



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno: 2207-50-9726-05-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-820/	5003		

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/22-870
Rožaje, 20.05.2022.godine

Na osnovu člana 201 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 74/2019, 08/21, 68/21 i 145/21), čl.82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 , 47/17 i 145/21) člana 23 tačka 6 Statuta JU Srednje stručne škole i člana 30 stav 3 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADNOM ANGAŽOVANJU

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa v.d. direktora Esad Sutović, profesor (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Hadžić Murat JMBG sa stečenom kvalifikacijom viši stručni radnik-organizator poslovanja u ugostiteljstvu V stepen u daljem tekstu: (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Imenovani se radno angažuje zbog potrebe procesa odvijanja nastavnog procesa od 20. 05. 2022. godine do donošenja odluke po raspisanom konkursu na 11 časova nedeljne norme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.05. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik ugostiteljske grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno IV₂ VI i VII₁ stepen zanimanje iz oblasti restoraterstva.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 4 redni broj 6).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6,37 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovoreni strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

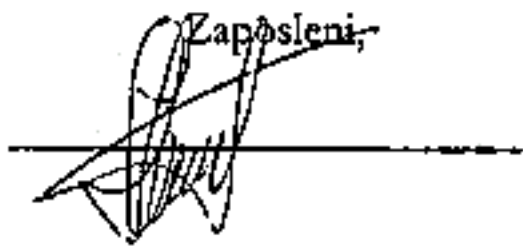
Zaposleni se nalazi na probnom radu u trajanju od tri mjeseca i to u periodu od 02.12.2019. godine do 02.03.2020. godine, te u slučaju da imenovani ne zadovolji probni rad kod poslodavca u ovom periodu, radni odnos će mu prestati.

Član 13

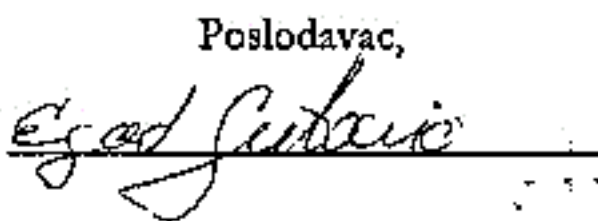
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 20.05.2022. godine

Zaposleni,




Poslodavac,


Rožajama
Mesto



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel.+382 51 271 709
e-mail:skola@sss-ro.edu.me

Broj:02-100/22-873
Rožaje, 20.05.2022.godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("SLList Crne Gore", broj 74/2019) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („SL-list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, ugovorne strane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja stručna škola koju zastupa v.d. Direktora Esad Sutović, prof.(u daljem tekstu:Poslodavac) s jedne strane, i
2. Dacić Drita iz Rožaja, JMB sa stečenom kvalifikacijom doktor medicine VII stepen stručne spreme, (u daljem tekstu:izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nedjeljne norme, počev od 20.05. 2022.godine do donošenja odluke raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20. 05. 2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika grupe predmeta zdravstvenog tehničara za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen zanimanje Diplomirana medicinska sestra.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7,67 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama 20. 05. 2022.godine

Zaposleni,

DD



Poslodavac,

Egor Jerković

deca



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinskab.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 709

e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-869

Rožaje, 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", broj 74/2019 i 08/21) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 i 59/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, člana 30. tabela 3. redni br. __ Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama zaključili su:

UGOVOR O RADU I RASPOREDJIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa v.d. direktora Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Agić Amar JMBG _____ sa kvalifikacijom stepen bachelor-bilina proizvodnja VI stepen (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 18 nastavnih časova nedjeljno, počev od 20. 05. 2022. godine do donošenja odluke špo raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 22. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika poljoprivredne grupe predmeta, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII stepen stručne sprema, zanimanje diplomirani inženjer poljoprivrede.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u izmjenama opšteg akta o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 27 tabela 3 redni broj 17) i članom 1 tabela 3 redni broj 17 izmjena opšteg akta o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Isplata zarade će se vršiti po koeficijentu od 6,69 i to svakog mjeseca redovno.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

U Rožajama, 20.05.2022. godine

Zaposleni,

v.d. Direktora,



Egod Jutovic



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 709

e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-877

Rožaje, 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu (Sl.list CG, broj 74/2019), čl.82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17) člana 23 tačka 6 Statuta JU Srednje stručne škole „V.D. direktora škole je dana 20.05.2022. godine zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa v.d. direktora Esad Sutović (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Ramiz Šutković JMBG sa kvalifikacijom Stepen bachelor-Visoka medicinska škola, VI-1 stepen (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na polovinu radnog vremena od 10 časova nedeljne norme, odnosno 20 sati u okviru četrdesetčasovne radne nedelje, počev od 20. 05. 2022. godine do donošenja odluke špo raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni, se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave zdravstvene grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje Stepen bachelor-Visoka medicinska škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o rganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6.69 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 20. 05. 2022. godine

