

JU Srednja elektrotehnička

Škola "Vaso Aligrudić"

Br.257

Podgorica, 02.03.2018.god.

LJENKA LIDIA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	05-03-2018
Original	1
Prilog	1
Prijemost	

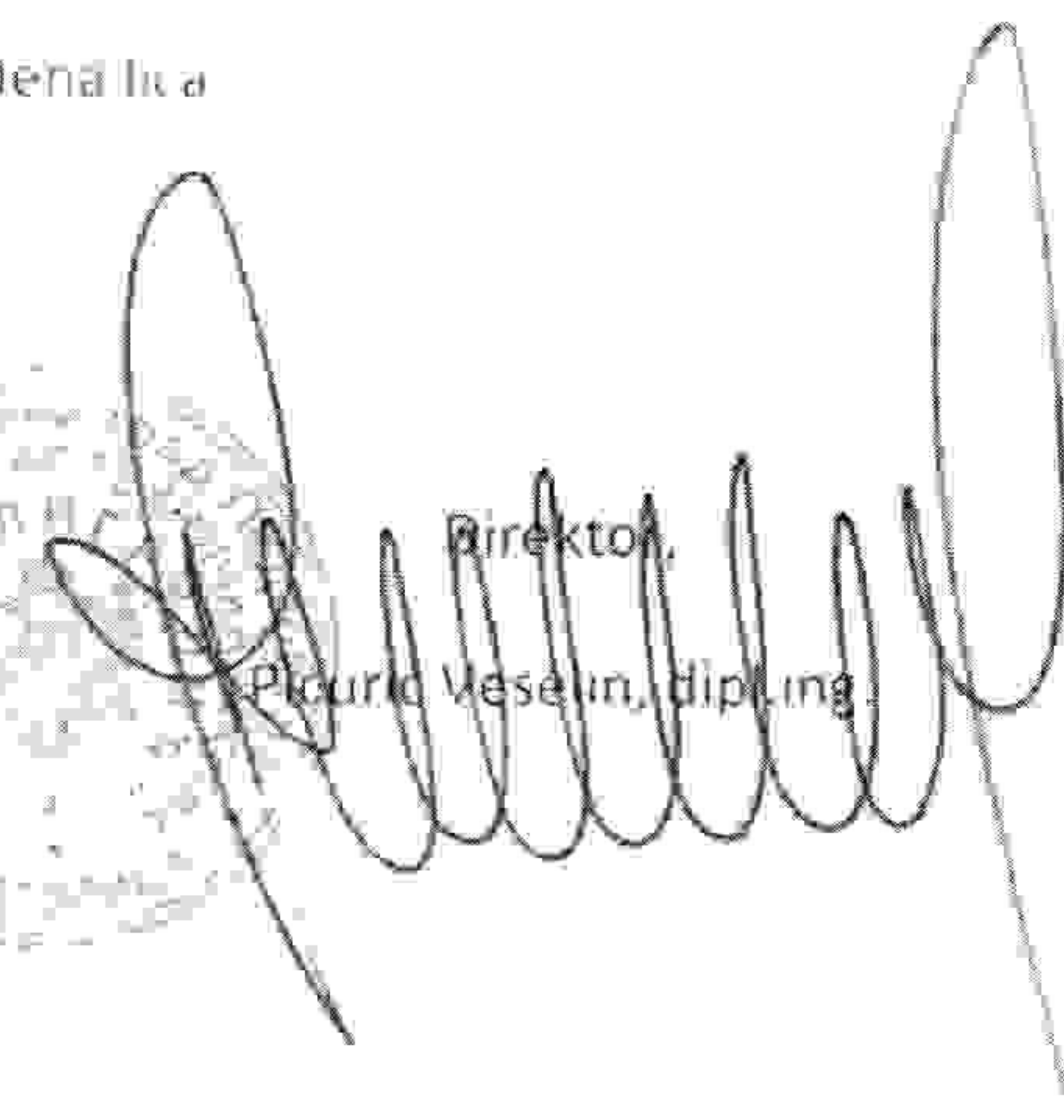
AGENCIJA ZA ANTIKORUPCIJU PODGORICA

PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos
na određeno vrijeme

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, angažovala je na rad na određeno vrijeme.

