

Dijana Djukanovic

From: Ljubisa Dobrasinovic, ICT koordinator, JUOS,,Vuk Karadzic,, Berane <ict@os-vukk-ba.edu.me>
Sent: Friday, May 20, 2022 12:00 PM
To: Finansiranje; Osnovna skola "Vuk Karadzic" Berane
Subject: Izvještaji
Attachments: 120220520_11095387.pdf; 120220520_11110574.pdf; 120220520_11121587.pdf; 120220520_11133795.pdf; 120220520_11144620.pdf; 120220520_11201338.pdf; 120220520_11211293.pdf; 120220520_11221409.pdf; 120220520_11231147.pdf; 120220520_11241627.pdf; 120220520_11251853.pdf; 120220520_11262479.pdf; 120220520_11273084.pdf; 120220520_11283789.pdf; 120220520_11294875.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilaz:	20-05-2022
Org. za:	
03-01-920/4612	



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-633/22- 653

Berane, 20.05.2022. godine

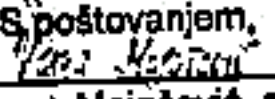
Za: AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Predmet: Dostava dokumentacije JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama

Poštovani,

U prilogu akta Vam dostavljamo, shodno članu 44 stav 2 i članu 45 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja:

- Odluke i Ugovore o radu na određeno vrijeme za 2 (dva) zaposlena lica u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama

S poštovanjem,

Vesna Mojašević, prof.
Direktorka

Prilog:

- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Jovanu Lalić
- Odluka o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana i Ugovor o radu za Mariju Šćekić
- Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane

Dostavljeno: Agenciji za sprječavanje korupcije - Podgorica

Kontakt: Vanja Babović
Sekretarka tel: 068 _____



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-644/2

Berane, 18.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić“ u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Jovana Lalić, Stepen Bachelor(BSc) Predškolsko obrazovanje i vaspitanje, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: _____, registarski broj radne knjižice _____7 (u daljem tekstu: zaposlena), dana 18.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično, do povratka sa bolovanja zaposlene Sjađane Labudović, a najduže do 30 dana u JU OŠ „Vuk Karadžić“ u Beranama.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 19.05.2022. god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitač, za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje, završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi, ima položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama i licencu kojom se dokazuje potreban nivo opštih i stručnih kompetencija za rad u obrazovno-vaspitnoj ustanovi.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

a) po osnovu složenosti poslova 6.69

c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža

- Do 10 godina 0.5%;
- Od 11 do 20 godina 0.75%, i
- Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može bez njene saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:

Ladeć Jovana

Poslodavac:

Vanja Mojačić



Crna Gora
JU Osnovna škola
"Vuk Karadžić"
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-844/1

Berane, 18.05.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17 i 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Jovana Lalić, Stepen Bachelor(BSc) Predškolsko obrazovanje i vaspitanje, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(180 kredita CSPK) zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Slađane Labudović sa bolovanja, a najduže do 30 dana na radnom mjestu vaspitačice.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 19.05.2022.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete za odgovarajuće radno mjesto.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Slađane Labudović sa bolovanja, a najduže do 30 dana u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 36/13 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava kako opšte tako i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Ostalo riješeno kao u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ove odluke, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu, i
- Dosije.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravnik

Lalić Jovana

Vanja Babović
Vanja Mojašević, prof.
Direktorka

01.10.2021. 21

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 tačka 4 Statuta JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane, Školski odbor na sjednici održanoj 30.09.2021.god., donio je

PRAVILNIK
O izmjenama Pravilnika
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ „Vuk Karadžić“ - Berane

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Vuk Karadžić“ u Beranama br. 944 od 31.08.2017.god., Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 1551 od 16.10.2018.god., broj 968 od 30.08.2019.god. i broj 605 od 04.09.2020. god., u članu 9 stav 1 alineja 3 i članu 10 stav 1 alineja 3, mijenja se i glasi:

“ima sedam godina radnog iskustva u nastavi”.

