Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
14-03-2018
02-02- 260/1241

Javna predškolska ustanova
"NAŠA RADOST"
Herceg Novi
CRNA GORA

Ul. Branka Ćopića 7
Herceg Novi
tel fax:031 345 355
Mat.broj:02026651
Reg.broj 2918000338
žiro račun:510-318-56

Broj: 116
Herceg-Novi, 12.02.2018. godine

MINISTARSTVO PROSVJETE

PREDMET: Zahtjev za davanje saglasnosti za raspisivanje oglasa

Molimo Vas da nam date saglasnost za raspisivanje oglasa za:

I zapošljavanje **asistent/kinje u nastavi:**

- **na određeno vrijeme** – do 30.06.2018. godine – **1 izvršilac** (zbog odlaska zaposlene asistentkinje na trudničko bolovanje)

II zapošljavanje **radnika na održavanju higijene-spremačice**:

- **na određeno vrijeme** - do povratka zaposlene sa bolovanja – 1 izvršilac

Radna mjesta su sistematizovana Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta za koji imamo saglasnost.

Predlažemo da usvojite naš zahtjev i date saglasnost za raspisivanje oglasa na navedena radna mjesta s obzirom da su radna mjesta neophodna za nesmetan rad Ustanove.

S poštovanjem,

Direktorka

Tanja Dulić, dipl.pedagog

Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
"НАША РАДОСТ"
Бр: 1297
Херцег-Нови 13.02.2018. г.

Broj: 602-5/2018-2
Podgorica, 12. februar 2018. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JPU „Naša radost" Herceg Novi da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- asistent/kinja u nastavi, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže **do 30. juna 2018. godine**;
- radnik/ca na održavanju higijene-spremačica, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

S E K R E T A R

Omer MEHMEDOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica
TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101
Web: www.mps.gov.me , **E-mail:** mps@mps.gov.me

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG- NOVI

Broj: 125/1

Herceg-Novi, 13.02.2018. godine

Na osnovu člana 22 Statuta Ustanove donosim

O D L U K U

Raspisuje se konkurs/oglas za radna mjesta:

-asistent u nastavi, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa trudničkog bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine;
-radnik na održavanju higijene-spremačica, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine.

Obrazloženje

Zbog uspješnog početka rada u školskoj 2017/18. godinu i realizacije Godišnjeg programa rada potrebno je raspisatu konkurs/oglas za navedena radna mjesta koja su sistematizovana i za koja je Ministarstva prosvjete izdalo Potvrdu za raspisivanje konkursa/oglasa broj: 602-5/2018-2 od 12.02.2018. godine.

D i r e k t o r i c a

Tanja Dulić, dipl.pedagog

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

	ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЗАВОД ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ЦГ	1.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ 2 0 1 8 1 0 0 1 7 4
3.	НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА ЈКП „ЈАСА ПЛОЧЕ" БЕРАНСКА СЛОБОДА БР. 11 ПЛОЧЕ	2	ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (цифрама) 1 7 0 4 1 8
		4	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА 0 2 0 1 6 0 5 1
		5	ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА 0 5 1 0
		6.	ОБЛИК СВОЈИНЕ ПОСЛОДАВЦА 1 Државна 2 Приватна 3 Задружна 4 Друга или мјешовита 5 Страна (5)
УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА		**УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ**	
7	БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА 1	20	ВРСТА ЗАНИМАЊА (шифра)
8	НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА РАДНИК ЗА ПОСЛОВЕ ОДРЖАВАЊА ЧИСТОЋЕ	21	СМЈЕШТАЈ 1 Намјештен 2 Подстанар 3 Самачки смјештај 4 Без смјештаја 5 Намјештен од сродника 6 Намјештен од пријатеља 7 Без одговора (1)
9	МЈЕСТО РАДА (шифра)	22	ИСХРАНА 1 Топли оброк у кантини 2 Надокнада за ручак 3 Ужина 4 Надокнада за ужину 5 Без исхране (1)
10	ЗАНИМАЊЕ (назив и шифра) 1 ЗАР. МАСТ. 2 3	23	ПРЕВОЗ 1 Мјесечна карта 2 Надокнада за превоз 3 Превоз организован 4 Без превоза (1)
11	СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (назив и шифра школе) 1 1 ШО ОСНОВНА ШКОЛА ШКВ 2 3	24.	РАДНО ВРИЈЕМЕ (пуно, непуно, скраћено) 1
12	РАДНО ИСКУСТВО 1 Без искуства 2 До једне године искуства 3 Од једне године искуства (1)	25	ПРОГЛАШЕНА РАДНА СПОСОБНОСТ (процентом) 1 Привремена 2 Трајна
13	ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (назив и шифра) 1 2 3	26	РОК ЗА ПРИКУПЉАЊЕ ПРИЈАВА НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА 1 Одмах 2 Од 08 дана 3 До одређеног датума
14	ПРАКТИЧНА ОБУКА	27	НАПОМЕНА НАЗНАЧЕН ДО 30.06.2018.
15	ПОСЕБНИ ЗНАЊА		
16.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - РАДНО АНГАЖОВАЊЕ 1 Неодређено вријеме 2 Одређено вријеме 3 Сезонски 4 Привремено повремени послови 5 Замјена 6 Приправници 7 Стажисти 8 Приправници након завршеног стажа 9 Волонтери		
16.1	Број чланова радне заједнице		
17	РАДНИ МЈЕСТО (1) пријаву		
18.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1 Пуно 2 Непуно 3 Дио пуног 4 Друго		
18.1	Број часова недјељно		