1. **ZORIČ SNEŽANA**, specijalista elektronike, telekom i računara (od 28.02.2018.g. do 29.03.2018.g.)
2. **OBRADOVIĆ JELENA**, prof. engleskog jezika i književnosti (probni rad od 01.03.2018.g. do 31.05.2018.g.)
3. **ĐURETIĆ LIDIJA**, specijalista elektronike, telek i računara (od 03.03.2018.g. do 01.04.2018.g.)
4. **OBRADOVIĆ ALEKSANDAR**, dipl.inž.elektrotehnike(od 03.03.2018.g. do 01.04.2018.g.)
5. **SEKULIĆ DRAGO**, dipl.inž.elektrotehnike(od 03.03.2018.g. do 01.04.2018.g.)
6. **DAŠIĆ NADA**, dipl.inž.elektrotehnike(od 03.03.2018.g. do 01.04.2018.g.)
7. **STELIĆ MARINA**, specijalista primijenjenog računarstva(od 03.03.2018.g. do 01.04.2018.g.)
8. **VLAHOVIĆ VLADIMIR**, specijalista primijenjenog računarstva(od 03.03.2018.g. do 01.04.2018.g.)

Prilog: Skenirani Ugovori o radu na određeno vrijeme za navedena lica


Direktor,
Picuric Veselin, dipl.ing.

JU SREDNJA I IKTROTEHNIČKA
ŠKOLA "VASO ALI GRUŠIĆ"
Br.244
PODGORICA, 01.03.2018.g

Na osnovu čl. 19. i 20. Zakona o radu ("Sl.list CG", br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i člana 101.Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG", br.45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17), a u skladu sa odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada ("Sl.list RCG", br.21/03), JU "Srednju elektrotehnička škola "Vaso Ali Grudić" u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **OBRADOVIĆ JELENA**, profesor engleskog jezika i književnosti, iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposlena), dana 01.03.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca, saglasno zakonu, kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

OBRADOVIĆ JELENA, profesor engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa **punim radnim vremenom, kao probni rad.**
Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na probni rad dana 01.03.2018.godine.
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **profesora engleskog jezika** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje: **prof. engleskog jezika i književnosti**, sa koeficijentom **6,83**.
Jedinstveni matični broj zaposlene **[REDACTED]**
Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **4 godine, 5 mjeseci i 2 dana**
Stručni ispit: **položen**

Član 4.

Probni rad je provjera radnih i stručnih sposobnosti zaposlene
Probni rad traje 3 mjeseca i završava se dana 31.05.2018.godine

Član 5.

Način sprovođenja i praćenja probnog rada i ocjenjivanje zaposlene nastavnice vrši se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika

Član 6.

Zaposlenom nastavniku koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji prestaje radni odnos istekom roka određenog ugovorom o probnom radu.

Član 7

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima

Član 8

Zaposlena nastavnica prihvata sljedeće obaveze

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvarivanje prava zaposlene po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme **do isteka probnog rada** zaposlene.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje stupa na probni rad

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i tri primjerka za poslodavca.

Zaposlena,

Obradović Jelena

Obradović Jelena

Poslodavac,

Pigurić Veselin, dipl.ing.

Pigurić Veselin

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUĐIĆ“
Br.236
PODGORICA, 28.02.2018.g.

Na osnovu člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i članav 25. Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA „VASO ALIGRUĐIĆ“ U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **ZORIĆ SNEŽANA**, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Nikšića (u daljem tekstu: zaposleni), dana 28.02.2018.godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

ZORIĆ SNEŽANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno** od **28.02.2018.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **28.02.2018.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **29.03.2018.god.**

Ikoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

-**Nastavnik praktične nastave** – 12 časova nedjeljno (obrazovni programi: elektrotehničar elektronike i elektrotehničar računara) i

-**Nastavnik elektro grupe predmeta** – 8 časova nedjeljno (nastavni predmeti: energetska elektronika-2 časa, objektno programiranje-3 časa i aplikativni softver i multimedija-3 časa), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž. elektrotehnike sa **koficijentom 6.83**.

Jedinstveni matični broj zaposlene

Radni staž zaposlene u trenutku sklopanja ovog ugovora: **4 mjeseca i 27 dana**

Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32, tabela 3, tačka 64, 66, 24, 34 i 18).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposleni i tri za poslodavca.

