

помоћница директора ЈУ ССШ ПВ

Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>

čet 19.5.2022. 8:37

Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije <kabinet@antikorupcija.me>;

📎 3 priloga

Одлука помоћник директора.pdf; Уговор помоћник директора.pdf; Уговор помоћник директора 1.pdf;

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	19-05-2022	
Org. jed.		
03-01-929/4229		

Поштовани,

на основу вашег дописа број: 02-02-1/586 од 16.маја 2022. године у прилогу вам достављамо Одлуку о избору помоћнице директора ЈУ Средње стручне школе Пљевља и Уговор о раду за Јелену Дробњак. С поштовањем,



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Карлића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sscnj.edu.me
www.sscnspnj.edu.me

Број: 02-100/22-599/1

Пљевља, 25. 03. 2022. год.

На основу члана 101. Општег закона о образовању и васпитању ("Службени лист РЦГ", бр. 64/02, 31/05, 49/07 и 45/10) и члана 22. Статута Средње стручне школе Пљевља, а у вези конкурса који је изашао 07.03.2022. године, на сајту "333ЦГ" и трајао је до 22.03.2022. године, вршилац дужности директора ЈУ Средње стручне школе, 25. 03. 2022. године, доноси

О Д Л У К У

1. На радно мјесто Помоћник директора са пуним радним временом, на одређено вријеме, у трајању од четири године, изабрана је Јелена Дробњак, професор српског језика и књижевности.

Образложење

Одлуком вршиоца дужности директора школе број: 02-604/22-419/1 од 01. 03. 2022. године, а у складу са Општим законом о образовању и васпитању, формирана је Комисија која је извршила увид у конкурсну документацију и дала свој предлог о избору кандидата. На конкурс се пријавила једна кандидаткиња а увидом у конкурсну документацију Комисија је утврдила да кандидаткиња испуњава услове конкурса, те је једногласно дала предлог да се Јелена Дробњак изабере за Помоћницу директора на период од четири године.

На основу изложеног одлучено је као у диспозитиву одлуке.

ДОСТАВЉЕНО:
1 x досије радника
1 x рачуноводству
1 x а/а

В. д. директора,
Мр Бојан СТРУЊАШ
*Bojan Strujash*

У случајевима утврђеним законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

Запослени
Јелена Дробњак

В. д. директора,
Бојан СТРУЊАШ





ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Карашина бр. 39,
84 210 Пљеваља
+ 382 52 301 288
skola@jss-pv.edu.me
www.strucnaeljevlja.me

Број: 02-100/22-641/1

Пљеваља, 29. 03. 2022. год.

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Пљеваља коју заступа вршилац дужности директора Бојан Струњаш (у даљем тексту: послодавац) и Јелена Дробњак из Пљеваља, дана 29.03.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до 29.03.2025. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 29.03.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста помоћника директора за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописано VII степен стручне спреме.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.