Član 2

U članu 33 tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce
- Nastavnici predmetne nastave

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca
1	Crnogorski-srpski, bosanski, hrvatski jezik	18	80	4,44
2	Matematika	18	80	4,44
3	Engleski jezik	18	130	7,22
4	Njemački jezik	18	32	1,77
5	Francuski jezik	18	10	0,55
6	Ruski jezik	18	8	0,44
7	Likovna kultura	18	25	1,38
8	Muzička kultura	18	20	1,11
9	Istorija	18	30	1,66
10	Geografija	18	25	1,38
11	Biologija	18	30	1,66
12	Hemija	18	20	1,11
13	Fizika	18	25	1,38
14	Informatika sa	18	44	2,44



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić“
Berane

Adresa: Đačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-651/1

Berane, 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 101b stav 1 tačka 2 i stava 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), direktorka JU Osnovne škole «Vuk Karadžić» u Beranama, donosi

ODLUKU

O zasnivanju radnog odnosa
na određeno vrijeme do 30 dana

1. Ščekić Marija, diplomirani psiholog, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u Osnovnoj školi «Vuk Karadžić» u Beranama, na radnom mjestu defektolog – oligofrenolog za rad u odjeljenju za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama.
2. Radni odnos iz tačke 1 ove odluke teče od 21.05.2022.god.
3. Zarada imenovanoj isplaćivaće se po koeficijentu predviđenom u Granskom kolektivnom ugovoru za oblast prosvjete.

OBRAZLOŽENJE

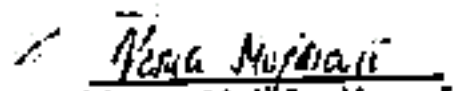
Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, u skladu sa članom 101b stav 1 tačka 2 i stava 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list RCG», br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl. list CG», br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja.

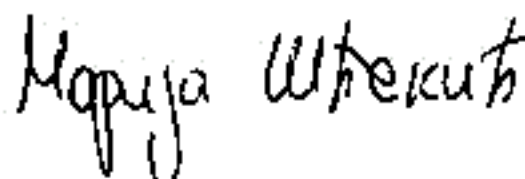
Ista ne ispunjava posebne uslove u pogledu zvanja stručne spreme, ali zbog nedostatka lica sa propisanim uslovima i kontinuiranog procesa nastave, ista zasniva radni odnos kao što je u izreci odluke. Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.
Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Dostavljeno:

- Imenovanoj;
- Računovodstvu i
- Dosije.


Vesna Mojašević, prof.
Direktorka



	tehnikom			
15	Fizičko vaspitanje	18	69	3,83
1	Građansko vaspitanje	18	1	0,05
2	Košarka	18	3	0,16
3	Odbojka	18	1	0,05
4	Izrada grafike sa obradom slike i fotografije	18	2	0,11
5	Zdravi stilovi života	18	3	0,16
6	Uvod u programiranje	18	3	0,16
7	Ljekovito bilje	18	1	0,05
8	Istorija religije	18	2	0,11
9	Literarna i novinarska sekcija	18	1	0,05

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
------------	------------------	--------------	-----------------	-----------------

Matična škola

1.	I razred	17	5	5
2.	II razred	17	4	4
3.	III razred	17	3	3
4.	IV razred	18	4	4
5.	V razred	16	6	6

PO Dolac

6.	I razred	17	2	2
7.	II razred	17	2	2
8.	III razred	17	1	1
9.	IV razred	18	1	1
10.	V razred	16	1	1

PO Donje Zaostro

11.	Kombinacija od III, IV i V	19	1	1
-----	----------------------------	----	---	---

PO Gornje Zaostro

12.	Kombinacija II i IV	19	1	1
-----	---------------------	----	---	---

Vaspitači/ce za rad u I razredu

		Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca
1	Matična škola	26	5	2,5
2	PO Dolac	26	2	1



Crna Gora
JU Osnovna škola
„Vuk Karadžić”
Berane

Adresa: Dačka b.b
84300 Berane, Crna Gora
tel: +382 51 230 560
fax: +382 51 230 561
Mail: skola@os-vukk-ba.edu.me
www.vkaradzicba.edu.me

Broj: 02-100/22-651/2

Berane, 20.05.2022. godine

Na osnovu člana 29 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 146/21), JU Osnovna škola „Vuk Karadžić” u Beranama, koju zastupa direktorka Vesna Mojašević (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Šćekić Marija, diplomirani psiholog, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) iz Berana, JMBG: _____, registarski broj radne knjižice _____ (u daljem tekstu: zaposlena), dana 20.05.2022.god. zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme za rad u odjeljenju za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično u Osnovnoj školi „Vuk Karadžić” u Beranama, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 21.05.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta defektolog-oligofrenolog u odjeljenju za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama za koje je aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), Defektološki fakultet-smjer oligofrenolog i licenca za rad na poslovima obrazovanja i vaspitanja.