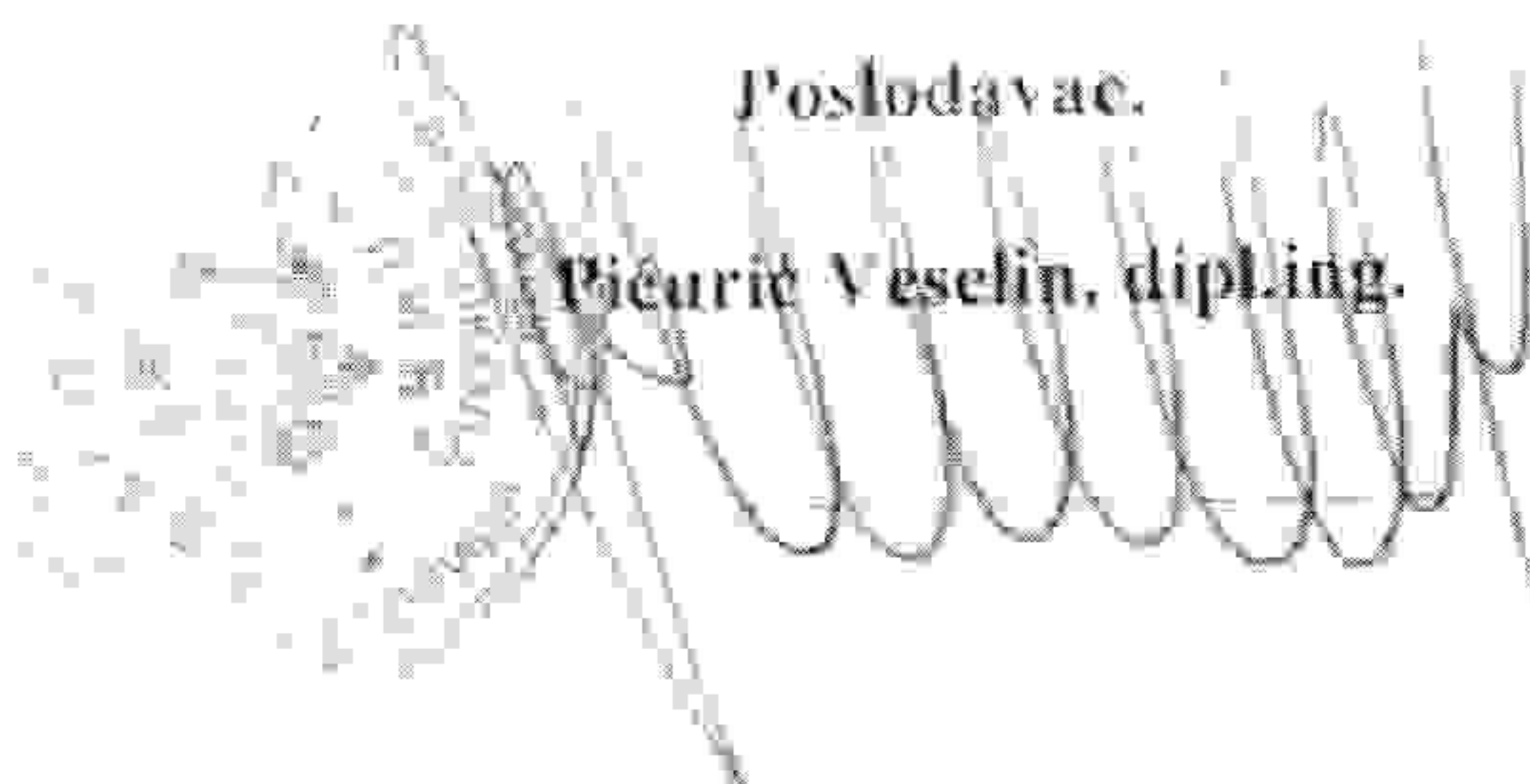
Zaposlena,

Zorić Snežana



Poslodavac,

Pecurić Veselin, dipl.ing.



JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.255
PODGORICA, 02.03.2018.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Služi CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Služi CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“ U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **DAŠIĆ NADA**, dipl.inž.elektrotehnike, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 02.03.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

DAŠIĆ NADA, dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **do 30 dana**, sa **nepunim** radnim vremenom od **17 nastavnih časova nedjeljno**, počev sa **03.03.2018.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **03.03.2018.god.**

Zaposlenost prestaje radni odnos dana **01.04.2018.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Prof.osnova energetike i energetske efikasnosti 2 časa nedjeljno (stari pr.).

2.Prof.alternativnih izvora energije 2 časa nedjeljno, (stari pr.).

3.Prof.elektromotorna i pogona 4 časa nedjeljno, (stari pr.).

4.Prof. električnih instalacija 5 časova nedjeljno, (novi pr.).

5.Prof.uvoda u energetiku 2 časa nedjeljno (novi pr.) i

6.Prof.uvoda u mehatroniku 2 časa nedjeljno (novi pr.), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa **koeficijentom 6,83**.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **15 godina, 1 mjesec i 1 dan**.

