

- (pse) Гера
 УСТАВ - ПЕТА ВЕРЗИЈА ИКОРА
 "NADIC"
 1021
 16 04 2018

Na osnovu člana 21,22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl.list RCG, br.49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08,21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Mikić Biljana iz Tivta JMB [redacted] sa stručnim nazivom dipl. hemičar, VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 16.04.2018. godine zaključili su:

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORI POLJE

05-06-2018			
02-02-1042/1096			

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 21 nastavnih časova nedeljno na određeno vijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže 30 dana
 Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
 Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 16.04.2018. godine. Mjesto rada Tivat.
 Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesor hemije za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
 U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
 Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Albina Bjelica

Poslodavac



Byjarku

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana Statuta Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Mladost“, u Tivtu, na sjednici održanoj 04.09.2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU SREDNJE MJEŠOVITE ŠKOLE „MLADOST“ - TIVAT

I OSNOVNA ODREDBA
Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU SMŠ „Mladost“ – Tivat u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA
Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
U Školi se može organizovati obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, odnosno grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Mjesto izvođenja praktične nastave

Član 4

Praktično obrazovanje se može izvoditi u Školi (radionice, kabineti, laboratorije, učeničke radionice, ekonomije), ili kod poslodavca.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u jednoj smjeni.

	jezika				
9.	Istorija	20	25	1,25	1 izvršilac preuzet sporazumno iz OŠ „Drago Milović“ – 2 časa
10.	Geografija	20	15	0,75	/
11.	Turistička geografija Crne Gore	20	3	0,15	/
12.	Ekonomska geografija	20	2	0,10	/
13.	Filozofija	20	4	0,20	3 časa dopune u Srednjoj muzičkoj školi
14.	Sociologija	20	12	0,60	/
15.	Sociologija kulture	20	6	0,30	/
16.	Poslovna etika	20	2	0,10	/
17.	Likovna umjetnost	20	2	0,10	10 časova dopune u OŠ „Drago Milović“ i OŠ „Branko Brinić“ i 2 časa u Srednjoj muzičkoj školi
18.	Umjetnost i vizuelne komunikacije	20	4	0,20	/
19.	Istorija religije	20	2	0,10	/
20.	Muzička umjetnost	20	2	0,10	preuzet sporazumno iz OŠ „Drago Milović“
21.	Psihologija	20	4	0,20	/
22.	Pojedunac u grupi	20	3	0,15	/
23.	Zdravi stilovi života	20	4	0,20	/
24.	Opšta lingvistika	20	4	0,20	/
25.	Medijska pismenost	20	2	0,10	/
26.	Komunikologija	20	1	0,05	
27.	Fizičko vaspitanje	20	44	2,20	1 izvršila 12 časova dopune u OŠ „Drago Milović“ i Srednjoj muzičkoj školi
28.	Izabrani sport	20	4	0,20	/
29.	Hemija	20	20	1	1 izvršilac preuzet sporazumno iz OŠ „Drago Milović“ za 6 časova
30.	Poznavanje robe	20	4	0,20	/
31.	Biohemija	20	3	0,15	/
32.	Biologija	20	13	0,65	/
33.	Molekularna biologija i genetika	20	3	0,15	/
34.	Ekologija i zaštita životne sredine	20	3	0,15	/



Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“ - Tivat
Šetalište kapetana Marka Krstovića bb
Tel./Faks: +382 32 674 614
Tel.: +382 32 674 613
E-mail: jusms.mladost@t-com.me
www.smsmladost.me

Broj: 1029

Tivat, 16.04 2018. godine

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511 i 3913) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Mikić Biljana, dipl. hemičar, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže mjesec dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik mašinske grupe predmeta.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže mjesec dana, počev od 16.04.2018. godine.

Obrazloženje

Perčin Danijela, profesor hemije u JU SMS „Mladost“ – Tivat nalazi se na bolovanju. Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatnu i stručnu zamjenu, odlučeno je kao u dispozitivu odluke

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.


