridržavanje obaveza zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima i aktima poslodavca

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da radni odnos zasnovan ovim ugovorom može da prestane na osnovu pismenog sporazuma Zaposlenog i Poslodavca.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da otkáže ugovor o radu, uz uslov da otkaz u pismenoj formi dostavi Poslodavcu najmanje 15 dana prije dana koji u otkazu navede kao dan prestanka radnog odnosa

Član 10.

Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj ugovor ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze predviđene Kolektivnim ugovorom, na način propisan istim.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 11.07.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, tj. roka od **2 mjeseca** računajući od dana stupanja na rad, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah nakon stupanja Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 13.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe pozitivnih propisa iz radno- pravnih odnosa i odredbe opštih akata Poslodavca.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni

MC



OPŠTINA BUDVA

Društvo sa ograničenom odgovornošću

“PARKING SERVIS BUDVA” BUDVA

Broj: 001-076 Budva 11.03.2018.god

Na osnovu člana 21, 22, 23, 24 i 25 Zakona o radu («Službeni list CG» , br.49/08 i 59/11) i člana 3. Kolektivnog ugovora „Parking Servis Budva“, Budva, člana 1.i člana 37 tačka 14 Statuta Društva ugovorne strane:

1. . Društvo sa ograničenom odgovornošću “Parking Servis Budva” Budva, koje zastupa v.d. izvršni direktor Jovan Gregović (u daljem tekstu: **Poslodavac**) i

2. Šumar Srđan iz Budve , ul Lastva Grbaljska Lkbr. [REDACTED] FL Budva , jmb [REDACTED] (u daljem tekstu: **Zaposleni**), zaključili su sledeći:

U G O V O R O R A D U na određeno vrijeme

Član 1.

Predmet ovog Ugovora je regulisanje međusobnih prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, koji ima završen IV stepen stručne spreme , zasniva radni odnos na **određeno vrijeme**, počev od 11.03.2018. god., sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno, prema utvrđenom rasporedu radnog vremena u Društvu.

Zaposleni će poslove obavljati u sjedištu poslodavca – opština Budva.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 11.03.2018. godine .Ukoliko bez opravdanih razloga ne počne sa radom toga dana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje za obavljanje poslova **Operater naplate na parkiralištima i garažama** za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Utvrđen IV stepen stručne spreme.

Član 4.

Zaposlenom u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, pripada osnovna zarada u visini koja se utvrđuje mjesečno množenjem koeficijenta 2,9 sa utvrđenom cijenom rada u Društvu. Zaposlenom se isplaćuje zarada jednom mjesečno i dostavlja obračun zarade.

Član 5

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja na način, pod uslovima i u visini propisanoj pozitivnim propisima i aktima poslodavca.

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa pozitivnim propisima, a Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 7.

Zaposleni se obavezuje:

1. da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
3. da se prema sredstvima rada ponaša kao dobar domaćin;
4. da se na radu pridržava zaštitnih mjera i propisa zaštite na radu;
5. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
6. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i aktima poslodavca.

Za nepridržavanje obaveza zaposleni odgovara disciplinski i materijalno u skladu sa pozitivnim propisima i aktima poslodavca

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da radni odnos zasnovan ovim ugovorom može da prestane na osnovu pismenog sporazuma Zaposlenog i Poslodavca.

Član 9.

Zaposleni ima pravo da otkáže ugovor o radu, uz uslov da otkaz u pismenoj formi dostavi Poslodavcu najmanje 15 dana prije dana koji u otkazu navede kao dan prestanka radnog odnosa

Član 10.

Poslodavac ima pravo da otkáže ovaj ugovor ako Zaposleni svojom krivicom učini povredu radne obaveze predviđene Kolektivnim ugovorom, na način propisan istim.

Član 11

Ovaj ugovor se zaključuje na određeno vrijeme. Saglasno tome, **radni odnos Zaposlenom prestaje zaključno sa 11.05.2018. godine**, odnosno istekom roka za koji se zasniva radni odnos na određeno vrijeme, tj. roka od **2 mjeseca** računajući od dana stupanja na rad, pa se Ugovor neće posebno otkazivati, tj. smatraće se da je Zaposleni o danu prestanka radnog odnosa obaviješten danom potpisivanja Ugovora.

Član 12.

Poslodavac se obavezuje da odmah nakon stupanja Zaposlenog na rad podnese propisane prijave za obavezno socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko, zdravstveno i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 13.

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom neposredno će se primjenjivati odredbe pozitivnih propisa iz radno- pravnih odnosa i odredbe opštih akata Poslodavca.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni

MC