Stučni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3, tačka 48, 51, 53, tabela 4 tačka 3, 4 i 5)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

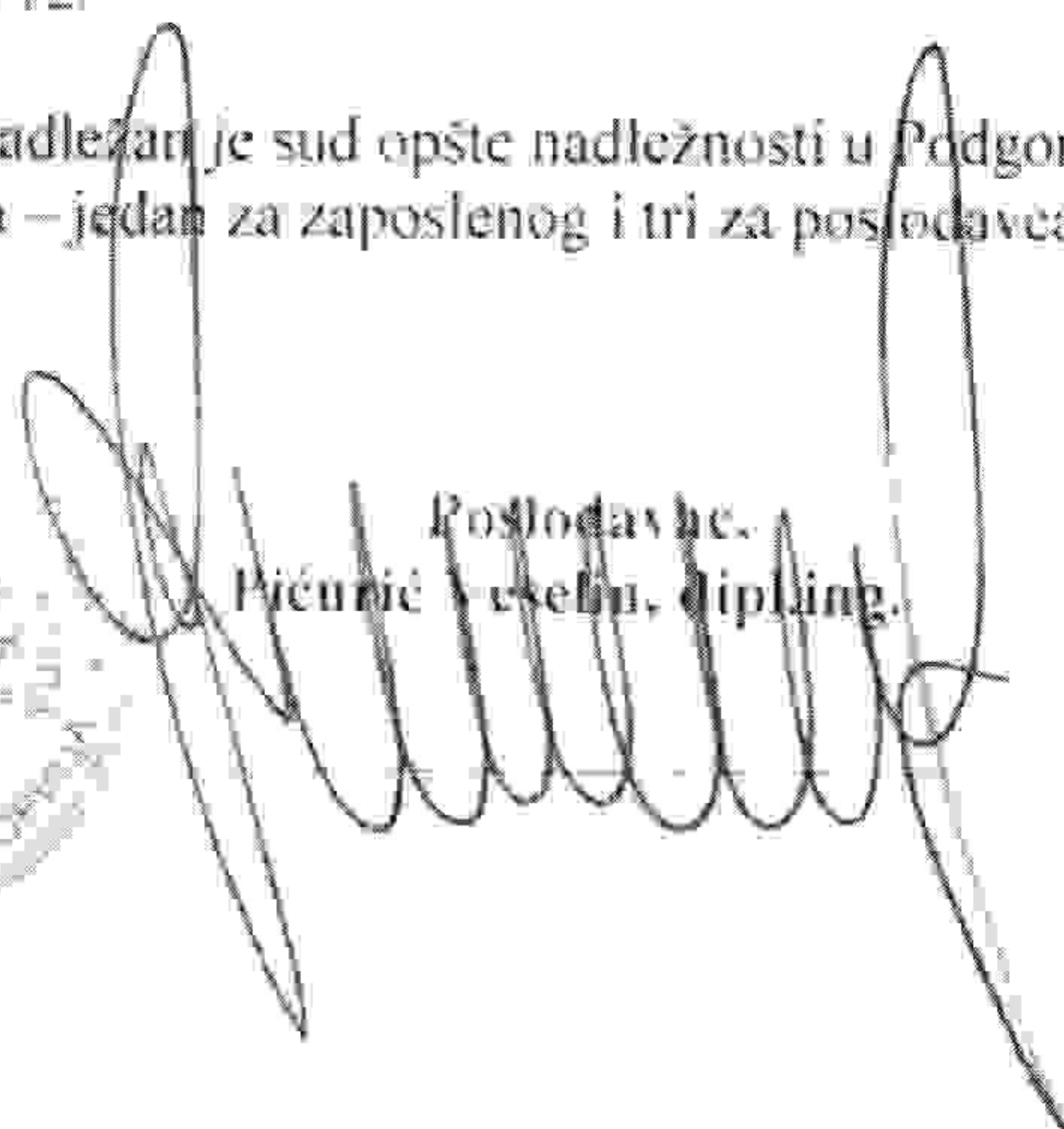
Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Đašić Nada



Poslodavac,
Pienčić Veselin, dipl.ing.



JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRIĆIĆ“
Br.253
PODGORICA, 02.03.2018.g.

Na osnovu člana 101 in Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Cr“, br.64/02, 51/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17 in) člana 25. Zakona o radu („Sl. list Cr“, br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA „VASO ALIGRIĆIĆ“ u PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni SEKULIĆ DRAGO, diplomirani elektrotehnik (elektr., telek. i računari), iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

SEKULIĆ DRAGO, diplomirani elektrotehnik zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno od 03.03.2018.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.03.2018.god. Zaposlenom prestaje radni odnos dana 01.04.2018.god. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

- 1.Nast. praktične nastave- 12 časova nedjeljno (obraz.program el.tehn.računara - stari pr.)
- 2.Prof. multimedijalne komunikacione tehnologije 3 časa nedjeljno (stari pr.)
- 3.Prof.elektronskih i specijalnih mjerenja 3 časa nedjeljno (stari pr.) i
- 4.Prof.osnova telekomunikacija 2 časa nedjeljno (stari pr.)

za koje je opštim aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija. Zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koficijentom 6,83.

Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 8 godina, 3 mjeseca i 4 dana

Stručni ispit: nije položen

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3 tačka 64, 5, 25 i 26)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spretnosti.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

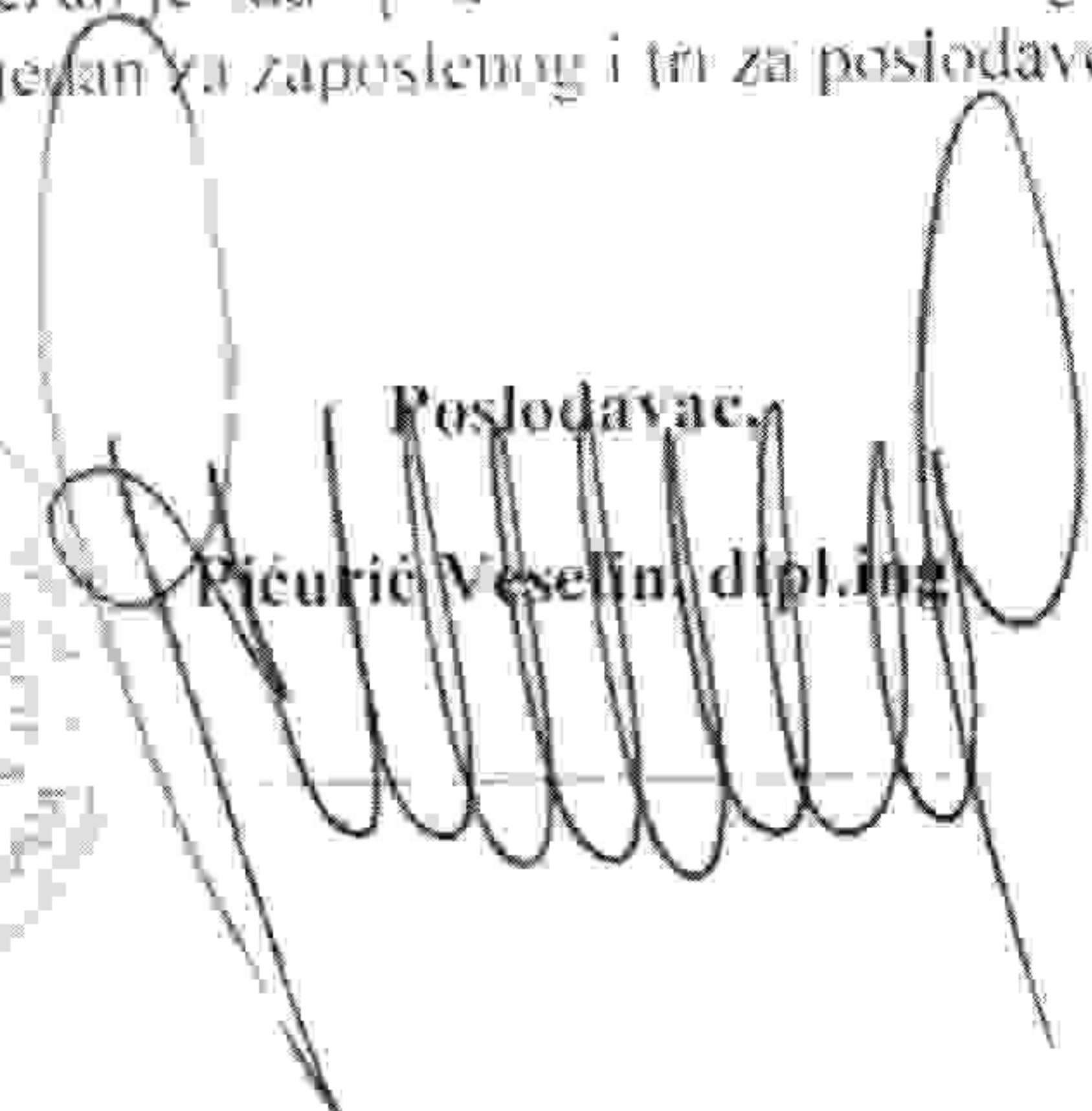
Zaposleni,

Sekulić Drago



Poslodavac,

Pecurić Veselin, dipl.ing.



JUŽNOSTRAJNJELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.252
PODGORICA, 02.03.2018.g.

