

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.217
PODGORICA, 20.02.2018.g.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	04-06-2018	Prilog	Arhivirano
02-02-	1042/		
	1032		

Na osnovu člana 31. Zakona o radu (u Služ. CG, br. 40/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU
SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“ u PODGORICI (u daljem
tekstu: poslodavac) i zaposleni: IVANOVIC MILENA, dipl.inž.neorganske tehnologije, iz
Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenom VIII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija,
dana 20.02.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu
se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

IVANOVIC MILENA, dipl.inž.neorganske tehnologije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme
sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova nedjeljno, počev sa 20.02.2018.god. do
30.06.2018.god.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom,
kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 20.02.2018.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana 30.06.2018.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog
člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice hemije za 12 nastavnih časova
nedjeljno, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen
VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje diplomirani hemičar, sa koficijentom
6,83+0,50

Jedinstveni matični broj zaposlene: 1705974215354

Radni staz zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 10 godina, 6 mjeseci i 26 dana.

Stručni ispit: Položen

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i
zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta
poslodavca (član 32 tabela 3, tačka 38).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto
kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno
raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normaliya rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30.06.2018.g.

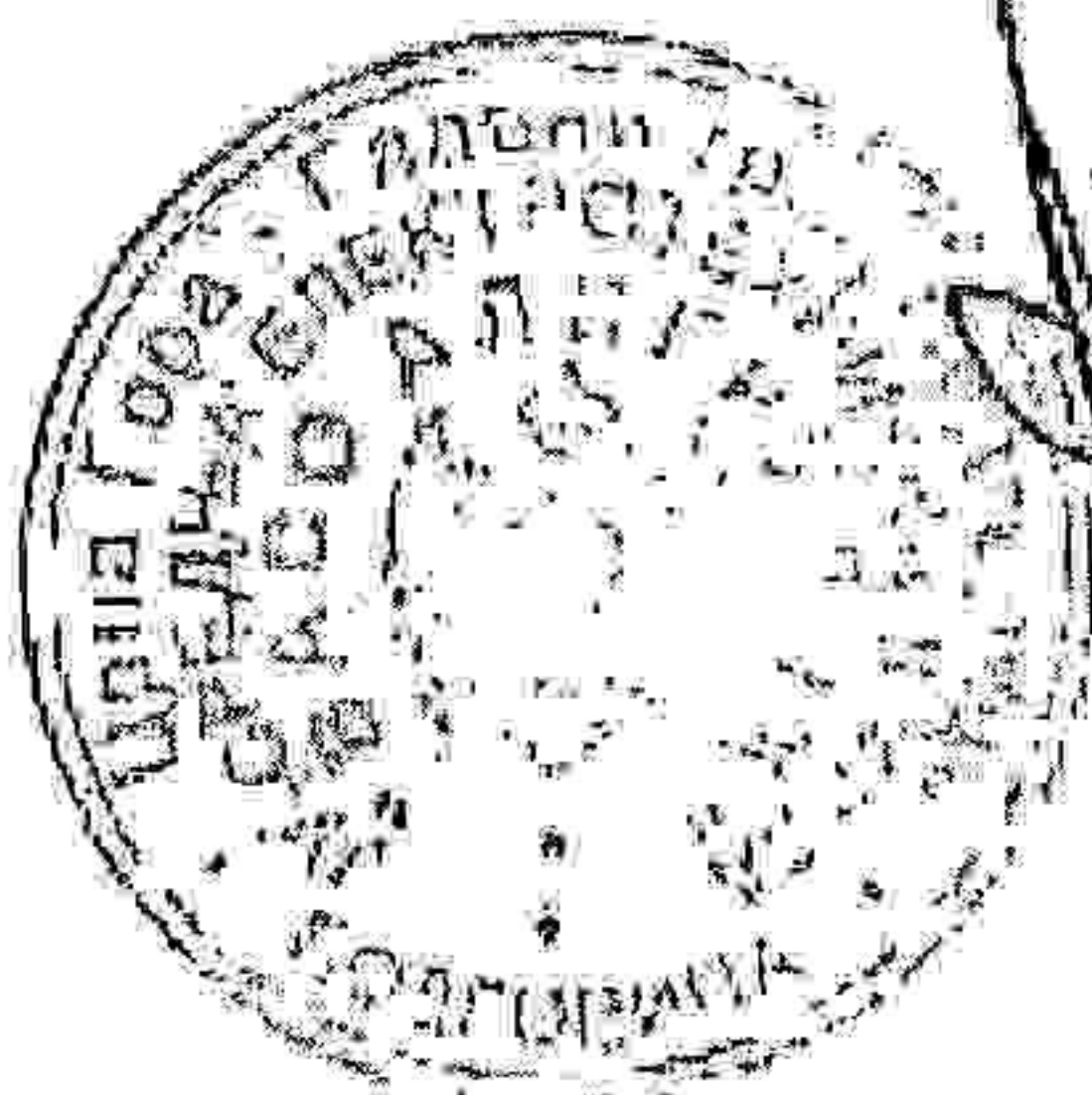
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovijetna primjerka – jedan za zaposleni i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Ivanović Milena