Direktorica
Vujčić Jovanka
Jovanka Vujčić

2210
04. 09. 2017 год.

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana Statuta Školski odbor JU Srednje mješovite škole „Mladost“, u Tivtu, na sjednici održanoj 04.09.2017. godine, donio je

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU SREDNJE MJEŠOVITE ŠKOLE „MLADOST“ - TIVAT

I OSNOVNA ODREDBA
Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacije obrazovanja i oblast (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo, vještine i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU SMS „Mladost“ – Tivat u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA
Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
U Školi se može organizovati obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, odnosno grupama, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.

Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Mjesto izvođenja praktične nastave

Član 4

Praktično obrazovanje se može izvoditi u Školi (radionice, kabineti, laboratorije, učeničke radionice, ekonomije), ili kod poslodavca.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u jednoj smjeni.

- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima Član 32

1) Direktor/ica, pomoćnik/ica direktora/ce

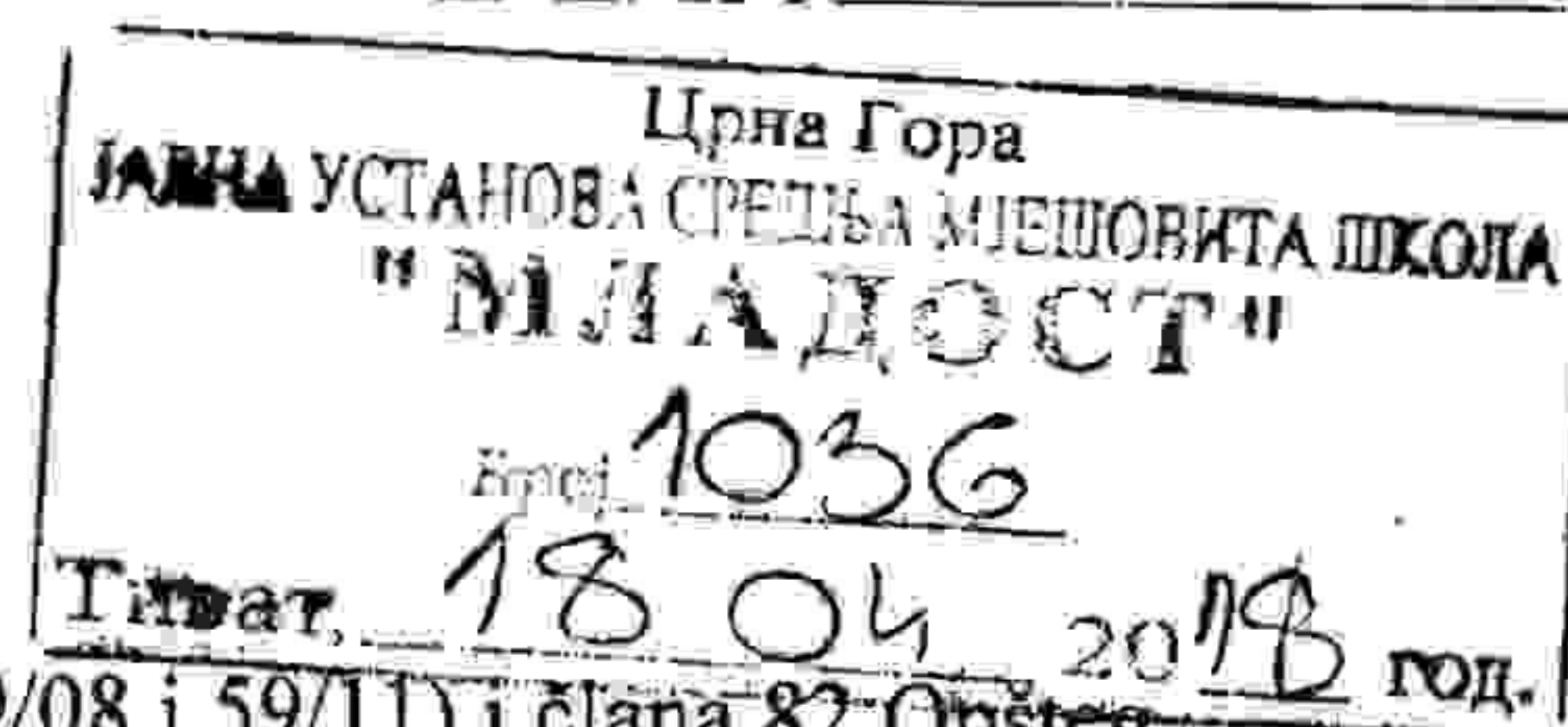
- Direktor/ica..... 1 izvršilac
- Pomoćnik/ca direktora/ce..... 1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovoda..... 1 izvršilac
- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme i na poslovima grijanja..... 1 izvršilac "
- ICT koordinator/ka..... 0,5 – 10 časova do norme nastavnika"
- Radnik/ca na održavanju higijene..... 5 izvršilaca "

