

Ljiljana Jušković

From: os.srbija <os.srbija@t-com.me>
Sent: Tuesday, May 24, 2022 2:01 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Re: Finansiranje JU OŠ "Srbija" - Stari Bar
Attachments: [518713@ibank][530-2480-42][39].pdf; [518713@ibank][530-2480-42][40].pdf; Aleksandra Vukčević ug o radu maj 2022.pdf; Hasić Denisa ug o radu maj 2022.pdf

Crna Gora			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primljeno:	25-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-04-920/4987			

..Poštovani,

U odgovoru na dopis od petka, 22.04.2022.godine, obavještavamo Vas da u trećem izvještajnom periodu **JU OŠ "Srbija" - Stari Bar** (19.05.2022.godine - 24.05.2022.godine):

1. imali smo plaćanja (u prilogu izvodi broj 40 i 41);
2. nijesmo imali izdatih putnih naloga niti službena putovanja (napomena: naša Škola ne posjeduje službeno vozilo);
3. donosili smo odluke o zapošljavanju (u prilogu dva ugovora o radu za Hasić Denisu i Vukčević Aleksandru).

Izvinjavamo se što sa zakašnjenjem dostavljamo ugovor o radu za Vukčević Aleksandru od 04.05.2022.godine.

S poštovanjem,
Sekretar-
računovođa,
Žugić
Danica
Mirjana

Direktorica,

Vučević

Dana Sreda, Maj 18, 2022 15:00 CEST, "os.srbija" <os.srbija@t-com.me> je napisao/la:

Poštovani,

U odgovoru na dopis od petka, 22.04.2022.godine, obavještavamo Vas da u trećem izvještajnom periodu **JU OŠ "Srbija" - Stari Bar** (05.05.2022.godine-18.05.2022.godine):

1. imali smo plaćanja (u prilogu izvodi broj 35, 36, 37, 38 i 39);
2. nijesmo imali izdatih putnih naloga niti službena putovanja (napomena: naša Škola ne posjeduje službeno vozilo);
3. donosili smo odluke o zapošljavanju (u prilogu dva ugovora o djelu).

S poštovanjem,
Sekretar-
računovođa,
Direktorica,
Žugić
Danica
Vučević Mirjana

Dana Četvrtak, Maj 05, 2022 08:45 CEST, "os.srbija" <os.srbija@t-com.me> je napisao/la:

Poštovani,

U odgovoru na dopis od petka, 22.04.2022.godine, obavještavamo Vas da u drugom izvještajnom periodu **JU OŠ "Srbija" - Stari Bar** (26.04.2022.godine-04.05.2022.godine):

1. nijesmo imali plaćanja (osim isplata plata 29.04.2022.godine i jedne isplate pomoći u slučaju smrti člana porodice zaposlene);
2. nijesmo imali izdatih putnih naloga niti službena putovanja (napomena: naša Škola ne posjeduje službeno vozilo);
3. nijesmo donosili odluke o zapošljavanju.

S
poštovanjem,

Sekretar-
računovoda,

Žugić
Danica

Direktorica,

Vučević Mirjana

Dana Utorak, April 26, 2022 15:11 CEST, "os.srbija" <os.srbija@t-com.me> je napisao/la:

Poštovani,

U odgovoru na dopis od petka, 22.04.2022.godine, obavještavamo Vas da u prvom izvještajnom periodu **JU OŠ "Srbija" - Stari Bar** (21.04.2022.godine-25.04.2022.godine):

1. nijesmo imali plaćanja;
2. nijesmo imali izdatih putnih naloga niti službena putovanja (napomena: naša Škola ne posjeduje službeno vozilo);
3. nijesmo donosili odluke o zapošljavanju.

S
poštovanjem,

Sekretar-
računovoda,

Žugić
Danica

Direktorica,

Vučević Mirjana

383/1
04.05. 22

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) ugovorne strane

1. JU OŠ "SRBIJA"- STARI BAR", koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave, u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. Vukčević (Dejan) Aleksandra sa JMB: sa završenim Osnovnim studijama na Filozofskom fakultetu u Nikšiću - studijski program PREDŠKOLSKO OBRAZOVANJE I VASPITANJE (180) ECTS bodova, sa prebivalištem u Baru,

dana 04.05.2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposlena, Vukčević (Dejan) Aleksandra po zanimanju Vaspitač u predškolskim ustanovama, primljena je zbog hitnosti bez javnog Konkursa na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, od četrdeset časova sedmično, na određeno vrijeme, do povratka Mustafić Merime sa godišnjeg odmora, na radnom mjestu vaspitač u školi.

Zaposleni stupa na rad 01.05.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača u školi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto vaspitača u školi iznosi 6,69.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

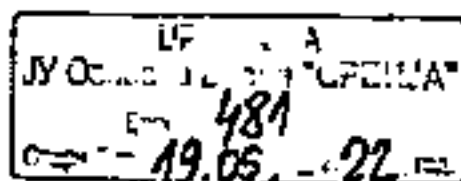
Zaposleni

Vukčević Aleksandra

Vukčević Aleksandra

Poslodavac

Mirjana Vučević
direktorica Vučević Mirjana



Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list CG br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17) ugovorne strane

1. JU OŠ "SRBIJA" - STARI BAR, koju zastupa direktorica Mirjana Vučević, profesorica razredne nastave u daljem tekstu: Poslodavac, i

2. HASIĆ DENISA sa JMB: () Prirodno-matematički fakultet Univerziteta Crne Gore, smjer: matematika, sa prebivalištem u Baru, ul. Majora Milovana Mečikukića bb u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 19.05.2022. godine zaključile su

UGOVOR O RADU do 30 dana

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

HASIĆ DENISA student PMF-a, smjer matematika, primljena je po Konkursu objavljenom u dnevnom listu „Pobjeda“ i na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore od 23.03.2022.godine na radno mjesto nastavnika matematike, na period od 20.05.2022.godine, a najduže do 20.06.2022.godine.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, 12 časova sedmično tj. 66,67% norme na određeno vrijeme, a najduže do 20.06.2022.godine, na radnom mjestu nastavnika matematike.

Zaposleni stupa na rad 20.05.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završen studijski program iz oblasti (profil) obrazovanja.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.
Koeficijent za radno mjesto nastavnika matematike iznosi 6,69.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni,

Hasić Denisa

Hasić Denisa

Poslodavac,

Mirjana Vučević
direktorica Vučević Mirjana