Na osnovu člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služb. list CrG“, br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25. Zakona o radu („Služb. list CrG“, br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JUŽNOSTRAJNJELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“ u PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **OBRADOVIĆ ALEKSANDAR**, dipl.inž.elektrotehnike, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2018.g., zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

OBRADOVIĆ ALEKSANDAR, dipl.inž.elektrotehnike, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno, od 03.03.2018.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.03.2018.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos dana 01.04.2018.god.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nast. praktične nastave – 10 časova nedjeljno (obraz.pr. el.tehn.elektronike - stari pr.),

2.Prof. elektronike 8 časova nedjeljno (stari pr.) i

3.Prof.VF elektronike 2 časa nedjeljno (stari pr.),

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeffcijentom 6,83.

Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 5 godina, 1 mjesec i 18 dana

Stručni ispit: nije položen

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 3.ređ. br.66, 22 i 27)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze

- da poslerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativ a rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

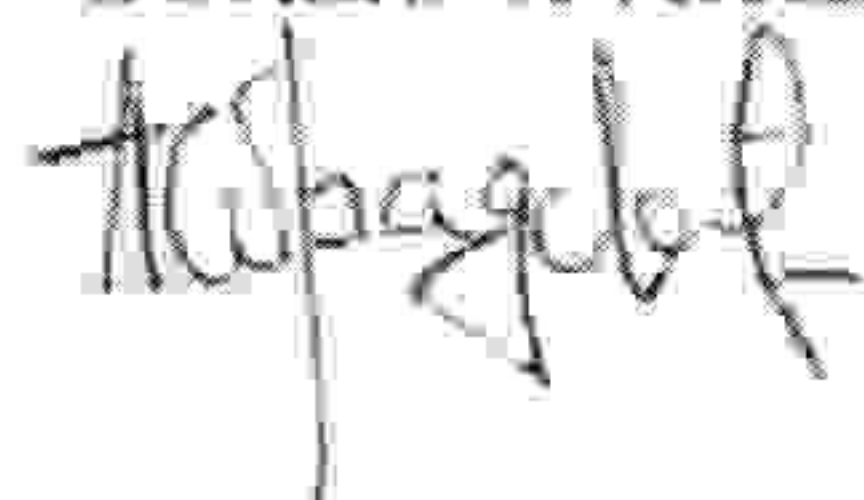
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