3) Nastavnik/ca

<i>Redni broj</i>	<i>Nastavni predmet</i>	<i>norma časova</i>	<i>ukupan nedjeljni fond časova</i>	<i>broj izvršilaca</i>	<i>napomena (dopuna u drugoj školi)</i>
1.	<i>Crnogorski, odnosno maternji jezik i knjievnost</i>	18	73	4,05	<i>1 izvršilac dopunjava normu u biblioteci</i>
2.	<i>Matematika</i>	19	73	3,84	<i>1 izvršilac sa 9 časova dopune u OŠ „Branko Brinić“</i>
3.	<i>Engleski jezik</i>	19	53	2,78	<i>1 izvršilac sa 6 časova dopune u Srednjoj muzičkoj školi</i>
4.	<i>Italijanski jezik</i>	19	18	0,94	<i>2 časa dopune u muzičkoj školi</i>
5.	<i>Francuski jezik</i>	19	9	0,47	<i>4 časa dopune u OŠ „Drago Milović“</i>
6.	<i>Njemački jezik</i>	19	7	0,36	<i>preuzet sporazumno iz OŠ „Drago Milović“</i>
7.	<i>Latinski jezik</i>	19	4	0,21	/
8.	<i>Sintaksa latinskog</i>	19	3	0,15	/



Na osnovu člana 21, 22, 23 i 25 Zakona o radu (Sl. list RCG, br. 49/08 i 59/11) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13) JU Srednja mješovita škola „Mladost“ – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Čolović Branka iz Tivta JMBG [redacted] sa stručnim nazivom frizer, III stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 18.04.2018. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 40 časova nedeljno na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže mjesec dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 20.04.2018. godine. Mjesto rada Tivat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik na održavanju higijene za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen II stepen stručne spreme, zanimanje završena osnovna škola.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjih odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Branke Čolović

Poslodavac





Javna ustanova Srednja mješovita škola „MLADOST“ - Tivat
Šetalište kapetana Marka Krstovića bb
Tel./Faks: +382 32 674 614
Tel.: +382 32 674 613
E-mail: jusms.mladost@t-com.me
www.smsmladost.me

Broj: 1035

Tivat, 18.04. 2018. godine

Na osnovu člana 21, 23 te člana 25 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ 49/08, 26/09 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 4510, 4511 i 3913) direktorica JU Srednje mješovite škole „Mladost“ – Tivat donijela je:

ODLUKU

1. Prima se Čolović Branka, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže mjesec dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu radnik na održavanju higijene.
3. Sa imenovanom po ovoj odluci se zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a najduže mjesec dana, počev od 20.04.2018. godine.

Obrazloženje

Mikulandra Slobodanka, radnica na održavanju higijene u JU SMS „Mladost“ – Tivat nalazi se na bolovanju. S obzirom na veliki obim posla, površinu škole, broj učenika neophodno je bilo odmah angažovati adekvatnu zamjenu, a sve u cilju nesmetanog odvijanja nastavnog procesa. Na osnovu izloženog odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

**Direktorica**
Vujačić Jovanka
Jovanka Vujačić