Isplata zarade imenovanoj obračunavaće se po koeficijentu:

- a) po osnovu složenosti poslova 8,43
- c) Uvećanje za svaku započetu godinu radnog staža
 - Do 10 godina 0.5%;
 - Od 11 do 20 godina 0.75%, i
 - Preko 20 godina 1%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposlena, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove za rad, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno i kvalitetno u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstav rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora, zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih

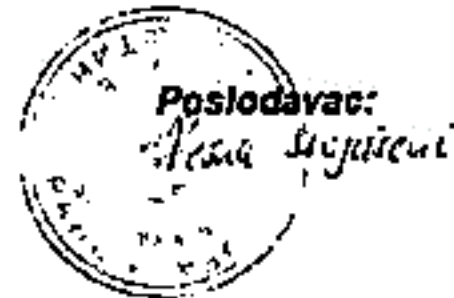
sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Obradila: Vanja Babović, dipl. pravica

Zaposlena:

Mapuša Ulkarut



V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 33

1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora

- Direktor..... 1 izvršilac
- Pomoćnik direktora..... 2 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka..... 1 izvršilac
- Računovođa..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i poslovima grijanja (ložač/ica-domar/ka)..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju objekta i opreme, sistema za grijanje u matičnoj školi i poslovima grijanja i održavanja objekta i opreme u PO Dolac 2 -//-
- Vozač/ica..... 1 -//-
- Školski ICT koordinator/ka ½ rad. vremena..... 1 -//-
- Radnik/ica na održavanju higijene..... 10 -//-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanju higijene u PO Gornje Zaostro 0,5 -//-
- Radnik/ca na poslovima održavanja objekta i opreme, grijanja i Održavanju higijene u PO Donje Zaostro 0,5 -//-

3) Nastavnici/ce

- Nastavnici predmetne nastave

Red. broj	Nastavni predmet	Norm. čas.	Ukupan fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1	Crnogorski-srpski, bos., hrv. jezik	18	78	4,33	
2	Matematika	18	76	4,22	
3	Engleski jezik	18	118	6,55	
4	Njemački jezik	18	30	1,67	
5	Francuski jezik	18	14	0,78	
6	Ruski jezik	18	10	0,55	
7	Likovna kultura	18	25	1,39	
8	Muzička kultura	18	19	1,05	
9	Istorija	18	30	1,7	
10	Geografija	18	25	1,4	
11	Biologija	18	31	1,72	
12	Hemija	18	24	1,33	
13	Fizika	18	24	1,33	

14	Informatika sa tehnikom	18	45	2,5	
15	Fizičko vaspitanje	18	59	3,3	

- Nastavnici defektolozi – oligofrenolozi u odjeljenjima za djecu sa posebnim obrazovnim potrebama

Red. br.	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Kombinacija od I, II, III	20	1	1	
2	Kombinacija od IV, V i VI	20	1	1	
3	Kombinacija od, VII, VIII i IX	20	1	1	

- Nastavnici razrdne nastave

Redni broj	Razred	Norma časova	Broj ojeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
Matična škola					
1	I razred	17	6	6	
2	II razred	17	4	4	
3	III razred	17	4	4	
4	IV razred	18	3	3	
5	V razred	16	4	4	
PO Dolac					
6	I razred	17	1	1	
7	II razred	17	1	1	
8	III razred	17	1	1	
9	IV razred	18	1	1	
10	V razred	16	1	1	
PO Donje Zaostro					
11	Kombinacija od III i IV	18	1	1	
PO Gornje Zaostro					
12	Kombinacija od I i II	18	1	1	

4) Vaspitači/ce

Red. broj	Razred	Norma časova	Broj odjeljenja	Broj izvršilaca	Napomena
1	Matična škola	26	6	3	
2	PO Dolac	26	1	0,5	

5) Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
- Psiholog/škinja..... 1 ";
- Defektolog/škinja -logoped 1 ";
- Defektolog /škinja..... 1 ";
- Bibliotekar/ka..... 1 ".

6) Asistent u nastavi..... 6 izvršilac.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 34

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 35

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br. 1341 c 14.12.2013.god; sa izmjenama i dopunama br. 1164 od 25.09.2015. i 1528 o 22.11.2016.god.

Stupanje na snagu

Član 36

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Predsjednik
školskog odbora
[Signature]
Slobodanka Lutovac