Ivanović Milena



Poslodavac
Veselin Veselin, dipl.ing.

[Handwritten signature of Veselin Veselin]

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.273
PODGORICA, 06.03.2018.g.

Na osnovu čl.109.Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG», br.64/02, 31/05, 49/07 i
„Sl.CG“, br: 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17), dana 05.03.2018.godine zaključen je

S P O R A Z U M

O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐJENO VRIJEME IZMEDJU

1.JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA «VASO ALIGRUDIĆ» u Podgorici, koju
zastupa direktor Pienrić Veselin, s jedne strane i

2.JU GIMNAZIJA „25.MAJ“ u Tuzima, koju zastupa direktorica Miliana Dabović, s druge strane

Član 1.

Ovim sporazumom regulišu se međusobna prava i obaveze ugovornih strana vezano za radni odnos
IVANOVIĆ MILENE, dipl. inž. neorganske tehnologije, zaposlene u JU Srednja elektrotehnička
škola «Vaso Aligrudić» u Podgorici, na određeno vrijeme, za 12 časova nedjeljno, na poslovima i
radnim zadacima profesorice hemije.

Imenovana u školskoj 2017/18 godini ima 12 časova u JU Srednja ETŠ «Vaso Aligrudić», a od
05.03.2018.godine dopunjuje do norme časova u JU Gimnazija „25.maj“ u Tuzima sa 8 časova
nedjeljno, što ukupno iznosi 20 časova nedjeljno.

Član 2.

Imenovana će, u skladu sa ovim Sporazumom, prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU Srednja
elektrotehnička škola «Vaso Aligrudić» u Podgorici (zarada za obavljeni rad i druga primanja) počev
sa 05.03.2018.godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30.06.2018.godine.

Član 3.

Ovaj Sporazum je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka od kojih svaka ugovorna strana
zadržava po 2 primjerka i jedan Ivanović Milena.

Direktor JU Srednja
elektrotehnička škola
„Vaso Aligrudić“

Pienrić Veselin



Direktorica JU Gimnazija
„25.maj“

Dabović Miliana



JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br. 1726
PODGORICA, 20.11.2017.g.

Na osnovu čl. 19. i 20. Zakona o radu («Sl. list CG», br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG» br. 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada («Sl. list RCG», br. 21/03), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **IVANOVIC MILENA**, dipl. inž. neorganske tehnologije, iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposlena), dana 20.11.2017. godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca, suglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

IVANOVIC MILENA, dipl. inž. neorganske tehnologije, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova nedjeljno, kao probni rad.

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na probni rad dana 20.11.2017. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora hemije za 12 časova nedjeljno, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl. hemičar, sa koeficijentom 6,83+0,50.

Jedinstveni matični broj zaposlene [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 10 godina, 4 mjeseca i 11 dana

Stručni ispit: položen.

Član 4.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene.

Probni rad traje 3 mjeseca i završava se dana 19.02.2018. godine.

Član 5.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene nastavnice vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

Član 6.

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 7.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Zaposlena nastavnica prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se njera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava zaposlene po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do isteka probnog rada zaposlene.
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje stupa na probni rad.