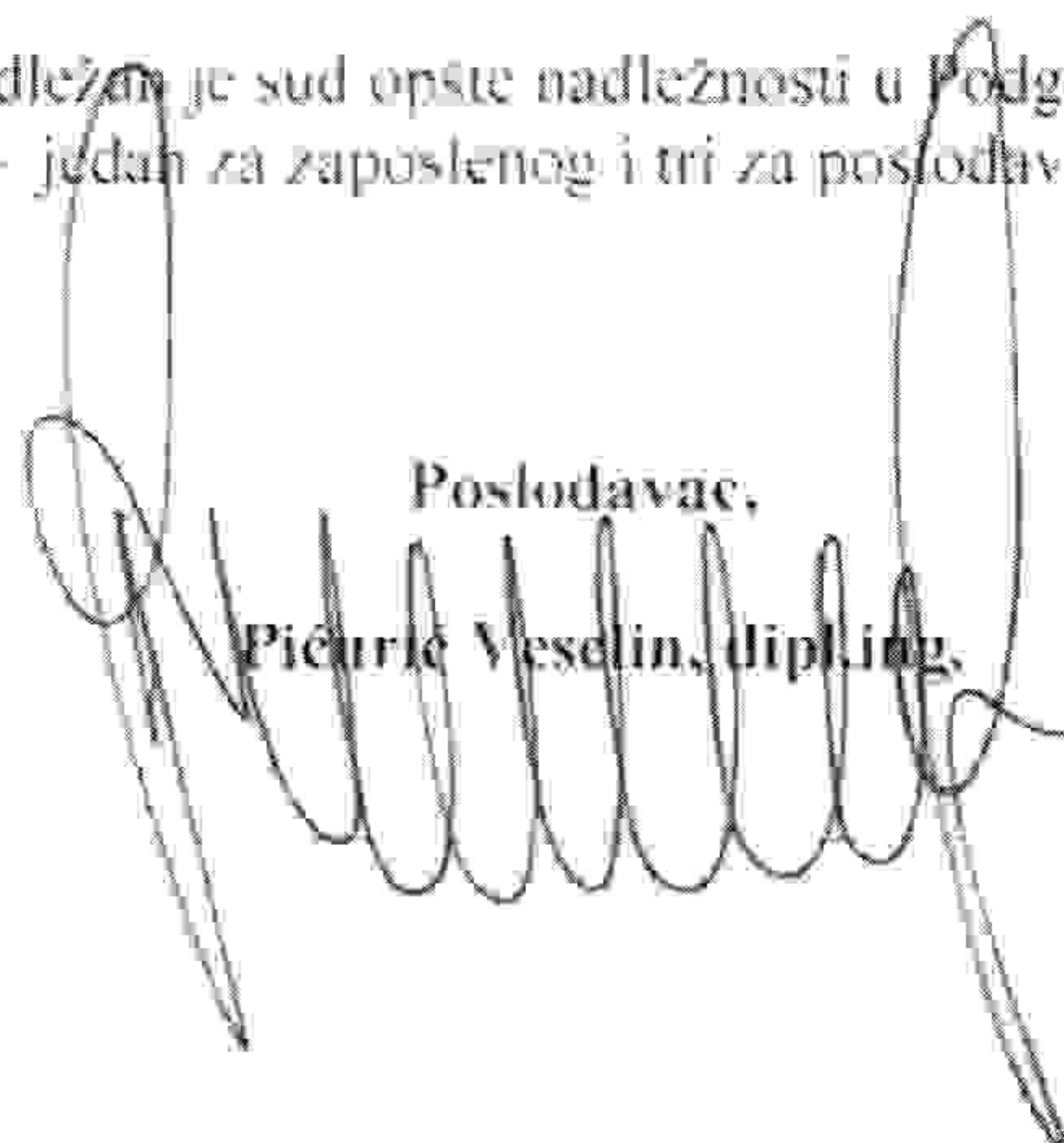
Zaposleni,

Obradović Aleksandar



Poslodavac,

Pićuric Veselin, dipl.ing.



II. SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“
Br.251
PODGORICA, 02.03.2018.g.

Na osnovu člana 25. Zakona o radu («Sl.list CG», br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), II. SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA „VASO ALIGRUDIĆ“ U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **DURETIĆ LIDIJA**, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VII-ij nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 02.03.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

DURETIĆ LIDIJA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno**, počev sa **03.03.2018.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **03.03.2018.god.**

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana **01.04.2018.god.**

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovoala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta

1.Nast. praktične nastave - 12 časova nedjeljno (obraz.pr. el.tehn.računara - stari pr.).

2.Prof. programiranja 4 časa nedjeljno (stari pr.).

3.Prof. primjene računara u elektrotehnici 2 časa nedjeljno (stari pr.) i

4.Prof. audio i video tehnike - 2 časa nedjeljno (stari pr.).

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII. nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje: **inženjer elektrotehnike**, sa **koeffcijentom 6,83**.

Jedinstveni matični broj zaposlene: [REDACTED]

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 5 mjeseci i 22 dana**

Stručni ispit: **nije položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela 3, tačka 64, 6, 23, 4)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređjena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređjena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, odredjenu radnu vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora poviđom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Đuretić Lidija

Đuretić Lidija

Poslodavac,
Pecurić Veselin, dipl.ing.

Pecurić Veselin

JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALI GRUĐIĆ“
Br.256
PODGORICA, 02.03.2018.g.

Na osnovu čl. 25 Zakona o radu (u Sl. list CG-a, br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14) i čl. 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (u Sl. list CG-a, br. 61/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) JU SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA „VASO ALI GRUĐIĆ“ u PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni VLAHOVIĆ VLADIMIR, specijalista primijenjenog računarstva iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposleni), dana 02.03.2018.g. zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

VLAHOVIĆ VLADIMIR, specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa **punim** radnim vremenom od **20 nastavnih časova nedjeljno**, počev od **03.03.2018.god.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **03.03.2018.god.**

Zaposlenom prestaje radni odnos dana **01.04.2018.god.**

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnavao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nast. praktične nastave – 10 časova nedjeljno (obraz.progam:el.tehničar računara -stari pr.).

2.Prof. programiranja - 6 časova nedjeljno (stari pr.) i

3.Prof.računarske grafike i internet tehnologije - 4 časa nedjeljno (stari pr.)

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa **koeficijentom 6,83**.

Jedinstveni matični broj zaposlenog [REDACTED]

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: **1 godina, 4 mjeseca i 12 dana**

Stručni ispit: **Položen**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3, ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32, tabela 3, tačka 64, 6 i 24)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **odredjeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

