

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" - Budva <skola@os-smljubisa.edu.me>
Sent: 20. maj 2022 13:19
To: Finansiranje
Subject: Najnoviji ugovori
Attachments: Ugovor Dopunski Balša.pdf; Ugovor Dopunski Saša.pdf; Ugovor Dopunski Pićan.pdf; Ugovor Dopunski Aleksandra.pdf; Ugovor Dopunski Radulović.pdf; Ugovor Dopunski Cicmil.pdf; Ugovor o djelu M Scepanovic.pdf; Ugovor Dragnic str3.pdf; Ugovor Dragnic str2.pdf; Ugovor Dragnic str1.pdf; Ugovor A Perovic str 3.pdf; Ugovor A Perovic str 2.pdf; Ugovor A Perovic str 1.pdf

Poštovani,

Dostavljamo Vam najnovije ugovore

Srdačan pozdrav

Sekretarka
Jasna Miletić
033 451 480

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 20-05-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
07-01-920/4811			

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-621
Budva, 18.05.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa direktor Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Balša Abramović, bečelor primjenjenog računarstva iz Budve, sa završenim Elektrotehničkim fakultetom, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Balša Abramović, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU Druga osnovna škola u Budvi na radnom mjestu nastavnik matematike, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao nastavnika matematike (zamjena za Jadranku Šćekić - bolovanje).

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 09.05.2022. godine do 20.05.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od ukupno 40 časova.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od € , na žiro račun broj : kod CKB banke Budva.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice
Balša Abramović

Poslodavac
Novak Ljubanović

01-629

18.5.

22.

JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb, kao naručilac (u daljem tekstu : Naručilac) i
Miodrag Šćepanović, prof. ruskog jezika i književnosti (u daljem tekstu : Poslenik) sklopili su

UGOVOR O DJELU za Poslenika

Član 1

Na osnovu člana 10 Zakona o zaštiti podataka ličnosti dajem saglasnost da se moji lični podaci, matični broj i broj žiro računa mogu upotrebljavati od strane Škole.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da će Poslenik učestvovati u radu Komisije za polaganje razrednog ispita ruskog jezika Mateja Rafailovića, učenika IX4 odjeljenja.

Član 3

Poslenik se obvezuje da će, kao član Komisije - ispitivač, ocijeniti znanje kandidata na razrednom ispitu, shodno pravilima struke.

Član 4

Ugovorne strane su saglasne da će navedeni posao Poslenik obaviti dana 17.05. i 18.05. 2022. godine.

Član 5

Ugovorne strane su saglasne da Poslenik ima pravo na naknadu u iznosu od € koja će po završenom poslu biti uplaćena na žiro-račun broj kod CKB.

Član 6

Ovaj ugovor stupa na snagu danom njegovog zaključenja.

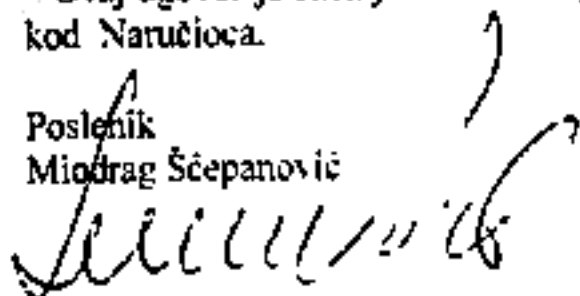
Član 7

Ugovorne strane su saglasne da će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno rješavaće nadležni sud u Kotoru

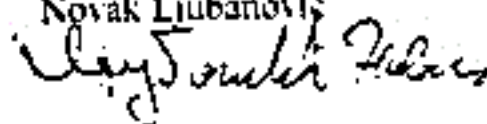
Član 8

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) nalazi kod Poslenika, a 2 (dva) kod Naručioca.

Poslenik
Miodrag Šćepanović



Direktor
Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-614
Budva, 18.05.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Aleksandra Jevrić, (BA) Učiteljski studij, JMBG : [redacted], sa završenim Filozofskim fakultetom – odsjek u Beranama, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Aleksandra Jevrić koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u Falkensteiner Hotel Montenegro u Rafailovićima, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao nastavnika razredne nastave (zamjena za Nadeždu Manojlović – bolovanje).