Путовање примио

ЈКП „НАША РАДОСТ" ЂЕРЂЕВИ

Образац Е - 1

ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ:

3. НАЗИВ И АДРЕСА ПОСЛОДАВЦА

1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ

2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (попуњава)

4. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА

5. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

6. ОБЈЕКАТ ЗА ОБАВЉАЊЕ ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

УСЛОВИ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА

7. БРОЈ ТРАЖЕНИХ ИЗВРШИЛАЦА

8. НАЗИВ РАДНОГ МЈЕСТА

9. МЈЕСТО РАДА (шифра)

10. ЗАНИМАЊА (шифра и шифрата)

11. СТЕПЕН И ВРСТА СТРУЧНЕ СПРЕМЕ (шифра и шифрата)

12. РАДНО ИСКУСТВО

13. ПОСЕБНА ЗНАЊА И ВЈЕШТИНЕ (шифра и шифрата)

14. ПОЛ КАНДИДАТА

15. ГОДИНЕ ЖИВОТА

16. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА

17. РАДНО МЈЕСТО

18. РАДНО ВРИЈЕМЕ

УСЛОВИ РАДА И ОСТАЛИ УСЛОВИ

19. МЈЕСЕЧНА НЕТО ЗАРАДА (у еврима)

20. ФАКТОРИ РАДНОГ ВРЕМЕНА

21. ОМЈЕР ОДМОРА

22. ИСПЛАТА

23. ОПРЕМА

24. ПРИМЈЕДБА (шифра)

25. ПРОМЈЕРА РАДНОГ (ПРОБНОГ) ВРИЈЕМЕНА У ПОСТУПКУ ОДАБИРА

26. УСЛОВ ЗА ПРИВАЉИВАЊЕ НА КОНКУРС ОПЦИЈА

27. ОПИС

28. НАПОМЕНА

Датум пријема пријаве: 14.02.18

Датум: 14.02.18

Потпис овлашћеног лица:

М.П.

провјеру вриди послодавац
Трајање огласа: 10 дана
Напомена: «пробни рад 3 мјесеца

ДЈ ДРАГОЈЕВИЋ ДОО
Адреса: БЛАЖА ЈОВАНОВИЋА 11
Тел.: 067-646-900
Оглашава потребу за:
1. ПРОДАВАЧА/ИЦА, 1 извршилац, на одређено од 3 мјесеци, радно вријеме краће од пуног
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

EOS MONTENEGRO DOO
ПАЛОЈИЋ УДАЈ
Тел.: 020-265-650,069-385-983
Оглашава потребу за:
1. КООРДИНАТОРА/ПРОЈЕКТА, 1 извршилац, на одређено од 18 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Матурант гимназије (IV ССС) IV степен, са радним искуством од 12 мјесеци, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан
Напомена: -поштовање људских права ОСИ;
-предходно радно искуство на координацији спровођења пројеката за ОСИ