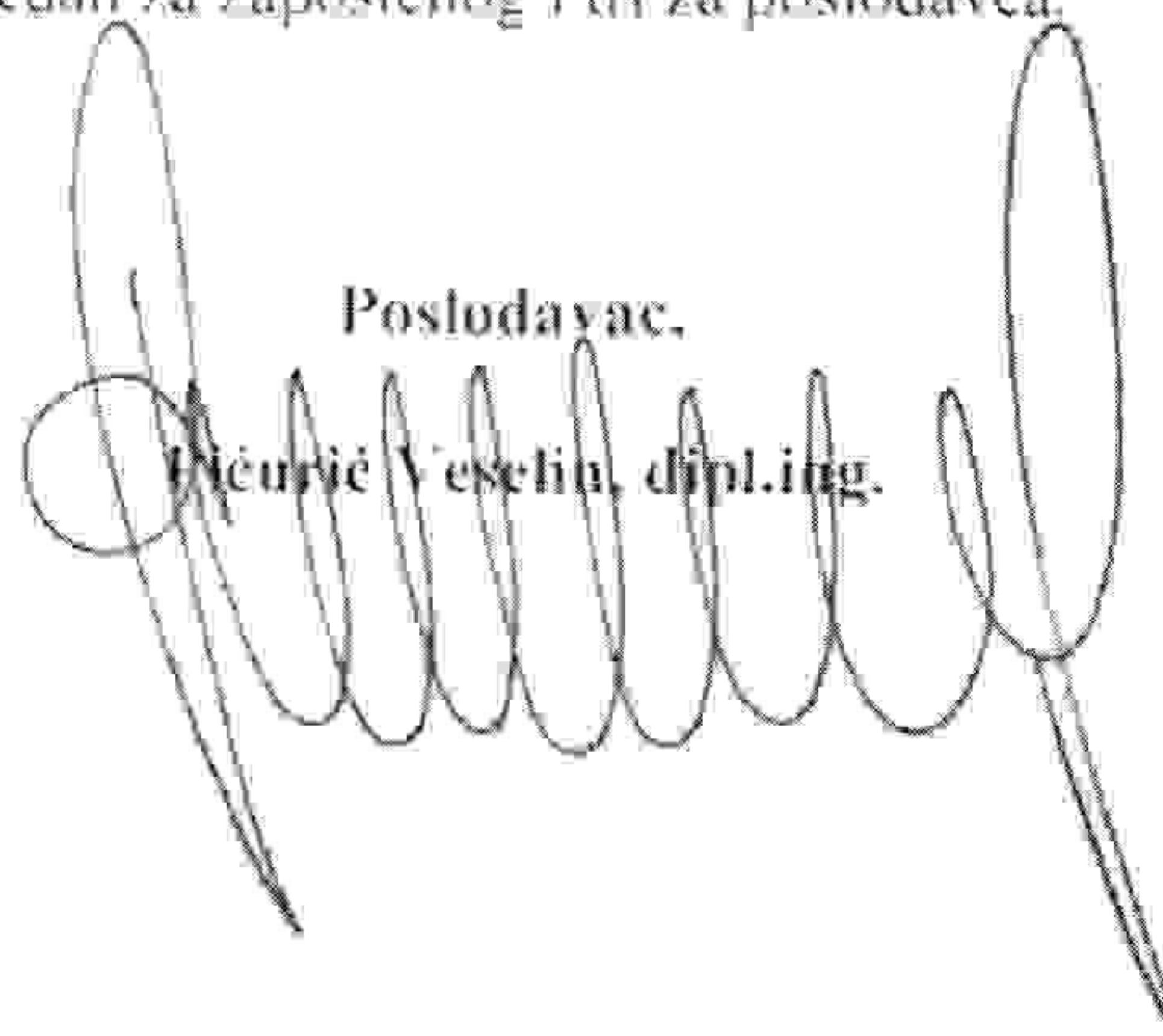
Zaposleni,

Wlahović Vladimir



Poslodavac,

Đurić Veselin, dipl.ing.



JL SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA
ŠKOLA „VASO ALIGRUĐIĆ“
Br.254
PODGORICA, 02.03.2018.g.

Na osnovu člana 101 b) Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 25 Zakona o radu („Sl. list CG“, br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 31/14), JL SREDNJA ELEKTROTEHNIČKA ŠKOLA „VASO ALIGRUĐIĆ“ U PODGORICI (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena STELJIĆ MARINA, specijalista primijenjenog računarstva, iz Podgorice (u daljem tekstu: zaposlena), dana 02.03.2018.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

STELJIĆ MARINA, specijalista primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom na poslovima nastavnika/ce praktične nastave, od 03.03.2018.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 03.03.2018.god

Zaposlenoj prestaje radni odnos dana 01.04.2018.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika/ce praktične nastave (elektronika), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završavanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeffcijentom 6,83

Jedinstveni matični broj zaposlene: 1502990715075

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina i 7 mjeseci

Stručni ispit: nije položen

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom posjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (velik. 12, tabela 1, redni broj 64, 65, 66 i 67)

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom može biti raspoređjena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenj obezbiјedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da pоsvјene poslove radnog mјesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mјesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme, do 30 dana.**

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka - jedan za zaposlena i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Steljić Marina
Steljić Marina

Poslodavac,
Pecurić Veselin, dipl.ing.
Pecurić Veselin