

Ljiljana Jušković

From: Osnovna škola "Tucanje" Berane <skola@os-tucanje.edu.me>
Sent: Thursday, May 26, 2022 9:46 AM
To: Finansiranje
Attachments: agencija za sprječavanje korupcije0001.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	26-05-2022	Vrijednost
Org. broj	02-01-920/4999	

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem odluku o zasnivanju radnog odnosa i ugovor o radu.

Srdačan pozdrav,
Almer Kujević, sekretar



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje bb.
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022

Broj : 02-100/22-187/1
Tucanje, 25.05.2022. godine

Na osnovu člana 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, ("Službeni list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), v. d. direktora JU Osnovne škole „Tucanje“ Anela Škrijelj donijela je :

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Maida Kanalić, VII stepen stručne spreme dipl. profesor razredne nastave, prima se u radni odnos u JUOŠ "Tucanje" na ODREĐJENO vrijeme do povratka radnice (Muše Rebronja) sa bolovanja a najduže do 24.06.2022.godine.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 25.05.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 24.06.2022. godine.
3. Sa imenovanom se zaključuje ugovor o radu u skladu sa zakonom..

Obrazloženje

U okviru zakonskih ovlašćenja o prijemu radnika u radni odnos, upražnjeno je radno mjesto prof. crnogorskog -srpskog ,bosanskog,hrvatskog jezika i književnosti u OŠ "Tucanje" a gore imenovana se prima u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 24.06.2022. godine na rad u JU OŠ "Tucanje" te shodno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, („Sl.list RCG“,br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl.list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13,47/17,59/21, 76/21 i 146/21) odlučeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka:

Zaposleni/a koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- imenovanoj Maida Kanalić
- dosijeu



v.d direktora škole
A. Škrijelj
Anela Škrijelj, prof./



CRNA GORA
JU OŠ „TUCANJE“
PETNJICA

Adresa: Tucanje bb.
84312 Petnjica
Tel. 051/248-022/

Broj : 02-100/22-187/2
Tucanje, 25.05.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) JU OŠ „Tucanje“, u Petnjici koju zastupa v.d direktora škole Anela Škrijelj, (u daljem tekstu: poslodavac) i Maida Kanalić, dipl. prof. razredne nastave, registarski broj radne knjižice u daljem tekstu : zaposlena), zaključuju :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 24.06.2022 godine sa punim radnim vremenom od 16 nast. časova crnogorskog-srpskog,bosanskog,hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Tucanje“

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 25.05.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto prof. crnogorskog-srpskog,bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Tucanje“ u Petnjici.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđen kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 7,67.

42

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5. u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 17

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA

Maida Kavobić

POSLODAVAC

v.d. direktora škole
Anela Škrijelj, prof.



A. Škrijelj