ЈУ СРЕДЊА ГРАЂЕВИНСКО ГЕОДЕТСКА ШКОЛА ИНГ МАРКО РАДЕВИЋ
Адреса: ВАСА РАЈЧКОВИЋА 26
Тел.: 020-237-119,020-237-163
Расписује конкурс за:
1. НАСТАВНИКА/ЦА АРХИТЕКТОНСКЕ ГРУПЕ ПРЕДМЕТА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Дипломирани инжењер архитектуре (VII/1 ССС) VII-1 степен, Архитектура- степен специјалисте VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: -до 30.06.2018.године
-положен стручни испит у образовању(диплома)
-држављанин Црне Горе
-пробни рад 3 мјесеца
-сви кандидати,осим посебних,морају испуњавати и опште услове који су неопходни за извршење

Трајање огласа: 8 дана
Напомена: -лиценца пекарске коморе
-пекарско увјерење
-увјерење да се кандидат налази на евиденцији тззз
-тачност правремени одсутних запослених

ДАНИЛОВГРАД
020/811-864

DOO "OBALA TRADE" CO
Адреса: ТРГ ШЕСТ ДЕЦЕМБРА ББ
Тел.: 067-664-668
Оглашава потребу за:
1. КОНОБАР, 2 извршиоца, на одређено од 3 мјесеца, радно вријеме пуно
Услови: ССС-III, III степен, СШС-IV IV степен, [illegible] Истражна одлуке у дијелу: радно мјесто је уважених, а не констатовано као је грешком обрађивано и провјера радних способности није предвиђена, а те као је грешком било обрађивано провјеру врши послодавац. Остали дио текста остаје исти

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ
Адреса: ВАКА ЂУРОВИЋА Б.Б.
Тел.: 020-226-081,020-226-082

Оглашава потребу за:
1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 3 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: Лиценца Љекарске коморе Црне Горе, љекарско увјерење, увјерење да се кандидат налази на евиденцији Завода за запошљавање Црне Горе, фотокопија биометријске личне карте.
2. МЕДИЦИНСКА СЕСТРА ТЕХНИЧАР У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Медицински техничар (IV ССС) IV степен, Виша медицинска сестра - виши медицински техничар (VI/1 ССС) VI-1 степен,
Специјалиста струковна медицинска сестра/техничар VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, Возачки испит за "Б" категорију, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 8 дана

способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 30 дана
Напомена: Пробни рад 1 мјесец

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ
Адреса: ВАКА ЂУРОВИЋА Б.Б
Тел.: 020-226-081,020-226-082
Оглашава потребу за:
1. ДОКТОР/ИЦА У ТИМУ ЗА ХМП, 2 извршиоца, на одређено од 1 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Доктор медицине (VII/1 ССС) VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: -лиценца љекарске коморе ЦГ
[illegible]
ности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

ЈУ ОШ МИРКО СРЗЕНТИЋ
Адреса: БРЕЖИЋЕ ББ, ПЕТРОВАЦ
Тел.: 033/402-424 069/542-943
Расписује конкурс за:
1. ПРОФЕСОР/ИЦА МУЗИЧКЕ КУЛТУРЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Професор музичке групе предмета VII-1 степен, положен стручни - приправнички испит, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: пробни рад 3 мјесеца
Конкурс је 5 часова седмично до 30.06.2018. године

ЈП ЗА УПРАВЉАЊЕ МОРСКИМ ДОБРОМ ЦРНЕ ГОРЕ-БУДВА
Адреса: ПОПА ЈОЛА ЗВИЋА Б.Б
Тел.: 033/452-709; 069/544-089
Оглашава потребу за:
1. СЛУЖБЕНИК ЗА ОДНОСЕ СА ЈАВНОШЋУ И МАРКЕТИНГ, 1 извршилац, на неодређено вријеме , радно вријеме пуно
Услови: Потпир VII-1 степен, са радним искуством од 12 мјесеци, Познавање рада на рачунару, Познавање енглеског језика, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 5 дана
Напомена: Посебни услови:
- увјерења копија увјерења о положеном стручном испиту

