

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Rade Perovic" Niksic <skola@os-rperovic.edu.me>
Sent: Thursday, May 19, 2022 8:18 PM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	20-05-2022		
Org. broj	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/	455		

ЦРНА ГОРА-ОПШТИНА НИКШИЋ
ЈУ ОШ "РАДЕ ПЕРОВИЋ"

Број: 109/22

Велимље, 17. 05. 2022. год

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 36 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 i 8 „Rade Perović“ – Velimlje koju zastupa Jelena Žugić, direktorica i Jagoda Nikšića JMB: [redacted] (u daljem tekstu zaposlena), dana 13.5.2022. zaključuju:

UGOVOR O RADU

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos kod poslodavca i raspoređuje se na radno mjesto razredne nastave sa punom normom časova u OŠ "Rade Perović" sa sjedištem u Velimlju. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Početak i mjesto rada

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 13.5.2022. godine, kada ostvaruje prava i obaveze iz ovog ugovora.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog člana smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspoređivanje zaposlene

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave normom časova sedmično na određeno vrijeme, do povratka učiteljice Zorica Ilić na bolovanja, a najduže do 30 dana.

Član 5

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene org

Posebna obaveza poslodavca

Član 9

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obli socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdrav osiguranje.

Zaštita na radu

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom, drugim propisima i svojim opštim aktima.

Član 11

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekc nadležnim sudom.

Otkaz ugovora o radu

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze Ugovor pod uslovima i u slučajevima utv Zakonom i kolektivnim ugovorom.

Primjerci ugovora

Član 13

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih dva zadržava poslodavac, zaposlena.

ZAPOSLENA:

Jagoda Nenezić

Jagoda Nenezić



DIREKTORICA,

Jelena Žugić

Jelena Žugić

с- 110/22

д- 17.05.2022 год.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 36 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 i 8/2021), JU OŠ „Perović“ – Velimlje koju zastupa Jelena Žugić, direktorica i Milan Eraković iz Velimlje, (u daljem tekstu, Zaposleni), dana 16.5.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

1. Zaposleni zasniva radni odnos kod poslodavca na radnom mjestu vozača školskog vozila.
2. Zaposleni će na radnom mjestu obavljati poslove vozača školskog vozila.
3. Zaposleni i Poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom, Opštim aktima poslodavca, drugim propisima i ovim Ugovorom.
4. Ovaj Ugovor se zaključuje na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.
5. Zaposleni radni odnos zasniva sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.
6. Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 16.5.2022. godine u 7,30 časova.
7. Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto koje zaključuje ugovor o radu po koeficijentu od 3,10 uvećanom za procenat vezan za minuli rad shodno OKU. Zarada zaposlenog isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.
8. Za vrijeme trajanja Ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, Aneks ugovora o radu shodno Zakonu.
9. Raspored radnog vremena se utvrđuje rasporedom časova i odlukom direktora Škole.
10. Zaposlenom pripada godišnji odmor u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.
11. Zarada i druga primanja zaposlenog se utvrđuje i isplaćuje u skladu sa koeficijentom rada i drugim elementima utvrđenim Zakonom i drugim propisima.
12. Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, a Zaposleni i Zastupnik poslodavca pridržava propisanih mjera zaštite na radu.
13. Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.
14. Svaka od ugovorenih strana može otkazati ovaj ugovor uz poštovanje otkaznog roka od 15 dana.

Poštovani,
Dostavljam Vam ugovore sa malim zakašnjenjem iz privatnih razloga.

Sedačan pozdrav,
Direktorica
JU OŠ "Rade Perović"
Jelena Žugić
Tel:(
Outlook za iOS