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 29.04.2022. godine do 20. 05.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u trajanju od ukupno 49 časova.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od [redacted] €, na žiro račun broj [redacted] kod CKB.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

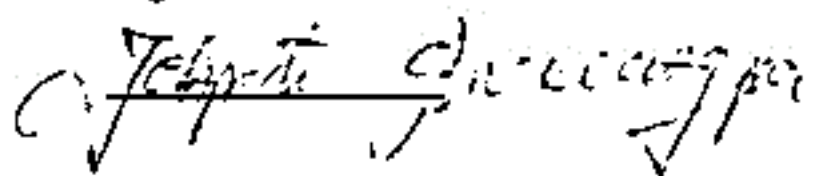
Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

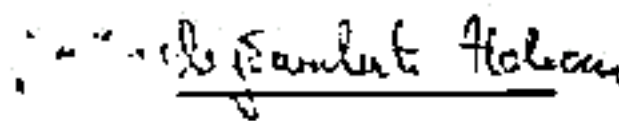
Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice



Poslodavac



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 587
Budva, 16.05. 2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Magdalena Dragnić iz Budve, prof. razredne nastave, sa završenim Učiteljskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 16.05.2022. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 23).

Poslodavac je dužan da zaposleni, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Milene Jabučanin sa plaćenog odsustva, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 16.05.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 7,67.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru
Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

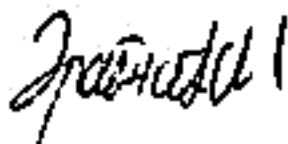
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

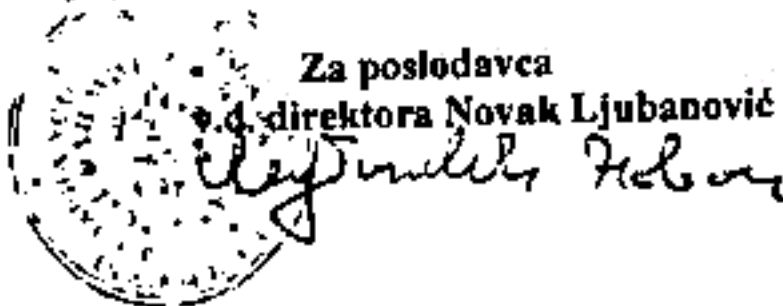
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena



Za poslodavca

direktora Novak Ljubanović



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-611
Budva, 18.05. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa direktor Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Stojan Pićan, prof.srpskog jezika i književnosti iz Budve, JMBG, sa završenim Filozofskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Stojan Pićan, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u Resursnom centru „Peruta Ivanović“ u Kotoru na radnom mjestu vaspitač, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika (zamjena za Jelenu Perić – bolovanje).
Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 26.04.2022. godine do 18.05.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od 64 časa.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od : € , na žiro račun broj kod Prve banke CG .

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Pićan Stojan

Poslodavac

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-615
Budva, 18.05.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa direktor Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Marija Radulović, muzički pedagog iz Tivta, sa završenom Muzičkom akademijom, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Marija Radulović, koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU Druga osnovna škola Budvi, se obavezuje da će za poslodavca obavljati posao nastavnika muzičke kulture (zamjena za Lauru Ivanović - bolovanje).

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 05.05.2022. godine do 20.05.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u trajanju od ukupno 52 časa.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od €, na žiro račun broj kod Erste banke Budva.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Marija Radulović

Poslodavac

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-622
Budva, 18.05.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa direktor Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Milan Cimić, (Spec.Sci) Engleskog jezika i književnosti iz Budve, JMBG I , sa završenim Fakultetom za strane jezike - Univerzitet „Mediteran“ Podgorica, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Milan Cimić, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u IP PETROL u Budvi, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao nastavnika engleskog jezika (zamjena za Natašu Drželić – bolovanje).
Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 26.04.2022. godine do 31.05.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od ukupno 91 čas.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od € , na žiro račun broj : kod Adiko banke Budva.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Poslodavac

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 613
Budva, 18.05.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Saša Krivačević, nastavnik matematike iz Budve, sa završenom Višom pedagoškom školom u Prištini, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Saša Krivačević, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi na radnom mjestu nastavnik matematike i ICT, se obavezuje da će za poslodavca obavljati posao pomoćnika direktora.

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 01.05.2022. godine do 31.05.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od 20 sati sedmično.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od €, na žiro račun broj 5 sa pozivom na broj odobrenja kod Adiko banke Budva.

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

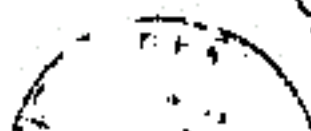
Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Saša Krivačević

Poslodavac

Novak Ljubanović



Crna Gora
JU Osnovna škola „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-405
Budva, 14.04.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandar Perović iz Budve, elektrotehničar pogona sa završenom Tehničkom školom, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG _____ (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 13.05.2022. godine

UGOVOR O RADU **na određeno vrijeme**

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ica na održavanju objekta, opreme i grijanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), profil mašinski.

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tačka 2, alineja 3).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana počev od 15.05.2022.godine.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 16.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 4,56.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Član 11

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni

Marko Marković

ZA POSLODAVCA

v.d. direktora Noyak Ljubanović

Noyak Ljubanović