Zaposleni,

Sotković Rana



Poslodavac,

Rad Jeković



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 709
e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-876

Rožaje, 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG, broj 74/2019) čl. 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21 i 145/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole Rožaje i člana 30. stav 2. tačka 1. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa v.d. direktora Esad Sutović, prof (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Elzana Grlić JMBG, sa kvalifikacijom Stepen bachelor-Visoka medicinska škola, VI stepen (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena, zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme na polovinu radnog vremena od 10 časova nedeljne norme, odnosno 20 sati u okviru četrdesetčasovne radne nedelje, počev od 20. 05. 2022. godine do donošenja odluke špo raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni, se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika praktične nastave zdravstvene grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno zanimanje Stepen bachelor-Visoka medicinska škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o rganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 6,69 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 20. 05. 2022. godine

Zaposlena,

Orkida Stazana



Poslodavac,

Gojko Petrović



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 709
e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-874

Rožaje, 20. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", broj 74/2019 i 08/21) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 i 59/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama ugovorne strane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja stručna škola koju zastupa v.d. direktora Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne strane, i
2. Dacić Almina iz Rožaja sa stečenom kvalifikacijom doktor medicine, specijalista ginekologije i akušerstva i subspecijalista kliničkog ultrazvuka u medicini (u daljem tekstu: izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nedjeljne norme, počev od 20. 05 2022. godine do donošenja odluke po raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta grupe predmeta zdravstvenog tehničara za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII₁ stepen zanimanje doktor medicine.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o rganizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja žarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7,67 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

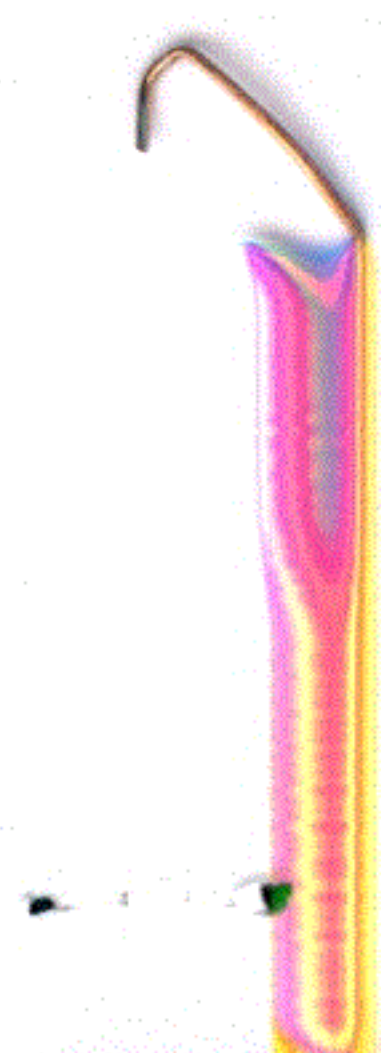
U Rožajama 20. 05. 2022.godine

Zaposlena,



Poslodavac,

Šest u.





Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 709

e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-866

Rožaje, 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", broj 49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, člana 30. tabela 3. redni br. ____ Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama, zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa v.d. Direktora Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Nurković Melisa JMBG sa kvalifikacijom diplomirani hemičar VII-1 stepen (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 18 časova nedjeljne norme, počev od 20.05. 2022. godine, do donošenja odluke po raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica ugostiteljske grupe predmeta za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno, IV₂, VI VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija obrazovnog profila iz oblasti gastronomije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3 redni broj 4).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7,67 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice čije ime koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 20. 05. 2022. godine

Zaposleni,

Melisa Đurđević



Poslodavac,

Egorka Petrović

zastupnik



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 709
e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-875

Rožaje, 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", broj 74/2019) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 145/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, ugovorne strane zaključuju sljedeći:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU Srednja stručna škola koju zastupa v.d. Direktora Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac) s jedne strane, i
2. Honsić Alida iz Rožaja, sa stečenom kvalifikacijom doktor medicine, (u daljem tekstu: izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 10 časova nedjeljne norme počev od 20. 05. 2022. godine, do donošenja odluke po raspisanom konkursu. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 20. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika grupe predmeta zdravstvenog tehničara za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII, stepen zanimanje doktor medicine.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u članu 6 Pravilnika o izmjenama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7.67 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni/a, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

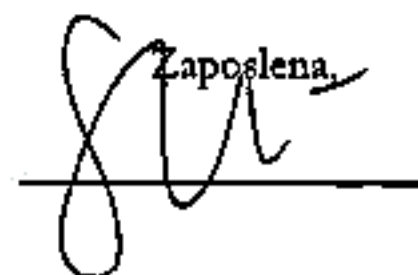
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