УЛЦИЊ
ПЕТРОВАЦ

GI GROUP OUTSOURCING DOO
Адреса: УЛ.СТРДАРА ЈОЛА ПИЦЕТИЋА ББ
Тел.: 020-225-500
Оглашава потребу за:
1. АГЕНТ/ЦА ДИРЕКТНЕ ПРОДАЈЕ, 1 извршилац, на одређено од 12 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Матурант гимназије (IV ССС) IV степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

ЈЗУ ЗАВОД ЗА ХИТНУ МЕДИЦИНСКУ ПОМОЋ
Оглашава потребу за:
1. ФИЗИОТЕРАПЕУТ/КИЊА, 5 извршилаца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Бачелор физикалне физиотерапије VII-1 степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан
2. РЕЦЕПЦИОНЕР/КА, 10 извршилаца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Стечен Бечелор - Хотелијерство VII-1 степен, Стечен специјалиста хотелијерства VII-1 степен, без обзира на радно искуство, Њемачки - средњи ниво, Француски - средњи ниво, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан
3. СЕРВИР/КА, 20 извршилаца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, Сервир II степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан
4. КУВАР/ИЦА, 5 извршилаца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Кувар једноставних јела III степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан
Напомена: - контакт телефон: 067 877 253
- e-mail: recruiting@hotelpark.me
5. СОБАРИЦА, 30 извршилаца, сезонски рад од 6 мјесеци, радно вријеме пуно
Услови: Собарица II степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности није предвиђена

1. ПОМОЋНИКА РАДНИКА/ЦА У КАМЕНОРЕЗАЧКОЈ РАДЊИ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, без обзира на радно искуство, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 1 дан

FILGOLD DOO
Адреса: БАОШИЋИ ББ
Тел.: 068/724-216
Оглашава потребу за:
1. ПОМОЋНИКА РАДНИКА/ЦА У ПРОИЗ.КОНЦ. ПРОИЗВОДА, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме краће од пуног
Услови: Лица без занимања и стручне спреме (Завршена основна школа) I степен, Познавање стручних - приправничких испита, провјера радних способности није предвиђена
Трајање огласа: 1 дан

НАША РАДОСТ ЈПУ
Адреса: БРАЋА ЂОГИЋА бб, ХЕРЦЕГ НОВИ
Тел.: 031/346-200

Расписује конкурс за:
1. АСИСТЕНТ/ИЦА У НАСТАВИ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: СШС-IV IV степен, са радним искуством, провјера радних способности провјеру врши послодавац
Трајање огласа: 15 дана
Напомена: - рад на одређено вријеме до 30.06.2018. године
- завршена обука стручног усавршавања за рад са дјецом са посебним образовним потребама
- пробни рад 2 мјесеца
- приправничко оспособљавање
Оглашава потребу за:
1. РАДНИКА/ЦА НА ПОСЛОВИМА ОДРЖАВАЊА ХИГИЈЕНЕ, 1 извршилац, на одређено, радно вријеме пуно
Услови: Читаџ пристојна I степен, са радним искуством, провјера радних способности провјеру врши организација за запошљавање
Трајање огласа: 8 дана
Напомена: - радни однос најкасније до 30.06.2018. године

ПОЛИДЕНТ ОПШТА СТОМАТОЛОШКА АМБУЛАНТА
Адреса: БУЛЕВАР ББ

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“HERCEG-NOVI

Broj: 180
Herceg-Novi, 26.02.2018. godine

Na osnovu člana 22 Statuta Ustanove donosim

O D L U K U

Na osnovu uvida u prispjelu dokumentaciju kandidata za radno mjesto radnika na održavanju higijene-spremačice na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018. godine, izabrana je Tanja Savić iz Herceg-Novog, koja ispunjava sve uslove oglasa.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r k a

Tanja Dulić. dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI
Broj: 181
Herceg-Novi, 26.02.2018. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 26.02.2018. godine zaključili

U G O V O R O R A D U

1.Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktor Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2.Tanja Savić iz Herceg-Novog, JMB: [redacted] 1 nivo kvalifikacija, radnik na održavanju higijene - spremačica (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto spremačice u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 180 od 26.02.2018. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na odredeno vrijeme do 30.06.2018 i to počev od 26.02.2018. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 2.46.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 17

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Savić Tanja

POSLODAVAC

Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“HERCEG-NOVI

Broj: 211
Herceg-Novi, 05.03.2018. godine

Na osnovu člana 22 Statuta Ustanove donosim

O D L U K U

Na osnovu dobijene saglasnosti načelnice Direkcije za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, inkluzivno obrazovanje i strateško programiranje i razvoj u Ministarstvu prosvjete Tamara Milić, u radni odnos za posao asistenta u nastavi na određeno vrijeme i to do 30.06.2018. godine, a po konkursu koji je raspisan dana 14.02.2018. godine, izabrana je:

1. Dušica Perišić

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja.

