

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Thursday, May 26, 2022 12:06 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Scan.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POUGODNO
26-05-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
02-01-92/5035			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu i rješenje o zasnivanju radnog odnosa za Enes Ukovića

Srdaćan pozdrav,

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 1116

Ulcinj, 25.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ENES UKOVIĆ po zanimanju turistički tehničar, produžava se radni odnos na određeno vrijeme, počev od 25.05.2022.godine do 10.06.2022.godine, na radno mjesto portir- redar, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Zbog prethodne prijeteće situacije o postavljanju bombe u ovoj ustanovi, a zbog potrebe sigurnosti i bezbjednosti učenika i po preporuci Odjeljenja bezbjednosti Bar i zahtjeva roditelja, direktorica škole donijela je odluku da se u radni odnos na određeno vrijeme primi radnik Enes Uković.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

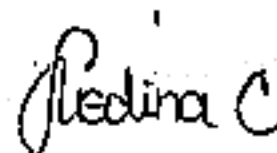
Dostaviti:

-imenovanom;
-u dosije;
-arhivi



DIREKTORICA

Mr Medina Čoba



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: U-16/1
Datum: 25.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ENES UKOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [redacted] po zanimanju turistički tehničar (u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 25.05.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da zbog prethodne prijetnje situacije o postavljanju bombe u ovoj ustanovi, odnosno zbog potrebe sigurnosti i bezbjednosti učenika, a po preporuci Odjeljenja bezbjednosti Bar i zahtjeva roditelja, postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto: portir/ka- redar/ka na određeno vrijeme, a najdalje do 10.06.2022.godine. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos sa IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 4.56, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova portir- redar. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 25.05.2022.godine do 10.06.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršića Poslodavac u zpoštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koji će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslova radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvđene organizacije i normative rada,
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
-da se pridržava drugih obave za koje su utvđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,

POSLODAVAC,

