

Ugovori

✕ IZBRIŠI

← ODGOVORI

⇐ ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Srednja elektrotehnicka skola "Vaso Aligrudic" Podgorica <skola
uto 10.5.2022. 17:57

Označi kao nepročitano

Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije;

📎 1 prilog

Ugovori.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. broj:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
11-05-2022	03-01	920/		2190

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore za zaposlene.

Srdačno



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Alogrudic"

Br.721

Podgorica, 09.05.2022.god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

**PREDMET: Dostava dokumentacije o prijemu u radni odnos
na određeno vrijeme do 30 dana**

JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Alogrudic" u Podgorici, zbog nesmetanog odvijanja vaspitno obrazovnog procesa u školi, angažovala je na rad na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja odnosno dužnosti direktora,, a najduže do 30 dana :

- 1.Pavićević Nikola, specijalista računarske nauke (04.05.2022.g. do 02.06.2022.g.)
- 2.Vojinović Bojana, spec.elektronike, telek. i računara (04.05.2022.g. do 02.06.2022.g.)
- 3.Danićević Milica, spec.primijenjenog računarstva (05.05.2022.g. do 03.06.2022.g.)
- 4.Šabotić Selman, spec.fizičke kulture (08.05.2022.g. do 06.06.2022.g.)

Prilog:

- 1.Skenirani Ugovori o radu na određeno vrijeme do 30 dana za imenovane



Direktor,

Spahić Ersan, prof.filozofije

Spahić Ersan



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br. 105

PODGORICA, 06.05.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i čl.101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/05, 49/07,45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni ŠABOTIĆ SELMAN, specijalista fizičke kulture, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 06.05.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

ŠABOTIĆ SELMAN, specijalista fizičke kulture, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), od 08.05.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 08.05.2022.god.

Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom zaposlenog sa dužnosti direktora, a najduže 06.06.2022.g.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

1.Nastavnik/ca fizičkog vaspitanja

za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.fizičke kulture sa koeffcijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlenog:

Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 2 godine, 3 mjeseca i 8 dana

Stručni ispit: Položen

Licenca: Da

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela 1. red.br.11)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa dužnosti direktora, a najduže 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

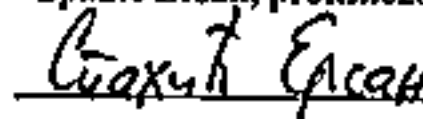
Šabotić Selman





Poslodavac,

Šabić Ersan, prof. filozofije





JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.692

PODGORICA, 04.05.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl.101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br.64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena VOJINOVIĆ BOJANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, iz Podgorice, (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija, dana 04.05.2022.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

VOJINOVIĆ BOJANA, specijalista elektronike, telekomunikacija i računara, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom od (norma časova nedjeljno), počev od 04.05.2022.god.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 04.05.2022.god.

Zaposlenoj prestaje radni odnos povratkom radnice sa bolovanja, a najduže 02.06.2022.god.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta:

Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja

(Komutacioni i data servisi – 6 časova nedjeljno, Optički komunikacioni sistemi – 4 časa nedjeljno, Proizvodnja elektronskih uređaja i Sistema – 6 časova nedjeljno i IoT sistemi – 4 časa nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike, sa koeffijentom 7,67.

Jedinstveni matični broj zaposlene: _____

Radni staž zaposlene u trenutku sklapanja ovog ugovora: 3 mjeseca i 16 dana

Stručni ispit: Nije položen

Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32 tabela I i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena u drugo mjesto rada uz njenu pisanu saglasnost.

Zaposlena može, uz njenu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzeta na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenu i tri za poslodavca.

Zaposlena,
Vojinović Bojana

Bojana Vojinović



Poslodavac,
Spahić Ersan, prof. filozofije

Ersan Spahić



JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić"

Br.691

PODGORICA, 04.05.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG", br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU Srednja elektrotehnička škola "Vaso Aligrudić" u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni PAVIĆEVIĆ NIKOLA, specijalista računarske nauke, iz Podgorice, sa završenim VII-I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 04.05.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

PAVIĆEVIĆ NIKOLA, specijalista računarske nauke, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), počev od 04.05.2022.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.05.2022.god. Zaposlenom prestaje radni odnos realizacijom konkursa, a najduže dana 02.06.2022.god. Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
-Nastavnik-ca informatike, za normu časova nedjeljno, za koje je opštim aktom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.informatičar i dipl.matematičar sa koeffcijentom 7,67
Jedinstveni matični broj zaposlenog: _____
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 1 godina, 4 mjeseca i 10 dana
Stručni ispit: Nije položen
Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32.tabela I.red. br.10)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Pavićević Nikola

Pavićević Nikola

Poslodavac,

Čihić Ersan, prof. filozofije

Čihić Ersan





JU Srednja elektrotehnička Škola "Vaso Aligrudić"

Br.693

PODGORICA, 04.05.2022.g.

Na osnovu člana 37. Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG», br. 64/02, 31/03, 49/07, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), JU Srednja elektrotehnička škola „Vaso Aligrudić“ u Podgorici (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **DANILOVIĆ MILIKA**, spec.primijenjenog računarstva, iz Podgorice sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija(u daljem tekstu:zaposleni), dana 04.05.2022.g., zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

DANILOVIĆ MILIKA, spec.primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom (norma časova nedjeljno), od 05.05.2022.god. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.05.2022.god.
Zaposlenom prestaje radni odnos povratkom odsutne radnice, a najduže dana 03.06.2022.god.
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta:
Nastavnik-ca/Nastavnik-ca praktičnog obrazovanja
(Upravljanje bazama podataka – 7 časova nedjeljno, Administriranje operativnih sistema - 7 časova nedjeljno, Elektronske komunikacije I – 3 časa nedjeljno i Elektronski sigurnosni sistemi – 3 časa nedjeljno)
za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje dipl.inž.elektrotehnike sa koeficijentom 7,67
Jedinstveni matični broj zaposlenog: 7701070000000000000
Radni staž zaposlenog u trenutku sklapanja ovog ugovora: 14 godina, 7 mjeseci i 13 dana
Stručni ispit: Nije položen
Licenca za rad: Ne

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 32. tabela 1 i 2)

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu pisanu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavaca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka – jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,

Duhilović Milica

Poslodavac,

Spahić Erso, prof. filozofije