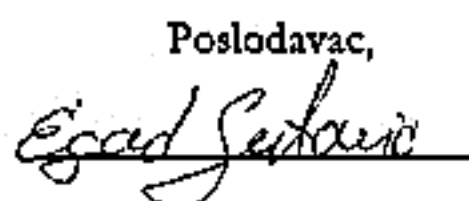
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama 20. 05.2022.godine

Zaposlena,




Poslodavac,




Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 709
e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-865

Rožaje, 20. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG, broj 74/2019, 8/21 i 68/21 i 145/21) čl. 82, stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 145/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole Rožaje i člana 30. stav 2. tačka 1. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa direktora v.d. Direktora Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Kurtagić Kenana JMBG sa završenim diplomirani pravnik VII-1 stepen (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedeljne norme počev od 20. 05. 2022. godine, do donošenja odluke po raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika pravne grupe predmeta za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno VII, stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, diplomirani pravnik.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 stav 2. tačka 1.).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7,67 za nepuno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Prilikom zasnivanja radnog odnosa istom dostavljeno obavještenje o zabrani zlostavljanja na radu, upoznat sa pravilima ponašanja, pravima i obavezama koja proizilaze iz Zakona o zlostavljanju na radu.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 20. 05. 2022. godine

Zaposleni,



Poslodavac,

Egor Gecovic



Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Adresa: Omladinska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 709
e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Broj: 02-100/22-863

Rožaje, 20. 05. 2022. godine

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl. List Crne Gore", broj 74/2020, 08/21) člana 82. stav 1. tačka 6. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 44/13, 47/17 i 59/21) člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednje stručne škole u Rožajama, člana 30. tabela 3. redni br. __ Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama dana zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa v.d. Direktora Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Fetahović Emir JMBG sa kvalifikacijom obrazovanja diplomirani inženjer menadžmenta VII₁ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završenim master inženjer informacionih tehnologija i sistema VII₂ nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 16 časova nedeljne norme od 20. 05. 2022. godine do donošenja odluke po raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni, se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika elektrotehničke grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen zanimanje diplomirani inženjer IT tehnologija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3 redni broj).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca, na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7,67 za puno radno vrijeme, koji koeficijent je uvećan za stečeno naučno zvanje magistar od 0,50.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

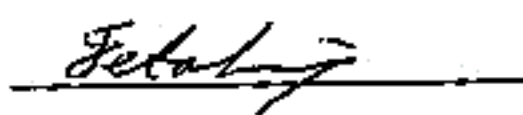
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

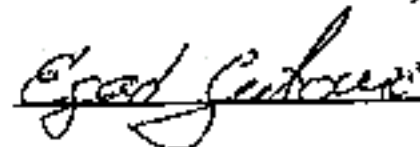
U Rožajama, dana 20. 05. 2022. godine

Zaposleni,





Poslodavac,





Crna Gora

JU Srednja stručna škola Rožaje

Broj: 02-100/22-864

Rožaje, 20.05.2022. godine

Adresa: Omladinska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 709

e-mail: skola@sss-ro.edu.me

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG, broj 74/2019. 8/21), čl. 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG“ 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21) člana 23 tačka 6 Statuta JU Srednje stručne škole i člana 30 stav 3 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole u Rožajama, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME I RASPOREĐIVANJU RADNIKA

Između:

1. JU Srednje stručne škole, koju zastupa v.d. direktora Esad Sutović, prof. (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane,
2. Selim Agović JMBG _____ sa kvalifikacijom obrazovanja bachelor-inženjer kompjuterskih nauka, (240 ECTS), (u daljem tekstu: Izvršilac posla), s druge strane.

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 15 časova nedeljne norme na radnom mjestu nastavnika elektrotehničke grupe predmeta od 20. 05. 2022. godine do povratka radnice Plunac Merside sa bolovanja do donošenja odluke špo raspisanom konkursu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20. 05. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni, se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika elektrotehničke grupe predmeta, za koje opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, obrazovni profil: diplomirani inženjer elektrotehnike i iz oblasti računarstva ili IT tehnologija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30 tabela 3 redni broj).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni, ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima a koja zarada se obračunava po koeficijentu složenosti od 7,67 za puno radno vrijeme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni, prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja svjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

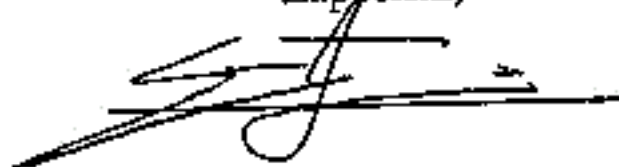
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

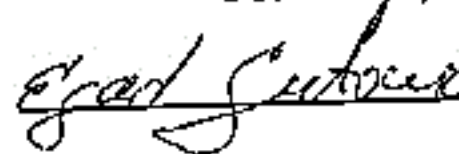
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

U Rožajama, dana 20.05.2022. godine

Zaposleni,



Poslodavac,



nt. Rožaje

di Rožaje u