D i r e k t o r k a

Tanja Dulić, dipl.pedagog

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST" HERCEG-NOVI

Broj: 214
Herceg-Novi, 05.03.2018. godine

Na osnovu člana 19 Zakona o radu, člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju i člana 22 Statuta Ustanove, dana 05.03.2018. godine su zaključili

U G O V O R O P R O B N O M R A D U

1.Javna predškolska ustanova „Naša radost" Herceg-Novi, koju zastupa direktorica Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2.Perišić Dušica iz Herceg-Novog, JMB [redacted] VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, poslovni menadžer - asistent u nastavi (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog na određeno vrijeme kao probni rad.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto asistenta u nastavi u ovoj Ustanovi.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 211 od 05.03.2018. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme kao probni rad i to počev od 05.03.2018. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlenog.
Probni rad traje 2 (dva) mjeseca.

Član 7

Način sporovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlenog vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član8

Zaposlenom koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 9

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.31.

Član 10

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 11

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može bití raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 15

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlenog.

Član 17

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 18

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 19

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 20

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 21

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Perišić Dušica

POSLODAVAC

d. Tanja Dulić, dipl.pedagog

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: БИРО РАДА ХЕРЦЕГ-НОВИ

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дан/мјс/г): | | . | | . | | | |

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ЈПУ „НАША РАДОСТ"
2.	АДРЕСА	БРАЊА ЋОРИЋА 7, ХЕРЦЕГ-НОВИ
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	02026651
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	ПРЕДШКОЛСКО ОБРАЗОВАЊЕ 8510
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0 Без својине грађана 1 Друштвена 2 Приватна 3 Мјешовита 4 Она или њена својина 5 Државна	
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	ХЕРЦЕГ НОВИ
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	121

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1.	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	ТАЊА ЗАЈЋ
3.	ПОЛ (1 Мушки, 2 Женски)	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	СПРЕМАЧИЦА 104502
5.	ДРЖАВЉАНИН (1 Да, 2 Не)	1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (дан/мјс/г)	260218
2.	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА	20192180017 4
3.	НАЧИН ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (1 Закључивањем уговора о раду, 2 Другачије)	1 Уговор
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА (1 Неодређено вријеме, 2 Одређено вријеме)	2 Одређено вријеме
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА (1 Извршилачко, 2 Руководно)	1 Извршилачко
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ (1 Почетник, 2 Приправник, 3 Искусан, 4 Искусан-менторски, 5 Приправник радног инвалида, 6 Приправник са инвалидитетом)	1 Почетник
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ (1 Пуно, 2 Непуно, 3 Према плану)	1 Пуно
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА (1 Из буџета Републике, 2 Из средстава организације за запошљавање, 3 Из осталих извора)	3 Из осталих извора

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (дан/мјс/г)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО _____

ДАТУМ 26.02.18

ТЕЛЕФОН _____

М П

ПРИЈАВУ ПОДНИО _____

ДАТУМ 26.02.2018.

ТЕЛЕФОН 316-200

М П

Образац Е - 3

ПРИЈАВА О ЗАСНИВАЊУ - ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: ЗАВОД ЗА ЗАП. ЧАЧАК Филијала

ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (дд.мм.гг.)