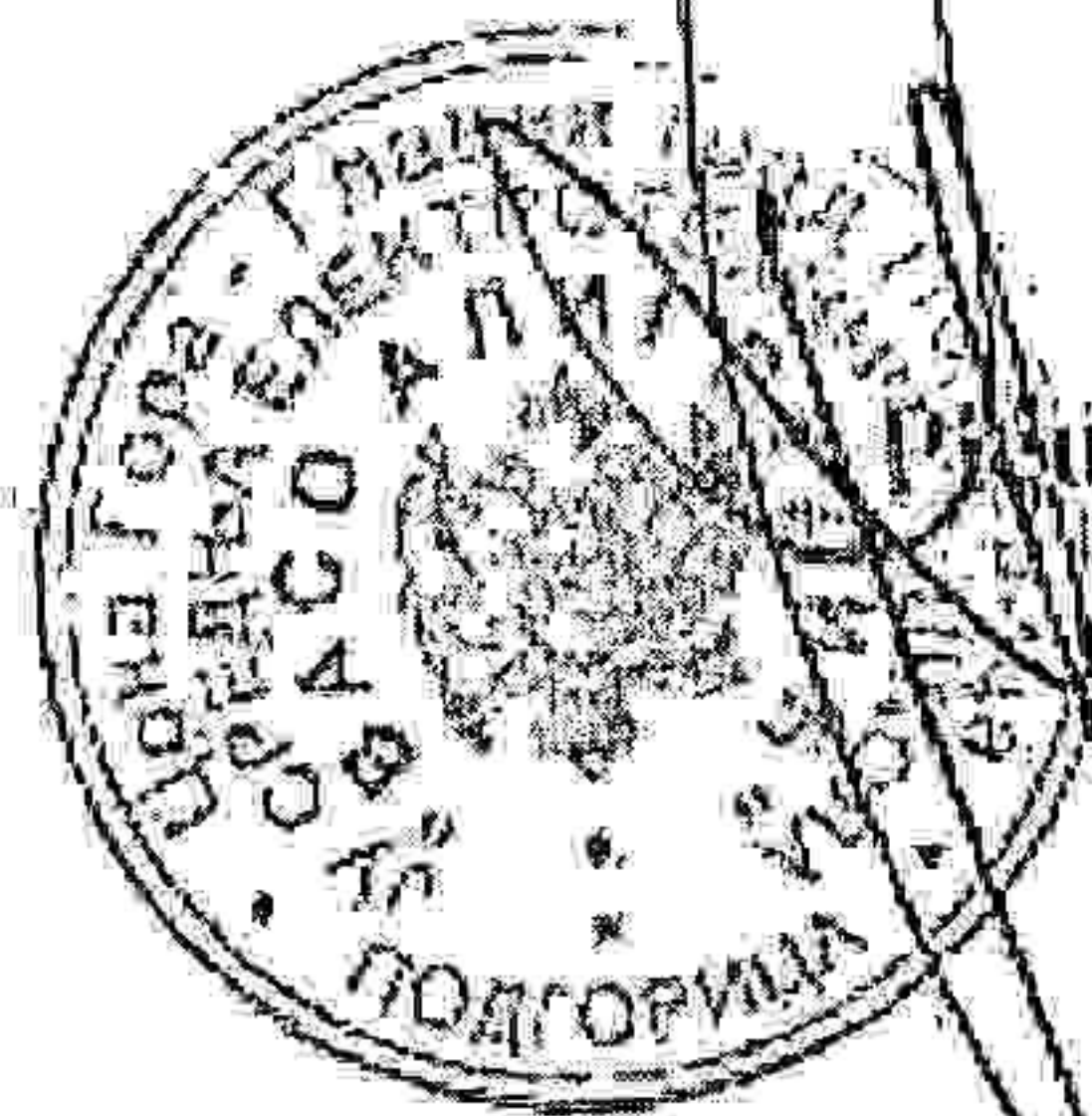
Član 11.

U slučaju spora povodom otkudaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposleni i tri primjerka za poslodavca.

Zaposlena,

Ivanović Milena

IVANOVIĆ Milena



Poslodavac,

Pišurić Veselin, dipl. ing.