



Crna Gora - Opština Bijelo Polje
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„RIFAT BURDŽOVIĆ TRŠO”

Lozna, 16. 04. Broj 77 20 18 god.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: <u>18-04-2018</u>			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
<u>02-02</u>	<u>260/</u>		<u>2571</u>

Agenciji za sprječavanje korupcije
Podgorica





Crna Gora - Opština Bijelo Polje
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
„RIFAT BURDŽOVIĆ TRŠO“

Broj 11
Lozna, 19. 01. 20 18 god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13 i 47/17), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Lozni koju zastupa Sadik Šahman (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Suvada Ćorović, nekvalifikovana radnica, sa stanom u Trubini, JMBG [REDACTED], registarski broj radne knjižice 1114/88 (u daljem tekstu:zaposlena), dana 19.01.2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa **polovinom** punog radnog vremena u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Područnoj ustanovi u Trubini od 22.01.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 22.02.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 22.01.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, radnik na održavanju objekta i opreme,loženju i održavanju higijene u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Područnoj ustanovi u Podima za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen prvi stepen stručne spreme, zanimanje NK radnik.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine (član 26 i član 27 tačka 2 alineja 6).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni
Suvada Čorović
/ Suvada Čorović /


/Direktor - Sadik Sahman/

Broj 32
Lozna, 12.02. 2018 god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13 i 47/17), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Lozni koju zastupa Sadik Šahman (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Diba Sijarić, Učiteljski sdudij-stepen Bachelor 240 ECTS kredita, sa stanom u Lozni, JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 841/16 (u daljem tekstu:zaposleni), dana 12.02.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 12.02.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 12.03.2018. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u područnoj ustanovi u Crnišu.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 12.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik razredne nastave u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u područnoj ustanovi u Crnišu za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 332216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje profesor razredne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 332 od 18.09.2013. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 17).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni
Diba Sijarić
/ Diba Sijarić /


Poslodavac
/Direktor - Sadik Sahman/

Broj 40
Lozna, 22.02. 2018 god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13 i 47/17), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Lozni koju zastupa Sadik Šahman (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Iljaz Ćorović, nekvalifikovani radnik, sa stanom u Trubini, JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 880/17 (u daljem tekstu:zaposleni), dana 22.02.2018. godine, zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa **polovinom** punog radnog vremena u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Područnoj ustanovi u Trubini od 23.02.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 23.03.2018. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 23.02.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, radnik na održavanju objekta i opreme, loženju i održavanju higijene u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Područnoj ustanovi u Trubini za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen prvi stepen stručne spreme, zanimanje NK radnik.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine (član 26 i član 27 tačka 2 alineja 6).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

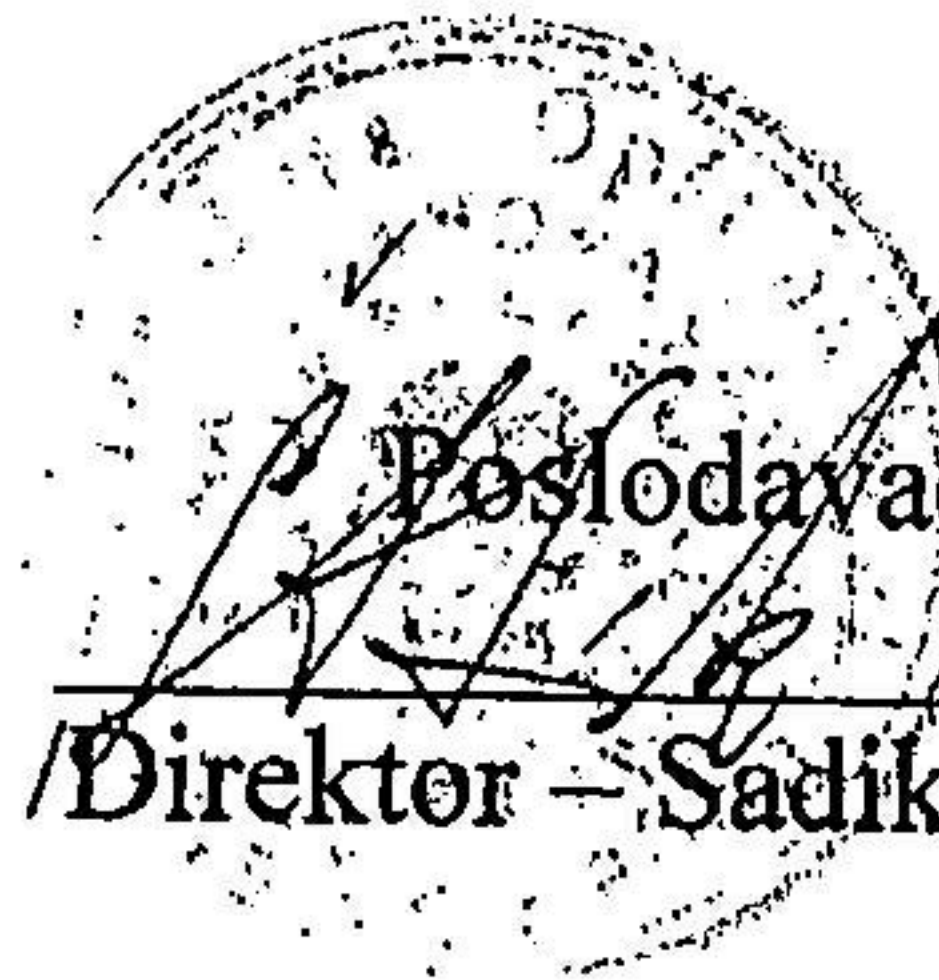
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

/Iljaz Corović/

Poslodavac

/Direktor – Sadik Šahman/



Broj 22
Lozna, 29. 01. 2018 god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13 i 47/17), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Lozni koju zastupa Sadik Šahman (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Slađana Ostojić, specijalista biologije, sa stanom u Njegnjevu, JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 176/09 (u daljem tekstu:zaposlena), dana 29.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 29.01.2018. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 28.02.2018. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Lozni.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužan da stupi na rad dana 29.01.2018. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik biologije u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Lozni za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje profesor biologije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 3 i 15).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni
Sladana Ostojić
/Sladana Ostojić /


/Direktor: Sadik Sahman/

Broj 21
Lozna, 22. 01. 2018 god.

Na osnovu člana 21 i 25 stav 1, Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, 49/08,26/09,88/09,26/10 i 59/11), i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02,31/05,49/07 i „Sl. list CG“ broj 45/10,45/11,36/13,39/13 i 47/17), JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ sa sjedištem u Lozni koju zastupa Sadik Šahman (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposleni Adnan Hasić, profesor fizičke kulture, sa stanom u Rasovu, JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice 58/11 (u daljem tekstu:zaposleni), dana 29.01.2018. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji na određeno vrijeme od 29.01.2018. godine do povratka radnika sa bolovanja a najduže do 28.02.2018. godine u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Lozni.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.01.2018. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta, nastavnik fizičkog vaspitanja u JU OŠ „Rifat Burdžović-Tršo“ u Lozni za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine utvrđen sedmi stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičke kulture.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ugovora, koji su utvrđeni u Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 216/17 od 06.09.2017. godine (član 17 i član 27 tačka 3 redni broj 10 i 16).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zarade, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnom sudom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, od 30 dana, jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće provesti postupak javnog oglašavanja.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: Jedan za zaposlenog i dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

/ Adnan Hasić /



/Direktor: Sadik Sahman/