1. ПОДАЦИ О ПОСЛОДАВЦУ

1.	НАЗИВ	ПУ „НАША РАДОСТ"
2.	АДРЕСА	ЖИВКА ЂОКИЋА 6а, ЧАЧАК-НОВИ
3.	МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА	07192668
4.	ДЈЕЛАТНОСТ (назив и шифра)	ПРЕДШКОЛСКО ОБРАЗОВАЊЕ 8510
5.	ОБЛИК СВОЈИНЕ 0. Без облика својине 1. Друштвена 2. Приватна 3. Задружна 4. Дио или више облика	5. Државно 5
6.	ОПШТИНА СЈЕДИШТА	ЧАЧАК Г-НОВИ
7.	УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	124

2. ПОДАЦИ О ЛИЦУ

1	МАТИЧНИ БРОЈ	[redacted]
2.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ	ЂЕНИЋ ЈЕЛЕНА
3	ПОЛ 1. Мушки 2. Женски	2
4.	НАЗИВ И ШИФРА ЗАНИМАЊА	АСИСТЕНТ У НАСТАВИ 2431
5	ДРЖАВЉАНСТВО 1. ЦГ 2. Страно	1

3. ПОДАЦИ О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА

1	ДАТУМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА (дд.мм.гг.)	05.03.18
2	РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ	2045/2018
3.	НАЧИН ЗАПОШЉАВАЊА 1. Са евиденције незапослених лица 2. Из радног односа 3. Остало	3
4.	ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА 1. Неодређено вријеме 2. Одређено вријеме	
5.	ВРСТА РАДНОГ МЈЕСТА 1. Извршилачко 2. руководно	1
6.	РАДНИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНОГ 1. Радник 2. Намјеник 3. Лице на стручном оспособљавању 4. Пензионисани 5. Привремено и повремено ангажовани 6. Самозапослени	
7.	РАДНО ВРИЈЕМЕ 1. Пуно 2. Непуно 3. Један од пуних	1
8.	НАЧИН ФИНАНСИРАЊА 1. Из средстава осигурања 2. Из средстава организације за запошљавање 3. Средства републичког буџета 4. Остало	3

4. ПОДАЦИ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА

1.	ДАТУМ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА (дд.мм.гг.)	
2.	РАЗЛОГ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА	

ПРИЈАВУ ПРИМИО: [illegible]

ДАТУМ: 05.03.18

ТЕЛЕФОН

М П

ПРИЈАВУ ПОДНИО: [illegible]

ДАТУМ: 05.03.2018.

ТЕЛЕФОН: 032/341-200

М П

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„NAŠA RADOST“ HERCEG-NOVI

Broj: 213
Herceg-Novi, 05.03.2018. godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu i člana 22 Statuta Ustanove, dana 05.03.2018. godine su zaključili

U G O V O R O R A D U

1.Javna predškolska ustanova „Naša radost“ Herceg-Novi, koju zastupa direktorica Stanka-Tanja Dulić (u daljem tekstu: poslodavac)
2.Perišić Dušica iz Herceg-Novog, JMB-[redacted], VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, poslovni menadžer - asistent u nastavi (u daljem tekstu: zaposleni).

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornost utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Ugovorne strane su saglasne da se zaposleni rasporedi na radno mjesto asistenta u nastavi u ovoj Ustanovi na određeno vrijeme.

Član 3

Radni odnos se zasniva na osnovu odluke broj 211 od 05.03.2018. godine.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine i to počev od 05.03.2018. godine.

Član 5

Radni odnos iz prethodnog člana se zasniva sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarade utvrđuje se množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti radnog mjesta od 5.31.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlenog prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Zaposleni ima pravo na korišćenje odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i godišnjim programom rada Ustanove.

Član 9

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini određenoj kolektivnim ugovorom za dane praznika u kojima se ne radi, za vrijeme godišnjeg odmora, plaćenog odsustva i drugim slučajevima u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za vrijeme trajanja radnog odnosa zaposleni može biti raspoređen na drugi odgovarajući posao, zbog potreba procesa i organizacije rada.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa zakonom.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 13

Zaposleni će obaviti probni rad u trajanju od 2 mjeseca, nakon čega će poslodavac dati ocjenu i mišljenje tog probnog rada.

Član 14

Do prestanka radnog odnosa može doći u slučajevima i pod uslovima predviđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu u slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave za penziono, socijalno i zdravstveno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u tri primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Član 18

U slučaju spora nadležan je Osnovni sud u Herceg – Novom.

ZAPOSLENI

Perić Borica

POSLODAVAC

Tanja Dulić, dipl.pedagog